

HR. 608/10.03.2023

U.A.T. RECEA
Nr. 877/10.03.2023

PLANUL DE ACȚIUNE
PENTRU IMPLEMENTAREA RECOMANDĂRILOR

Aprobat Primar
Dragu Inuța Dorel

Denumirea misiunii de audit intern: "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2023"

Nr. crt.	Constatarea	Recomandarea	Acțiuni necesare pentru implementare	Rezultate așteptate (ex: documente, decizii etc.)	Data scadentă la implementare	Persoana responsabilă	Semnătura	Observații
1.	La nivelul U.A.T. Recea, pentru perioada auditată aferentă anului 2021, au fost identificate două cazuri (1 caz – pensionare; 1 caz – angajare) de funcționari publici pentru care nu a fost solicitată depunerea declarației de avere în cel mult 30 de zile de la pensionare/angajare. În consecință în cele două cazuri menționate anterior, declarațiile de avere nu au fost completate, astfel că nu au fost respectate prevederile menționate în Legea nr.176/2010, art.4, alin.(1) și alin.(3).	Recomandăm solicitarea și completarea declarației de avere în cazul salariatului nou angajat și transmiterea declarației către A.N.I. prin încărcarea acesteia pe platforma e-DAI. De asemenea, recomandăm ca pe viitor să se procedeze la înștiințarea angajaților cu privire la obligativitatea completării declarației de avere în cazul în care vor exista cazuri în care aceștia își vor înceta activitatea, ca în termen de cel mult 30 de zile de la data încetării activității să	Solicitarea, întocmirea și transmiterea declarației de avere. Pe viitor, în cazul apariției unei situații descrise în cadrul constatării, să fie respectată legislația în vigoare.	Declarație de avere.	09.05.2023 permanent	Responsabil pentru implementare a Strategiei Naționale Anticorupție		

		depună o nouă declarație de avere.						
--	--	---------------------------------------	--	--	--	--	--	--

Reprezentantul entității auditate- Rădulescu Mihaela Mariana





Către : U.A.T. Recea
În atenția: Responsabil pentru implementarea S.N.A.
Ref.: Raportul misiunii de audit public intern cu tema
"Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2023"
De la: Serviciul Audit Public Intern
Nr. înregistrare: 599b
Data: 09.03.2023

Vă înaintăm alăturat copia Raportului misiunii de audit public intern însoțit de Anexa nr. 1 și Anexa nr. 2, întocmite ca urmare a misiunii de audit privind "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2023".

Vă rugăm să ne transmiteți „planul de acțiune” pentru implementarea recomandărilor în care să se menționeze acțiunile/măsurile ce vor fi întreprinse în vederea implementării recomandărilor, termenul de implementare, precum și persoanele responsabile pentru fiecare recomandare.

Cu deosebită considerație,

ȘEF SERVICIU AUDIT PUBLIC INTERN

Aurel TOCILĂ



Primăria Recea 851/09.03.23

U.A.T. Recea

Serviciul de audit public intern

Funcție de audit public intern exercitată în sistem de cooperare prin

Filiala Județeană Argeș a A.Co.R.

Nr. 598/09.03.2023



RAPORT DE AUDIT PUBLIC INTERN

privind

Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2023

= final =

- Martie 2023 -

Cuprins

1. INTRODUCERE.....	3
1.1. Date de identificare a misiunii.....	3
1.2. Scopul și obiectivele misiunii.....	3
2. CONSTATĂRI ȘI RECOMANDĂRI	5
3. CONCLUZII.....	8
4. PUNCTUL DE VEDERE AL STRUCTURII AUDITATE.....	8
4. OPINIA.....	9

1. INTRODUCERE

1.1. Date de identificare a misiunii

În conformitate cu prevederile:

