



**JUDEȚUL ARGEȘ
ORAȘUL MIOVENI
CONSILIUL LOCAL**

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 6/11.01.2018

cu privire la "Aprobarea raportului privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav desfășurată în semestrul II al anului 2017"

Consiliul Local al orașului Mioveni, județul Argeș, întrunit în ședință publică ordinară, astăzi _____ 2018;

Având în vedere:

- Raportul biroului Asistență socială, administrație publică locală privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav desfășurată în semestrul II al anului 2017, înregistrat la Primăria orașului Mioveni cu nr. 1183/11.01.2018;
- Expunerea de motive nr. 1184 / 11.01.2018 a Primarului orașului Mioveni;
- Raportul nr. 1185 / 11.01.2018 al Biroului Asistență Socială, Administrație Publică, cu privire la necesitatea aprobării raportului privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav desfășurată în semestrul II al anului 2017;
- Prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile art. 29 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap grav, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Avizul favorabil al Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Mioveni;

În baza art.36, alin.2 lit.a si alin.6 lit.a pct.2 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală cu modificările si completările ulterioare;

În temeiul art. 39 alin 1, ale art.45, coroborate cu dispozițiile art. 115 alin 1, lit b si alin 3,5,6 și 7 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală cu modificările si completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

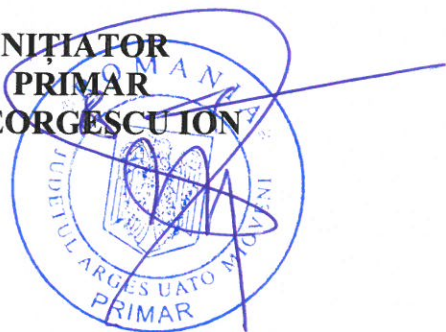
Art. 1. Se aprobă raportul privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap desfășurată în semestrul II al anului 2017, la nivelul orașului Mioveni, județul Argeș, conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Secretarul orașului Mioveni va comunica prezenta Hotărâre Primarului orașului Mioveni, Biroului Asistență Socială, Administrație Publică, precum și Institutiei Prefectului - Județul Argeș în vederea exercitării controlului de legalitate.

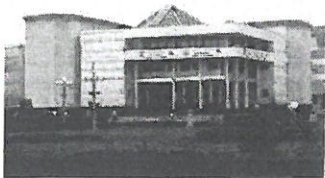
MIOVENI: _____

**INIȚIATOR
PRIMAR**

Ec.GEORGESCU ION

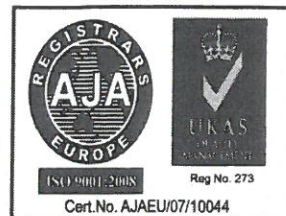


**AVIZEAZĂ PENTRU LEGALITATE
SECRETARUL ORAȘULUI MIOVENI
BADEA IONUȚ**



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
ORAȘUL MIOVENI
BIROUL ASISTENȚĂ SOCIALĂ,
ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ

B-dul Dacia, nr.1, cod 115400



B-dul Dacia, nr.1, cod 115400, Tel 0348/455444, 0348/450000, Fax 0248/260500

E-mail: apl@emioveni.ro; primariamioveni_arges@yahoo.com

Nr. 1183 / 11.01.2018

SE APROBĂ:
PRIMAR
GEORGESCU ION



R A P O R T,
privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor
cu handicap grav în Semestrul II al anului 2017

În conformitate cu prevederile art.40 alin 2 din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare Biroul Asistență Socială și Administrație Publică Locală controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Potrivit art.29 alin 1 din H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, raportul conține cel puțin următoarele:

- dinamica angajării asistenților personali,
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în stransă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;

- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;

- numărul de controale efectuate și problemele sesizate;

Față de prevederile legale vă facem cunoscute următoarele :

Cu privire la dinamica angajării asistenților personali

În conformitate cu prevederile art.42 alin 4 din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, părinții sau reprezentanții legali ai copiilor cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

La data de 30.06.2017 se aflau în evidența Biroului Asistență Socială și Administrație Publică Locală un număr de 65 (șaizeci și cinci) asistenți personali angajați cu contract individual de muncă.

