

**SITUAȚIILE PRIVIND SALARIILE / INDEMNIZAȚIILE DIN
CADRUL PRIMĂRIEI COMUNEI RUCĂR – 31.03.2022**

I) FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Denumire funcție	Clasa	Grad Profesional	Gradație	Salariu de bază / Indemnizație brut(ă) lunar(ă)
1.	Primar comună				10.400
2.	Viceprimar comună				8.400

II) FUNCȚII PUBLICE

Nr. crt.	Denumire funcție	Clasa	Grad Profesional	Gradație	Salariu de bază / Indemnizație brut(ă) lunar(ă)
1	Secretar general	I		2	8.315
2	Inspector – șef birou	I	superior	2	8.315
3	Inspector	I	principal	0	3800
4	Inspector	I	asistent	5	5.000
5	Referent	III	superior	5	3.807
6	Referent	III	superior	5	3.807
7	Inspector	I	superior	3	4.505
8	Consilier	I	superior	5	4.991
9	Inspector	I	superior	3	4.505
10	Consilier juridic	I	superior	0	Vacant
11	Inspector	I	asistent	0	Vacant
12	Inspector	I	principal	2	3.800
13	Inspector	I	superior	5	4.200

III) FUNCȚII CONTRACTUALE

Nr. crt.	Denumire funcție	Clasa	Grad Profesional	Gradație	Salariu de bază / Indemnizație brut(ă) lunar(ă)
1	Director ADP		I	4	7.254
2	Inspector de specialitate		IA	4	5.577
3	Arhivar		III	5	3.538
4	Șofer		I	4	3.147
5	Șofer		I	1	3.226
6	Bibliotecar		principal	4	3.259
7	Muncitor calificat		I	5	2.988
8	Șofer		I	5	3.226
9	Inspector de specialitate		IA	5	4.890

10	Consilier		I	3	4.529
11	Inspector de specialitate		IA	3	4.237
12	Administrator		I	5	3.452
13	Guard		III	4	2.902
14	Muncitor calificat		II	5	2.976
15	Muncitor calificat		II	5	Vacant
16	Șofer		I	5	3.226
17	Șofer		I	5	3.226
18	Șofer		I	4	3.147
19	Asistent personal			0	2.308
20	Asistent personal			1	2.402
21	Asistent personal			2	2.469
22	Asistent personal			3	2.580
23	Asistent personal			4	2.651
24	Asistent personal			5	2.713

NOTĂ:

1) Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

2) Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarilor se pot majora cu un spor de 15%-25% potrivit art. 16 alin. (2) din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și art. 6 din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G.R. nr. 325/2018, în funcție de numărul de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aflate în implementare, pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar;

3) Salariații, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică beneficiază, anual, de vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei conform art. 36 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

4) Salariații, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv în sumă netă de 203 lei lunar. Indemnizația se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

5) Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

6) Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.