- Planului anual de audit public intern pentru anul 2023, aprobat de Conducerea U.A.T. Recea înregistrat cu nr. 1831/23.12.2022;
- punctului 1.4.3.3. din cadrul Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1086/2013;
- metodologiei pentru realizarea misiunilor de audit public intern privind evaluarea sistemului de prevenire a corupției, elaborată de UCAAPI - MFP;
- Hotărârii Guvernului nr. 1086/2013 pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern;
- Hotărârii Guvernului nr. 1183/2012 pentru aprobarea Normelor privind sistemul de cooperare pentru asigurarea funcției de audit public intern;
- Ordinului de serviciu nr. 343/31.01.2023;

În perioada 20.02.2023 - 03.03.2023 echipa de audit public intern formată din:

- Ionela Alina BONCEA, auditor intern în sectorul public;
- Liviu MIHAI, auditor intern în sectorul public, coordonator echipă de audit intern;
- Aurel TOCILĂ, șef serviciu audit public intern, supervisor;

a efectuat misiunea de audit public intern de asigurare cu tema „*Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2023*”.

În cadrul acestei misiuni de asigurare s-a realizat un audit de regularitate, fiind inclusă în auditare perioada 01.01.2020 - 20.02.2023.

1.2. Scopul și obiectivele misiunii

Scopul misiunii de audit public intern este reprezentat de verificarea respectării cadrului legal la U.A.T. Recea menționat în anexa 3 la SNA 2021-2025, pentru fiecare dintre măsurile care constituie obiectivele misiunii. Misiunea de audit public intern a urmărit furnizarea de asigurări către Conducerea entității publice cu privire la gradul de implementare a măsurilor preventive prin raportare la conformitatea cu sediul materiei prezentat în Anexa 3 din H.G. nr. 1269/2021 pentru aprobarea Strategiei naționale

anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, pentru perioada 01.01.2020-20.02.2023.

Obiectivul misiunii de audit public intern, stabilit în conformitate cu metodologia pentru realizarea misiunilor de audit public intern privind evaluarea sistemului de prevenire a corupției, elaborată de UCAAPI - MFP, este reprezentat de evaluarea gradului de implementare a următoarelor măsuri de prevenire a corupției, prevăzute în Anexa 3 la H.G. nr. 1269/2021 *pentru aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia:*

- Declararea averilor;
- Declararea cadourilor;
- Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice locale;
- Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice locale.

Implementarea măsurilor preventive a fost evaluată prin emiterea de liste de verificare/test Model nr. 2 din Normele generale privind exercitarea activității de audit public intern aprobate prin H.G. nr. 1086/2013 pentru fiecare măsură în parte. Listele au fost completate de către auditori în funcție de informațiile primite de la structura auditată.

Misiunea de evaluare s-a realizat prin parcurgerea etapelor de pregătire a misiunii de evaluare, intervenția la fața locului, raportarea rezultatelor misiunii de evaluare și, ulterior aprobării raportului se va realiza etapa de urmărire a implementării recomandărilor.

Echipa de audit public intern a realizat testarea pe teren a obiectivelor misiunii de audit, pe baza Programului intervenției la fața locului, prin utilizarea diferitelor tehnici și instrumente de audit, liste de verificare, teste, elemente care s-au constituit în probe de audit, și care au stat la baza întocmirii FIAP-urilor, documente avute în vedere la elaborarea raportului de audit intern.

Astfel, tehnicile și instrumentele de audit utilizate sunt:

- verificarea: se realizează în vederea asigurării validității, realității și acurateței documentelor și a concordanței cu legile și regulamentele în vigoare, precum și a eficacității controlului intern cu ajutorul următoarelor tehnici de verificare:

♣comparația: pentru confirmarea identității unor informații, după obținerea lor din două sau mai multe surse diferite;

♣confirmarea: pentru solicitarea informațiilor din mai multe surse independente cu scopul validării acestora;

- observarea fizică: constă în urmărirea unui proces sau a unei proceduri, prin care auditorul își formează o imagine de ansamblu asupra structurii auditate;

- lista de verificare - LV: pentru a stabili condițiile pe care trebuie să le îndeplinească fiecare obiectiv auditabil.