În semestrul II al anului 2017, urmare a cererilor depuse s-au încheiat 13 (treisprezece) contracte individuale de muncă din care : 8 (opt) contracte individuale de muncă încheiate pe perioadă determinată, în funcție de valabilitatea certificatului de încadrare în grad de handicap și 5 (cinci) contracte individuale de muncă încheiate pe perioadă nedeterminată, pentru persoanele care au solicitat angajarea în funcția de asistent personal pentru persoana cu handicap grav. De asemenea, au fost încetate 8 (opt) contracte individuale de muncă ale asistenților personali; 2 (două) contracte individuale de muncă prin acordul părților; 1 contract individual de muncă prin instituționalizarea persoanei bolnave; 4 (trei) contracte individuale de muncă prin decesul persoanei asistate; 1 contract individual de muncă prin nereevaluarea gradului de handicap și plecarea familiei în străinătate, astfel că la data de 31.12.2017, se aflau în evidența Biroului Asistență Socială și Administrație Publică Locală un număr de 70 (șaptezeci) asistenți personali angajați.

În semestru II al anului 2017 au fost emise 11 (unsprezece) dispoziții de prelungire ale contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în funcție de valabilitatea certificatului de încadrare în gradul de handicap și 2 (două) dispoziții de prelungire a contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată, conform valabilității certificatului de handicap.

Toate modificările au fost operate prin întocmirea de acte adiționale la contractele individuale de muncă ale asistenților personali.

Din numărul total de 70 (șaptezeci) asistenți personali : 47 (patruzeci și șapte) persoane sunt angajați pentru adulții cu handicap grav și 23 (douazeci și trei) persoane sunt angajați pentru minorii cu handicap grav. În ceea ce privește gradul de rudenie cu persoana cu handicap grav toți asistenții personali angajați sunt din cadrul familiei (parinți, bunici, matusi).

Mentionăm că la data de 31.12.2017 se aflau în evidența Biroului Asistență Socială și Administrație Publică Locală un număr de 124 (o sută douăzeci și patru) de indemnizații lunare echivalente cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

Din numărul total de 124 (o sută douăzeci și patru) indemnizații lunare : 102 (o sută două) indemnizații pentru persoanele adulte cu handicap grav și 22 (douăzeci și două) indemnizații lunare pentru reprezentanții legali ai minorilor cu handicap grav).

Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistenților personali pe perioada concediului de odihnă, în stransă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

În conformitate cu prevederile art.144 alin 1 din Legea nr.53/2003, Codul Muncii, republicată, coroborate cu prevederile art.37 alin 1 litera „c” din Legea nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă. Potrivit prevederilor art.37 alin 2 și 3 din Legea nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap grav, un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal gradația 0 sau gazduirea într-un centru de tip respiro.

Având în vedere afecțiunile persoanelor cu handicap grav (demență Alzheimer, demență mixtă, retard mental, autism, tetrapareză spastică, maladia Langdon Down, etc.) afecțiuni ireversibile ce necesită supraveghere permanentă și ajutor integral din partea asistentului personal, nu se poate asigura preluarea atribuțiilor asistenților personali aflați în concediu de odihnă, de către alți asistenți personali ce deservește o persoană cu handicap cu domiciliul apropiat.

Menționăm, că pe raza orașului Mioveni nu funcționează centre de tip respiro care să asigure gazduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal.

Față de situația existentă, protecția persoanei cu handicap grav se asigură de către asistentul personal prin acordarea indemnizației echivalente cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

În semestrul II al anului 2017 și-au efectuat concediul de odihnă și ceilalți asistenți personali angajați. În toate cazurile, persoanele cu handicap grav au beneficiat pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal de indemnizația echivalentă cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

Referitor la instruirea asistenților personali

În temeiul prevederilor art.38 lit”a” din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, în luna decembrie 2017 s-a efectuat instruirea celor 69 (șaizeci și nouă) asistenți personali angajați de Asociația de Tineret Solaris Pitești, autorizată ca Furnizor de Formare Profesională a Adulților, pentru care urmează să fie eliberate certificate de absolvire.

Referitor la numărul de controale efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate :

În conformitate cu prevederile art.40 alin 2 din Legea nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, Biroul Asistență Socială și Administrație Publică Locală a dispus verificarea activității asistenților personali.

În urma acestor verificări s-a constatat faptul că asistenții personali și-au îndeplinit în general obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire socio-medicală de natură socială, de bază și suport după cum urmează : ajutor pentru igiena corporală, îmbracare și dezbracare, igiena eliminarilor, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de comisiile de expertiză medicală, companie, activități de administrare și gestionare, activități de petrecere a timpului liber.

Față de cele de mai sus, în conformitate cu art.40 alin 2 din Legea nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, vă rugăm să aprobați raportul prezentat.

