

ROMÂNIA

COMUNA CĂLDĂRARU

JUDEȚUL ARGES

#### DISPOZIȚIA

privind constituirea echipei de proiect și aprobarea procedurii interne privind stabilirea procentului de majorare salarială

Analizând temeiurile juridice , respectiv :

- Prevederile Hotărârea Guvernului nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.1 și 2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , precum și condițiile de înființare a posturilor in afara organigramei in cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență
- Prevederile OUG nr. /2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului Național de redresare și reziliență pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile in cadrul Mecanismului de redresare și reziliență , modificat de art.1 din OUG nr.24/2021
- Art.16 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare

Ținând cont de :

- Referatul nr.2069/06.06.2023 intocmit de secretarul general al comunei

Având in vedere :

- *"creșterea eficienței energetice la Primăria Comunei CALDARARU, comuna CALDARARU, județul ARGES"*
- *" creșterea eficienței energetice la SCOALA GIMNAZIALA "PROF. UNIV. DR. ION STOIA", comuna CALDARARU, județul ARGES"*
- *construire centru de colectare prin aport voluntar in comuna CALDARARU , județul ARGES*
- *„Modernizare si extindere sistem de monitorizare și supraveghere video a spațiului public in comuna Căldăraru, județul Argeș”*
- *„Realizare Baze de date GIS la nivel local /Date deschise – platformă de date deschise în care datele disponibile la nivel de localitate (date sectoriale) sunt accesibile publicului , in comuna Căldăraru, județul Argeș”*

-„achiziție microbuze nepoluante prin parteneriatul format din comunele MIROSI și CĂLDĂRARU, județul ARGEȘ”

-“Achiziția de utilaje pentru intretinerea spațiilor verzi din comuna Căldăraru, județul Argeș”

In temeiul prevederilor art.196 alin1 lit.b din OUG nr.57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare

DISPUN :

Art.1- Constituirea echipei de implementare a proiectelor ce se implementează la nivelul UAT Comuna Căldăraru din fonduri europene nerambursabile , inclusiv prin PNRR, in următoarea structura nominală:

Nr.crt	Numele și prenumele	Funcția in cadrul proiectului	Funcția in cadrul UAT Comuna Căldăraru
1	Condurache Carmen Ionela	Manager proiect	Secretar general
2	Micu Liliana	Responsabil economic	Inspector superior

Art.2 (1)-Personalul nominalizat in echipa de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile , beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50% conform regulamentului-cadru aprobat prin HG nr.234/2023

(2)- Indemnizația lunară a primarului și viceprimarului comunei Căldăraru , pe perioada in care se implementează proiecte finanțate din fonduri europene , inclusive PNRR se majorează cu până la 50% conform regulamentului-cadru aprobat prin HG nr.234/2023

(3)- Activitățile prestate de către personalul nominalizat in echipa de proiect sunt reflectate corespunzător in cuprinsul procedurii interne , conform anexei nr.1 , care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.3- Prevederile ce decurg din emiterea prezentei dispoziții vor fi aduse la indeplinire de către echipa de implementare și de persoana cu atribuții in domeniul salarizării

Art.4- Prezenta dispoziție va fi comunicată Instituției Prefectului Județul Argeș , primarul comunei Căldăraru și va fi inaintată persoanelor nominalizate la art.1 și va fi adusă la cunoștința prin afișarea pe site-ul primăriei .

PRIMAR,

ALECU BUICEA

Nr.78/07.06.2023



Contrasemnează pentru legalitate,

SECRETAR GENERAL,

*Cond.*

Procedura internă privind criteriile și modalitatea prin care se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.1 și 2 din Legea cadru nr.153/2017 care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile , derulate la nivelul comunei Căldăraru

## 1 .Rolul și domeniul de aplicare

Prezenta procedura are rolul de a asigura un cadru transparent și unitar de stimulare a personalului care participă la implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile , accesate la nivelul comunei Căldăraru.

Prin prezenta procedura se stabilește procesul de salarizare a personalului și acesta contribuie totodată un mijloc de sprijin al conducerii UAT comuna Căldăraru , în activitatea de absorbție , implementare și susținere a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile . Regulamentul se va aplica personalului implicat în implementarea proiectelor, nominalizat prin dispoziție a primarului , inclusive primarului și viceprimarului

## 2. Legislație de referință

- Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

-Hotărârea de Guvern nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului –cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.1 și 2 din Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

- prevederile Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare

- programele operaționale și alte instrumente financiare europene nerambursabile

## 3. Descrierea procedurii

3.1 . Funcționarii publici și personalul contractual numiți în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile , prin dispoziție a primarului comunei beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 50% indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat proiectelor la care participă.

Echipa de proiect realizează activitățile stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat prin cererea de finanțare , precum și a celor ce derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare conform contractului.

Managerii de proiect organizează întreaga activitate a echipelor de proiect și modul de derulare a proiectelor pentru îndeplinirea obiectivelor acestora.

Managerul de proiect va întocmi fișa de pontaj și raportul de activitate.

### 3.2 Documente utilizate

- raport de activitate

-fișă de pontaj

### 3.3 Constituirea echipei de proiect

Echipe de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile , nominalizate potrivit art.16 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , se constituie prin dispoziția primarului comunei Căldăraru , iar înlocuirea membrilor echipei se va face , în cazuri justificate, tot prin dispoziție.

