

**ANUNȚ****privind organizarea examenului pentru promovarea în grad profesional  
a funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate  
al Primarului comunei Băiculești**

**Primăria comunei Băiculești** organizează în data de **7 august 2023, ora 11.00**, la sediul instituției din comuna Băiculești, satul Argeșani nr. 31, județul Argeș, proba scrisă a examenului pentru promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut pentru următoarele funcții publice:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumire funcție</b>	<b>Categorie</b>	<b>Clasa</b>	<b>Gradul profesional deținut</b>	<b>Compartimentul</b>	<b>Gradul profesional pentru care se organizează examenul</b>
1.	Inspector	execuție	I	principal	Asistență socială	superior
2.	Inspector	execuție	I	principal	Resurse umane și monitorizare proceduri administrative	superior

**Condițiile de participare** la examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut sunt cele prevăzute de art. 479 alin. (1), respectiv:

- a) să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- b) să fi obținut un număr minim de credite prin participarea la programe de formare, de perfecționare, seminare, conferințe, schimburi de experiență sau vizite de studiu, în condițiile legii sau să fi urmat o formă de perfecționare profesională cu durata de minimum 30 de ore în ultimii 3 ani de activitate;
- c) să fi obținut cel puțin calificativul „bine“ la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani de activitate;
- d) să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile legii.

**Dosarul de concurs** se depune de către candidați la sediul instituției, în termen de 20 de zile de la data publicării prezentului anunț, respectiv în perioada 26.06.2023 – 17.07.2023, și conține în mod obligatoriu:

- a) copie de pe carnetul de muncă sau adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional din care se promovează;
- b) copii de pe rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani de activitate;

c) adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării situației disciplinare a funcționarului public, în care se menționează expres dacă acestuia i-a fost aplicată o sancțiune disciplinară, care să nu fi fost radiată;

d) dovada obținerii numărului minim de credite prin participarea la programe de formare, de perfecționare, seminare, conferințe, schimburi de experiență sau vizite de studiu, în condițiile legii, sau a urmării unei forme de perfecționare profesională cu durata de minimum 30 de ore în ultimii 3 ani de activitate;

e) formularul de înscriere.

În termen de maxim 5 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor, va avea loc selecția dosarelor.

Concursul va consta într-o probă scrisă de verificare a cunoștințelor și interviu, care se va organiza conform prevederilor art. 56 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

**Bibliografie și tematică pentru promovarea în funcția publică de inspector, clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului asistență socială:**

1. O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica: Partea a VI-a, Titlul I și II;

2. Constituția României republicată, cu tematica: Titlurile II și III;

3. O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica: Cap. I, Cap. II – Secțiunea I și a II – a;

4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica: Cap. I – IV;

5. Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica: Cap. I – VI;

6. Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare – integral;

7. Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica: Cap. I și II;

8. Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica: Cap. I;

9. Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica: Cap. I, II, III – Secțiunile I și a II – a;

10. H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap – integral;

11. Legea nr. 248/2015 privind stimularea participării în învățământul preșcolar a copiilor provenind din familii defavorizate, cu modificările și completările ulterioare – integral;

12. HOTĂRÂRE nr. 691 din 19 august 2015 pentru aprobarea Procedurii de monitorizare a modului de creștere și îngrijire a copilului cu părinți plecați la muncă în străinătate și a serviciilor de care aceștia pot beneficia, precum și pentru aprobarea Metodologiei de lucru privind colaborarea dintre direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului și serviciile publice de asistență socială și a modelului standard al documentelor elaborate de către acestea – integral.

**Bibliografie și tematică pentru promovarea în funcția publică de inspector, clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului resurse umane și monitorizare proceduri administrative:**

1. O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica: Partea a VI-a - Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice;

2. Constituția României republicată, cu tematica: Titlurile II și III;

3. O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica: Cap. I, Cap. II – Secțiunea I și a II – a;

4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica: Cap. I – IV;

5. H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare – integral;

6. H.G. nr. 1.336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice – integral;

7. Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare – integral;

8. Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica: Cap. I – IV;

9. H.G. nr. 250/1992, republicată, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare – integral;

10. H.G. nr. 432/2004 privind dosarul profesional al funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare – integral;

11. H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare – integral.

**PRIMAR,**  
**Niculaie DRAGNEA**