

POPULATIA SI RESURSELE UMANE

Puncte tari	Puncte slabe
- Proiecte de servicii sociale aflate in derulare la primarie; - Pondere scazuta a persoanelor nescolarizate; - Existenta unor exemple de succes ale unor localnici cu initiativa; - Rata redusa a infractionalitatii.	- Inexistenta pe teritoriul comunei a unei infrastructuri educationale pentru invatamantul mediu; - Grad de saracie mediu, peste 32%, conform PNDR – masura 322; - Procent ridicat al persoanelor care beneficiaza de ajutor social; - Emigrarea locuitorilor; - Imbatranirea populatiei si numarul relativ mare al somerilor; - Procent ridicat al copiilor care raman fara supravegherea parintilor, datorita emigrarii acestora din urma in tarile din spatiul comunitar.
Oportunitati	Amenintari
- Posibilitatea accesarii unor programe de finantare pentru formarea resurselor umane, reconversie profesionala, ce ar duce la ridicarea ponderii populatiei ocupate in populatia activa; - Implicarea autoritatilor locale in problemele comunitatii, deschiderea la realizarea de parteneriate.	- Adaptarea mai lenta a populatiei rurale varstnice la schimbarile actuale, in general, si la fenomenul mobilitatii si reconversiei profesionale, in special; - Estomparea traditiilor locale, odata cu trecerea timpului; - Cresterea somajului in randul tinerilor absolventi; - Mentinerea fenomenului „muncii la negru”, cu efecte negative asupra pietei muncii, economiei locale si asistentei sociale; - Cresterea procentului tinerilor care migreaza catre centre urbane sau care emigreaza in spatiul comunitar.