



**JUDEȚUL ARGEȘ
ORAȘUL MIOVENI
CONSILIUL LOCAL**

PROIECT DE HOTĂRÂRE *NR. 173/21.12.2017*

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Mioveni, în cadrul Familiei ocupaționale "Administrație", începând cu data de 01.01.2018

Consiliul local al orașului Mioveni, județul Argeș, întrunit în ședință ordinară azi,

Având în vedere:

- procesul verbal nr. 32949/20.12.2017, încheiat cu ocazia consultării reprezentanților salariaților cu privire la stabilirea salariilor de bază începând cu data de 01.01.2018, în baza Legii nr. 153/2017;

- Expunerea de motive a Primarului orașului Mioveni, înregistrată la nr. 33143/21.12.2017;

- Raportul nr. 33144/21.12.2017, întocmit de biroul Resurse Umane, prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și a serviciilor subordonate Consiliului Local al orașului Mioveni, începând cu data de 01.01.2018;

- HCL nr. 87/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Mioveni, în cadrul Familiei ocupaționale "Administrație", începând cu data de 01.07.2017, modificată și completată prin HCL nr. 145/2017;

- HCL nr. 169/14.12.2017 privind aprobarea modelelor cadru ale Acordului colectiv și Contractului colectiv de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Unității Administrativ Teritoriale a Orașului Mioveni;

- adresa nr. 32665/18.12.2017 a Primăriei orașului Mioveni, înregistrată sub nr. 29544/20.12.2017 la ITM Argeș prin care s-a solicitat înregistrarea Contractului colectiv de muncă;

- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local și al secretarului orașului Mioveni;

În conformitate cu art. 11, art. 38, alin.(3), lit."e" și lit."i" din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative;

În baza art. 9, 10 și art.36 alin. (9) din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 39 alin.(1) și art. 45 coroborate cu art. 115 alin.(1) lit.”b”, alin (3), (5), (6), (7) din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

ART.1. Începând cu data de 01.01.2018 se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și serviciilor subordonate Consiliului Local Mioveni, din cadrul Familiei ocupaționale ”Administrație”, conform anexei parte integrantă la prezenta hotărâre.

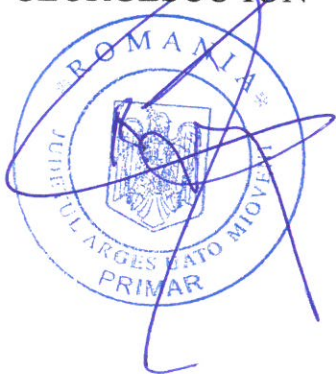
ART.2. Prin excepție de la art.1, începând cu data de 01.01.2018, salariile de bază ale persoanelor încadrate în grad de handicap grav sau accentuat se majorează cu 28,5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017.

ART.3. Începând cu data de 01.01.2018 își încetează aplicabilitatea HCL nr. 87/2017 cu modificările și completările aduse prin HCL nr. 145/2017.

ART.4. Secretarul orașului Mioveni va comunica prezenta hotărâre Primarului orașului Mioveni, Biroului Resurse Umane pentru ducerea la îndeplinire, precum și Instituției Prefectului -județul Argeș pentru exercitarea controlului de legalitate.

MIOVENI:_____

INIȚIATOR
PRIMAR
EC. GEORGESCU ION



AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETARUL ORAȘULUI MIOVENI
BADEA IONUȚ

COMISIA NR.1 _____

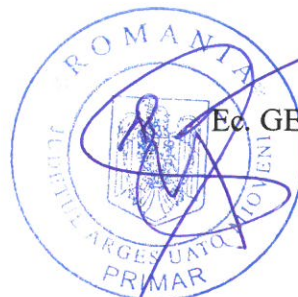
COMISIA NR. 2 _____

COMISIA NR. 3 _____

COMISIA NR. 4 _____

VIZAT
DIRECTOR ECONOMIC
Ec Sava Gheorghita

Ad



APROBAT
PRIMAR
Ec. GEORGESCU ION

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și serviciilor subordonate Consiliului Local al orașului Mioveni conform Legii nr. 153/2017, începând cu data de 01.01.2018

FUNCȚII PUBLICE

A.1. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -	Coeficient
1.	Secretarul orașului Mioveni	S	9101	4,79
2.	Director, director executiv II	S	8550	4,50
3.	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș II	S	7106	3,74
4.	Șef birou II	S	6840	3,60

