

ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
PRIMARUL
COMUNEI LUNCA CORBULUI

PROIECT DE
HOTĂRÂRE NR.46/ 2025

privind aprobarea „Raportului privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul I al anului 2025, angajați ai Primăriei comunei Lunca Corbului”, județul Argeș

Primarul comunei Lunca Corbului, județul Argeș;

Având în vedere inițiativa primarului comunei Lunca Corbului prin Referatul de aprobare înregistrat la nr.4775/27.06.2025, în conformitate cu prevederile art.136, alin.(8) lit.a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În conformitate cu prevederile:

- art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția, promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art.29 alin.(1) din H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția, promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările, completările ulterioare;

- H.G. nr. 797/2017 din 8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările, completările ulterioare.

În temeiul art.129 alin (1), lit d), alin.(7), lit.b) și art.139, alin.(1) și art.196 alin.1 din OUG nr. 57 din 03.07.2019 privind Codul administrativ,

PROPUNE:

Art. 1. Se aprobă "Raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul I al anului 2025, angajați ai Primăriei comunei Lunca Corbului " prezentat în **Anexa nr.1**, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Compartimentul de Asistență Socială din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Lunca Corbului, județul Argeș.

Art. 3. Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul secretarului comunei, în termenul prevăzut de lege, primarului comunei, Instituției Prefectului –Județul și se aduce la cunoștință publică pe pagina de internet www.cjarges.ro/web/luncacorbului/consiliul-local-luncacorbului.

PRIMAR ,
Gheorghe DRĂG

AVIZAT DE LEGALITATE ,
SECRETAR GENERAL COMUNA ,
Luminița BURCEA

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE ASISTENȚII PERSONALI
AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV
PENTRU SEMESTRUL I ANUL 2025

Potrivit art.29 alin.(1) din H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, Compartimentul de Asistență Socială în cadrul Primăriei Lunca Corbului are obligația de a prezenta un raport semestrial privind activitatea asistenților personali angajați ce conține cel puțin următoarele: informații cu privire la dinamica angajării asistenților personali, informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, informații privind numărul de asistenți personali instruiți, numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

În conformitate cu prevederile Legea nr. 448/2006, persoana cu handicap grav are dreptul, în baza evaluării sociopsihomedicale, la un asistent personal.

Contractul individual de muncă al asistentului personal se încheie cu Primăria localității de domiciliu sau reședință a persoanei cu handicap grav, autoritățile administrației publice locale având obligația să prevadă în bugetul local sumele necesare din care se suportă salarizarea, precum și celelalte drepturi cuvenite asistentului personal, potrivit legii .

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are următoarele drepturi :

- a) Salariul de bază stabilit potrivit dispozițiilor legale privind salarizarea asistentului social cu studii medii din unitățile de asistență socială din cadrul sectorului bugetar, altele decât cele cu paturi, precum și spor de vechime și alte sporuri aferente acordate conform legii.
- b) Program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână;
- c) Concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;
- d) Transport urban gratuit, în condițiile prevăzute la art. 21;
- e) Transport interurban, în condițiile prevăzute la art. 22;

Asistentul personal are următoarele obligații principale :

- a) Să participe o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator;
- b) Să semneze un angajament, ca act adițional la contractul de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- c) Să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv în planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- d) Să trateze cu respect bună-credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea acesteia;
- e) Să comunice direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului București, în termen de 48 de ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Inspectorul din cadrul primăriei Lunca Corbului a exercitat un control efectiv și continuu pentru protecția și promovarea persoanelor cu handicap și a constatat că asistenții persoaneli și-au îndeplinit atribuțiile ce le revin conform fișei postului.

Față de prevederile legale mai sus menționate, vă aduc la cunoștință următoarele:

DINAMICA ANGAJĂRII ASISTENȚILOR PERSONALI

La sfârșitul semestrului I al anului 2025, la nivelul Primăriei Comunei Lunca Corbului erau încadrați un număr de 8 asistenți personali (din care pentru copii- 2 asistenti, iar pentru adulți- 6 asistenți) și 58 indemnizații pentru persoane cu handicap grav (pentru copii - 1 indemnizație și 57 indemnizații pentru adulți)

Suma totală plătită pe semestrul I este de **1.034.403 lei** (din care : **848.525 lei** indemnizații și **185.878 lei** pentru drepturi salariale ale asistenților personali).

