

CODUL DE ETICA SI CONDUITA PROFESIONALA AL REGIEI AUTONOME JUDETENE DE DRUMURI ARGES R.A

COD DE ETICA SI CONDUITA PROFESIONALA
AL
REGIEI AUTONOME JUDETENE DE DRUMURI ARGES

ADOPTAT DE:

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE :

Prin Hotararea nr.12/20.05.2019

Dispozitii generale

1.1 Ce este Codul de Etica si Conduita Profesionala?

Prezentul Cod de Etica si Conduita Profesionala defineste valorile, principiile si normele de conduita profesionala pe care personalul trebuie sa le respecte si sa le aplice in activitatea desfasurata in cadrul Regiei Autonome Judetene de Drumuri Arges R.A. (RAJD Arges R.A.).

Codul de Etica si Conduita Profesionala al RAJD Arges R.A. (denumit in continuare Cod) exprima angajamentele si responsabilitatile de natura etica cu privire la conducerea afacerilor si desfasurarea activitatilor in cadrul regiei si operationalizeaza o serie de principii si norme de etica si conduita profesionala care sa ghideze activitatea si comportamentul echipei noastre. .

Codul descrie si stabileste o serie de reguli de comportament etic in realizarea atributiilor de serviciu, aplicabile atat personalului de conducere, cat si celui de executie din cadrul regiei, fixeaza cerinte minime acceptabile de comportament etic, a caror incalcare ar afecta nu numai drepturile si asteptarile tuturor partilor interesate, dar s-ar rasfrange negativ si asupra reputatiei si integritatii regiei.

1.2. Care sunt obiectivele codului?

Conducerea si salariatii regiei cunosc si sustin valorile etice si valorile organizatiei, respecta si aplica reglementarile cu privire la etica, integritate, evitarea conflictelor de interese, prevenirea si raportarea fraudelor, actelor de coruptie si semnalarea neregularitatilor.

RAJD Arges R.A. dezvolta si mentine relatii bazate pe incredere cu toate partile interesate de activitatea sa: angajati, manager, administratori, autoritatea publica tutelara, clienti, furnizori, institutii, mass-media etc.

Obiectivele prezentului Cod urmaresc sa asigure:

- cresterea calitatii serviciilor oferite de catre regie prin crearea unui climat etic adecvat activitatii profesionale;
- prevenirea practicilor neconforme cu normele de etica si conduita profesionala, care contravin misiunii, viziunii, valorilor institutionale si pot aduce prejudicii activitatii si imaginii regiei;
- reglementarea normelor de conduita profesionala necesare realizarii unor raporturi sociale si profesionale corespunzatoare, crearii si mentinerii la nivel inalt al prestigiului regiei, a personalului contractual;
- informarea publicului interesat de activitatea regiei cu privire la standardele de comportament moral si conduita profesionala la care este indreptatit sa se astepte din partea conducerii si salariatiilor RAJD Arges R.A.;
- dezvoltarea unor relatii bazate pe incredere si respect reciproc intre angajatii regiei, manager, administratori, autoritatea publica tutelara. clienti, furnizori, mass-media, alte parti interesate

1.3 Cui se aplică prevederile Codului?

Fiecare dintre angajații regiei are obligația de a-și desfășura activitatea profesională în conformitate cu politicile și practicile prezentului Cod, indiferent de funcție, nivel ierarhic sau de durata contractului individual de muncă.

1.4 Cadrul legal și administrativ care stă la baza Codului.

Codul de Etică și Conduită Profesională a fost elaborat în conformitate cu Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice (Standardul nr.1 —Etică și integritate) și adoptat în conformitate cu prevederile art.15 alin.(4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr.111/2016.

2. Valori și principii etice și de conduită profesională

Codul de Etică și Conduită Profesională al RAJD Argeș R.A. stabilește principiile și normele de etică și conduită profesională și se aplică atât în relațiile profesionale din interiorul regiei cât și în relațiile profesionale stabilite cu partenerii de lucru și dialog.

