

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. afișaj 144/07.11.2017

pentru modificarea și înlocuirea anexei la HCL nr. 87/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Mioveni, în cadrul Familiei ocupaționale "Administrație"

Consiliul local al orașului Mioveni, județul Argeș, întrunit în ședință publică ordinară azi, _____;

Având în vedere:

- Procesul verbal nr. 28171/31.10.2017 încheiat cu ocazia consultării reprezentanților salariaților cu privire la modificarea anexei la HCL nr. 87/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Mioveni, în cadrul Familiei ocupaționale "Administrație";

- Expunerea de motive a Primarului orașului Mioveni, înregistrată la nr. 28243/31.10.2017;

- Coraportul nr. 28244/31.10.2017, întocmit de biroul Resurse Umane și de către Direcția Economică, prin care propune modificarea și înlocuirea anexei la HCL nr. 87/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Mioveni, în cadrul Familiei ocupaționale "Administrație";

- Avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Mioveni;

- HCL nr. 87/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Mioveni, în cadrul Familiei ocupaționale "Administrație";

În conformitate cu art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În baza art. 9, 10 și art.36 alin. (9) din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 39 alin.(1) și art. 45 coroborate cu art. 115 alin.(1) lit."b", alin (3), (5), (6), (7) din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

ART.1. Anexa la HCL nr. 87/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local

al orașului Mioveni, în cadrul Familiei ocupaționale ”Administrație” se modifică și se înlocuiește cu anexa ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART.2. Prezenta hotărâre intră în vigoare începând cu data de 01.12.2017.

ART.3. Secretarul orașului Mioveni va comunica prezenta hotărâre Primarului orașului Mioveni, Biroului Resurse Umane pentru ducerea la îndeplinire, precum și Instituției Prefectului -județul Argeș pentru exercitarea controlului de legalitate.

MIOVENI: _____

INIȚIATOR
PRIMAR,
Ec. GEORGESCU ION



AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETARUL ORAȘULUI MIOVENI
BADEA IONUȚ

NN/NN

VIZAT
DIRECTOR ECONOMIC
Ec Sava Gheorghia



APROBAT
PRIMAR
Ec. GEORGESCU ION

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și serviciilor subordonate Consiliului Local al orașului Mioveni conform Legii nr. 153/2017, începând cu data de 01.12.2017

FUNCȚII PUBLICE

A.1. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei-	Coeficient
1.	Secretarul orașului Mioveni	S	7584	5,23
2.	Director, director executiv II	S	7120	4,91
3.	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș II	S	5916	4,08
4.	Șef birou II	S	5699	3,93

Notă: salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

A.2. Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază gradația 0
1.	Auditor,			
	grad profesional superior	S	2,99	4336
	grad profesional principal	S	2,70	3915
	grad profesional asistent	S	2,47	3582
2.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector;			
	grad profesional superior	S	2,64	3828
	grad profesional principal	S	1,95	2828
	grad profesional asistent	S	1,84	2668
	grad profesional debutant	S	1,72	2494
3.	Referent de specialitate;			
	grad profesional superior	SSD	1,72	2494
	grad profesional principal	SSD	1,61	2335
	grad profesional asistent	SSD	1,55	2248
	grad profesional debutant	SSD	1,49	2161
4.	Referent;			
	grad profesional superior	M	1,66	2407
	grad profesional principal	M	1,61	2335
	grad profesional asistent	M	1,38	2001
	grad profesional debutant	M	1,32	1914

Notă:

- salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017.
- funcțiile publice de polițist local clasa I(studii superioare de lungă durată) și clasa III(studii medii) sunt asimilate cu funcția publică de inspector și respectiv referent.

B. FUNCȚII AFERENTE PERSONALULUI CONTRACTUAL

B.1. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
1.	Șef serviciu II	S	5829	4,02
2.	Șef birou II	S	5496	3,79
3.	Șef formație muncitori II	M	3335	2,30

Notă: salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

B.2. Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază gradația 0
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier; gradul IA	S	2,07	3002
	gradul I	S	1,89	2741
	gradul II	S	1,81	2625
	debutant	S	1,61	2335
2.	Consilier juridic gradul IA	S	2,01	2915
	gradul I	S	1,95	2828
	gradul II	S	1,84	2668
	debutant	S	1,61	2335
3.	Tehnician economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist gradul IA	SSD	1,72	2494
	gradul I	SSD	1,66	2407
	gradul II	SSD	1,61	2335
	debutant	SSD	1,49	2161
4.	Referent, inspector, arhivar, referent casier treapta IA	M	1,49	2161
	treapta I	M	1,43	2074
	treapta II	M	1,38	2001
	debutant	M	1,32	1914
5.	Administrator treapta I	M	1,44	2088
	treapta II	M	1,41	2045
6.	Casier, magaziner	M;G	1,38	2001
	Casier, magaziner debutant	M;G	1,32	1914
7.	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G	1,31	1900
8.	Bucătar, lenjereasă	M;G	1,28	1856
9.	Îngrijitor	M;G	1,28	1856
	Îngrijitor debutant	M;G	1,16	1682
10.	Șofer treapta I	M;G	1,49	2161
	treapta II	M;G	1,38	2001
11.	Muncitor calificat treapta I	M;G	1,49	2161
	treapta II	M;G	1,44	2088

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază gradația 0
	Muncitor calificat			
	treapta III	M;G	1,40	2030
	treapta IV	M;G	1,38	2001
12.	Muncitor necalificat	M;G		
	treapta I		1,20	1740
	treapta II - fără sporuri	M;G	1,15	1668

Notă:

- salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017.