Sef Birou,
Jr. Nitu Ionela



Intocmit,
Naciu Camelia
Voicescu Mihaela





ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
ORAȘUL MIOVENI
PRIMARUL



B-dul Dacia, nr.1, cod 115400, Tel 0348/455444, 0348/450000, Fax 0248/260500
E-mail: apl@emioveni.ro; primariamioveni_arges@yahoo.com

NR. 1184 /11.01.2018

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotarare privind "aprobarea raportului privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav desfășurată în semestrul II al anului 2017"

Primarul orasului Mioveni supune aprobarii Consiliului Local Proiectul de Hotarare, cu privire la "aprobarea raportului privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav desfășurată în semestrul II al anului 2017" având în vedere următoarele :

- evidențierea modului în care asistentul personal asigură supraveghere, asistență și îngrijire persoanei asistate, precum și a modului în care își îndeplinește atribuțiile prevăzute în contractul individual de muncă;
- asigurarea respectării cadrului legal cu privire efectuarea instruirilor asistenților personali;
- relatarea informațiilor privind dinamica angajării asistenților personali;
- prezentarea eventualelor probleme sesizate ca urmare a efectuării controalelor de către personalul serviciului public.

PRIMAR
GEORGESCU ION





ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
ORAȘUL MIOVENI
PRIMARUL

BIROUL ASISTENȚĂ SOCIALĂ,
ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ



B-dul Dacia, nr.1, cod 115400, Tel 0348/455444, 0348/450000, Fax 0248/260500

E-mail: apl@emioveni.ro; primariamioveni_arges@yahoo.com

NR. 1185 /11.01.2018

RAPORT

În conformitate cu prevederile art. 40 alin.(2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, "Serviciul Public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local".

Potrivit prevederilor art. 29 alin. (1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, raportul prezentat consiliului local spre aprobare conține informații referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate;

În art. 29 alin. (2) din H.G. nr. 268/2007, se precizează că "În termen de 30 de zile, raportul prezentat consiliului local va fi transmis spre informare direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene și secretariatului comisiei județene pentru incluziune socială din cadrul direcției de muncă, solidaritate socială și familie județene"

Consiliul Local exercită în conformitate cu prevederile art. 36 alin. (2) lit. "a" coroborat cu prevederile art. 6 lit. "a" pct. 2 atribuții privind organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local și ale societăților comerciale și regiilor autonome de interes local, în speță a serviciilor sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială;

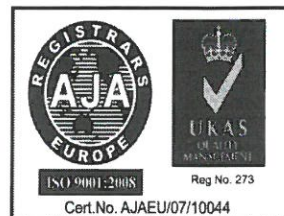
Având în vedere cele menționate mai sus prezentăm spre aprobare, Consiliului Local al orașului Mioveni, Raportul *privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav desfășurată în semestrul II al anului 2017.*

ȘEF BIROU
JR. NIȚU IONELA



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
ORAȘUL MIOVENI
BIRoul ASISTENȚĂ SOCIALĂ,
ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ

B-dul Dacia, nr.1, cod 115400

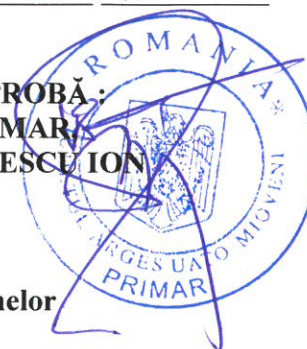


B-dul Dacia, nr.1, cod 115400, Tel 0348/455444, 0348/450000, Fax 0248/260500

E-mail: apl@emioveni.ro; primariamioveni_arges@yahoo.com

Nr. 1183 / 11.01.2018

SE APROBĂ:
PRIMAR
GEORGESCU ION



R A P O R T,
privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor
cu handicap grav în Semestrul II al anului 2017

În conformitate cu prevederile art.40 alin 2 din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare Biroul Asistență Socială și Administrație Publică Locală controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Potrivit art.29 alin 1 din H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, raportul conține cel puțin următoarele:

- dinamica angajării asistenților personali,
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în stransă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;

- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate;

Față de prevederile legale vă facem cunoscute următoarele :

Cu privire la dinamica angajării asistenților personali

În conformitate cu prevederile art.42 alin 4 din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, părinții sau reprezentanții legali ai copiilor cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

La data de 30.06.2017 se aflau în evidența Biroului Asistență Socială și Administrație Publică Locală un număr de 65 (șaizeci și cinci) asistenți personali angajați cu contract individual de muncă.