Numărul total de persoane cu handicap adulte, pe grad de handicap (INDEMNIZAȚII):

Cod de handicap		Nr. persoane cu handicap grav ADULTE
COD 1	fizic, neurologie, ortopedie, afectiuni musculare	17
COD 2	somatic	1
COD3	auditiv	
COD 4	vizual	
COD 5	mintal (dementa, retard)	3
COD 6	mintal (psihoze, tulburari de personalitate)	13
COD 7	asociat	20
COD 8	alte	

INFORMAȚII PRIVIND MODUL ÎN CARE SE ASIGURĂ ÎNLOCUIREA ASISTENTULUI PERSONAL PE PERIOADA CONCEDIULUI DE ODIHNĂ

Asistenții personali beneficiază pe parcursul anului de concediu de odihnă, perioadă în care angajatorul trebuie să asigure un înlocuitor asistentului personal aflat în concediu, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Întrucât nu a existat posibilitatea de găzduire a bolnavilor într-un centru de tip respiro pe perioada concediilor de odihnă ale asistenților personali, iar persoanele cu handicap grav nu doresc să beneficieze de îngrijire din partea altui asistent personal, s-a aplicat măsura legală prevăzută de Legea nr. 448/2006 de acordare pentru persoana cu handicap grav a unei indemnizații echivalente cu salariul lunar net al asistentului personal.

INFORMAȚII PRIVIND NUMĂRUL DE ASISTENȚI PERSONALI INSTRUIȚI:

Precizăm că în conformitate cu prevederile art. 38, lit. a., din legea nr. 448/2006 republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

NUMĂRUL DE CONTROALE EFECTUATE ȘI PROBLEMELE SESIZATE:

Un rol important al instituției noastre este de a monitoriza atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale lor. Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reinsertiei sociale. Îngrijirile ce li se acordă permit persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În conformitate cu prevederile art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, Compartimentul de Asistență Socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Persoanele desemnate cu atribuții de asistență socială din cadrul primăriei au efectuat controale la domiciliul persoanelor cu handicap pentru a constata dacă asistentul personal își îndeplinește obligațiile. În urma acestor controale au fost evidențiate: climatul familial, rețeaua socială / legătura cu comunitatea, situația economică, educația, condițiile de locuit, nevoile medicale.

Scopul vizitelor la domiciliul persoanei cu handicap grav reprezintă un prilej unic și eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Dragan Onciughe

Întocmit,
Ilie Iuliana

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE ASISTENȚII PERSONALI
AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV
PENTRU SEMESTRUL I ANUL 2025

Potrivit art.29 alin.(1) din H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, Compartimentul de Asistență Socială în cadrul Primăriei Lunca Corbului are obligația de a prezenta un raport semestrial privind activitatea asistenților personali angajați ce conține cel puțin următoarele: informații cu privire la dinamica angajării asistenților personali, informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, informații privind numărul de asistenți personali instruiți, numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

În conformitate cu prevederile Legea nr. 448/2006, persoana cu handicap grav are dreptul, în baza evaluării sociopsihomedicale, la un asistent personal.

Contractul individual de muncă al asistentului personal se încheie cu Primăria localității de domiciliu sau reședință a persoanei cu handicap grav, autoritățile administrației publice locale având obligația să prevadă în bugetul local sumele necesare din care se suportă salarizarea, precum și celelalte drepturi cuvenite asistentului personal, potrivit legii .

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are următoarele drepturi :

- a) Salariul de bază stabilit potrivit dispozițiilor legale privind salarizarea asistentului social cu studii medii din unitățile de asistență socială din cadrul sectorului bugetar, altele decât cele cu paturi, precum și spor de vechime și alte sporuri aferente acordate conform legii.
- b) Program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână;
- c) Concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;
- d) Transport urban gratuit, în condițiile prevăzute la art. 21;
- e) Transport interurban, în condițiile prevăzute la art. 22;

Asistentul personal are următoarele obligații principale :

- a) Să participe o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator;
- b) Să semneze un angajament, ca act adițional la contractul de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- c) Să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv în planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- d) Să trateze cu respect bună-credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea acesteia;
- e) Să comunice direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului București, în termen de 48 de ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Inspectorul din cadrul primăriei Lunca Corbului a exercitat un control efectiv și continuu pentru protecția și promovarea persoanelor cu handicap și a constatat că asistenții personali și-au îndeplinit atribuțiile ce le revin conform fișei postului.

Față de prevederile legale mai sus menționate, vă aduc la cunoștință următoarele:

DINAMICA ANGAJĂRII ASISTENȚILOR PERSONALI

La sfârșitul semestrului I al anului 2025, la nivelul Primăriei Comunei Lunca Corbului erau încadrați un număr de 8 asistenți personali (din care pentru copii- 2 asistenti, iar pentru adulți- 6 asistenți) și 58 indemnizații pentru persoane cu handicap grav (pentru copii - 1 indemnizație și 57 indemnizații pentru adulți)

Suma totală plătită pe semestrul I este de **1.034.403 lei** (din care : **848.525 lei** indemnizații și **185.878 lei** pentru drepturi salariale ale asistenților personali).