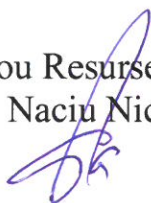
B.3. Funcții din cadrul serviciului voluntar pentru situații de urgență din subordinea Consiliului local Mioveni

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
1.	Șef serviciu voluntar pentru situații urgență II		3741	2,58
	Șef serviciu voluntar pentru situații urgență I		3335	2,30
2.	Șef compartiment pentru prevenire II		3002	2,07
	Șef compartiment pentru prevenire I		2668	1,84
3.	Șef formație intervenție, salvare și prim ajutor II		3074	2,12
	Șef formație intervenție, salvare și prim ajutor I		2668	1,84
4.	Specialist pentru prevenire		2233*	1,54
5.	Servant pompier		2161*	1,49
6.	Șef grupă intervenție		2741	1,89
7.	Șef echipă specializată		2581	1,78
8.	Mecanic utilaje		2161*	1,49

Notă: salariile notate cu * reprezintă salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017.

Salariile de bază de mai sus au fost stabilite între limita minimă, coeficient 1, reprezentând salariul de bază minim brut pe țară și limita maximă reprezentând indemnizația lunară a viceprimarului orașului Mioveni.

Șef birou Resurse Umane
Ec. Naci Nicolae





ROMANIA
JUDEȚUL ARGES
ORAȘUL MIOVENI
RESURSE UMANE



B-dul Dacia, nr.1, cod 115400, Tel 0348/455444, 0348/450000, Fax 0248/260500
E-mail: primariamioveni_arges@yahoo.com

Nr. 28244/31.10.2012

RAPORT

la proiectul de hotărâre privind modificarea anexei la HCL nr. 87/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și serviciilor publice subordonate Consiliului Local al Orașului Mioveni, din Familia ocupațională "Administrație", conform Legii nr. 153/2017

Prin HCL nr. 87/2017 au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și serviciilor publice subordonate Consiliului Local al Orașului Mioveni, începând cu data de 01.07.2017, în baza art. 11 din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*.

În stabilirea salariilor de bază prin HCL nr. 87/2017 s-au avut în vedere printre altele, și două principii, respectiv principiul prudenței și principiul echilibrului în dimensionarea cuantumului fiecărui nivel de salarizare corespunzător fiecărei funcții în parte, urmărindu-se încadrarea cuantumului rezultat al cheltuielilor de personal în bugetul de venituri și cheltuieli al orașului Mioveni.

Aplicarea celor două principii s-a realizat sub condiția ca ulterior adoptării HCL nr. 87/2017, pe parcursul anului 2017 să se reanalizeze nivelurile salariilor de bază și să se procedeze la ajustarea acestora în sensul creșterii lor, ținând seamă tocmai de faptul că în luna iulie 2017 s-a ales varianta echilibrată în procesul de stabilire a salariilor de bază, și în consecință la momentul actual se poate alege varianta care să optimizeze raportul dintre salarii și responsabilitatea și complexitatea muncii, precum și acțiunea factorilor solicitanți la locul de muncă, în perspectiva fundamentării cheltuielilor de personal pentru bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2018.

Stabilirea salariilor de bază prin hotărâre de consiliul local este reglementată de art. 11, alin.(1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, unde se precizează faptul că: *"pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților"*.

Potrivit art. 11, alin.(4) din același act normativ, se precizează faptul că: ” *nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.*

Potrivit art. 11, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, stabilirea salariilor de bază se realizează cu consultarea organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau după caz, a reprezentanților salariaților. Datorită faptului că la nivel de instituție nu există un sindicat reprezentativ, s-a procedat la consultarea reprezentanților salariaților care au participat la consultările anterioare pentru stabilirea salariilor de bază aprobate în anexă la HCL nr. 87/2017, în baza Legii nr. 153/2017.

Astfel, reprezentanții salariaților au fost convocați în data de 31.10.2017 într-o ședință în cadrul căreia li s-au adus la cunoștință faptul că salariile de bază vor fi majorate cu un procent de 15% față de nivelul actual. În urma consultării, reprezentanții salariaților nu au avut obiecții, exprimându-și acordul cu privire la modificarea salariilor de bază, întocmindu-se cu această ocazie procesul verbal nr. 28171/31.10.2017.