Notă: salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

A.2. Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază gradația 0
1.	Auditor,			
	grad profesional superior	S	2,74	5206
	grad profesional principal	S	2,48	4712
	grad profesional asistent	S	2,27	4313
2.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector;			
	grad profesional superior	S	2,42	4598
	grad profesional principal	S	1,79	3401
	grad profesional asistent	S	1,69	3211
	grad profesional debutant	S	1,58	3002
3.	Referent de specialitate;			
	grad profesional superior	SSD	1,58	3002
	grad profesional principal	SSD	1,48	2812
	grad profesional asistent	SSD	1,42	2698
	grad profesional debutant	SSD	1,37	2603
4.	Referent;			
	grad profesional superior	M	1,52	2888
	grad profesional principal	M	1,48	2812
	grad profesional asistent	M	1,27	2413
	grad profesional debutant	M	1,21	2299

Notă:

- salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017.
- funcțiile publice de polițist local clasa I(studii superioare de lungă durată) și clasa III(studii medii) sunt asimilate cu funcția publică de inspector și respectiv referent.

B. FUNCȚII AFERENTE PERSONALULUI CONTRACTUAL

B.1. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - -lei-	Coeficient
1.	Șef serviciu II	S	6992	3,68
2.	Șef birou II	S	6593	3,47
3.	Șef formație muncitori II	M	4009	2,11

Notă: salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

B.2. Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază gradația 0
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier; gradul IA	S	1,90	3610
	gradul I	S	1,74	3306
	gradul II	S	1,66	3154
	debutant	S	1,48	2812
2.	Consilier juridic gradul IA	S	1,84	3496
	gradul I	S	1,79	3401
	gradul II	S	1,69	3211
	debutant	S	1,48	2812
3.	Tehnician economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist gradul IA	SSD	1,58	3002
	gradul I	SSD	1,52	2888
	gradul II	SSD	1,48	2812
	debutant	SSD	1,37	2603
4.	Referent, inspector, arhivar, referent casier treapta IA	M	1,37	2603
	treapta I	M	1,31	2489
	treapta II	M	1,27	2413
	debutant	M	1,21	2299
5.	Administrator treapta I	M	1,32	2508
	treapta II	M	1,30	2470
6.	Casier, magaziner	M;G	1,27	2413
	Casier, magaziner debutant	M;G	1,21	2299
7.	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G	1,20	2280
8.	Bucătar, lenjereasă	M;G	1,17	2223
9.	Îngrijitor	M;G	1,17	2223
	Îngrijitor debutant	M;G	1,07	2033
10.	Șofer treapta I	M;G	1,37	2603
	treapta II	M;G	1,27	2413
11.	Muncitor calificat treapta I	M;G	1,37	2603
	treapta II	M;G	1,32	2508

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază gradația 0
	Muncitor calificat			
	treapta III	M;G	1,29	2451
	treapta IV	M;G	1,27	2413
12.	Muncitor necalificat			
	treapta I	M;G	1,10	2090
	treapta II - fără sporuri	M;G	1,06	2014

Notă:

- salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017.

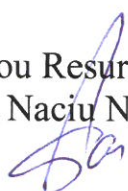
B.3. Funcții din cadrul serviciului voluntar pentru situații de urgență din subordinea Consiliului local Mioveni

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei-	Coeficient
1.	Șef serviciu voluntar pentru situații urgență II		4503	2,37
	Șef serviciu voluntar pentru situații urgență I		4009	2,11
2.	Șef compartiment pentru prevenire II		3610	1,90
	Șef compartiment pentru prevenire I		3211	1,69
3.	Șef formație intervenție, salvare și prim ajutor II		3705	1,95
	Șef formație intervenție, salvare și prim ajutor I		3211	1,69
4.	Specialist pentru prevenire		2679*	1,41
5.	Servant pompier		2603*	1,37
6.	Șef grupă intervenție		3287	1,73
7.	Șef echipă specializată		3097	1,63
8.	Mecanic utilaje		2603*	1,37

Notă: salariile notate cu * reprezintă salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017.

Salariile de bază de mai sus au fost stabilite între limita minimă, coeficient 1, reprezentând salariul de bază minim brut pe țară în vigoare de la 01.01.2018 și limita maximă reprezentând indemnizația lunară a viceprimarului orașului Mioveni.

