

**CONSILIUL LOCAL BARLA
JUDETUL ARGES**

HOTARAREA NR.38

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și aparatul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Barla și alte aspecte legate de salarizare începând cu data de 01.04.2023

CONSILIUL LOCAL BIRLA;

Având în vedere:

-referatul de aprobare al Primarului comunei Barla ca instrument de inițiere a proiectului de hotărâre ;

-raportul de specialitate al compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei, prin care se certifică încadrarea în fondurile bugetare alocate pentru anul 2023 în bugetul local de venituri și cheltuieli;

-prevederile Articolului unic al Legii nr. 103/2023, care a intrat în vigoare la data de 21 aprilie 2023: „ Începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumului brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzută în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzută de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021. ”

Prin urmare, începând cu data de 1 noiembrie 2022, indemnizația primarilor și viceprimarilor este stabilită prin lege la nivelul determinat prin înmulțirea coeficientului corespunzător din Anexa IX la legea salarizării, cu salariul minim de 2.300 lei stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/2021.

- Aplicarea articolului unic al legii nr. 103/2023, cu începere de la 1 noiembrie 2022, care are două consecințe juridice directe:

1) Indemnizația consilierilor locali, stabilită ca un procent din indemnizația primarului, o urmează pe aceasta, fără a fi nevoie de o altă reglementare, tot cu începere de la 1 noiembrie 2022, procentul stabilit prin ROF CL pentru indemnizația consilierilor locali urmând a fi aplicat la indemnizația majorată a primarului;

2) Plafonul de salarizare aplicabil aparatului de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea-cadru a salarizării, este ridicat (majorat) începând cu data de 1 noiembrie 2022, corespunzător majorării indemnizației viceprimarului, respectiv de la baza de calcul de 2.080 lei, la baza de calcul de 2.300 lei.

-ca Potrivit art. 11 (4) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, consiliul local și primarul nu au putut actualiza salariile de bază brute, potrivit coeficienților de ierarhizare stabiliți prin hotărâre a consiliului local, din cauza limitării impuse la vârful grilei de salarizare de către indemnizația înghețată a viceprimarului, situație care se modifică acum, cu raportare la data de 1 noiembrie 2022, dată de la care consiliul local trebuie să acorde drepturile salariale convenite personalului în conformitate cu legea ;

Tinand cont de avizele favorabile ale Comisiilor de specialitate ale Consiliului local Barla;

Analizand temeiurile juridice, respectiv prevederile:

-art. 1, art.2 alin.1 lit.b), art.6, art.7,11, 12, 13, art.16 si 38,alin.2 lit.b) si alin.3 lit.e) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizare personalului plătit din fonduri publice modificata si completata;

- HG nr.4/2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata incepand cu 01.01.2021 , respectiv 2300 lei;

-HG nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata incepand cu 01.01.2022 , respectiv 2550 lei;

-HG nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata incepand cu 01.01.2023 , respectiv 3000 lei;

-art.164, alin.1 din Legea nr.53/2003-Codul Muncii, republicata, cu modificari si completari ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art.139, alin.1 si ale art.196, alin.1,lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificari si completari ulterioare;

H O T A R A S T E :

Art.1.(1).Incepand cu data de 01.04.2023 se stabilesc salariile de baza aferente functiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Barla conform anexei nr.1;

(2) Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, sunt stabilite prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată din anul 2021 respectiv 2300 lei;

(3) Salariile de bază care sunt acordate în raport cu vechimea în muncă sunt determinate potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Art.2.(1). Incepand cu data de 01.04.2023 se stabilesc salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Barla conform anexei nr.2;

(2) Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, sunt stabilite prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată din anul 2021, respectiv 2300 lei;

Art.3. Incepand cu data de 01.04.2023 indemnizatia lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de 10% din indemnizatia lunara acordata Primarului comunei Barla , exclusiv majorarile pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene;

Art.4.Anexele 1 , 2 si 3 fac parte integranta din prezenta hotarare;

Art.5. Drepturile salariale ale personalului din cadrul aparatului de lucru al Primarului comunei Barla se stabilesc prin Dispozitie a Primarului, in baza art.1 si art.2;

Art.6. (1). Pentru anul 2023 salariile de baza ale persoanelor nominalizate in echipele de proiecte finantate cu fonduri europene nerambursabile inclusiv prin PNRR, pe timpul implementarii proiectelor, se majoreaza cu pana la 50 % in functie de numarul de ore lucrate in proiecte;

(2). Pentru CFP persoanele nominalizate sa exercite aceasta activitate in anul 2023 vor beneficia de o majorare de 10%, *cuantumul fiind cel primit in luna decembrie 2019*;

(3). In anul 2023 se va acorda o indemnizatie lunara de hrana reprezentand a 12-parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, *cuantumul fiind cel primit in luna decembrie 2019*.

