

JUDEȚUL ARGEȘ
ORAȘUL MIOVENI
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 168/13.12.2017

privind aprobarea Planului de ocupare a funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și serviciilor și instituțiilor publice subordonate autorităților administrației publice locale pentru anul 2018

Consiliul local al orașului Mioveni, județul Argeș, întrunit în ședință ordinară azi, _____;

Având în vedere:

- Expunerea de motive a Primarului orașului Mioveni, înregistrată la nr. 31512 /06.12.2017;
- Raportul nr. 31513/06.12.2017 întocmit de biroul Resurse Umane prin care se propune spre aprobare Planul de ocupare a funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și serviciilor și instituțiilor publice subordonate autorităților administrației publice locale pentru anul 2018;
- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local și al secretarului orașului Mioveni;

Potrivit art. 23 din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, art. 10-12 din Ordinul nr. 766/24.08.2006 al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici privind aprobarea Instrucțiunilor pentru elaborarea Planului de ocupare a funcțiilor publice;

În baza art. 36 alin. (3) lit. „b”, din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 39 alin. (1) și art. 45 coroborate cu art. 115 alin. (1) lit. „b”, alin. (3), (5), (6), (7) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

ART.1. Se aprobă Planul de ocupare a funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și din cadrul serviciilor și instituțiilor publice din subordinea autorităților administrației publice locale pe anul 2018, conform anexei la prezenta hotărâre.

ART.2. Secretarul orașului Mioveni va comunica prezenta hotărâre Primarului orașului Mioveni, Biroului Resurse Umane pentru ducerea la îndeplinire, precum și Instituției Prefectului -județul Argeș pentru exercitarea controlului de legalitate.

MIOVENI: _____

INIȚIATOR
PRIMAR
EC. GEORGESCU ION

AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETARUL ORAȘULUI MIOVENI
BADEA IONUȚ

COMISIA NR.1 _____
COMISIA NR. 2 _____
COMISIA NR. 3 _____
COMISIA NR. 4 _____

VIZAT
PRIMAR
Ec. GEORGESCU ION

PROPUNERE PRIVIND PLANUL DE OCUPARE A FUNCȚIILOR PUBLICE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL
PRIMARULUI ORAȘULUI MIOVENI ȘI DIN CADRUL SERVICIILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE SUBORDONATE CONSILIULUI
LOCAL AL ORAȘULUI MIOVENI PENTRU ANUL 2018

Funcția publică	Nr maxim de funcții publice	Nr de funcții publice ocupate	Nr de funcții publice vacante	Nr maxim de funcții publice care vor fi înființate	Nr maxim de funcții publice supuse reorganizării	Nr maxim de funcții publice rezervate promovării	Nr. maxim de funcții publice care vor fi ocupate prin recrutare
secretar al consiliului local	1	1					
director executiv	2	1	1			1	
sef serviciu	2	2					
sef birou	11	9	2			2	
funcții publice de conducere specifice -arhitect șef	1		1				1
Total categoria functionari publici de conducere	17	13	4			3	1
auditor clasa I grad profesional superior	2	2					
expert clasa I grad profesional principal	1		1				1
expert clasa I grad profesional superior	1		1				1
consilier juridic clasa I gradul profesional debutant	1	1			1		
consilier juridic clasa I gradul profesional asistent	1	1		1	1	1	
consilier juridic clasa I gradul profesional principal	1	1		1		1	
consilier juridic clasa I grad profesional superior	1	1					
consilier clasa I, grad profesional principal	2	2					
consilier clasa I grad profesional superior	6	4	2				2