Noile niveluri ale salariilor de bază rezultate în urma majorării au fost stabilite ținându-se seamă de necesitatea întocmirii unei ierarhii a funcțiilor în raport cu nivelul de studii, precum și avându-se în vedere mai multe criterii, și anume: cunoștințe și experiență, complexitatea, creativitatea și diversitatea activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitate și compententă, scopul fiind delimitarea salarizării funcțiilor pe grade profesionale, dar și în interiorul gradului profesional pe gradații, respectiv pe tranșe de vechime în muncă.

În anexă la raport este prezentată situația noilor salarii de bază pentru gradația 0, respectiv salariul de bază fără vechime în muncă. Determinarea salariilor de bază pentru celelalte 5 gradații se determină potrivit art. 10, alin.(4) din Legea nr. 153/2017, prin aplicarea cotelor procentuale corespunzătoare gradațiilor la salariul de bază și incluse în acesta. În ceea ce privește funcțiile de conducere, în nivelul stabilit pentru acestea este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim.

Cheltuielile de personal rezultate în urma majorării nivelurilor salariilor de bază, propuse prin prezentul raport, se vor reflecta în fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli al orașului Mioveni pentru anul 2018, fără a afecta nivelul prevăzut al cheltuielilor de personal pe anul 2017.

Ca urmare, se prezintă proiectul de hotărâre pentru modificarea începând cu data de 01.12.2017 a anexei la HCL nr. 87/2017 *privind stabilirea nivelurilor salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului orașului Mioveni și serviciilor publice subordonate Consiliului Local al orașului Mioveni*, în sensul majorării salariilor de bază cu un procent de 15% conform anexei la prezentul raport.

Față de cele prezentate vă rugăm să hotărâți.

Director economic
ec. Sava Gheorghita

Șef birou Resurse Umane
ec. Naciș Nicolae



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGES
ORAȘUL MIOVENI
PRIMAR



B-dul Dacia, nr.1, cod 115400, Tel 0348/455444, 0348/450000, Fax 0248/260500

E-mail: primariamioveni_arges@yahoo.com

Nr. 28243 / 31.10.2017

EXPUNERE DE MOTIVE

Prin HCL nr. 87/2017 au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Mioveni și serviciilor publice subordonate Consiliului Local al Orașului Mioveni, începând cu data de 01.07.2017, în baza art. 11 din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*.

Stabilirea salariilor de bază s-a efectuat avându-se în vedere principiul prudenței și principiul echilibrului în dimensionarea cuantumului fiecărui nivel de salarizare corespunzător fiecărei funcții în parte, urmărindu-se încadrarea cuantumului rezultat al cheltuielilor de personal în bugetul de venituri și cheltuieli al orașului Mioveni.

Chiar de la momentul adoptării HCL nr. 87/2017 s-a specificat faptul că pe parcursul anului 2017 se va proceda la analizarea nivelurilor salariilor de bază în scopul creșterii acestora, avându-se în vedere faptul că în luna iulie 2017 s-a ales varianta echilibrată în procesul de stabilire a salariilor de bază, și în consecință la momentul actual se poate alege varianta care să optimizeze raportul dintre salarii și responsabilitatea și complexitatea muncii, precum și acțiunea factorilor solicitanți la locul de muncă, în perspectiva fundamentării cheltuielilor de personal pentru bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2018.

Stabilirea salariilor de bază prin hotărâre de consiliul local este reglementată de art. 11, alin.(1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, unde se precizează faptul că: *"pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților"*.

Potrivit art. 11, alin.(4) din același act normativ, se precizează faptul că: *"nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările*

prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Avându-se în vedere faptul că potrivit art. 11, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, stabilirea salariilor de bază se realizează cu consultarea organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau după caz, a reprezentanților salariaților, și ținând seamă că la nivel de instituție nu există un sindicat reprezentativ, s-a procedat la consultarea reprezentanților salariaților, aceștia fiind convocați în data de 31.10.2017 într-o ședință în cadrul căreia li s-a adus la cunoștință faptul că salariile de bază vor fi majorate cu un procent de 15% față de nivelul actual. În urma consultării, reprezentanții salariaților nu au avut obiecții, exprimându-și acordul cu privire la modificarea salariilor de bază, întocmindu-se în acest sens procesul verbal nr. 28171/31.10.2017.

Creșterea cheltuielilor de personal rezultate în urma majorării nivelurilor salariilor de bază, propuse mai sus, nu afectează nivelul previzionat al cheltuielilor de personal pe anul 2017, fiind suportate din bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2018.

Ca urmare, se prezintă proiectul de hotărâre pentru modificarea începând cu data de 01.12.2017 a anexei la HCL nr. 87/2017 privind stabilirea nivelurilor salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului orașului Mioveni și serviciilor publice subordonate Consiliului Local al orașului Mioveni, în sensul majorării salariilor de bază cu un procent de 15% pentru toate categoriile de funcții din anexă.

PRIMAR
Ec. GEORGESCU ION