Șef birou Resurse Umane
Ec. Năciu Nicolae





ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
ORAȘUL MIOVENI
RESURSE UMANE



B-dul Dacia, nr.1, cod 115400, Tel 0348/455444, 0348/450000, Fax 0248/260500
E-mail: primariamioveni_arges@yahoo.com

Nr. 32999/20.12.2017

PROCES-VERBAL

Încheiat azi 20.12.2017, cu ocazia consultării reprezentanților salariaților din cadrul Primăriei orașului Mioveni și serviciilor subordonate Consiliului Local Mioveni privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și serviciilor subordonate Consiliului local al orașului Mioveni, începând cu data de 01.01.2018, conform Legii nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările*.

Potrivit art. 38, alin.(3), lit."e" din Legea nr. 153/2017, salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11, respectiv ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului propriu al consiliului local, se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Pentru stabilirea salariilor de bază conform Legii nr. 153/2017 au fost desemnați prin procesul verbal nr. 174/26.07.2017 reprezentanții salariaților din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și serviciilor subordonate, precum și prin procesul verbal nr. 19850/26.07.2017 pentru desemnarea reprezentanților salariaților Poliției Locale la consultările privind stabilirea salariilor de bază conform Legii nr. 153/2017.

Ca urmare, în data de 20.12.2017 a avut loc întrunirea pentru consultarea reprezentanților salariaților în vederea stabilirii salariilor de bază începând cu data de 01.01.2018.

În deschiderea ședinței, dl. Georgescu Ion -primarul orașului Mioveni, a prezentat faptul că potrivit reglementărilor legale în vigoare, începând cu data de 01.01.2018 s-a efectuat trecerea contribuțiilor de asigurări sociale de la angajator la angajat, în conformitate cu OUG nr. 79/2017 *pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal*.

În acest sens, în luna decembrie 2017 s-a încheiat Acordul colectiv și Contractul colectiv de muncă în cuprinsul cărora s-a precizat faptul că în urma transferului contribuțiilor sociale de la angajator la angajat, salariile nete aferente lunii ianuarie 2018 se vor menține cel puțin la același nivel cu salariile nete ale lunii decembrie 2017.

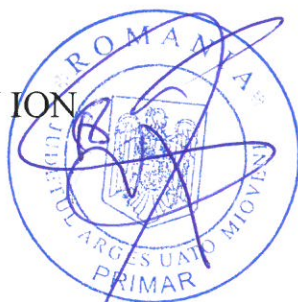
În baza precizărilor din cuprinsul Acordul colectiv și Contractului colectiv de muncă, s-a întocmit noua grila de salarizare cu noile niveluri de salarizare care să asigure începând cu data de 01.01.2018 cel puțin salariul net aferent lunii decembrie 2017.

În continuare, s-a consultat de către reprezentanții salariaților noua grila de salarizare cu nivelurile salariilor de bază începând cu data de 01.01.2018.

În urma consultării, reprezentanții salariaților nu au avut obiecții asupra noii grile de salarizare, și au fost de acord cu nivelurile noilor salarii de bază începând cu data de 01.01.2018.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal.

PRIMAR
Ec. GEORGESCU ION



Reprezentanții salariaților din cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor subordonate:

1. dl. Proca Dănuț Dumitru - director cu delegație,
2. dna Iordache Iulia - șef birou Dezvoltare Locală
3. d-na Ionescu Carmen - inspector, biroul Patrimoniu
4. dl. Popescu Dan - șef birou Urbanism, Avize Autorizări
5. d-na Neculăiță Monica - șef serviciu, Serviciul Evidența persoanelor
6. dl. Dănilă Bogdan - administrator Piața Agroalimentară

Reprezentanții salariaților din cadrul Poliției Locale

1. Dl. Iancu Ionuț Cătălin - polițist local
2. Dna Moise Corina - polițist local
3. Dl. Drăgănescu Gheorghe - paznic

Șef birou Resurse Umane
Ec. Naciu Nicolae

A blue ink signature is written over the text "Șef birou Resurse Umane".



B-dul Dacia, nr.1, cod 115400, Tel 0348/455444, 0348/450000, Fax 0248/260500
E-mail: primariamioveni_arges@yahoo.com

Nr. 33144/21.12.2017

RAPORT

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și serviciilor publice subordonate Consiliului Local al Orașului Mioveni, din Familia ocupațională "Administrație", conform art. 38, alin.(3), lit."e" din Legea nr. 153/2017, începând cu data de 01.01.2018

Potrivit art. 38, alin.(3), lit."e" din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.01.2018, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului propriu al consiliului local se stabilesc potrivit art. 11 din legea menționată.

La art. 11, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, se precizează faptul că: "*pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților*".

Potrivit art. 11, alin.(4) din același act normativ, se precizează faptul că: "*nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli*."