Funcția publică	Nr maxim de funcții publice	Nr de funcții publice ocupate	Nr de funcții publice vacante	Nr maxim de funcții publice care vor fi înființate	Nr maxim de funcții publice supuse reorganizării	Nr maxim de funcții publice rezervate promovării	Nr. maxim de funcții publice rezervate promovării rapide	Nr. maxim de funcții publice care vor fi ocupate prin recrutare
inspector clasa I grad profesional debutant	5	1	4		1			4
inspector clasa I grad profesional asistent	20	16	4	1	8	1		4
inspector clasa I grad profesional principal	7	4	3	8	1	3	5	3
inspector clasa I grad profesional superior	19	19		1		1		
fcț. publ. specifică-politist local clasa I, gradul asistent	1		1					1
fcț. publ. specifică-politist local clasa I gradul principal	3	2	1		2			1
fcț. publ. specifică-politist local clasa I gradul superior	4	4		2			2	
Total funcții publice de execuție clasa I	75	58	17	14	14	7	7	17
referent de specialitate clasa II grad profesional superior	2	2						
Total funcții publice clasa II	2	2						
referent clasa III grad profesional debutant	3		3					3
referent clasa III grad profesional asistent	1	1						
referent clasa III grad profesional principal	1		1					1
referent clasa III grad profesional superior	6	6						
fcț. publ. specifică-politist local clasa III gradul asistent	1	1			1			
fcț. publ. specifică-politist local clasa III gradul principal	2	2		1	1		1	
fcț. Publ. Specifică-politist local clasa III gradul superior	26	26		1			1	
Total funcții publice clasa III	40	36	4	2	2		2	4
Total funcții publice de execuție	117	96	21	16	16	7	9	21
Total funcții publice	134	109	25	16	16	10	9	22

ȘEF BIROU RESURSE UMANE

ec. Năciu Nicolae





**ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
UAT ORAȘUL MIOVENI
PRIMARUL
RESURSE UMANE**



**B-dul Dacia, nr.1, cod 115400, Tel 0348/455444, 0348/450000, Fax 0248/260500
E-mail: primariamioveni_arges@yahoo.com**

Nr. 31512 / 106.12.2017

EXPUNERE DE MOTIVE

Potrivit art. 23 din Legea nr.188/1999 *privind statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, la nivelul autorităților și instituțiilor publice se elaborează anual Planul de ocupare a funcțiilor publice.

Planul de ocupare a funcțiilor publice cuprinde numărul total al funcțiilor publice, cu specificarea funcțiilor ocupate și a celor vacante, numărul funcționarilor publici care întrunesc condițiile pentru promovare la termen sau pentru promovare rapidă, numărul funcțiilor publice care vor fi ocupate prin concurs de recrutare sau prin concurs de promovare.

În Planul de funcții publice s-a prevăzut numărul funcțiilor publice de conducere și de execuție care pot fi ocupate prin concurs de recrutare sau concurs de promovare în anul 2018, în funcție de necesitățile de personal ale fiecărui compartiment în parte, cu încadrare în cheltuielile de personal aprobate în bugetul local.

De asemenea, în Planul de ocupare a funcțiilor publice s-a prevăzut și numărul funcționarilor publici care pot promova în anul 2018, întrunind condițiile cumulative de promovare în grad profesional imediat superior sau ca urmare a finalizării perioadei de debut în condițiile legii.

Planul de ocupare a funcțiilor publice constituie un instrument specific prin care se asigură monitorizarea ocupării funcțiilor publice vacante și dezvoltarea carierei profesionale a funcționarilor publici în urma promovării acestora în grad profesional, cu respectarea prevederilor legale.

Având în vedere Legea nr.188/1999 și Ordinul nr.7660/24.08.2006 al Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, se prezintă proiectul de hotărâre pentru aprobarea Planului de ocupare a funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și din cadrul serviciilor și instituțiilor publice din subordinea autorităților administrației publice locale pentru anul 2018.

**PRIMAR
Ec. GEORGESCU ION**





**ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGES
UAT ORAȘUL MIOVENI
PRIMARUL
RESURSE UMANE**



**B-dul Dacia, nr.1, cod 115400, Tel 0348/455444, 0348/450000, Fax 0248/260500
E-mail: primariamioveni_arges@yahoo.com**

Nr. 31513 / 106.12.2017

RAPORT

la proiectul de hotărîre privind aprobarea Planului de ocupare a funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice pentru anul 2018

Potrivit art. 23 din Legea nr.188/1999 *privind statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, la nivelul autorităților și instituțiilor publice se elaborează anual Planul de ocupare a funcțiilor publice care cuprinde :