Capitolul 2. Constatări și recomandări

2.1. Evaluarea implementării măsurii preventive „Declararea averilor”

La nivelul entității a fost elaborată procedura de sistem privind asigurarea activităților de completare a declarațiilor de avere și de interese - P.S.-03.17 care prevede aspecte referitoare la declararea averilor și care descrie în detaliu etapele ce trebuie parcurse la nivelul U.A.T. Recea în vederea completării, depunerii, înregistrării, transmiterii, rectificării și publicării declarațiilor de avere de către salariații și aleșii locali cu obligații în acest sens din cadrul Instituției. Procedura de sistem privind asigurarea activității de completare a declarațiilor de avere și interese a fost întocmită în data de 09.02.2023, fiind aprobată de Conducerea entității și comunicată personalului direct interesat spre informare și aplicare.

În ceea ce privește asigurarea responsabilității implementării prevederilor legale privind declararea averilor, la nivelul Instituției auditate a fost numită o persoană în acest sens, prin Dispoziția nr. 45 / 07.03.2022.

Pentru perioada auditată, în apropierea termenului de transmitere a declarațiilor de avere către A.N.I., persoana care a transmis declarațiile de avere a oferit consultanță referitoare la obligativitatea elaborării și a modului de completare a acestora, tuturor persoanelor care au obligația întocmirii declarațiilor de avere.

La nivelul U.A.T. Recea au avut obligația depunerii declarațiilor de avere pentru perioada auditată 2 demnitari, 11 consilieri locali și cei 10 funcționari publici încadrați în aparatul de specialitate al Primarului. Astfel, declarațiile de avere au fost depuse de toate persoanele care au obligația depunerii acestora în procesul anual derulat cu regularitate. Pentru perioada auditată aferentă anilor 2021 și 2020 declarațiile de avere au fost transmise către A.N.I. în format letric prin poștă, iar începând cu anul 2022 au

fost create profiluri pentru persoanele care au obligația depunerii declarațiilor, în sistemul electronic e-DAI, disponibil pe pagina de Internet a Agenției, respectiv la adresa <https://dai.integritate.eu/>, declarațiile de avere fiind încărcate la adresa mai sus amintită. De asemenea, declarațiile de avere au fost afișate pe pagina de internet a Instituției în termenul prevăzut.

Nu au fost înregistrare cazuri de sesizări ale A.N.I. (din partea Instituției sau externe) privind declarațiile de avere ale persoanelor din cadrul entității. De asemenea, menționăm că nu au fost înregistrate situații pentru care A.N.I. a emis rapoarte de evaluare privind declarațiile de avere.

Constatarea nr.1

La nivelul U.A.T. Recea, pentru perioada auditată aferentă anului 2021, au fost identificate două cazuri (1 caz - pensionare; 1 caz - angajare) de funcționari publici pentru care nu a fost solicitată depunerea declarației de avere în cel mult 30 de zile de la pensionare/angajare. În consecință în cele două cazuri menționate anterior, declarațiile de avere nu au fost completate, astfel că nu au fost respectate prevederile menționate în Legea nr.176/2010, art.4, alin.(1) și alin.(3).

O posibilă **cauză** este reprezentată de necunoașterea prevederilor legislative referitoare la întocmirea/transmiterea declarațiilor de avere pentru persoanele care și-au încetat/început activitatea în cadrul Instituției.

O posibilă **consecință** poate fi determinată de riscul aplicării de sancțiuni de către inspectorii A.N.I., în conformitate cu mențiunile prevăzute în Legea 176/2010, cu privire la implementarea necorespunzătoare a prevederilor legislative referitoare la riscurile de corupție și cu privire la asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice și a funcțiilor publice. De asemenea, o altă posibilă **consecință** este determinată de imposibilitatea prevenirii și sancționării posibilelor fapte de corupție din cadrul Instituției.