Începând cu data de 01.01.2018, indemnizația lunară a viceprimarului orașului Mioveni a fost stabilită la valoarea de 10.450 lei, calculată conform art. 38, alin.(3), lit."f" din Legea nr. 153/2017, respectiv pe baza coeficienților din anexa nr. IX la lege și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit începând cu data de 01.01.2018 la valoarea de 1900 lei.

În stabilirea salariilor de bază pentru anul 2018, s-au luat în considerare prevederile OUG nr. 79/2007 *pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal*, prin care contribuțiile de asigurări sociale au trecut de la angajator la angajat, salariatului revenindu-i o contribuție de asigurări sociale cumulată de 35% din salariul lunar, la care se adaugă un impozit de 10% pe venitul salarial impozabil.

Prin HCL nr. 169/14.12.2017 s-a aprobat Acordul colectiv și Contractul colectiv de muncă pentru anul 2018, prin care s-a stabilit principiul conform căruia în urma trecerii contribuțiilor de asigurări sociale de la angajator la angajat, salariile nete aferente lunii ianuarie 2018 să se mențină cel puțin la nivelul salariilor nete aferente lunii decembrie 2017.

Principiul susmenționat prevăzut în Acordul colectiv și Contractul colectiv de muncă a stat la baza stabilirii cuantumurilor salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual pentru anul 2018, pentru respectarea căruia s-a procedat la majorarea salariului brut aferent lunii decembrie 2017 cu un procent de 20% .

În tabelul anexat sunt prezentate salariile de bază majorate cu 20% începând cu data de 01.01.2018 față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017.

Prin majorarea salariilor brute cu 20% salariile nete aferente lunii ianuarie 2018 s-au menținut cel puțin la nivelul lunii decembrie 2017, fiind înregistrată numai o creștere a salariului net cuprinsă între 1- 14 lei, în funcție de vechimea în muncă a salariatului.

O excepție de la majorarea cu 20% o constituie salariații care sunt încadrați în grad de handicap și care beneficiază de scutire de impozit pe salarii. În această situație, art. 38, alin.(3), lit.”i” din Legea nr. 153/2017 modificată cu OUG nr. 91/2017, precizează următoarele:

i) prin excepție de la lit. a), **pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017**, potrivit prevederilor art. 60, pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, **cuantumul brut al salariilor de bază, (...), precum și cuantumul brut al sporurilor, (...) și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 28,5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară în aceleași condiții.**

Raportat la aceste prevederi, există în cadrul instituției un număr de 2 salariați care sunt încadrați în grad de handicap accentuat, urmând ca salariul de bază al acestora să fie majorat cu 28,5% de la 01.01.2018, față de nivelul lunii decembrie 2017.

Nivelurile salariilor de bază au fost stabilite ținându-se seamă de necesitatea întocmirii unei ierarhii a funcțiilor în raport cu nivelul de studii, precum și avându-se în vedere mai multe criterii, și anume: cunoștințe și experiență, complexitatea, creativitatea și diversitatea activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitate și competență, scopul fiind delimitarea salarizării funcțiilor pe grade profesionale, dar și în interiorul gradului profesional pe gradații, respectiv pe tranșe de vechime în muncă.

În anexă la raport este prezentată situația salariilor de bază pentru gradația 0, respectiv salariul de bază fără vechime în muncă. Determinarea salariilor de bază pentru celelalte 5 gradații se determină potrivit art. 10, alin.(4) din Legea nr. 153/2017, prin aplicarea cotelor procentuale corespunzătoare gradațiilor la salariul de bază și incluse în acesta, astfel:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

În ceea ce privește funcțiile de conducere, în nivelul stabilit pentru acestea la gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, deci la nivelul prevăzut în anexă pentru funcțiile de conducere nu se mai adaugă sporul de vechime în muncă.

De menționat faptul că funcțiile publice specifice de polițist local, clasa I(studii superioare) și polițist local, clasa III(studii medii) sunt asimilate cu funcțiile publice generale de inspector, clasa I și respectiv referent, clasa III.

Potrivit art. 11, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, stabilirea salariilor de bază se realizează cu consultarea organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau după caz, a reprezentanților salariaților.

Datorită faptului că la nivel de instituție nu există un sindicat reprezentativ, s-a procedat la solicitarea reprezentanților salariaților, desemnați anterior în luna iulie 2017, pentru a participa la consultările în vederea stabilirii salariilor de bază cu 01.01.2018. În urma consultării de către reprezentanții salariaților a grilei de salarizare cu nivelurile de salarizare propuse pentru fiecare funcție, a fost întocmit procesul verbal cu nr. 32949/20.12.2017.

