



Nr. 19.784/17.06.2022

ANUNȚ

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Argeș, în conformitate cu prevederile HG nr.286/2011 cu modificările și completările ulterioare, organizează concurs în data 11.07.2022, ora 10⁰⁰ – proba scrisă și proba practică, interviul având loc într-un termen de maximum 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise, data fiind comunicată odată cu rezultatele probei scrise, pentru ocuparea următoarelor funcții contractuale de execuție vacante, pe durată nedeterminată, din cadrul DGASPC Argeș:

Dispoziții generale privind concursul de recrutare :

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidatii trebuie să îndeplinească următoarele **condiții generale**, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a. cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau institutiei publice organizatoare;
- b. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau institutia publică;
- d. carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- e. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;

f.adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

g.curriculum vitae.

h.certificat integritate comportamentală

1

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

1.La Complexul de Servicii Comunitare Câmpulung:

I)Psiholog practicant, S la Centrul de Pregătire și Sprijinire a Reintegrării sau Integrării Copilului în Familie – 1 post ;

Condiții specifice:- studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalent, domeniul fundamental – științe sociale; ramura de știință – psihologie și științe comportamentale; domeniul de licență – psihologie , specializarea psihologie;

- candidatul trebuie să aibă calitatea de membru în Colegiul Psihologilor din România și să aibă atestat în specialitatea “psihologie clinică”
- vechime în specialitatea studiilor pentru ocuparea postului : minimum 1 an

Bibliografie:

1. Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

2. Ordinul nr. 27/2006 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor.

3. Psihologia vârștelor – Emil Verza (Editura Hyperion XXI București).

4. Psihologia generală – Andrei Cosmovici, Editura Polirom Iași(1996).

5. Legea nr.18/1990 (republicată) – pentru ratificarea Convenției cu privire la drepturile

copilului

Tematica

a). Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu următoarea tematică:

Cap. 1: Dispoziții generale și definiții;

Cap. 2: Drepturile copilului ;

Cap. 3: Protecția specială a copilului lipsit temporar sau definitiv de ocrotirea părinților săi.

Cap. 6: Protecția copilului împotriva exploatării

Cap. 7: Instituții și servicii cu atribuții în protecția copilului

Cap. 12: Răspunderi și sancțiuni

b). Ordinul nr. 27/2006 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor.

c). Psihologia vârștelor – Emil Verza (Editura Hyperion XXI București)

Cap.1 Definirea psihologiei vârștelor

Cap.5.Perioada școlară mica

Cap.6. Perioada pubertății

Cap.7. Perioada adolescenței

d). Psihologia generală – Andrei Cosmovici,Editura Polirom Iași(1996)

Cap. 8. Psihologia învățării

Cap.9.Senzațiile

Cap.10 Percepția

Cap. 12 Memoria

Cap.14 Limbajul

Cap.15 Gândirea

e). **Legea nr. 18/1990 (republicată)** – pentru ratificarea Convenției cu privire la drepturile copilului

Partea I -Art.1 – Art.20

2

II. Magaziner – 1 post;

-Condiții specifice: - studii medii sau generale;

-vechime în muncă: minimum 1 an

Bibliografie

1. Legea nr. 22/1969 , privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor organizațiilor socialiste, cu modificările și completările ulterioare
2. Ordinul nr.2861/ 2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii.
3. Legea nr. 319/2006 - Legea securității și a sănătății în muncă. Norme Metodologice de aplicare.
4. Ordinul nr. 1917 / 2005 *pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, Planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia, cu modificările și completările ulterioare*
5. Ordinul nr. 2634/2015, privind documentele financiar-contabile, cu modificările și completările ulterioare;