- a) numărul total de funcții publice, cu specificarea funcțiilor ocupate și a funcțiilor vacante ;
- b) numărul maxim al funcțiilor publice rezervate promovării funcționarilor publici;
- c) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi rezervate în scopul promovării rapide;
- d) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi ocupate prin recrutare;
- e) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi înființate;
- f) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi supuse reorganizării;
- g) numărul maxim de funcții publice pe fiecare clasă, categorie și pe grade profesionale;
- h) numărul maxim al funcțiilor publice de conducere

În anexă la raport este prezentată Propunerea privind *Planul de ocupare a funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice din subordinea autorităților administrației publice locale* pentru anul 2018.

Planul de ocupare a funcțiilor publice pentru anul 2018 a fost întocmit avându-se în vedere următoarele aspecte:

- a) organigrama și statul de funcții ale instituției;

- b) numărul total de funcții publice, dintre care numărul de funcții publice de conducere și numărul de funcții publice de execuție, ocupate și vacante, diferențiate în funcție de denumirea funcției, de nivelul de studii și gradul profesional;
- c) numărul funcționarilor publici care întrunesc condițiile pentru a promova în grad profesional în anul 2018, identificându-se două situații:
- c1. promovarea unui număr de 2 funcționari publici, gradul profesional debutant, care în anul 2018 finalizează perioada de stagiul de 1 an, urmând a fi promovați în gradul profesional imediat următor, respectiv în gradul profesional asistent. (dna Ghiță Dumitrescu Doina -biroul Fond Funciar și dna Georgescu Mădălina-consilier juridic)
 - c2. stabilirea unui număr de 5 funcționari publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului, pentru promovare la termen în grad profesional, întrunind condițiile de promovare, aceștia fiind:
 - d-na Mărgescu Maria-biroul Urbanism
 - d-na Mătușa Andreea Luminița- biroul Dezvoltare Locală
 - d-na Ionescu Carmen - biroul Patrimoniu
 - d-ra Radu Alexandra - biroul Urmărire Venituri
 - d-na Neață Luiza - compartiment Stare Civilă

Condițiile de promovare la termen în grad profesional sunt:

- vechimea de minimum 3 ani în gradul profesional din care promovează,
- au obținut calificativul cel puțin „bine” la evaluarea profesională pe ultimii 2 ani calendaristici,
- nu au fost sancționați disciplinar.

d) numărul funcționarilor publici care întrunesc condițiile pentru a participa la examenul de promovare rapidă organizat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, numai în condițiile în care instituția nominalizată va organiza acest examen. Menționăm faptul că până la acest moment nu s-a organizat un asemenea examen, dar în eventualitatea organizării examenului de promovare rapidă s-a stabilit pentru anul 2018 un număr de 7 funcționari publici care întrunesc condițiile pentru a participa la acest examen. Dintre cei 7 salariați, 5 funcționari sunt din cadrul aparatului de specialitate al primarului, respectiv:

- dna Ciuvică Florentina - biroul Urmărire Investiții
- dna Floarea Ramona - biroul Asistență Socială, Administrație Publică
- dl. Albu Cătălin - biroul Constatare, Impunere, Încasare
- d-na Bogdan Gabriela - biroul Constatare, Impunere, Încasare
- d-na Neacșu Diana-comp. Sprijin Asociații de Proprietari, Fond Locativ

iar 2 funcționari din cadrul Poliției Locale: d-na Gingu Cristina - polițist local, dl. Avram Beniamin - polițist local

e) numărul funcțiilor publice care vor fi ocupate prin concurs.

În ceea ce privește ocuparea posturilor vacante, s-a propus în Planul de ocupare a

funcțiilor publice pentru anul 2018 ca funcțiile publice de execuție vacante, respectiv un număr de 21 de posturi, să fie ocupate prin concurs, în funcție de necesitățile fiecărui compartiment în parte și în limita cheltuielilor de personal aprobate prin buget, în baza unui referat de fundamentare întocmit de către șeful de compartiment.

