



CONSILIUL JUDETEAN ARGES
DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA SI
PROTECTIA COPILULUI
Pitesti, Calea Dragasani, nr. 8, Cod 110347, ROMANIA
Telefon/Fax: 0248-271131
Email: dgpdcarges@yahoo.com
Operator de date cu caracter personal: 417



Nr. 40702 /30.09.2026

Lista funcțiilor din cadrul D.G.A.S.P.C. Argeș, care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice la 30 SEPTEMBRIE 2026

I. SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTIONARIII PUBLICI SI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL FAMILIEI OCUPATIONALE „ADMINISTRATIE”

- APARAT PROPRIU -

A. FUNCȚII PUBLICE

a) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad I		Grad II	
			Salariile de bază - lei -	Coeficient	Salariile de bază - lei -	Coeficient
1.	Director general	S	-	-	19304	7,57
2.	Director general adjunct	S	-	-	18411	7,22
3.	Șef serviciu	S	-	-	14382	5,64

b) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Salariile de bază - lei - Gradația 0	Coeficient
I	Consilier juridic, inspector	superior	S	8772	3,44
		principal	S	6350	2,49

		asistent	S	4871	1,91
		debutant	S	4386	1,72
2	Referent	superior	M	5049	1,98

B. PERSONAL CONTRACTUAL –FUNCTII DE SPECIALITATE

a) FUNCȚII DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad I		Grad II	
			Salariile de bază - lei –	Coeficient	Salariile de bază - lei –	Coeficient
1.	Șef serviciu	S	-	-	11271	4,42

b) FUNCȚII DE EXECUȚIE

Nr. Crt.	Funcția	Grad /treaptă profesională	Studii	Salariile de bază - lei – Gradația 0	Coeficient
1	Inspector de specialitate , Referent de specialitate	IA	S	6707	2,63
		I	S	6120	2,40
		II	S	5942	2,33
		debutant	S	5483	2,15
2	Referent	IA	M	4667	1,83
		I	M	4463	1,75
		II	M	4233	1,66
		debutant	M	3978	1,56
3	Șofer	I	M; G	4463	1,75
		II	M; G	4233	1,66
4	Muncitor calificat	I	M; G	4463	1,75
		II	M; G	4233	1,66
5	Ingrijitor		M; G	3978	1,56

II. SALARII DE BAZA PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL FAMILIEI OCUPATIONALE „SĂNĂTATE"

a) FUNCȚII DE CONDUCERE:

Nr. crt.	Funcția	studii	Grad I	Grad II	Spor condiții 15%; 25%; 50%
			Salariile de bază - lei -	Salariile de bază - lei -	
1.	Șef centru	S	-	8100	1013 ; 1688; 3375
2.	Coordonator personal de specialitate	S	-	6500	2633

b) FUNCȚII DE EXECUȚIE

PERSONAL DE SPECIALITATE

Nr. crt	Funcția	Grad / treaptă profesională	Studii	Gradati e vechime	Salariu de bază	Spor condiții muncă 15%; 25%, 50%	Spor tură 15%
1	Medic	Primar	S	5	17236	1838; 6125	-
		Specialist	S	4	13318	1455; 4851	-
2	Asistent social	Principal	S	4	6648	300;519; 1731	-
		Specialist	S	2	5769	401;1338	-
		Practicant	S	-	-	-	-
		Debutant	S	-	-	-	-
3	Psiholog	Principal	S	4	6648	680;1133	-
		Specialist	S	2	5769	442;1472	-
		Practicant	S	1	5384	2504	-
		Stagiar	S	-	-	-	-
4	Logoped, kinetoterapeut, psihopedagog terapeut ocupațional	Principal	S	2	6107	2158;1570	-
		-	S	0	4904	2452	-
		Debutant	S	-	-	-	-
5	Educator	Principal	S	2	5592	1358; 631	-
		-	S	5	6007	506;1869	506
		Debutant	S	-	-	-	-
6	Asistent medical	Principal	S	4	6019	2508	534
		-	S	3	5717	1975	887
		Debutant	S	-	-	-	-
7	Asistent medical	Principal	SSD	5	5903	2459;	738
		-	SSD	-	-	-	-
		Debutant	SSD	-	-	-	-