Principiile care guvernează conduită profesională a personalului sunt următoarele:

2.1. Profesionalismul

Principiu conform căruia angajații regiei au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiință.

2.2. Responsabilitate socială

R.A.J.D. Argeș R.A. va dezvolta o cultură a responsabilității sociale bazată pe etică în afaceri, respect pentru drepturile consumatorului, echitate socială și economică, tehnologii prietenoase față de mediu, corectitudine în relațiile de muncă, transparență față de autoritățile publice, integritate și investiții în comunitate.

Serviciile regiei sunt orientate spre îndeplinirea tuturor cerințelor și așteptărilor îndreptățite ale partilor interesate. Raspunde cerințelor pieței prin apropierea față de client, profesionalism, dorința de inovare și preț accesibil. Totodată, mediul înconjurător, protejarea sa, responsabilitatea față de comunitate și dezvoltarea durabilă sunt deosebit de importante pentru regie .

2.3 Integritatea

În mediul de afaceri, o societate este considerată integrită dacă informează corect opinia publică și partile interesate cu privire la ce are de gând să facă (transparență), dacă face ceea ce a spus că va face (consecvență, predictibilitate și verticalitate) și își asumă responsabilitatea deciziilor și acțiunilor sale (este responsabilă atât legal cât și social).

R.A.J.D. Argeș R.A. și personalul său vor forma un colectiv cu o conduită corectă și onestă, care să dovedească consistență între acțiuni, valori, principii și reguli de drept.

Comportamentul nostru față de partenerii noștri și față de societate în întregul ei trebuie să fie ireproșabil.

2.4 Responsabilitatea individuala

Personalul RAJD Arges R.A. este responsabil pentru cunoasterea si respectarea normelor prevazute in prezentul Cod . Incalcarea normelor Codului poate atrage raspunderea persoanei vinovate, in conditiile prevazute in Regulamentul Intern.

2.5 Loialitatea fata de societate

Aparam prestigiul RAJD Arges R.A. si ne abtinem de la orice act si fapt care pot produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.

2.6 Obiectivitate

RAJD Arges R.A. si personalul sau se caracterizeaza prin impartialitate si nu permit ca rationamentul profesional sa fie influentat de prejudecati, conflicte de interese sau alti factori de influenta nedoriti care pot sa intervina pe parcursul desfasurarii activitatii profesionale.

In exercitarea atributiilor specifice functiilor de conducere, angajatii regiei au obligatia sa asigure egalitatea de sanse si tratament cu privire la dezvoltarea carierei pentru personalul din subordine.

Personalul de conducere are obligatia sa examineze si sa aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competentei profesionale pentru personalul din subordine, atunci cand propune sau aproba avansari, promovari, si de a nu favoriza sau defavoriza accesul sau promovarea in functii pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme.

2.7. Transparenta

RAJD Arges R.A. si personalul sau se afla intr-un dialog deschis si constructiv, cu toate partile interesate, dialog bazat pe respect si profesionalism.

2.8. Nediscriminare

RAJD Arges R.A., personalul sau, precum si partenerii sai nu vor avea atitudini discriminatorii fata de nimeni, indiferent de rasa, sex, religie, orientare sexuala, apartenenta politica sau de alte criterii ce pot sta la baza discriminarii. Noi tratam partile interesate in mod politicos si conform intereselor. Noi promovam egalitatea de sanse si un mediu care sa fie marcat de un comportament corect si liber de molestari de orice fel.

2.9 . Respect

Personalul RAJD Arges R.A. va da dovada de respect in interactiunile cu alte persoane, atat in cadrul activitatilor lor profesionale cat si in viata lor personala.

2.10. Respectarea normelor

Noi recunoastem semnificatia tuturor legilor relevante cat si a tuturor prescriptiilor, directivelor si standardelor interne si externe si le respectam pe acestea. De asemenea, cerem, ca superiorii sa se comporte exemplar, iar noi ne obligam la un mediu exceptional de control si de respectare a normelor.

