



JUDEȚUL ARGEȘ
PRIMĂRIA COMUNEI COCU
Satul Răchițele de Jos, nr. 115
C.F. 4318369
Tel.: 0248/246450
e-mail: primarie@cocu.cjarges.ro

DISPOZIȚIA NR. 9
privind aplicarea majorării salariului primarului [REDACTED] în
conformitate cu DISPOZIȚIA NR. 183
din data de 18.08.2023

*privind majorarea cu 45% a indemnizației lunare a domnului primar al comunei Cocu, [REDACTED]
pe perioada de implementare a proiectelor, respectiv pe perioada mandatului, urmând a se majora în
funcție de perioada de implementare a celorlalte contracte*

Primarul comunei Cocu, județul Argeș;

Având în vedere:

- Referatul nr. 5356/18.08.2023 întocmit de secretarul general cu privire la majorarea cu 45% a indemnizației lunare a domnului primar al comunei Cocu, [REDACTED], pe perioada de implementare a proiectelor, respectiv pe perioada mandatului, urmând a se majora în funcție de perioada de implementare a celorlalte contracte;
- **Contractul de finanțare nr. 145350/21.12.2022**, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență Componenta 10 - Fondul Local I.1.2- Asigurarea infrastructurii pentru Transportul verde - ITS/alte infrastructuri TIC (sisteme inteligente de management urban/local)- perioada de implementare a proiectului este de **36 luni**.
 - I.1.3 - Asigurarea infrastructurii pentru transportul verde - puncte de reîncărcare vehicule electrice;
- **Contractul de finanțare nr. 127247/10.11.2022**, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență - Componenta 10 - Fondul Local, I.4 - Elaborarea/actualizarea în format GIS a documentațiilor de amenajare a teritoriului și de planificare urbană, Titlu apel: PNRR/2022/C10/I4, runda 1 - perioada de implementare a proiectului este de **36 luni**.
- **Contractul de finanțare nr. 1457DOT/2023**, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență, COD F-PNRR-Dotări-2023-4428, prin Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, A Cercetării, Dezvoltării și Inovării, în cadrul Componenta C15 - Educație - apelul "Dotarea cu mobilier, materiale didactice și echipamente digitale a

unităților de învățământ preuniversitar și a unităților conexe”, prin PNRR, Pilonul VI”.
 Politici pentru noua generație/componenta C15: Educație/Reforma 4. Crearea unei rute profesionale complete pentru învățământul tehnic superior/Investiția 13. Echiparea laboratoarelor informatice din școlile de educație și formare profesională (EFP) și/Investiția 14. Echiparea atelierelor de practică din unitățile de învățământ profesional și tehnic și Reforma 5. Adoptarea cadrului legislativ pentru digitalizarea educației/Investiția 9. Asigurarea echipamentelor și a resurselor tehnologice digitale pentru unitățile de învățământ, precum și Reforma 6. Actualizarea cadrului legislativ pentru a asigura standarde ecologice de proiectare, construcție și dotare în sistemul de învățământ preuniversitar/Investiția 11. Asigurarea dotărilor pentru sălile de clasă preuniversitare și laboratoarele/atelierele școlare - perioada de implementare a proiectului este de **16 luni**.

Văzând prevederile art. 16 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța nr. 19 din 31 ianuarie 2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență.

- **art. 6, alin. 1** din Regulamentul cadru al Hotărârii nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

- **Anexa B** din Regulamentul cadru al Hotărârii nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

DISPUN:

Art.1. Începând cu data numirii în funcția de primar, indemnizația lunară a domnului primar al comunei Cocu, [REDACTAT], se majorează cu 45% pe perioada de implementare a proiectelor, respectiv pe perioada mandatului, urmând a se majora în funcție de perioada de implementare a celorlalte contracte, potrivit Regulamentului cadru al Hotărârii nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-

cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, după cum urmează:

- Se stabilește indemnizația brută a domnului primar, [REDACTED] în cuantum de 9660 lei, la care se adaugă suma de 4347 lei, reprezentând majorarea indemnizație cu 45%, conform Anexei B. din Regulamentul cadru al Hotărârii nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

Art.2. Împotriva prezentei dispoziții se poate face plângere prealabilă în termen de 30 de zile de la data comunicării, în conformitate cu art. 7 din Legea nr. 554/2004 – Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se însărcinează Secretarul General și persoana care are atribuțiuni de înregistrare a actelor contabile.

Art.3. Prezenta dispoziție va fi comunicată:

- persoanei desemnate la art. 1;
- structurilor din cadrul Primăriei Comunei Cocu, care va acționa pentru realizarea prevederilor dispoziției;
- Instituției Prefectului Județul Argeș, în vederea efectuării controlului de legalitate.

PRIMAR, [REDACTED]
Bădescu Codrut-Ionuț

CONTRASEMEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL,
MANOLE IONUȚ-DANIEL

PROCEDURĂ OBLIGATORIE ULTERIOARĂ EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI COCU NR. DIN 05.11.2024			
CARTUȘ DE INSERAT PE DISPOZIȚIA PRIMARULUI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	05.11.2024	[REDACTED]
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	18.11.2024	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁺⁷⁾	05.11.2024	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	-	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁺⁷⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁺⁷⁾ , după caz	05.11.2024	