Recomandarea nr.1

Recomandăm solicitarea și completarea declarației de avere în cazul salariatului nou angajat și transmiterea declarației către A.N.I. prin încărcarea acesteia pe platforma e-DAI. De asemenea, recomandăm ca pe viitor să se procedeze la înștiințarea angajaților cu

privire la obligativitatea completării declarației de avere în cazul în care vor exista cazuri în care aceștia își vor înceta activitatea, ca în termen de cel mult 30 de zile de la data încetării activității să depună o nouă declarație de avere.

2.2. Evaluarea implementării măsurii preventive "Declararea cadourilor"

La nivelul entității a fost elaborată procedura de sistem privind declararea cadourilor - PS-17 care prevede modalitatea în care persoanele din cadrul Primăriei Recea, care au primit bunuri cu titlu gratuit în cadrul unor activități de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției, vor declara și prezenta la Conducătorul Instituției, în termen de 30 de zile de la primire, bunurile primite, precum și informațiile referitoare la inventarierea și valorificarea acestora. Procedura de sistem privind primirea de bunuri cu titlu gratuit - PS-17, este aprobată de Conducerea Primăriei, a fost întocmită în data de 13.02.2023 și comunicată personalului implicat în vederea însușirii și aplicării.

În ceea ce privește procesul de analiză și selecție referitor la „declararea cadourilor”, la nivelul entității a fost constituită comisia de specialitate cu atribuții în evaluarea și inventarierea bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției persoanelor care au calitatea de demnitar public sau funcționar public prin emiterea Dispoziției nr. 16 / 13.02.2023.

Pentru perioada auditată, salariatul responsabil cu declararea averilor a efectuat sesiuni de informare privind legislația în domeniul declarării bunurilor primite cu titlu gratuit, cu prilejul unor acțiuni de protocol, în exercitarea mandatului sau a funcției pentru toate persoanele cărora le sunt aplicabile prevederile legislației în domeniu.

În urma discuțiilor purtate între echipa de audit și secretarul general s-a constatat că în perioada auditată nu au existat situații în care personalul entității a primit bunuri cu titlu gratuit.

2.3. Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice locale

La nivelul UA.T. Recea **nu** au fost luate măsurile necesare implementării managementului riscurilor de corupție. Astfel, nu au fost identificate, analizate, evaluate și monitorizate riscurile de corupție. Nu a fost elaborat Planul de integritate și nu a fost desemnat coordonatorul implementării acestuia așa cum prevăd aspectele menționate în

H.G. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, art.6, alin.(1) și alin.(3).

2.4. Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul instituțiilor publice locale

În vederea implementării obiectivului privind evaluarea incidentelor de integritate la nivelul entității s-a procedat la elaborarea unei metodologii de evaluare a incidentelor de integritate în data de 27.01.2023, aceasta fiind comunicată personalului U.A.T. spre informare și aplicare.

În ceea ce privește definirea sarcinilor și a responsabilităților referitoare la evaluarea incidentelor de integritate în cadrul Instituției, la nivelul entității, în conformitate cu Dispoziția 23 / 28.02.2023 a fost desemnată o persoană responsabilă cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate. De asemenea a fost adoptată Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională, aceasta fiind înregistrată sub nr. 694 / 28.02.2023.

Pentru perioada auditată nu au existat cazuri de incidente de integritate înregistrate la nivelul entității.

Persoana responsabilă cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate **nu** a elaborat respectiv transmis, anual, un raport privind evaluarea incidentelor de integritate, astfel că nu au fost respectate prevederile menționate în Legea 599/2018, Cap. III, Art.9, alin.(1).

3. CONCLUZII

Raportul misiunii de audit public intern a fost întocmit în baza constatărilor efectuate în timpul etapei colectării și prelucrării informațiilor și în timpul intervenției la fața locului. Toate constatările efectuate au la bază probe de audit obținute pe baza testelor efectuate, iar în urma analizei și interpretării acestora s-a elaborat FIAP care a condus la recomandările cuprinse în raportul misiunii de audit intern.