3. Norme etice si de conduita profesionala

Normele de conduita se aplica in mod obligatoriu intregului personal al RAJD Arges R.A. de la toate nivelurile ierarhice din structura organizatorica.

Intreg personalul RAJD Arges R.A. trebuie sa cunoasca, sa-si insuseasca, si sa actioneze in conformitate cu prevederile acestui Cod de Etica si Conduita Profesionala.

3.1. Conformitatea cu legislatia si reglementarile in vigoare

RAJD Arges R.A. isi desfasoara activitatea cu respectarea legilor, actelor normative si de reglementare din Romania.

Personalul regiei are obligatia ca, prin actele si faptele sale, sa respecte reglementarile din domeniul de activitate, regulamentele interne si sa actioneze pentru punerea in aplicare a dispozitiilor legale, in conformitate cu atributiile care ii revin, cu respectarea eticii profesionale.

Personalul regiei trebuie sa respecte dispozitiile interne, cu conditia ca acestea si nu fie contrare legii, bunelor practici si standardelor pe care regia s-a angajat sa le respecte. De asemenea, acestia, trebuie sa actioneze, pe cat posibil, astfel incat sa nu fie afectata imaginea regiei.

Personalul regiei este responsabil pentru neconformitatile fata de cadrul intern sau extern de reglementare aparute in cadrul operatiunilor la care a luat parte.

3.2. Folosirea abuziva a atributiilor functiei

Managementul regiei nu foloseste atributiile functiei detinute in alte scopuri decat cele prevazute de lege si in interesul regiei.

Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de evaluare sau de participare la anchete ori actiuni de control, managementul regiei nu poate urmari obtinerea de foloase sau avantaje in interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane, nu impune altor angajati contractuali sa se inscrie in organizatii sau asociatii, indiferent de natura acestora, nu le sugereaza acest lucru, promitandu-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.

Managementul regiei trebuie sa respecte valorile si politicile regiei si sa coordoneze activitatea acesteia in conformitate cu acestea.

Managementul regiei este responsabil pentru adoptarea de masuri care si asigure derularea activitatii in conditii de conformitate.

3.3. Informarea corecta

Personalul regiei desemnat sa asigure liberul acces la informatiile de interes public, va asigura informarea corecta si completa in limitele prevazute de lege si nu va exprima aprecieri personale sau neconforme cu realitatea in legatura cu activitatea regiei, precum si cu politicile si strategiile acesteia.

3.4. Combaterea coruptiei

Personalul RAJD Arges R.A. nu trebuie sa foloseasca atributiile functiei detinute in alte scopuri decat cele care privesc indeplinirea atributiilor de serviciu. Conducerea regiei trebuie si elaboreze o politica de toleranta zero fata de coruptie si fraudă, politica pe care are obligatia sa o revizuiasca periodic.

3.5. Evitarea conflictelor de interese

Personalul RAJD Arges R.A. nu trebuie sa se angajeze direct ori indirect in relatii de afaceri cu operatorii economici, persoane fizice sau juridice, care ar afecta indeplinirea corecta, cinstita si cu constiinciozitate a îndatoririlor de serviciu.

Personalul regiei nu trebuie sa se lase influentat de interesele personale, inclusiv cele cunoscute ale sotului/sotiei, ascendenteilor, descendenteilor, rudelor de pana la gradul IV sau tertilor si nici de presiunile de orice fel, in indeplinirea atributiilor de serviciu.

Personalul regiei trebuie sa evite orice situatie care implica sau poate genera antagonisme între interesele organizatiei si propriile interese, inclusiv cele cunoscute ale sotului/sotiei, ascendenteilor, descendenteilor, rudelor de pana la gradul IV sau tertilor, respectand totodata prevederile legale referitoare la conflictul de interese .