8	Asistent medical	Principal	PL	4	5686	300,2311	484
		-	PL	1	4967	1925	578
		Debutant	PL	-	-	-	-
9	Educator	Principal	SSD	4	5759	504;1681	504
		-	SSD	4	5686	476	476
		Debutant	SSD	-	-	-	-
10	Educator	Principal	PL	4	5686	1612	484
		-	PL	-	-	-	-
		Debutant	PL	-	-	-	-
11	Educator	Principal	M	-	-	-	-
		-	M	-	-	-	-
		Debutant	M	-	-	-	-
12	Instructor de educație	Principal	M	5	5753	446;1486	446
		-	M	4	5613	388	388
		Debutant	M	-	-	-	-
13	Instructor de ergoterapie, pedagog de recuperare	Principal	PL	5	5828	1396	-
		-	PL	-	-	-	-
		Debutant	PL	-	-	-	-
14	Instructor de ergoterapie	Principal	M	4	5686	1415	-
		-	M	5	5604	1396	-
		Debutant	M	-	-	-	-
15	Asistent maternal profesionist	Spor 5%, 10%,15%, 25%	M,G	0	4325	95;190;285	-
16	Asistent personal profesionist	Spor 15%, 15%, 25%, 25%	M,G	4	4325	374;623;	-
17	Îngrijitor la domiciliu	15%	M,G	2	4325	285	-
18	Supraveghetor de noapte	25%	G	4	4325	648	-

PERSONAL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ

Nr. crt	Funcția	Grad / treaptă profesională	Studii	Gradati e vechime	Salariu de bază - gradație-	Spor condiții 15%;25%; 50%	Spor tură 15%
1	Infirmeră	-	G	0	4325	2130	639
		Debutant	G	4	5031	2516	755
2	Îngrijitoare, spălătoreasă		G	2	4325	1088	-

III. SALARII DE BAZA PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL FAMILIEI OCUPATIONALE „ADMINISTRAȚIE ” - Anexa VIII lit.B – Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare și investiții și lit.C – Alte funcții comune din sectorul bugetar

FUNCȚII DE EXECUȚIE

Nr. crt	Funcția	Grad / treaptă profesională	Studii	Gradati e vechime (cea mai mica)	Salariu de bază	Cuquantum Spor condiții	Spor tură 15%
1.	Inspector de specialitate, referent de specialitate	I	S	4	7481	300	-
2.		II	S	3	6815	300	-
3.		debutant	S	-	-	-	-
4.	Referent	I	SSD	5	6868	300	-
5.	Referent	IA	M	5	6641	300	-
6.		I	M	-	-	-	-
7.		II	M	-	-	-	-
8.	Consilier juridic	IA	S	4	7481	300	-
9.		I	S	-	-	-	-
10.		II	S	-	-	-	-
11.	Administrator	I	M	3	6001	300	-
12.		II	M	-	-	-	-
13.	Magaziner		MG	3	6001	300	-
14.		debutant	MG	-	-	-	-
15.	Paznic, portar		MG	-	-	-	-
16.	Șofer	I	MG	4	6315	300	-
17.	Muncitor calificat	I	MG	4	5818	300	647
18.		II	MG	2	5047	300	503
19.		III	MG	2	4482	300	326
20.		IV	MG	1	5153	300	572
21.	Muncitor necalificat	I	MG	4	5376	300	-

**PRECIZĂRI CU PRIVIRE LA DREPTURILE DE NATURĂ SALARIALĂ ÎN CADRUL
D.G.A.S.P.C. ARGEȘ
ART. 33 DIN LEGEA NR. 153/2017**

SALARIUL DE BAZĂ:

Salariul de bază este redat în cuantum brut lunar pentru funcțiile din cadrul D.G.A.S.P.C. Argeș pe familiile ocupaționale de funcții bugetare "*Sănătate și asistență socială*" și "*Administrație*".