Numărul total de persoane cu handicap adulte, pe grad de handicap (INDEMNIZAȚII):

Cod de handicap		Nr. persoane cu handicap grav ADULTE
COD 1	fizic, neurologie, ortopedie, afecțiuni musculare	17
COD 2	somatic	1
COD 3	auditiv	
COD 4	vizual	
COD 5	mental (dementa, retard)	3
COD 6	mental (psihoze, tulburări de personalitate)	13
COD 7	asociat	20
COD 8	alte	

INFORMATII PRIVIND MODUL ÎN CARE SE ASIGURĂ ÎNLOCUIREA ASISTENTULUI PERSONAL PE PERIOADA CONCEDIULUI DE ODIHNĂ

Asistenții personali beneficiază pe parcursul anului de concediu de odihnă, perioadă în care angajatorul trebuie să asigure un înlocuitor asistentului personal aflat în concediu, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Întrucât nu a existat posibilitatea de găzduire a bolnavilor într-un centru de tip respiro pe perioada concediilor de odihnă ale asistenților personali, iar persoanele cu handicap grav nu doresc să beneficieze de îngrijire din partea altui asistent personal, s-a aplicat măsura legală prevăzută de Legea nr. 448/2006 de acordare pentru persoana cu handicap grav a unei indemnizații echivalente cu salariul lunar net al asistentului personal.

INFORMATII PRIVIND NUMĂRUL DE ASISTENȚI PERSONALI INSTRUIȚI:

Precizăm că în conformitate cu prevederile art. 38, lit. a., din legea nr. 448/2006 republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

NUMĂRUL DE CONTROALE EFECTUATE ȘI PROBLEMELE SESIZATE:

Un rol important al instituției noastre este de a monitoriza atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale lor. Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reinsertiei sociale. Îngrijirile ce li se acordă permit persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În conformitate cu prevederile art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, Compartimentul de Asistență Socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Persoanele desemnate cu atribuții de asistență socială din cadrul primăriei au efectuat controale la domiciliul persoanelor cu handicap pentru a constata dacă asistentul personal își îndeplinește obligațiile. În urma acestor controale au fost evidențiate: climatul familial, rețeaua socială / legătura cu comunitatea, situația economică, educația, condițiile de locuit, nevoile medicale.

Scopul vizitelor la domiciliul persoanei cu handicap grav reprezintă un prilej unic și eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Primar,
Dragan Gheorghe

Întocmit,
Ilie Iuliana



COMUNA LUNCA CORBULUI
Judetul Arges, comuna Lunca Corbului ,
sat Lunca Corbului, strada Principala , nr. 338 B
Tel: 0248/688.501, Fax: 0248/688.960
e-mail primaria lunca corbului@yahoo.com
cod fiscal 4122400

Nr. *4787/30.06.2025*

Aprobat,
Primar,
Dragan Gheorghe

Referat de aprobare

privind aprobarea „Raportului privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul I al anului 2025, angajați ai Primăriei comunei Lunca Corbului”, județul Argeș

Promovarea egalității de șanse pentru persoanele cu handicap, copii sau adulți, trebuie considerate ca un proces continuu, care trebuie să figureze printre obiectivele importante ale strategiei fiecărui stat membru UE. Drept urmare, la nivelul comunei Lunca Corbului s-au avut permanent în vedere respectarea și promovarea legislației care reglementează dreptul lor la autonomie, integrare socială și participare la viața comunității.

În conformitate cu prevederile Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, rolul Compartimentului de asistență socială este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce revin asistenților personali ai persoanelor cu dizabilități, astfel încât persoanele asistate să beneficieze de o îngrijire specială la nivelul pe care starea de sănătate o impune.

Potrivit art. 29 din HG NR.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul de asistență socială are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local, un raport privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu dizabilități care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la: dinamica angajării asistenților personali, modalitatea de înlocuire a acestuia pe perioada concediului de odihnă; numărul asistenților personali instruiți, precum și numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

În concluzie, apreciem că, în semestru I, al anului 2025, serviciile sociale asigurate persoanelor cu handicap grav din comună au corespuns standardelor de calitate din domeniu, nefiind înregistrate cazuri de neglijare/abuz a persoanelor cu dizabilități asistate, sau de încălcare a drepturilor acestora și este necesară adoptarea unei hotărâri cu privire la aprobarea raportului semestrial prezentat în anexă.

Precizez faptul că în situația acestui proiect de hotărâre sunt incidente următoarele prevederi legale, în a căror implementare și aplicare a fost elaborat acest proiect, după cum urmează:

- art.136 alin.1, alin.8 lit.2 OUG 57/2019 privind Codul Administrativ;
- art.129 alin.1 lit.d coroborat cu alin.7 lit.b din OUG 57/2019 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.29 alin.1 din H.G NR. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere cele prezentate mai sus, consider necesar și oportun proiectul de hotărâre **privind aprobarea „Raportului privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul I al anului 2025, angajați ai Primăriei comunei Lunca Corbului”, județul Argeș.**

Pentru aceste considerente, propun analizarea.

Întocmit,
Insp.As. socială
Ilie Iuliana