În urma testărilor efectuate, echipa de auditori interni apreciază sistemul de prevenire a corupției la nivelul U.A.T. Recea după cum urmează:



Obiective auditate:	Aprecierea gradului de conformitate cu cadrul legal		
	Scăzut	Mediu	Ridicat
Declararea averilor		X	
Declararea cadourilor			X
Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice locale	X		
Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice locale		X	

Evaluarea are la bază analiza activităților desfășurate în cadrul entității, buna practică în domeniu și discuțiile care au avut loc cu reprezentanții structurii auditate în timpul ședinței de închidere, vizând constatările și recomandările echipei de auditori interni.

4. PUNCTUL DE VEDERE AL STRUCTURII AUDITATE

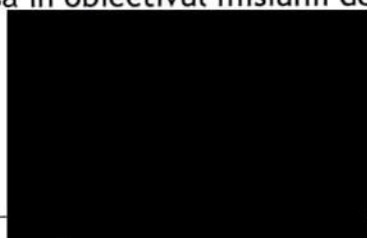
Proiectul raportului misiunii de audit cu tema "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2023" a fost transmis prin adresa nr. 580/08.03.2023 către structura auditată.

Ulterior, entitatea auditată a transmis adresa nr. 825/08.03.2023 prin care precizează faptul că nu are puncte de vedere cu privire la Proiectul Raportului de audit public intern al misiunii de audit cu tema "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2023". În consecință nu a fost cazul organizării reuniunii de conciliere, auditorii au decis să mențină constatările și recomandările formulate în Proiectul raportului de audit.

4. OPINIA AUDITORILOR

Ca urmare a analizei documentelor, a fost formulată o recomandare a cărei punere în practică de către Instituția auditată va contribui la implementarea măsurii preventive **Declararea averilor**, măsură preventivă a sistemului de prevenire a corupției.

Ca urmare a derulării misiunii de audit, pe baza constatărilor menționate în prezentul raport, opinia echipei de audit exprimată pentru fiecare măsură preventivă inclusă în obiectivul misiunii de audit public intern, este următoarea:



Denumirea măsurii preventive	Implementată	Parțial Implementată	Neimplementată
Declararea averilor	-	X	-
Declararea cadourilor	X	-	-
Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice locale	-	-	X
Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice locale	-	X	-

Aspectele consemnate referitoare la măsura preventivă nr.12 semnaleză identificarea anumitor probleme existente la nivelul U.A.T. Recea care conduc la imposibilitatea realizării unei administrații publice moderne și eficiente, în ceea ce privește evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și Instituțiilor publice locale.

Aspectele consemnate, referitoare la măsura preventivă nr.13 semnaleză identificarea anumitor probleme existente la nivelul U.A.T. Recea, care conduc la realizarea parțială a unei administrații publice moderne și eficiente, în ceea ce privește evaluarea incidentelor de integritate în cadrul Instituțiilor publice locale.

Echipa de audit intern

Auditor intern în sectorul public,

Ionela Alina BONCEA

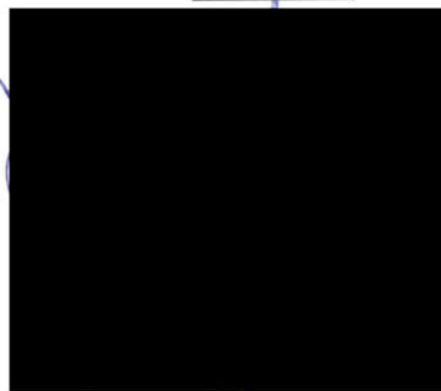
Coordonator,

Liviu MIHAI

Supervizor,

Aurel TOCILĂ

Semnătura



U.A.T. Recea

Serviciul de audit public intern

Funcție de audit public intern exercitată în sistem de cooperare prin

Filiala Județeană Argeș a A.Co.R.

