

COMUNA RECEA

JUDETUL ARGES

CUI 4469426

NR. 175 / 19.01..2026

RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTARII SNA 2021-2025

La nivelul comunei Recea

1. Introducere :

Activitatea Primăriei comunei Recea a avut ca obiectiv în anul 2025 , consolidarea calitatii serviciilor publice si dezvoltarea unor proceduri de lucru in acord cu principiile transparentei,legalitatii,eficacitatii si suprematiei interesului public ,atat la nivelul personalului institutiei,cat si a serviciilor oferite de institutie .

2. Activitati realizate

În vederea aplicării prevederilor H.G nr. 1269/2021 –privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 si a documentelor aferente acesteia ,a seturilor de indicatori de performanta ,a riscurilor asociate obiectivelor si masurilor din strategie si a surselor de verificare ,a inventarului masurilor de transparenta institutionala si de prevenire a coruptiei ,a indicatorilor de evaluare ,precum si a standardelor de publicare a informatiilor de interes public,institutia a întreprins masurile necesare în vederea implementării acestei strategii la nivelul institutiei.

Prin Dispozitie, a fost desemnat Grupul de lucru ,coordonatorul Planului sectorial,expertul care asigura legatura cu Secretariatul tehnic precum si persoana responsabila cu activitatea de publicare a datelor deschise.Au fost realizate principalele atributii conform structurii organizatorice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei si a serviciilor Publice în acord cu numarul estimat de beneficiari si cu bugetul alocat în anul 2025 si au fost stabilite atributiile vulnerabile din perspectiva competentei exclusive ,puterii de a lua decizii precum si a raspunderii si transparentei .

Pentru atributiile vulnerabile au fost stabilite amenintările si masurile de remediere ,fiind realizata analiza de riscuri si vulnerabilitati.

În cursul anului 2025 au avut loc intalniri cu angajatii institutiei.În cadrul acestor intalniri,angajatii au fost informati despre procesul de elaborare a planului sectorial si ulterior a fost prezentat planul sectorial si a fost dezbatut raportul de evaluare a riscurilor si vulnerabilitatilor la coruptie si a masurilor de remediere a acestora,observatiile si propunerile fiind incluse în variantele finale.

Prin dispozitie a fost numita si persoana responsabila de prevederile legale privind declaratiile de avere si de interese. Toate aceste declaratii au fost postate pe site-ul institutiei .Transparenta în procesul decizional si accesul la informatiile publice au fost afisate pe site-ul institutiei,rapoartele privind solicitarile formulate în baza legii 544/2001 fiind asigurata de asemenea respectarea prevederilor privind transparenta în procesul decizional.

Au fost identificate activitatile de implementare si dezvoltare a standardelor de management/control intern la nivelul ordonatorului principal de credite si a institutiilor subordonate si elaborarea procedurilor formalizate pe activitati în acord cu specificul institutiei.S-a întocmit

registrul de riscuri ,au fost identificate functiile sensibile ,urmand ca in perioada urmatoare sa fie emisa dispozitia Primarului privind desemnarea persoanei responsabile cu registrul riscurilor .

La nivelul institutiei noastre sunt adoptate si se afla in vigoare codul de etica si procedurile de sistem: privind declaratiile de avere si de interese,privind declararea cadourilor ,respectiv publicarea anuala a inventarului privind bunurile primite cu titlu gratuit pe site-ul institutiei,privind consilierea etica,respectiv desemnarea consilierului de etica,privind transparenta in procesul decizional.

3. Incidente de integritate si masuri de remediere.

Nu au fost .

4. Bune practici

Nu au fost demarate si nu au avut loc in anul 2025 activitati strict pe linie anticoruptie .

5. Dificultati intampinate.

Nu am avut.

6. Alte comentarii (daca este cazul)

Nu au existat in anul 2025 situatii in care sa fim nevoiti sa recuperam sume cu titlu de despagubiri sau prejudicii care sa fi fost cauzate institutiei noastre prin savarsirea unor fapte de natura penala.

Nu s-au inregistrat situatii de conflict de interese si incompatibilitati in randul functionarilor publici si angajatilor contractuali,acestia considerand interesul public mai presus de orice interes in indeplinirea atributiilor de serviciu.

Primar

Dragu Iliuta Dorel



Coordonator SNA

Radulescu Mihaela-Mariana



Secretar general

Buduna Maria

