



Comuna Lunca Corbului

Județul Argeș

Tel/fax PRIMĂRIA COMUNEI LUNCA CORBULUI

0248/688501 , 0248/688960

e-mail primaria_lunca_corbului@yahoo.com

CUI 4122400

Nr. 6961/ 30.09.2025

Postată pe site-ul și la sediul instituției la data de 30.09.2025

**LISTA FUNCȚIILOR ȘI A INDEMNIZAȚIILOR/SALARIIILOR DIN CADRUL
PRIMĂRIEI COMUNEI LUNCA CORBULUI**

- SEPTEMBRE 2025 –

**(afișată în baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările
ulterioare)**

A. Funcții de demnitate publică:

- 1. PRIMAR , coeficient salarizare 4, indemnizație brută - 9.660 lei**
- 2. VICEPRIMAR, coeficient salarizare 3, indemnizație brută - 7.245 - lei**

**B. Funcții publice – aparatul de specialitate al Primarului Comunei Lunca
Corbului**

Funcția	Clasă	Grad profesional	Gradație	Total venit brut (inclusiv spor vechime) - lei -
Secretar general al comunei Lunca Corbului	I			7855
Consilier/inspector	I	superior	5	7614
consilier /inspector	I	principal	5	7387
consilier /inspector	I	asistent	1	6283
consilier /inspector	I	asistent	0	5622

Notă *: Clasa I – nivelul de studii universitare de licență

**C. Funcții contractuale – aparatul de specialitate al Primarului Comunei
Lunca Corbului**

Funcția	Grad profesional	Gradație	Total venit brut (inclusiv spor vechime) - lei -	Spor control financiar preventiv - lei -	Spor pentru muncă de noapte
Consilier achiziții	IA	4	7459		
Consilier/inspector	IA	5	7614		
Bibliotecar/consilier	IA	5	7614		
Consilier II	II	3	6576	10%	
Guard	M	3	5376		
Muncitor calificat/cantonier	M	3	5376		
Paznic noapte	M	5	5605		25%*
Șofer buldoexcavatorist	M	5	5605		
Șofer microbuz școlar	M	2	5148		
Șofer microbuz școlar	M	5	5670		

D. Funcții prevăzute în anexa II - Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”

Funcția	Nivel studii	Grad profesional	Gradație vechime	Salariu de baza
Asistent personal	M,G		5	4050
Asistent personal	M,G		4	4050
Asistent personal	M,G		3	4050
Asistent personal	M,G		2	4050
Asistent personal	M,G		1	4050
Asistent personal	M,G		0	4050

Notă: M,G –studii medii sau generale; S- studii superioare

Salariile sunt calculate la salariul minim pe economie de 2300, aferent anului 2021 lei +5% = 2415 lei, conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2023 +10 % conform Articolului II al Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 53/2024, prin derogare de la limitarea prevăzută la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, 2300 lei x 10%=230 lei) adică 2415 lei + 230 lei=2645 lei, sumă care va fi înmulțită cu coeficientul de salarizare aferent fiecărui salariat. Primarul și viceprimarul comunei nu beneficiază de majorarea de 10%.

Notă:* procentul de 25% se aplică la salariul de bază aferent orelor lucrate în intervalul 22,00 – 6,00.

Precizări :

Indemnizațiile lunare și salariile de bază sunt stabilite conform Legii nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare;

Salariile de bază de la pct. B și C au fost stabilite în temeiul art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în conformitate cu HCL nr.9/30.01.2024.

Baza legală de acordare a sporurilor și indemnizațiilor:

1. Sporul pentru munca de noapte este în procent de 25% din salariul de bază aferent orelor prestate în intervalul 22,00 - 6,00. Baza legală de acordare a sporului pentru munca de noapte o constituie Legea nr. 153/2017;

2. Spor pentru activitatea de control financiar preventiv – majorare cu 10% a salariului de bază, acordat în baza Legii nr. 153/2017;

Conform art.15 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, salariații care exercită controlul financiar preventiv, beneficiază de o majorare cu 10% a salariului de bază.

3. Salariatilor li se va acorda norma de hrană în cuantumul de 347 lei/lună și vouchere de vacanta în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, în condițiile OUG nr.156/2024;

4. Conducerea instituției (primar și viceprimar) și salariații din cadrul echipelor de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea cu până la 50% a indemnizațiilor lunare, respectiv a salariilor de bază, conform prevederilor art. 16, alin.(1) și alin.(2) din Legea nr. 153/2017 și HG nr. 234/2023 și în condițiile respectării prevederilor Legii nr. 141/2025;

5. Pentru salariatii din cadrul primariei, care fac parte din CLFF Lunca Corbului se pot acorda sporuri de până la 50% din indemnizația/salariul de încadrare, conform Sentinței Civile nr.1455/06 octombrie 2017 a Tribunalului Argeș;

6. Membrii Consiliului Local beneficiază de indemnizație lunară în procent de 10% din indemnizația primarului comunei Lunca Corbului, în baza Legii nr. 153/2017.

PRIMAR ,

Gheorghe DRĂGAN

SECRETAR GENERAL ,

Luminița BURCEA