În ceea ce privește cele 4 funcții publice de conducere vacante, se propun următoarele modalități de ocupare a acestora:

a) funcția de *director executiv, Direcția Investiții, Dezvoltare, Patrimoniu, Fonduri Europene*: s-a propus ocuparea acesteia prin concurs de promovare la care pot participa numai funcționarii publici din cadrul instituției sau din cadrul altor instituții publice.

b) pentru funcția de conducere de *arhitect-șef*: s-a propus ocuparea acesteia prin concurs de recrutare, la care pot participa atât funcționarii publici, cât și persoane din afara instituției care îndeplinesc condițiile pentru ocuparea postului.

c) pentru funcția de *șef birou Fond Funciar* - s-a propus ocuparea acesteia prin concurs de promovare la care pot participa numai funcționarii publici din cadrul instituției sau din cadrul altor instituții publice.

d) pentru funcția de *șef birou Urmărire Venituri* - s-a propus ocuparea acesteia prin concurs de promovare la care pot participa numai funcționarii publici din cadrul instituției sau din cadrul altor instituții publice.

Conform art. 23, alin. 4 din Legea nr. 188/1999 *privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, Planul de ocupare a funcțiilor publice se aprobă prin hotărâre a consiliului local.

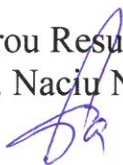
Potrivit art. 10 din Ordinul nr. 766/24.08.2006 al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici *privind aprobarea Instrucțiunilor pentru elaborarea Planului de ocupare a funcțiilor publice*, propunerea privind Planul de ocupare a funcțiilor publice pentru anul următor a fost trimisă spre analiză către Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP), iar ulterior, în baza observațiilor sau propunerilor formulate de ANFP, dacă este cazul, Planul de ocupare a funcțiilor publice se va aproba prin hotărârea Consiliului local.

După aprobare, hotărârea de consiliu împreună cu Planul de ocupare a funcțiilor publice vor fi transmise către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

Ca urmare, se prezintă spre aprobare Planul de ocupare a funcțiilor publice pentru anul 2018, ce este prezentat în anexă.

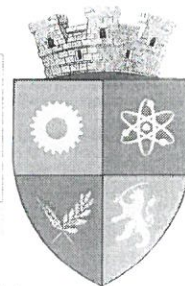
Față de cele prezentate vă rugăm să hotărâți.

Șef birou Resurse Umane
ec. Năciu Nicolae





ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
ORAȘUL MIOVENI
PRIMARUL
RESURSE UMANE



B-dul Dacia, Nr. 1, Cod 115400, Tel: 0348/450000, 0348/455444, Fax: 0248/260500

E-mail: Primariamioveni@primariamioveni.ro

Nr. 30923 / 28.11.2017

AVIZAT
PRIMAR
Ec. GEORGESCU ION

REFERAT

pentru întocmirea Planului de ocupare a funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice pentru anul 2018

Potrivit art. 23 din Legea nr.188/1999 *privind statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, la nivelul autorităților și instituțiilor publice se elaborează anual Planul de ocupare a funcțiilor publice care cuprinde :

- numărul total de funcții publice, cu specificarea funcțiilor ocupate și a funcțiilor vacante ;
- numărul maxim al funcțiilor publice rezervate promovării funcționarilor publici;
- numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi rezervate în scopul promovării rapide;
- numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi ocupate prin recrutare;
- numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi înființate;
- numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi supuse reorganizării;
- numărul maxim de funcții publice pe fiecare clasă, categorie și pe grade profesionale;
- numărul maxim al funcțiilor publice de conducere

În anexă la raport este prezentată Propunerea privind *Planul de ocupare a funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice din subordinea autorităților administrației publice locale* pentru anul 2018.