Ca urmare, se prezintă proiectul de hotărâre pentru stabilirea nivelurilor salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului orașului Mioveni și serviciilor publice subordonate Consiliului Local al orașului Mioveni, începând cu data de 01.01.2018, conform art. 11 alin.(1) și art. 38, alin.(3), lit."e" din Legea nr. 153/2017, propunându-se în acest sens nivelurile din anexa la raport.

Față de cele prezentate vă rugăm să dispuneți.

VIZAT

Director Economic
Ec. Sava Gheorghita



Întocmit

Șef birou Resurse Umane
Ec. Naciu Nicolae





ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
ORAȘUL MIOVENI
PRIMAR



B-dul Dacia, nr.1, cod 115400, Tel 0348/455444, 0348/450000, Fax 0248/260500
E-mail: primariamioveni_arges@yahoo.com

Nr. 33143/21.12.2017

EXPUNERE DE MOTIVE

Potrivit art. 38, alin.(3), lit.”e” din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.01.2018, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului propriu al consiliului local se stabilesc potrivit art. 11 din legea menționată.

La art. 11, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, se precizează faptul că: ”*pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților*”.

Potrivit art. 11, alin.(4) din același act normativ, se precizează faptul că: ”*nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli*”.

Începând cu data de 01.01.2018, indemnizația lunară a viceprimarului orașului Mioveni a fost stabilită la valoarea de 10.450 lei, constituind limita maximă pe care nu o pot depăși salariile de bază individuale ale funcționarilor publici și personalul contractual.

O altă condiție pentru stabilirea salariilor de bază a reprezentat-o prevederile OUG nr. 79/207 *pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal*, prin care contribuțiile de asigurări sociale au trecut de la angajator la angajat, fiind adoptată în acest sens HCL nr. 169/14.12.2017 prin care s-a aprobat Acordul colectiv și Contractul colectiv de muncă pentru anul 2018, în cuprinsul cărora s-a stabilit principiul referitor la menținerea salariilor nete aferente lunii ianuarie 2018 cel puțin la nivelul salariilor nete aferente lunii decembrie 2017, în urma trecerii contribuțiilor de asigurări sociale de la angajator la angajat.

Atât condiția de a nu se depăși indemnizația lunară a viceprimarului orașului Mioveni, cât și principiul susmenționat prevăzut în Acordul colectiv și Contractul colectiv de muncă au stat la baza stabilirii cuantumurilor salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual pentru anul 2018, pentru respectarea cărora s-a procedat la majorarea salariilor brute aferente lunii decembrie 2017 cu un procent de 20% .

Prin majorarea salariilor brute cu 20% salariile nete aferente lunii ianuarie 2018 s-au menținut cel puțin la nivelul lunii decembrie 2017, fiind înregistrată numai o creștere a salariului net cuprinsă între 1- 14 lei, în funcție de vechimea în muncă a salariatului.

O excepție de la majorarea cu 20% o constituie salariații care sunt încadrați în grad de handicap grav sau accentuat și care beneficiază de scutire de impozit pe salarii. În această situație, conform art. 38, alin.(3), lit.”i” din Legea nr. 153/2017 modificată cu OUG nr. 91/2017, salariile de bază ale acestor salariați se majorează cu 28,5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017.

Propunerile privind nivelurile salariilor de bază începând cu data de 01.01.2018 au fost avute în vedere la întocmirea proiectului bugetului de venituri și cheltuieli al orașului Mioveni pentru anul 2018.

În ceea ce privește consultarea sindicatului reprezentativ, condiție prevăzută la art. 11, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, se precizează faptul că în lipsa unui sindicat reprezentativ la nivel de instituție, au fost solicitați reprezentanții salariaților care au fost desemnați anterior în luna iulie 2017, pentru a participa la consultări privind nivelurile de salarizare propuse începând cu data de 01.01.2018, întocmindu-se în acest sens procesul verbal nr. 32949/20.12.2017.

Având în vedere art.11, alin.(1) și art. 38, alin.(3), lit.”e” din Legea nr. 153/2017, precum și luând în considerare faptul că nivelurile salariilor de bază pentru anul 2018 se încadrează în proiectul bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2018, se prezintă proiectul de hotărâre pentru stabilirea nivelurilor salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului orașului Mioveni și serviciilor publice subordonate Consiliului Local al orașului Mioveni, din cadrul Familiei ocupaționale ”*Administrație*”, începând cu data de 01.01.2018.

PRIMAR
Ec. GEORGESCU ION