În semestrul II al anului 2017, urmare a cererilor depuse s-au încheiat 13 (treisprezece) contracte individuale de muncă din care : 8 (opt) contracte individuale de muncă încheiate pe perioadă determinată, în funcție de valabilitatea certificatului de încadrare în grad de handicap și 5 (cinci) contracte individuale de muncă încheiate pe perioadă nedeterminată, pentru persoanele care au solicitat angajarea în funcția de asistent personal pentru persoana cu handicap grav. De asemenea, au fost încetate 8 (opt) contracte individuale de muncă ale asistenților personali; 2 (două) contracte individuale de muncă prin acordul părților; 1 contract individual de muncă prin instituționalizarea persoanei bolnave; 4 (trei) contracte individuale de muncă prin decesul persoanei asistate; 1 contract individual de muncă prin nereevaluarea gradului de handicap și plecarea familiei în străinătate, astfel că la data de 31.12.2017, se aflau în evidența Biroului Asistență Socială și Administrație Publică Locală un număr de 70 (șapezece) asistenți personali angajați.

În semestru II al anului 2017 au fost emise 11 (unsprezece) dispoziții de prelungire ale contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în funcție de valabilitatea certificatului de încadrare în gradul de handicap și 2 (două) dispoziții de prelungire a contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată, conform valabilității certificatului de handicap.

Toate modificările au fost operate prin întocmirea de acte adiționale la contractele individuale de muncă ale asistenților personali.

Din numărul total de 70 (șaptezeci) asistenți personali : 47 (patruzeci și șapte) persoane sunt angajați pentru adulții cu handicap grav și 23 (douazeci și trei) persoane sunt angajați pentru minorii cu handicap grav. În ceea ce privește gradul de rudenie cu persoana cu handicap grav toți asistenții personali angajați sunt din cadrul familiei (parinți, bunici, matusi).

Mentionăm că la data de 31.12.2017 se aflau în evidența Biroului Asistență Socială și Administrație Publică Locală un număr de 124 (o sută douăzeci și patru) de indemnizații lunare echivalente cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

Din numărul total de 124 (o sută douăzeci și patru) indemnizații lunare : 102 (o sută două) indemnizații pentru persoanele adulte cu handicap grav și 22 (douăzeci și două) indemnizații lunare pentru reprezentanții legali ai minorilor cu handicap grav).

Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistenților personali pe perioada concediului de odihnă, în stransă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

În conformitate cu prevederile art.144 alin 1 din Legea nr.53/2003, Codul Muncii, republicată, coroborate cu prevederile art.37 alin 1 litera „c” din Legea nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă. Potrivit prevederilor art.37 alin 2 și 3 din Legea nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap grav, un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal gradația 0 sau gazduirea într-un centru de tip respiro.

Având în vedere afecțiunile persoanelor cu handicap grav (demență Alzheimer, demență mixtă, retard mental, autism, tetrapareză spastică, maladia Langdon Down, etc.) afecțiuni ireversibile ce necesită supraveghere permanentă și ajutor integral din partea asistentului personal, nu se poate asigura preluarea atribuțiilor asistenților personali aflați în concediu de odihnă, de către alți asistenți personali ce deservește o persoană cu handicap cu domiciliul apropiat.

Menționăm, că pe raza orașului Mioveni nu funcționează centre de tip respiro care să asigure gazduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal.

Față de situația existentă, protecția persoanei cu handicap grav se asigură de către asistentul personal prin acordarea indemnizației echivalente cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

În semestrul II al anului 2017 și-au efectuat concediul de odihnă și ceilalți asistenți personali angajați. În toate cazurile, persoanele cu handicap grav au beneficiat pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal de indemnizația echivalentă cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

Referitor la instruirea asistenților personali

În temeiul prevederilor art.38 lit”a” din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, în luna decembrie 2017 s-a efectuat instruirea celor 69 (șaizeci și nouă) asistenți personali angajați de Asociația de Tineret Solaris Pitești, autorizată ca Furnizor de Formare Profesională a Adulților, pentru care urmează să fie eliberate certificate de absolvire.

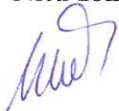
Referitor la numărul de controale efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate :

În conformitate cu prevederile art.40 alin 2 din Legea nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, Biroul Asistență Socială și Administrație Publică Locală a dispus verificarea activității asistenților personali.

În urma acestor verificări s-a constatat faptul că asistenții personali și-au îndeplinit în general obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire socio-medicală de natură socială, de bază și suport după cum urmează : ajutor pentru igiena corporală, îmbracare și dezbracare, igiena eliminarilor, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de comisiile de expertiză medicală, companie, activități de administrare și gestionare, activități de petrecere a timpului liber.

Față de cele de mai sus, în conformitate cu art.40 alin 2 din Legea nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, vă rugăm să aprobați raportul prezentat.

Sef Birou,
Jr. Nitu Ionela



Intocmit,
Naciu Camelia
Voicescu Mihaela