Personalul regiei trebuie sa evite orice implicare directă sau indirecta in orice fel de activitati, asocieri sau investitii care influentează sau pot influenta deciziile individuale ale personalului regiei, atunci cand acesta actioneaza in interesul regiei.

Personalul regiei trebuie sa se abtina de la orice conflict de interese. Orice posibil conflict de interese trebuie declarat, prin intermediul unei declaratii scrise, imediat ce apare, iar in cazul membrilor Consiliului de Administratie si directorilor, dispozitiile legale corporative relevante trebuie avute in vedere.

In cazul in care un angajat al regiei este implicat intr-un conflict de interese, conducerea regiei trebuie sa analizeze si sa solutioneze situatia.

Personalul regiei implicat in procese decizionale trebuie sa completeze o declaratie de interese sau o declaratie pe propria raspundere ca nu se afla in niciun conflict de interese. Declaratia de interese va fi adusa la zi si redepusa conform legislatiei in vigoare sau oricand apare o schimbare relevanta in situatia personalului sau respectivului membru al regiei.

3.6 Finantarea partidelor politice

RAJD Arges R.A. se angajeaza sa nu finanteze direct sau indirect partide sau formatiuni politice pe teritoriul Romaniei ca o obligatie colectiva opozabila tuturor fortelor politice. Totodata, regia nu va sustine public un candidat sau un partid politic pe perioada campaniei electorale sau in alegeri.

Personalului regiei nu îi este interzis si simpatizeze sau si facd parte din formatiuni politice legal constituite, in conditiile in care preocuparile lor politice nu afecteaza performanta profesionala si nu se face propaganda la locul de munca.

In cadrul regiei nu se accepta afisarea insemnelor ori obiectelor inscriptionate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidatilor acestora.

3.7. Egalitatea si diversitatea

RAJD Arges R.A. respecta si garanteaza tratamentul egal si nediscriminatoriu in relatia cu personalul, partenerii, colaboratorii si clientii sai.

in exercitarea functiei, personalul regie are obligatia de a avea un comportament profesionist, precum si de a asigura transparenta, imparialitatea si eficacitatea necesare pentru a castiga si a mentine increderea partenerilor, colaboratorilor si clientilor sai. Este de asemenea obligat sa asigure egalitatea de tratament si sa se abtina de la acte de discriminare pe criterii de nationalitate, sex, origine, rasa, etnie, handicap, varsta, religie sau convingeri politice.

3.8. Protejarea activelor organizafiei

RAJD Arges R.A. are obligatia sa protejeze activele si resursele regiei si sa previna deteriorarea, vandalizarea sau utilizarea incorecta si/sau neautorizata a acestora.

Totodata, este interzisa utilizarea activelor si resurselor regiei in beneficiu personal.

Orice risipa, folosire incorecta sau neautorizata, distrugere sau furt al bunurilor din proprietatea regiei, trebuie comunicate imediat nivelului ierarhic superior.

La incetarea contractului individual de munca, personalul are obligatia de a returna ceea ce apartine de drept regiei, inclusiv documente (atat in format fizic cat si in format electronic).

Proprietatea intelectuala a regiei va fi protejata de catre personalul sau.

3.9. Cadourile si cheltuielile de protocol

Personalul RAJD Arges R.A. nu solicita si nu accepta cadouri, servicii, favoruri, invitatii sau orice alte avantaje, care le sunt destinate personal, familiei, parintilor, prietenilor ori persoanelor cu care au sau au avut relatii de afaceri sau de natura politica si care le pot influenta imparialitatea in exercitarea functiei detinute ori pot constitui o recompensa in raport cu aceste functii.

3.10. Confidentialitatea

RAJD Arges R.A. si personalul sau convin ca, pe toata durata contractului de munca sau a contractului de mandat, dupa caz, si dupa incetarea acestuia, sa nu transmita date sau informatii de care au luat cunostinta in timpul executarii contractului, in conditiile stabilite prin regulamentele interne, contractul colectiv de munca sau contractele individuale sau de mandat. Exceptia de la aceasta regula o constituie doar sesizarile faptelor ce contravin legii, depuse la autoritatile competente.

