



BIBLIOTECA JUDEȚEANĂ „DINICU GOLESCU” ARGEȘ



Pitești, RO-110017 jud. Argeș | Str. Victoriei, nr. 18 | tel.: 0248 223 030 | fax: 0248 223 416 | e-mail: info@bjarges.ro | www.bjarges.ro

Nr.465/23.02.2023

APROB,
Manager/Coordonator Plan de Integritate
Mihaela VOINICU

Raport de evaluare privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Bibliotecii Județene ”Dinicu Golescu” Argeș

Măsuri	Raportare evaluare
1.1 Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA și transmisă către MJ. Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției la link: https://www.bjarges.ro/biblioteca/transparenta-integritate/
1.2 Desemnarea coordonatorului și a persoanelor responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Prin Act administrativ emis sub nr.36/20.07.2022 a fost constituită Comisia responsabilă cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.
1.4 Elaborarea, aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	La nivelul entității a fost aprobat Planul de integritate aprobat prin act administrativ nr.37/21.07.2022 și publicat pe site-ul instituției la link: https://www.bjarges.ro/biblioteca/transparenta-integritate/
1.5 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la vulnerabilitățile nou identificate	Grad de implementare a planului de integritate – 100%.
1.6 Realizarea pe pagina www.bjarges.ro a unei secțiuni	Pe pagina www.bjarges.ro există o secțiune dedicată domeniului integritate în care



dedicate domeniului integritate în care vor fi publicate documentele aferente	sunt publicate documentele aferente : https://www.bjarges.ro/www/wp-content/uploads/2021/11/Cod-etica-si-integritate-actualizat-2021-1-compressed.pdf
2.1 Participarea la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu (ex: sesiuni de instruire/ grupuri de lucru/ cursuri în domenii ca: achiziții publice, etică, management financiar, resurse umane, acces la informații de interes public, declararea averilor, sistem de control intern-managerial, pantouflage etc.)	La nivelul entităților au avut loc activități de formare/programe de perfecționare, în domeniul etică, integritate și anticorupție, având ca participant consilierul de etică din cadrul instituției, cu o durată de formare de 30 ore. • Certificatul de absolvire eliberat de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației – Institutul Național de Administrație, în cadrul căruia au fost dobândite competențe profesionale privind atribuțiile și activitățile consilierului de etică, respectarea normelor, standardelor și mecanismelor de prevenire și combatere a corupției precum și implementarea instrumentelor și a procedurilor de prevenire și combatere a corupției. • Diplomă de absolvire pentru participarea la cursul cu tema Curs bune practici și noutăți legislative în achiziții publice organizat de către ATC&IT SOLUTIONS SRL, cu o durată de 24 de ore. (3 persoane – consilier juridic/economist/bibliotecar) • Certificat de participare la cursul Contabilitatea Instituțiilor Publice organizat de A.N.C.I.A training, cu o durată de 16 de ore.(4 persoane – economist/referent de specialitate din cadrul Biroului Financiar Contabil) • Certificatul de absolvire eliberat de ABSOLUTE PRO TRAINING SRL, - Curs Inspector Resurse Umane – acreditat de Ministerul Muncii și Ministerul Educației cu o durată de 40 de ore.(1 persoană – inspectorul de specialitate din cadrul compartimentului Resurse Umane). Aconstituit o prioritate accesul la informațiile de interes public și a celor privind transparența veniturilor prin publicarea pe site-ul instituției a Declarațiilor de avere și interese ce pot fi regăsite la link: https://www.bjarges.ro/biblioteca/declaratii-de-avere/ și la link: https://www.bjarges.ro/www/wp-content/uploads/2021/03/Transparenta-veniturilor-salariale.pdf.



	Cu privire la bunele practici identificate, s-a constatat o atenție sporită în ceea ce privește asigurarea respectării accesului la informațiile de interes public din care exemplificăm următoarele link-uri: https://www.bjarges.ro/category/bja/achizitii-publice/https://www.bjarges.ro/biblioteca/programestrategieirapoarte/https://www.bjarges.ro/biblioteca/program-anual-ap/ În ceea ce privește implementarea unui sistem de control intern managerial, la nivelul entității există o comisie de monitorizare constituită prin decizia conducătorului nr.26/08.06.2018 și modificată/actualizată prin decizia nr.132/07.12.2022. Anual, se aprobă Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial al instituției, cu obiectivul - implementarea standardelor de control intern managerial (<i>16 standarde</i>). În ceea ce privește monitorizarea situațiilor de pantouflage, la nivelul entității este desemnată o persoană responsabilă, respectiv – inspectorul de specialitate din cadrul compartimentului Resurse Umane. La nivelul anului 2022, a fost înregistrată în <i>Registrul monitorizării situațiilor de pantouflage</i>, declarația de pantouflage nr.2114/18.11.2022.
2.2 Asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate. Punerea la dispoziția angajaților a unor îndrumare legislative, ghiduri, bibliografii orientative în domeniul conflictelor de interese/ incompatibilităților și faptelor de corupție săvârșite de persoane din administrația publică.	La nivelul entității este aprobat <i>Codul de etică și de integritate al personalului contractual</i> – Anexa nr.1 la Decizia nr.39/10.09.2021 și este adus la cunoștința salariaților prin publicare la link: https://www.bjarges.ro/www/wp-content/uploads/2021/11/Cod-etica-si-integritate-actualizat-2021-1-compressed.pdf La nivelul anului 2022, a fost aprobat prin decizia conducătorului instituției <i>Regulamentul Intern</i> nr.2019/10.11.2022 ce a fost luat la cunoștință de întreg personalul entității prin semnare. De asemenea poate fi consultat și la link: https://www.bjarges.ro/biblioteca/organizare/regulamente/ La dispoziția publicului există modalități de evaluare a gradului de satisfacție a publicului bibliotecii cu privire la calitatea serviciilor oferite și cu privire la conduita salariaților – <i>formular petiții/chestionar satisfacție utilizator</i> ce pot fi
2.3 Punerea la dispoziția publicului a unor modalități de evaluare a gradului de satisfacție a publicului bibliotecii cu privire la calitatea serviciilor oferite și cu privire la conduita	



CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ
BIBLIOTECA JUDEȚEANĂ „DINICU GOLESCU” ARGEȘ



Pitești, RO-110017 jud. Argeș | Str. Victoriei, nr. 18 | tel.: 0248 223 030 | fax: 0248 223 416 | e-mail: info@bjarges.ro | www.bjarges.ro

salariaților	regăsite la link: https://www.bjarges.ro/biblioteca/contact/petitii/ Nr. sesizări primite = 0
3.1 Asigurarea funcționalității site-ului instituției. Publicarea, prin intermediul instrumentelor de comunicare în mediul virtual, a informațiilor publice destinate cetățenilor	Site-ul instituției a funcționat 24/7 pe parcursul întregului an 2022, fiind permanent actualizat cu informații destinate publicului larg. Numărul total de postări în anul 2022 a fost de 245.
3.2 Publicarea pe pagina www.bjarges.ro a anunțurilor privind concursurile/ examenele de recrutare și de promovare	Au fost publicate la link : https://www.bjarges.ro/category/bja/cariera/ examenele de promovare, concursurile de ocupare a funcțiilor contractuale vacante/rezultatele obținute.
3.3 Transparentizarea proceselor de achiziție publică prin postarea pe site-ul instituției a contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5000 euro și a execuției acestora	Nu a fost cazul.

Întocmit
Responsabil SNA,
Udrea Daniela Nicoleta