Planul de ocupare a funcțiilor publice pentru anul 2018 a fost întocmit avându-se în vedere următoarele aspecte:

- organigrama și statul de funcții ale instituției;

- b) numărul total de funcții publice, dintre care numărul de funcții publice de conducere și numărul de funcții publice de execuție, ocupate și vacante, diferențiate în funcție de denumirea funcției, de nivelul de studii și gradul profesional;
- c) numărul funcționarilor publici care întrunesc condițiile pentru a promova în grad profesional în anul 2018, identificându-se două situații:
- c1. promovarea unui număr de 2 funcționari publici, gradul profesional debutant, care în anul 2018 finalizează perioada de stagiu de 1 an, urmând a fi promovați în gradul profesional imediat următor, respectiv în gradul profesional asistent. (dna Ghiță Dumitrescu Doina -biroul Fond Funciar și dna Georgescu Mădălina-consilier juridic)
 - c2. stabilirea unui număr de 5 funcționari publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului, pentru promovare la termen în grad profesional, întrunind condițiile de promovare, aceștia fiind:
 - d-na Mărgescu Maria-biroul Urbanism
 - d-na Mătușa Andreea Luminița- biroul Dezvoltare Locală
 - d-na Ionescu Carmen - biroul Patrimoniu
 - d-ra Radu Alexandra - biroul Urmărire Venituri
 - d-na Neață Luiza - compartiment Stare Civilă

Condițiile de promovare la termen în grad profesional sunt:

- vechimea de minimum 3 ani în gradul profesional din care promovează,
- au obținut calificativul cel puțin „bine” la evaluarea profesională pe ultimii 2 ani calendaristici,
- nu au fost sancționați disciplinar.

d) numărul funcționarilor publici care întrunesc condițiile pentru a participa la examenul de promovare rapidă organizat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, numai în condițiile în care instituția nominalizată va organiza acest examen. Menționăm faptul că până la acest moment nu s-a organizat un asemenea examen, dar în eventualitatea organizării examenului de promovare rapidă s-a stabilit pentru anul 2018 un număr de 7 funcționari publici care întrunesc condițiile pentru a participa la acest examen. Dintre cei 7 salariați, 5 funcționari sunt din cadrul aparatului de specialitate al primarului, respectiv:

dna Ciuvică Florentina - biroul Urmărire Investiții

dna Floarea Ramona - biroul Asistență Socială, Administrație Publică

dl. Albu Cătălin - biroul Constatare, Impunere, Încasare

d-na Bogdan Gabriela - biroul Constatare, Impunere, Încasare

d-na Neacșu Diana-comp. Sprijin Asociații de Proprietari, Fond Locativ

iar 2 funcționari din cadrul Poliției Locale: d-na Gingu Cristina - polițist local, dl.

Avram Beniamin - polițist local

e) numărul funcțiilor publice care vor fi ocupate prin concurs.

În ceea ce privește ocuparea posturilor vacante, s-a propus în Planul de ocupare a

funcțiilor publice pentru anul 2018 ca funcțiile publice de execuție vacante, respectiv un număr de 21 de posturi, să fie ocupate prin concurs, în funcție de necesitățile fiecărui compartiment în parte și în limita cheltuielilor de personal aprobate prin buget, în baza unui referat de fundamentare întocmit de către șeful de compartiment.

În ceea ce privește cele 4 funcții publice de conducere vacante, se propun următoarele modalități de ocupare a acestora:

a) funcția de *director executiv*: s-a propus ocuparea acesteia prin concurs de promovare la care pot participa numai funcționarii publici din cadrul instituției sau din cadrul altor instituții publice.

b) pentru funcția de conducere de *arhitect-șef*: s-a propus ocuparea acesteia prin concurs de recrutare, la care pot participa atât funcționarii publici, cât și persoane din afara instituției care îndeplinesc condițiile pentru ocuparea postului.

c) pentru funcția de *șef birou Fond Funciar* - s-a propus ocuparea acesteia prin concurs de promovare la care pot participa numai funcționarii publici din cadrul instituției sau din cadrul altor instituții publice.

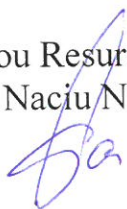
d) pentru funcția de *șef birou Urmărire Venituri* - s-a propus ocuparea acesteia prin concurs de promovare la care pot participa numai funcționarii publici din cadrul instituției sau din cadrul altor instituții publice.