Este interzisa dezvaluirea datelor personale referitoare la personal, fara consimtamantul acestuia, exceptie facand cazurile in care exista cerinte legale in acest sens.

Este interzisa dezvaluirea informatiilor obtinute pe parcursul derularii activitatii profesionale care ar putea fi utilizate pentru a afecta concurenta corecta pe parcursul derulării procedurilor de achizitii.

Personalul trebuie sa respecte confidentialitatea informatiilor dobandite in timpul activitatilor profesionale si sa nu le divulge in interes personal, direct sau indirect unei terte parti. Aceste informatii sunt proprietatea RAJD Arges R.A. si nu pot fi divulgate in afara regiei.

Obligatia respectarii confidențialitatii se mentine chiar si dupa incheierea relatiei profesionale dintre personal gi regie, in conformitate cu legislatia in vigoare si prevederile contractului individual de munca sau contractului de mandat, dupa caz.

Se interzice folosirea informatiilor obtinute de catre personalul RAJD Arges R.A. in cursul activitatii profesionale in scop personal sau intr-o maniera care poate fi contrara legii ori in detrimentul obiectivelor legitime si etice ale acesteia.

RAJD Arges R.A garanteaza confidențialitatea informatiilor de care dispune, iar prelucrarea acestora se realizeaza prin metode care asigura transparenta maxima pentru partile interesate si care nu permit accesul tertilor.

Nu se vor transmite datele clientilor catre terte parti, cu exceptiile prevazute de legislatia in vigoare.

3.11. Hartuirea

Personalul RAJD Arges R.A. trebuie sa aiba o tinuta decenta si adecvata.

Nu sunt tolerate abuzurile, amenintarile, intimidarea sau hartuirea fizica, verbala sau sexuala.

3.12. Spalarea de bani

RAJD Arges R.A. nu va lua parte la activitati de spalare de bani si se angajeaza sa elaboreze si sa implementeze politici si mecanisme de combatere a acesteia, in conformitate cu directivele si standardele europene si internationale, precum si cu legislatia nationala si international in vigoare.

3.13. Transparenta

RAJD Arges R.A. recunoaste rolul fundamental al mijloacelor de informare si realizeaza o comunicare transparenta catre public, prin toate mediile de comunicare. In raport cu societatea civila, personalul regiei actioneaza in baza principiilor transparentei, respectului, precum si a grijii pentru imaginea regiei.

RAJD Arges R.A. si personalul sau actioneaza cu promptitudine, intr-o maniera completa si fara discriminare, raspunzand atat nevoilor de informare corecta a publicului, cat si solicitarilor de informatii cu caracter public. Relatia RAJD Arges R.A. cu mass media se bazeaza pe respectarea reciproca a rolurilor si obligatiilor partilor, precum si a *exigentelor de confidentialitate comerciala*.

Solicitarile de informatii, de orice fel , primite de Regia Autonoma Judeteană de Drumuri Arges R.A din partea reprezentantilor mass-media sau tertilor, se redirectioneaza catre persoana desemnata cu comunicarea, din cadrul regiei si/sau directorul general, dupa caz.

Informatiile oferite de Regia Autonoma Judeteană de Drumuri Arges R.A sunt explicate, exacte, transparente si complete din punctul de vedere al continutului, astfel incat sa permita celor carora le sunt adresate luarea unor decizii in deplina cunostinta.

4. Clauze specifice

4.1. Relatia cu personalul, inclusiv selectia si evaluarea personalului

Personalul RAJD Arges R.A. trebuie sa se comporte fntr-un mod civilizat, sa manifeste respect in relatiile cu superiorii, colegii, subordonatii, cat si cu clientii regiei, in vederea desfasurarii activitatilor zilnice intr-un climat favorabil.