Tematică

1. Noțiunea de gestionar: definiție și condiții privind angajarea gestionarilor.
2. Răspunderea materială, disciplinara, administrativă, pentru încălcarea dispozițiilor legale cu privire la gestionarea bunurilor.
3. Drepturi și obligații în legătură cu primirea, păstrarea și eliberarea bunurilor din magazie.
4. Nota de recepție și constatare diferite. Scopul și modalitatea de întocmire, circuitul documentului.
5. Fișa de magazie. Scopul și modalitatea de întocmire, circuitul documentului.
6. Noțiuni privind activitatea de metrologie și mijloacele prin care se asigură exactitatea și uniformitatea măsurărilor.
7. Termeni de specialitate utilizați în activitatea metrologică: definiție
8. Inventarierea bunurilor: definire, scop obligativitatea efectuării inventarierii

2.La Complexul de Servicii pentru Copilul în Dificultate Rucăr

-Psiholog stagiar la Centrul de zi - 1 post;

Condiții specifice: - studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalent, domeniul fundamental – științe sociale; ramura de știință – psihologie și științe comportamentale; domeniul de licență – psihologie , specializarea psihologie;

-candidatul trebuie să aibă calitatea de membru în Colegiul Psihologilor din România și să aibă atestat în specialitatea “psihologie clinică”

-vechime în specialitatea studiilor pentru ocuparea postului : nu este cazul

Bibliografie:

1. Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările

și completările ulterioare.

2. Ordinul nr. 27/2006 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale

de zi

destinate copiilor.

3. Psihologia vârștelor – Emil Verza (Editura Hyperion XXI București)
4. Psihologia generală – Andrei Cosmovici, Editura Polirom Iași (1996)
5. Legea nr. 18/1990 (republicată) – pentru ratificarea Convenției cu privire la drepturile

copilului

Tematica

a). Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu următoarea tematică:

Cap. 1: Dispoziții generale și definiții;

Cap. 2: Drepturile copilului ;

Cap. 3: Protecția specială a copilului lipsit temporar sau definitiv de ocrotirea părinților săi.

Cap. 6: Protecția copilului împotriva exploatării

Cap. 7: Instituții și servicii cu atribuții în protecția copilului

Cap. 12: Răspunderi și sancțiuni

3

b). Ordinul nr. 27/2006 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de

zi destinate copiilor.

c). Psihologia vârștelor – Emil Verza (Editura Hyperion XXI București)

Cap. 1 Definierea psihologiei vârștelor

Cap. 5. Perioada școlară mică

Cap. 6. Perioada pubertății

Cap. 7. Perioada adolescenței

d). Psihologia generală – Andrei Cosmovici, Editura Polirom Iași (1996)

Cap. 8. Psihologia învățării

Cap. 9. Senzațiile

Cap. 10 Percepția

Cap. 12 Memoria

Cap. 14 Limbajul

Cap. 15 Gândirea

e). Legea 18/1990 (republicată) – pentru ratificarea Convenției cu privire la drepturile copilului

Partea I - Art. 1 – Art. 20

3. Aparat propriu: Compartimentul PSI și SSM

-Referent de specialitate gr. IA S - 1 post;

Condiții specifice:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, domeniul fundamental – științe sociale; ramura de știință – științe juridice, domeniul de licență-drept, specializarea-drept sau
- studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științelor economice sau
- studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul fundamental de ierarhizare-științe administrative, ramura de știință – științe administrative, domeniul de licență- științe administrative, specializarea - administrație publică sau
- studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, domeniul fundamental de ierarhizare-Științe inginerești ,

- Candidatul trebuie să posede certificat de specialist/inspector în domeniul Sănătății și Securității în Muncă (SSM) sau certificat Cadru Tehnic PSI, studii postuniversitare de perfecționare EVALUATOR de RISC și Auditor în domeniul SSM, eliberate în conformitate cu prevederile legale.
- Vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării postului : minimum 7 ani

Bibliografie :

1. Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare
2. Legea nr. 319/2006 -, a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările
3. HG nr. 1425 /2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006
4. Legea nr 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor
5. Legea nr.481/2004 privind protecția civilă
6. HG nr. 1028/2006 privind cerințe minime de securitate și sănătate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare
7. HG nr. 1051/2006 privind cerințe minime de securitate și sănătate în munca referitoare la manipularea manuală a masei care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare
8. HG nr. 1146/2006 privind cerințe minime de securitate și sănătate în munca referitoare care utilizează locul de muncă echipamente de muncă
9. Ordin nr.163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor cu modificările și completările ulterioare

4

10. Pece Stefan – Metoda de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională în activitate, RENEL, ICSPM, 1994
11. Darabont Alexandru, Tanase Nazarica – Ghid pentru evaluarea nivelului de securitate în munca, ICSPM, București, 1997

4. Serviciul Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, Aprovizionare

- muncitor calificat tr.II (fochist) - 1 post

Condiții specifice : studii generale,

-Candidații trebuie să fi absolvit un curs de fochist clasa C, dovedit cu Certificat de absolvire sau de calificare sau de competențe profesionale sau diplomă, eliberate conform legislației în vigoare sau să prezinte o adeverință prin care să ateste finalizarea cursului și promovarea examenului (valabilă până la eliberarea certificatului de absolvire sau de calificare sau de competențe profesionale sau diplomei) sau orice alte documente, eliberate în conformitate cu legislația în vigoare prin care să se ateste calificarea în domeniu;

-Candidații trebuie să posede autorizație ISCIR, vizată la zi

Vechime în muncă : minimum 6 ani

Pentru toate actele normative mai sus menționate în cadrul Bibliografiei și tematicii, forma valabilă se considera aceea având toate modificările și completările ulterioare, până la ziua publicării anunțului.

Concursul va consta dintr-o probă scrisă și interviu care se vor desfășura în data de 11.07.2022, ora 10⁰⁰ – proba scrisă - la sediul instituției situat în Mun. Pitești, Calea Drăgășani, nr.8, et.1, pentru personalul muncitor se va susține proba practică în data de 11.07.2022, ora 10⁰⁰ la sediul instituției situat în Mun. Pitești, Calea Drăgășani, nr.8, et.1, interviul având loc într-un termen de maximum 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise, data și ora fiind comunicate odată cu rezultatele probei scrise .

Dosarele de concurs se depun la secretariatul instituției din Pitești, Calea Drăgășani, nr.8, etaj 1, în termen de 10 zile lucrătoare de la data anunțului.

Persoana de contact :

- Ion Ligia - inspector superior la Serviciul Resurse Umane, număr de telefon 0248/271131 int. 18, email: dgpdcarges@yahoo.com

Calendarul de desfășurare a concursului:

Data limită de depunere a dosarului de concurs: 04.07.2022, inclusiv

Termenul limită de afișare a selecției dosarelor de concurs: 06.07.2022, ora 16,30

Termenul de depunere a contestației la selecția dosarelor de concurs: 07.07.2022, ora 16,30,

Termenul de soluționare a contestației la selecția dosarelor de concurs: 08.07.2022, ora 14,⁰⁰

Proba scrisă și proba practică va avea loc în data de 11.07.2022, ora 10⁰⁰

Rezultatul probei scrise și probei practice se afișează în data de 12.07.2022, ora 10,⁰⁰

Termenul de depunere a contestațiilor la proba scrisă și practică 13.07.2022, ora 10,⁰⁰

Termenul limită de soluționare a contestațiilor: 14.07.2022, ora 10,⁰⁰

Interviul pentru candidații care au promovat proba scrisă va avea loc în data de 15.07.2022,
ora 9,⁰⁰

Rezultatul interviului se afișează la data de 15.07.2022, ora 13,⁰⁰

Termenul de depunere a contestației la interviu : 18.07.2022 , ora 13,⁰⁰

Termenul de soluționare a contestației la interviu : 19.07.2022 ora 13⁰⁰

Afișarea raport final : 19.07.2022 ora 15⁰⁰.