(4). In anul 2023 salariatii Primariei Barla vor primi un singur voucher de vacanta in valoare de 1.450 lei;

Art.7. In cazul majorarii salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de lucru al Primarului comunei Barla se vor stabili prin Dispozitia Primarului Comunei Barla prin inmultirea coeficientilor cu salariul minim brut pe tara garantat in plata, in baza art.1 si art.2.

Art.8. Incepand cu data de 01.04.2023 orice dispozitii contrare prezentei hotarari, prevazute in HCL nr.19 din 19.02.2023 nu se aplica.

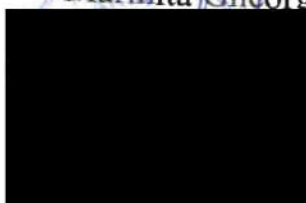
Art.9. (1) Prezenta hotărâre se comunică, în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului comunei, în termenul prevăzut de lege:

- a) primarului comunei;
- b) instituției prefectului județului Argeș
- c) compartimentului contabilitate
- d) compartimentului resurse umane

(2) Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică, în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului comunei, în termenul prevăzut de lege, prin afișare sau publicare pe pagina de internet a instituției.

Data,
22.04.2023

Presedinte de sedinta,
Marineta Gheorghe



Contrasemneaza,
Secretar general UAT Barla,
V.Musat



ANEXA nr.1 la Hot.38 /22.04.2023

Salariile de baza pentru functionarii publici si personal contractual din familia ocupationala
"Administratie" din cadrul aparatului de lucru al Primarului comunei Birla

Nr. crt.	FUNCTIA		Studii	Grd / Tr.	Salariul de baza		
	De conducere	De executie			Gr. 0	Gr. max.	Coeficient
I	FUNCTII PUBLICE :						(*)
	<i>functii publice de conducere :</i>						
1	secretar		S	II		8027	3,49
	<i>functii publice de executie :</i>						
1		auditor	S	sup	5750		2,50
2		auditor	S	princ	5520		2,40
3		auditor	S	asist	5290		2,30
4		consilier, consilier juridic, inspector	S	sup	5428		2,36
5		inspector comp.contabilitate	S	princ	5704		2,48
6		consilier, consilier juridic, inspector	S	princ	5129		2,23
7		consilier achizitii	S	asist	4830		2,10
8		consilier, consilier juridic, inspector	S	asist	5106		2,22
9		consilier, consilier juridic, inspector	S	deb	4140		1,80
10		referent	M	sup	3864		1,68
11		referent	M	princ	3335		1,45
12		referent	M	asist	3220		1,40
13		referent	M	deb	2760		1,20

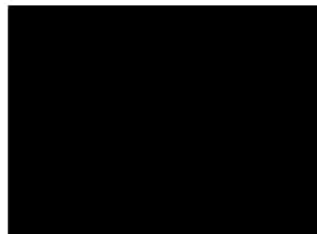
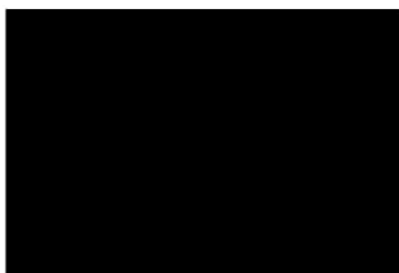
Anexa nr.2 la Hot.nr.38 /22.04.2023

II **FUNCTII CONTRACTUALE :**

<i>functii de executie :</i>						
1	consilier, inspector specialitate	S	IA	4945		2,15
2	consilier, inspector specialitate	S	I	4876		2,12
3	consilier, inspector specialitate	S	II	4830		2,10
4	consilier, inspector specialitate	S	deb	3910		1,70
5	referent	M	IA	3013		1,31
7	referent	M	II	2645		1,15
8	referent	M	deb	2530		1,10
9	administrator	M	I	3864		1,68
10	administrator	M	II	2875		1,25
11	guard	M,G		2668		1,16
12	paznic	M,G		2300		1,00
13	sofer microbuz	M,G	I	2875		1,25
14	sofer SVSU	M,G	I	3151		1,37

15		sofer	M,G	II	2645		1,15
16		muncitor calificat	M,G	I	3036		1,32
17		muncitor calificat	M,G	II	2990		1,30
18		muncitor calificat	M,G	III	2875		1,25
19		muncitor calificat	M,G	IV	2415		1,05
20		arhivar	M	I	2645		1,15
21		arhivar	M	deb	2530		1,10

*In cazul majorarii salariului de baza minim brut garantat in plata, salariile de baza se vor stabili in mod corespunzator



ANEXA nr.3 la Hot. 38/22.04.2023

Indemnizatiile pentru Primar si Viceprimar
"Administratie" -demnitari

Nr. crt.	FUNCTIA		Indemnizatia	Coeficient
	De conducere			
1	PRIMAR		10350	4,5
2	VICEPRIMAR		8050	3,5

