



**CONSILIUL JUDETEAN ARGES
DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA SI
PROTECTIA COPILULUI**

Pitesti, Calea Dragasani, nr. 8, Cod 110347, ROMANIA

Telefon/Fax: 0248271131

Email: dgpdcarges@yahoo.com

Operator de date cu caracter personal: 417



SRU/Nr. 50. 301/25.11.2024

Anunț

În conformitate cu prevederile HG nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile art. VII alin (1) și alin (3) din O.U.G. nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare,

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Argeș, organizează concurs de recrutare în data de **16.12.2024, ora 10⁰⁰ - proba scrisă** și în data de **19.12.2024, ora 10⁰⁰ - proba interviu**, la sediul din Mun. Pitești, Calea Drăgășani, nr.8, Județul Argeș – sala de consiliere nr. 23, pentru ocuparea unui post vacant, pe durată nedeterminată, cu normă întreagă de **medic, grad profesional primar** la Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap din cadrul Aparatului propriu al D.G.A.S.P.C. Argeș.

Condiții specifice :

- studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalent în domeniul de licență „sănătate”, specializarea „medicină”;
- documentul care să ateste obținerea gradului profesional primar;
- certificate de membru al Colegiului Medicilor din România, însoțit de avizul anual de liberă practică vabil;
- vechime în specialitatea studiilor pentru ocuparea postului scos la concurs: 6 luni pe gradul profesional primar

Nivel post : de execuție

Perioada: durată nedeterminată

Program de lucru : 7 ore/zi

Dispoziții generale privind concursul de recrutare:

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Documente necesare pentru înscrierea la concurs:

Conform art. 35 din HG nr. 1336/2022, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 la HG nr. 1336/2022;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Modelul orientativ al adeverinței menționate la pct. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3 la HG nr. 1336/2022;

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu

dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la pct.1 lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la pct.3 se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

Dosarele de concurs se depun la sediul D.G.A.S.P.C. Argeș, situat în Mun. Pitești, Calea Drăgășani, nr.8, la Serviciul Resurse Umane, Registratură și Relații cu Publicul sau pot fi transmise de candidați prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau adresa de email dgpdcarges@yahoo.com, în perioada **25.11.2024 - 06.12.2024** inclusiv, **până la ora 16⁰⁰**.

Candidații care transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau adresa de email dgpdcarges@yahoo.com, au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la pct.(1) lit. b)-e) în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise, după caz, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare.

Relații suplimentare se pot obține de la Serviciul Resurse Umane, Registratură și Relații cu Publicul sau la telefon 0248/271131, int.18.

Concursul va consta în 3 etape succesive:

- selecția dosarelor de înscriere: **10.12.2024**
- proba scrisă: **16.12.2024**
- proba interviu : **19.12.2024**

Calendarul de desfășurare a concursului:

Data limită de depunere a dosarului de concurs: 06.12.2024, ora 16⁰⁰

Termenul limită de afișare a selecției dosarelor de concurs: 11.12.2024 ora 16⁰⁰

Termenul de depunere a contestației la selecția dosarelor de concurs: 12.12.2024 ora 16⁰⁰

Termenul de soluționare a contestației la selecția dosarelor de concurs: 13.12.2024 ora 16⁰⁰

Proba scrisă va avea loc în data de 16.12.2024 ora 10⁰⁰

Rezultatul probei scrise se afișează în data de 16.12.2024 ora 16⁰⁰

Termenul de depunere a contestațiilor la proba scrisă 17.12.2024 ora 16⁰⁰

Termenul limită de soluționare a contestațiilor: 18.12.2024 ora 16⁰⁰

Interviul pentru candidații care au promovat proba scrisă va avea loc în data de 19.12.2024 ora 10⁰⁰

Rezultatul interviului se afișează la data de 19.12.2024 ora 16⁰⁰

Termenul de depunere a contestației la interviu : 20.12.2024 ora 14⁰⁰

Termenul de soluționare a contestației la interviu : 23.12.2024 ora 14⁰⁰

Afișarea rezultatelor finale : 24.12.2024 ora 14⁰⁰

BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ PENTRU SUSȚINEREA PROBEI SCRISE

Bibliografie

1. Lege nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
2. H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
3. H.G. nr 548/2017 privind aprobarea condițiilor de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului personal profesionist;
4. H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal;

5. Ordin nr. 762/2007 (*actualizat*) pentru aprobarea criteriilor medico-psiho-sociale pe baza cărora se stabilește încadrarea în grad de handicap;
6. Ordin nr. 2298/2012 privind aprobarea Procedurii-cadru de evaluare a persoanelor adulte în vederea încadrării în grad și tip de handicap;
7. Ordin nr.1069/2018 privind aprobarea Standardelor minime obligatorii pentru asigurarea îngrijirii și protecției adulților cu handicap grav sau accentuat la asistentul personal profesionist;

Tematică

1. Lege nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare; *Capitolul II Drepturile persoanelor cu handicap, Capitolul VI Încadrarea în grad de handicap;*
2. H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap; *Capitolul V Încadrarea în grad de handicap;*
3. H.G. nr 548/2017 privind aprobarea condițiilor de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului personal profesionist; *Anexă Condițiile de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului personal profesionist;*
4. H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal; *Anexa I;*
5. Ordin nr. 762/2007(*actualizat*) pentru aprobarea criteriilor medico-psiho-sociale pe baza cărora se stabilește încadrarea în grad de handicap;
6. Ordin nr. 2298/2012 privind aprobarea Procedurii-cadru de evaluare a persoanelor adulte în vederea încadrării în grad și tip de handicap;
7. Ordin nr.1069/2018 privind aprobarea Standardelor minime obligatorii pentru asigurarea îngrijirii și protecției adulților cu handicap grav sau accentuat la asistentul personal profesionist; *Modulul III – Îngrijirea și protecția adultului cu handicap grav sau accentuat la asistentul personal profesionist (Standardele 6-13).*

Pentru toate actele normative mai sus menționate în cadrul Bibilografiei și tematicii, forma valabilă se considera aceea având toate modificările și completările ulterioare, până la ziua publicării anunțului.