### 3.4 Stabilirea timpului efectiv lucrat în cadrul proiectelor și întocmirea pontajelor.

În prima zi lucrătoare a fiecărei luni , dar nu mai mult de data de 5 a fiecărei luni , vor fi centralizate datele privitoare la timpul efectiv lucrat de membrii echipei de proiect , pe baza rapoartelor de activitate.

Coordonatorul de proiect întocmește și avizează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect.

Compartimentul buget, contabilitate va centraliza datele comunicate de coordonatorul de proiect și va aplica metodologia de calcul prezentată mai jos , ce va duce la o majorare salarială de până la 50% aplicată la salariul de bază lunar , proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect , după cum urmează :

- a) Până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10 %
- b) Între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20 %
- c) Între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30 %
- d) Între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%
- e) Peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50 %

Pentru personalul nominalizat în echipele de proiect , care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte , numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează , procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

Timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect nu poate depăși durata maximă a timpului de lucru prevăzută de normele legale în vigoare.

Indemnizația lunară a primarului/viceprimarului comunei Căldăraru , care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 50 % în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare pentru care UAT comuna Căldăraru are calitatea de beneficiar , după cum urmează :

		Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare (%)				
Valoarea cumulată a proiectelor						
Numărul proiectelor aflate în implementare	sub 500.000 (lei)	500.001-1.000.000 (lei)	1.000.001-2.500.000 (lei)	2.500.001-5.000.000 (lei)	5.000.001 - 10.000.000 (lei)	Peste 10.000.000 (lei)
1 proiect	15%	25%	30%	35%	40%	50%
2 proiecte	20%	30%	35%	40%	45%	50%
3 proiecte	25%	35%	40%	45%	50%	50%
4 proiecte	30%	40%	45%	50%	50%	50%
Cel puțin 5 proiecte	50%	50%	50%	50%	50%	50%

### 3.5. Plata drepturilor salariale și a contribuțiilor salariale pentru membrii echipelor de proiect

Plata drepturilor salariale și a contribuțiilor suportate de angajat și de angajator pentru membrii echipelor de proiect se face de către angajator de la bugetul local.

### 3.6 Atribuții în derularea activităților

#### a) Membrii echipelor de proiect :

- realizează activitățile stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat
- realizează activitățile care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare , conform contractului de finanțare semnat

#### b) Coordonatorii de proiect

- organizează intraega activitate a echipei de proiect
- coordonează modul de derulare a proiectelor și urmărește îndeplinirea obiectivelor acestora
- verifică datele privitoare la timpul efectiv lucrat de membrii echipelor de proiect
- întocmește și semnează fișele lunare de pontaj , pentru fiecare din persoanele nominalizate în echipele de proiect

#### c) Compartiment buget, contabilitate

- centralizează datele cuprinse în fișele de pontaj semnate de coordonatorii de proiect
- stabilește majorarea salarială corespunzătoare
- asigură plata majorării salariale corespunzătoare fiecărei persoane implicate în derularea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, asigură încadrarea cheltuielilor aferente majorărilor salariale pe conturi analitice distincte fiecărui proiect în parte

PRIMAR,

ALECU BUICEA



INTOCMIT,

CARMEN CONDURACHE

PRIMAR

JUDEȚUL ARGHEȘ

### DISPOZIȚIE

privind acordarea unui ajutor de urgență

Primarul Comunei Căldăraru, județul Argeș

Având în vedere :

- Art.120 alin.1, art.121 alin.1 și alin.2 din Constituția României, republicată
- Art.3, art.4 și 6 paragraful 1 din Cartea europeană a autonomiei locale , adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985 , ratificată prin Legea nr.199/1997
- Art.7 alin.2 din Legea nr.287/2009 privind Codul civil , republicată, cu modificările și completările ulterioare

Analizând cererea pentru acordarea unui ajutor de urgență însoțită de actele doveditoare înregistrată la nr.2090/06.06.2023 depusă de doamna PARPALĂ VICTORIA și verificarea situației de fapt , rezultată din ancheta socială efectuată în legătură cu acordarea unui ajutor de urgență

Având în vedere :

- art.28 alin.1, din Legea nr.416/2001, privind venitul minim garantat, cu modificările și completările aduse prin Legea nr. 158/2021;
- art.41, art.43 și art.44 din HG nr.50/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 11, art. 15, art. 16 și art. 129 din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Consiliului Local al comunei Căldăraru nr.6/06.01.2022 privind aprobarea Regulamentului de acordare a ajutoarelor de urgență familiilor și persoanelor care se află în situații de necesitate
- art.155 alin.1 lit.e din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, modificat și completat

În temeiul dispozițiilor art.196 alin.1 lit.b din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ , modificat și completat

DISPUN :

Art.1- Se aprobă un ajutor de urgență in cuantum de 3000 lei doamnei PARPALĂ VICTORIA domiciliată in Căldăraru, sat Strâmbeni nr.656A, județul Argeș, identificată cu CI seria AZ, nr.375282 eliberată de SPCLEP Costești , CNP- 2831121032003 reprezentând o parte din cheltuielile de inmormântare.

Art.2- Compartimentul financiar contabil , impozite și taxe va duce la indeplinire prevederile prezentei dispoziții.

Art.3- Prezenta dispoziție va fi comunicată prin grija secretarului, persoanelor interesate și Instituției Prefectului – județul Argeș.

Nr.77/07.06.2023

PRIMAR,

ALECU BUJICEA



Contrasemnează avizând pentru legalitate

SECRETAR GENERAL,

CARMEN CONDURACHE