Personalul RAJD Arges R.A. trebuie sa promoveze, in cadrul serviciului, relatii bazate pe responsabilitate, respect reciproc, colaborare si sprijin profesional.

Membrii Consiliului de Administratie si directorii RAJD Arges R.A. trebuie si fie un model de comportament etic si profesional si sa promoveze un climat organizational in care valorile, politicile si standardele de etica ale organizatiei sa fie cunoscute si respectate.

In cadrul RAJD Arges R.A., canalele de comunicare trebuie sa fie deschise atat dinspre management catre personal cat si dinspre personal catre management, comunicarea fiind bazata pe incredere si respect reciproc intre personalul regiei de la toate nivelurile ierarhice.

RAJD Arges R.A. trebuie sa utilizeze practici corecte de angajare, care vor include evaluarea obiectiva, evitarea conflictelor de interese si a mitei, precum si interzicerea oricaror forme de discriminare in luarea deciziilor cu privire la selectia si evaluarea personalului.

4.2. Relatia cu autoritatea publica tutelara

Autoritatea publica tutelara trebuie sa primeasca toate informatiile relevante disponibile pentru a putea lua decizii cu privire la investitii si administrarea regiei.

In activitatile sale economice, RAJD Arges R.A., respecta prevederile legii si are in vedere urmatoarele obiective:

- maximizarea valorii investitiei pentru autoritatea publica tutelara, prin asigurarea unei dezvoltari durabile si sigure a regiei;
- asigurarea unor servicii de calitate pentru clienti, prin respectarea standardelor de calitate ale regiei si prin imbunatatirea continua a serviciilor oferite;
- determinarea, controlul si reducerea riscurilor tehnico-economice, comerciale si a impactului asupra mediului.

4.3. Relatia cu autoritatile

RAJD Arges R.A., asigura relatii de colaborare cu autoritatile locale, centrale precum si cu alte entitati, bazate pe principii de corectitudine si transparenta, fara a compromite independenta si obiectivele economice ale regiei si cu respectarea principiilor de comportament si valorilor acestui Cod de Etica si Conduita Profesionala prin directorul general.

In relatiile cu autoritatile, RAJD Arges R.A. va refuza orice solicitari de interventie sau sugestii de intermediere care ar putea afecta desfasurarea legala a unor activitati din cadrul regiei, inclusiv pe cele facute prin oferirea in schimb de avantaje necuvenite.

4.4 Relatia cu partenerii si clientii

RAJD Arges R.A. prin directorul general si/sau personalul sau, dupa caz, promoveaza concurenta deschisa si cinstita, cu derularea de relatii contractuale in mod onest si legal.

Regia isi bazeaza relatiile cu partenerii si clientii pe practici legale, eficiente si corecte, construind relatii pe termen lung, demonstrandu-si valoarea si integritatea.

Personalul Regiei Autonome Judetene de Drumuri Arges R.A trebuie:

- sa acorde tratament egal tuturor partenerilor si clientilor si sa respecte regulile si procedurile cu strictete;
- sa nu trateze partenerii si clientii in mod preferential, favorizandu-i pe unii in detrimentul celorlalti. pe criterii de prietenie, simpatie etc.;
- sa actioneze in conformitate cu prevederile prezentului cod si ale legislatiei in vigoare in relatiile cu partenerii si clientii si sa nu incerce sa obtina avantaje personale prin utilizarea informatiilor confidentiale de care iau cunostinta.