Anexă privind documentele și materialele examinate în cadrul entității în cadrul misiunii de audit "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2023"

Activitățile de verificare au fost desfășurate pe perioada etapei de intervenție la fața locului și au vizat documentația aferentă perioadei auditate, respectiv 01.01.2020 - 13.02.2023, respectiv:

- Legi și regulamente aplicabile la nivelul entității;
- O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției;
- H.G. nr. 1269/2021 pentru aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;
- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție;
- H.G. nr. 1086/2013 pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern;
- H.G. nr. 1183/2012 pentru aprobarea Normelor privind sistemul de cooperare pentru asigurarea funcției de audit public intern;
- OSGG 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Regulamentul de organizare și funcționare a aparatului de specialitate al UAT;
- Organigrama entității și statutul de funcții;
- Proceduri de sistem;
- Site-ul instituției disponibil la adresa <https://www.cjarges.ro/en/web/recea>;
- Site-ul Agenției Naționale de Integritate disponibil la adresa <https://dai.integritate.eu/>.

Auditori interni în sectorul public,

Liviu MIHAI

Alina Ionela BONCEA

Supervizor,

Aurel TOCILĂ

Elaborat: Liviu MIHAI, Ionela Alina BONCEA, Supervizor: Aurel TOCILĂ - A.Co.R. Argeș - anexa 1 la raportul de audit public intern

U.A.T. RECEA

Serviciul de audit public intern

Funcție de audit intern asigurată în sistem de cooperare prin Filiala Județeană Argeș a A.Co.R.

SITUAȚIA CONSTATĂRILOR PRIVIND ASPECTELE NEGATIVE ȘI A RECOMANDĂRILOR
privind misiunea de audit public intern cu tema „*Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2023*”
din cadrul U.A.T. Comuna Recea

Anexa nr.2 la raportul de audit public intern

Constatări	Referințe	Cauze	Consecințe	Recomandări	Grad de Prioritate
1	2	3	4	5	6
La nivelul U.A.T. Recea, pentru perioada auditată aferentă anului 2021, au fost identificate două cazuri (1 caz - pensionare; 1 caz - angajare) de funcționari publici pentru care nu a fost solicitată depunerea declarației de avere în cel mult 30 de zile de la pensionare/angajare. În consecință în cele două cazuri menționate anterior, declarațiile de avere nu au fost completate, astfel că nu au fost respectate prevederile menționate în Legea nr.176/2010, art.4, alin.(1) și alin.(3).	Legea nr.176/2010, art.4, alin.(1) și alin.(3).	O posibilă cauză este reprezentată de necunoașterea prevederilor legislative referitoare la întocmirea/transmiterea declarațiilor de avere pentru persoanele care și-au încetat/început activitatea în cadrul Instituției.	O posibilă consecință poate fi determinată de riscul aplicării de sancțiuni de către inspectorii A.N.I., în conformitate cu mențiunile prevăzute în Legea 176/2010, cu privire la implementarea necorespunzătoare a prevederilor legislative referitoare la riscurile de corupție și cu privire la asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice	Recomandăm solicitarea și completarea declarației de avere în cazul salariatului nou angajat și transmiterea declarației către A.N.I. prin încărcarea acestuia pe platforma e-DAI. De asemenea, recomandăm ca pe viitor să se procedeze la înștiințarea angajaților cu privire la obligativitatea completării	mediu

Elaborat: Liviu MIHAI, Ionela Alina BONCEA, Supervisor: Aurel TOCILĂ - A.Co.R. Argeș - anexa 2 la raportul de audit public intern

Constatări	Referințe	Cauze	Consecințe	Recomandări	Grad de Prioritate
			și a funcțiilor publice. De asemenea, o altă posibilă consecință este determinată de imposibilitatea prevenirii și sancționării posibilelor fapte de corupție din cadrul Instituției.	declarației de avere în cazul în care vor exista cazuri în care aceștia își vor înceta activitatea, ca în termen de cel mult 30 de zile de la data încetării activității să depună o nouă declarație de avere.	

Auditori interni în sectorul public,

Liviu MIHAI,

Ionela Alina BONCEA

Supervizor,

Aurel TOCILĂ