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariului de bază pentru gradația 0 în urma aplicării cotelor procentuale corespunzătoare vechimii în muncă, conform art.10 din Legea-cadru nr.153/2017.

În conformitate cu prevederile art.19 din Legea – cadru nr.153/2017, în salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă transei de vechime în muncă, la nivelul maxim.

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual care face parte din familia ocupațională de funcții bugetare "ADMINISTRAȚIE", este stabilit prin hotărâre a Consiliului Județean Argeș, fără a se depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, conform prevederilor art.11 (4) din Legea – cadru nr.153/2017.

Menționăm faptul că nivelul salariilor de bază pentru anul 2025 (cu începere de la 01.02.2024) pentru funcționarii publici și personalul contractual care face parte din familia ocupațională de funcții bugetare "ADMINISTRAȚIE", din administrația publică locală, a fost stabilit prin Hotărârea nr. 36/31.01.2024 a C.J. Argeș.

Nivelul salariilor de bază pentru personalul contractual care face parte din familia ocupațională de funcții bugetare "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ" a fost stabilit și acordat conform prevederilor Legii cadru nr.153/2017 și actelor modificatoare ale acesteia (pentru anul 2026 prin Legea nr.141/2025).

Nivelul salariilor de bază pentru personalul contractual care face parte din familia ocupațională de funcții bugetare "ADMINISTRAȚIE" a fost stabilit conform prevederilor Legii nr.153/2017 și actelor modificatoare ale acesteia (01.01.2026 prin Legea nr.141/2025).

SPORURI:

Sporuri acordate în temeiul prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

Personalul nominalizat potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului.

În baza Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui Consiliului Județean, conform art.11 alin.(4, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), respectiv 19.320 lei și art.16 alin.(2¹), respectiv 28980 lei din Legea cadru nr.153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli ;

- spor pentru asigurarea continuității în activitate: Munca prestată de personalul din unitățile de asistență socială în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite; se acordă pe baza foilor colective de prezență, proportional cu timpul efectiv lucrat; ANEXA II FAMILIA

OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ", Cap.II, Art.2 (1) Legea – cadru nr.153/2017 și ANEXA VIII lit.B – *Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare și investiții și lit.C – Alte funcții comune din sectorul bugetar.*

În conformitate cu prevederile art. XXVI, punctele 3-14 din Legea nr. 296/2023, în raport cu condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat conform anexei VIII la Legea cadru nr.153/2017, poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

- spor pentru munca în ture: 15%, aplicat la salariul de bază, pentru personalul care lucrează în toate cele trei ture, precum și pentru personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24; se acordă pe baza foilor colective de prezență, proporțional cu timpul efectiv lucrat; ANEXA II FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ" , Cap.II, Art.1 (1), Legea – cadru nr.153/2017; aplicabil și salariaților din ANEXA VIII lit.B – *Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare și investiții și lit.C – Alte funcții comune din sectorul bugetar*

În conformitate cu prevederile OUG nr.36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, articolul I, punctul 11:

„Art. 1. — (1) Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A-lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de pana la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.”,

Salariații din cadrul D.G.A.S.P.C. Argeș mai beneficiază de următoarele tipuri de sporuri/indemnizații:

Denumire spor	Temei legal
H.G. nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 53/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"	
Spor condiții deosebit de periculoase HG nr.153/2018 , Anexa 9, pct.I	
Spor 50-75% pct.I, lit.A, pct.1	HG nr.153/2018, Anexa 9
Spor 25% (CEPRU + Centrul de zi pentru orientarea, supravegherea și sprijinirea reintegrării sociale a copilului care săvârșește fapte penale și nu răspunde penal + CPRUVVF – CSC C-lung) pct.I, lit.B, pct.1	
Spor 50% pct.I, lit.A, pct.3 (CSRNA) 50%	
Spor condiții deosebite(stres sau risc) 15% Anexa 9, pct.V, lit.D	
Spor până la 15% (UÎDPV Alături de tine) pct.IV, lit.A, pct.2	
Asistenți Maternali Profesioniști HG nr.153/2018, Anexa 9	
Spor condiții deosebit de periculoase Anexa 9 , pct.I, lit.B, pct.2 - 25%	HG nr.153/2018, Anexa 9
Spor condiții deosebite de periculoase Anexa 9 , pct.I, lit.D - 25%	
Spor condiții deosebite (stres sau risc) Anexa 9, pct.V, lit.A - 10%	
Spor condiții deosebite (stres sau risc) Anexa 9, pct.V, lit.E - 15%	
Spor condiții deosebite (stres sau risc) Anexa 9, pct.VI – - 5%	
Asistenți Personali Profesioniști HG nr.153/2018, Anexa 9	
Spor condiții deosebit de periculoase Anexa 9, pct.I, lit.B, pct.2, 25%	HG nr.153/2018, Anexa 9
Spor condiții deosebit de periculoase Anexa 9 , pct.I, lit.E, 25%	
Spor condiții deosebit de periculoase Anexa 9 , pct.I, lit.F, 15%	
Spor condiții deosebit de periculoase Anexa 9 , pct.I, lit.G, 15%	

Alte sporuri/indemnizații acordate în baza unor acte normative:

Legea nr.272/2004	
Indemnizație CPC 1%	Legea nr.272/2004 art.115
Legea nr.448/2006	
Indemnizație Comisie adulți	Legea nr.448/2006 art.85
Legea-cadru nr.153/2017	
Indemnizație titlu științific de doctor (cu respectarea prevederilor art.XIV alin.1 din OUG nr.7/2026)	Legea - cadru nr.153/2017 art.14 , modificat de art.XIV din OUG nr.7/2026
Legea-cadru nr.153/2017	
Majorarea salariului de bază cu 10% pentru salariații care exercită activitatea de control financiar preventiv;	Legea - cadru nr.153/2017 art.15
Legea-cadru nr.153/2017	
Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază;	Art.22 din Legea – cadru nr.153/2017;
H.G nr.751/2018	
Spor pentru persoanele cu handicap grav sau accentuat - spor de 15% din salariul de bază;	H.G nr.751/2018 – Articol unic
O.U.G. nr.121/2023 art.12	
Indemnizație membrii în comisiile de concurs FP (10%)	OUG nr.121/2023 art.12
H.G. nr.1336/2022 art.30	
Indemnizație membrii în comisiile de concurs PC (10%)	HG nr.1336/2022 art.30

NOTA :

1. În baza art.1 alin(2) din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, actualizată cu art. XLIV din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, “Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct. 30 din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.”
2. În conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare,” Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice”.
3. Prin derogare de la prevederile art.14 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, de la intrarea în vigoare a OUG nr.7/2026, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar

numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. Quantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor/compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.

4. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.
5. În conformitate cu prevederile art.12 din OUG nr.121/2023 pentru modificarea și completarea OUG nr.57/2019, precum și modificarea art.III din OUG nr.191/2022 pentru modificarea și completarea OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ și art.30 din HG nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestației, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;
6. Persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art.22 alin.(2) din Legea nr.153/2017 și cu prevederile HG nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază.
7. Salariul de bază minim brut pe țară este acordat în anul 2026 în conformitate cu prevederile HG nr.1506/2024 pentru perioada 01.01.2026-30.06.2026 în sumă de 4050 lei lunar și HG nr.146/2026 începând cu 01.07.2026 în sumă de 4325 lei lunar.

POSIBILE LIMITĂRI ALE VENITULUI SALARIAL:

- în conformitate cu prevederile legale în vigoare, aplicabile în materie.