5. Abateri de la Codul de Conduita

Consideram abatere de la Cod si se sanctioneaza, in cazul in care acestea se dovedesc a fi reale, in afara incalcarii cu vinovatie a obligatiilor de serviciu si a normelor de comportare, urmatoarele:

- coruptia sau favorizarea acesteia (de la acte de mituire, pana la trafic de influenta, cu recurs la bani, servicii, cadouri);
- distrugerea, alterarea sau falsificarea documentelor si a bazelor de date ale regiei, cat si utilizarea lor in scopuri ilicite;
- furnizarea de informatii false tuturor partilor interesate; orice forma de agresare fizica sau morala;
- favoritismul sub orice forma;
- obtinerea, pretinderea sau nerefuzarea unor avantaje necuvenite;
- participarea la activitati profesionale/cursuri de perfectionare sub influenta alcoolului, indeplinirea atributiilor de serviciu sub influenta alcoolului;
- fraudarea sub orice forma prin care o persoana sa realizeze un profit material de pe urma incalcarii legilor in vigoare.

Clauze privind aplicarea codului

Prevederile prezentului Cod de Etica si Conduita Profesionala se aduce la cunostinta personalului, dupa cum urmeaza:

- pentru personalul existent in statul de functii al regiei, de catre conducatorii ierarhici, la data intrarii in vigoare a acestuia;
- pentru noii angajati, de catre biroul de resurse umane/salarizare, cu atributii in acest sens, inainte ca acestia sa-si inceapa activitatea;

CODUL DE ETICA SI CONDUITA PROFESIONALA AL REGIEI AUTONOME JUDETENE DE DRUMURI ARGES R.A

- pentru intregul personal acest Cod trebuie si devina parte a acordului/contractului pe care il are cu regia, independent de natura juridica a acestuia.

6. Sanctiuni

Urmare sesizarilor depuse la consilierul de etica al RAJD Arges R.A. de catre orice salariat sau parte interesata, in functie de natura abaterii de la normele Codului, se aplica sanctiunea disciplinara in conformitate cu prevederile Codului Muncii si ale Regulamentului Intern sau se seziseaza organele abilitate.

7. Responsabilitati

Fiecare membru al echipei noastre este responsabil pentru cunoasterea si respectarea normelor prevazute in prezentul Cod. Incalcarea normelor Codului atrage raspunderea disciplinara a persoanei vinovate, in conditiile prevazute in Codul Municipicii si ale Regulamentului intern.

Toate partile interesate sunt informate cu privire la prevederile Codului, prin publicarea acestuia pe pagina de internet a regiei.

Consiliere, suport si monitorizarea respectarii normelor Codului

Pentru orice neclaritati, intrebari sau asistenta cu privire la continutul Codului, ne putem adresa persoanei desemnate consilier de etica la nivel de regia. Consilierul de etica este responsabil pentru monitorizarea aplicarii si respectarii normelor Codului, inregistrarea sesizarilor de incalcare a normelor acestuia intr-un registru de evidenta din cadrul procedurii de sistem "PS Semnalare, Gestionare nereguli/abateri din cadrul Sistemului de control intern managerial" care urmeaza sa fie elaborata, precum si pentru intocmirea de rapoarte semestriale in acest sens.

Sesizarea cazurilor de incalcare a Codului

Sesizarile privind incalcarea Codului se depun la registratura RAJD Arges R.A. in plic inchis. Cei care sesizeaza abateri de la normele Codului trebuie sa aiba justificarea faptelor expuse. Sesizarile anonime nu sunt luate in considerare.

Solutionarea sesizarilor

Sesizarile primite sunt tratate in termen de 30 de zile de la data inregistrarii.

Actualizarea Codului

Consiliul de Administratie al RAJD Arges R.A. adopta Codul de Etica si Conduita Profesionala in conformitate cu normele si prevederile legislatiei privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice.

Codul se revizuieste prin grija consilierului de etica, ori de cate ori o cer necesitatile legate de modificarea legislatiei de referinta, conform termenelor legale.

Codul este publicat pe pagina proprie de internet in termen de 48 de ore de la adoptare, respectiv data de 31 mai a fiecarui an, in cazul revizuirii acestuia.

Intrarea in vigoare a Codului

Prezentul Cod intra in vigoare la data adoptarii acestuia de catre Consiliul de Administratie al RAJD Arges R.A.,