Propunerea privind Planul de ocupare a funcțiilor publice pentru anul 2018 urmează a fi transmisă către Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP) spre avizare, iar ulterior va fi aprobată prin hotărâre de către Consiliul local, în baza avizului ANFP. După aprobare, hotărârea de consiliu împreună cu Planul de ocupare a funcțiilor publice vor fi comunicate către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

Față de cele prezentate, se prezintă spre avizare Planul de ocupare a funcțiilor publice pentru anul 2018, ce este prezentat în anexă, pentru ca ulterior să fie transmis către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

Față de cele prezentate vă rugăm să dispuneți.

Șef birou Resurse Umane
ec. Năciu Nicolae





PROPUNERE PRIVIND PLANUL DE OCUPARE A FUNCȚIILOR PUBLICE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI ORAȘULUI MIOVENI ȘI DIN CADRUL SERVICIILOR ȘI INSTITUȚIILOR PUBLICE SUBORDONATE CONSILIULUI LOCAL AL ORAȘULUI MIOVENI PENTRU ANUL 2018

Funcția publică	Nr maxim de funcții publice	Nr de funcții publice ocupate	Nr de funcții publice vacante	Nr maxim de funcții publice care vor fi înființate	Nr maxim de funcții publice supuse reorganizării	Nr maxim de funcții publice rezervate promovării	Nr maxim de funcții publice rezervate promovării rapide	Nr. maxim de funcții publice care vor fi ocupate prin recrutare
secretar al consiliului local	1	1						
director executiv	2	1	1			1		
sef serviciu	2	2						
sef birou	11	9	2			2		
funcții publice de conducere specifice -arhitect șef	1		1					1
Total categoria functionari publici de conducere	17	13	4			3		1
auditor clasa I grad profesional superior	2	2						
expert clasa I grad profesional principal	1		1					1
expert clasa I grad profesional superior	1		1					1
consilier juridic clasa I gradul profesional debutant	1	1			1			
consilier juridic clasa I gradul profesional asistent	1	1		1	1	1		
consilier juridic clasa I gradul profesional principal	1	1		1		1		
consilier juridic clasa I grad profesional superior	1	1						
consilier clasa I, grad profesional principal	2	2						
consilier clasa I grad profesional superior	6	4	2					2

Funcția publică	Nr maxim de funcții publice	Nr de funcții publice ocupate	Nr de funcții publice vacante	Nr maxim de funcții publice care vor fi înființate	Nr maxim de funcții publice supuse reorganizării	Nr maxim de funcții publice rezervate promovării rapide	Nr. maxim de funcții publice care vor fi ocupate prin recrutare
inspector clasa I grad profesional debutant	5	1	4		1		4
inspector clasa I grad profesional asistent	20	16	4	1	8	1	4
inspector clasa I grad profesional principal	7	4	3	8	1	3	3
inspector clasa I grad profesional superior	19	19		1		1	
fcț. publ. specifică-polițist local clasa I, gradul asistent	1		1				1
fcț. publ. specifică-polițist local clasa I gradul principal	3	2	1		2		1
fcț. publ. specifică-polițist local clasa I gradul superior	4	4		2			2
Total funcții publice de execuție clasa I	75	58	17	14	14	7	17
referent de specialitate clasa II grad profesional superior	2	2					
Total funcții publice clasa II	2	2					
referent clasa III grad profesional debutant	3		3				3
referent clasa III grad profesional asistent	1	1					
referent clasa III grad profesional principal	1		1				1
referent clasa III grad profesional superior	6	6					
fcț. publ. specifică- polițist local clasa III gradul asistent	1	1			1		
fcț. publ. specifică-polițist local clasa III gradul principal	2	2		1	1	1	
fcț. Publ. Specifică-polițist local clasa III gradul superior	26	26		1		1	
Total funcții publice clasa III	40	36	4	2	2	2	4
Total funcții publice de execuție	117	96	21	16	16	7	21
Total funcții publice	134	109	25	16	16	10	22

ȘEF BIROU RESURSE UMANE

ec. Naci Nicolae