JUDEȚUL ARGEȘ

PRIMARUL COMUNEI MIROȘI

D I S P O Z I T I A Nr.26 /04.03.2026

privind implementarea proiectelor cu finanțare europeană nerambursabilă

la nivelul comunei Miroși

Primarul comunei Miroși, judetul Argeș ;

Având în vedere:

- pontajul semnat de viceprimarul comunei in calitate de coordonator de proiecte din care rezulta ca in luna **februarie 2026** doamna **Dobre Cornelia-Corina**, consilier superior in cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miroși a efectuat **25 de ore** , evidentiate in pontajul pentru activitati in implementarea proiectelor cu finantare nerambursabila pentru investitiile aflate in derulare ;
- prevederile art. 16 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform cărora :,,(1) Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect.

(2) Indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie.

(2^1) Prin excepţie de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor judeţene, primăriilor şi consiliilor locale sau din cadrul instituţiilor şi serviciilor publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), **nu poate depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar**, vicepreşedinte al consiliului judeţean sau a viceprimarului municipiului Bucureşti, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, Primăria Municipiului Bucureşti, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinaţie.

Conform articolului II din **ORDONANŢA nr. 19 din 31 ianuarie 2023,** publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 87 din 31 ianuarie 2023, aplicarea prevederilor art. I se face cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget, pe fiecare ordonator principal de credite.

(3) Pentru fiecare proiect contractat în condiţiile alin. (1), conducătorul instituţiei/autorităţii publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.

- **Dispozitia Primarului comunei Miroși nr.38 din 28.02.2025** privind constituirea echipei de implementarea proiectelor cu finantare europeana nerambursabila ;
- **Hotararea Guvernului nr.234 din 15.03.2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru** privind criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art.16 alin.(1) si(2) din Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implememteaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau prin Mecanismul de redresare si rezilienta;

În temeiul art.196, alin.(1) lit.b) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ,cu modificările și completările ulterioare:

DISPUNE:

ART.1.(1). Pentru activitatea desfășurată în cadrul proiectelor:

-"Construire Centru de colectare prin aport voluntar în comuna Miroși,județul Argeș "- contract de finanțare nr. C3I1A0122000370/ 2022/C3/S/I.1.A - valoare proiect=4.558.787,66 lei

-"Creșterea eficienței energetice la Școala gimnazială "Prof.Emil Negoiță",comuna Miroși ,județul Argeș"- contract de finanțare nr.11525 din 27.01.2023 prin P.N.R.R.- valoare proiect=2.989.929,84 lei

-"Dotarea cu mobilier,materiale didactice și echipamente digitale a unităților de învățământ preuniversitar din comuna Miroși,județul Argeș"-contract de finanțare nr.552DOT /2023 - *P.N.R.R.-C15 - valoare proiect=955.875,08 lei*

-"Asigurarea infrastructurii pentru transportul verde-puncte de reîncărcare vehicule electrice"- contract de finanțare nr.145521/ 22.12.2022 – PNRR/2022/C10/I1.3 *-valoare proiect=292.900,65 lei*

-"Achiziție microbuze nepoluante prin parteneriatul format din comunele Miroși și Căldăraru,județul Argeș"- PNRR-C10- contract de finanțare nr.125816/08.11.2021 *-valoare proiect=2.929.006,50 lei*

-"Înființare Sisteme individuale adecvate (SIA) de colectare și epurare a apelor uzate în comuna Miroși- PNRR-C1I200122000077 din 20.05.2024- valoare proiect=5.055.216,91 lei

-"Construire centrală electrică fotovoltaică în sat Surdulești,comuna Miroși,județul Argeș"-contract de finanțare nr.799 din 01.04.2025,valoare proiect= 810747,08 lei

-"Realizare sistem integrat de colectare și valorificare a gunoiului de grajd în comuna Miroși,județul Argeș"

TOTAL VALOARE PROIECTE = 17.592.463,72 lei

În luna februarie 2026 , doamna **Dobre Cornelia-Corina**, consilier superior in cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Mirosi,va beneficia de o majorare a salariului de bază de **20 %** , proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru aceste proiecte, respectiv pentru **25 de ore,**conform anexei care face parte integranta din prezenta dispoziție.

ART.2. (1) Prezenta dispoziţie poate fi contestată la Primarul comunei, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite, care va soluționa contestația în termen de 30 de zile calendaristice.

(2) Împotriva modului de soluţionare a contestaţiei persoana nemulţumită se poate adresa instanţei de contencios administrativ sau, după caz, instanţei judecătoreşti competente potrivit legii.

ART.3. Compartimentul financiar- contabil şi secretarul localităţii vor aduce la îndeplinire prezenta dispoziţie care va fi comunicată prin grija secretarului Instituţiei Prefectului – judeţul Argeş în vederea exercitării controlului de legalitate, persoanelor responsabile cu punerea în executare şi persoanelor nominalizate și va fi afișată pentru aducere la cunoștință publică.

P R I M A R,
NIȚĂ MARIN

[redacted]

Contrasemneaza pt.legalitate,
SECRETAR GENERAL,

CIOBANU DORINA

[redacted]

ANEXA

Privind procentul de majorare salariala ce se acorda pentru luna februarie 2026, persoanelor care fac parte din echipa de implementare a proiectelor finantate din fonduri europene si/ sau prin mecanismul de redresare si rezilienta:

Nr.crt.	Nume si prenume	Functia	Salariu de baza	%	Majorare acordata	TOTAL
1	Ciobanu Dorina	Secretar	7935	20%	1587	9522
2	Dobre Cornelia Corina	Consilier	7345	20%	1469	8814
3	Gheorghe Dragusin	Viceprimar	7245	20%	1449	8694
4	Nita Marin	Primar	9660	15%	1449	11109
5	Nuta Florentina	Consilier	5971	30%	1791	7762

PRIMAR
NITA MARIN

SECRETAR GENERAL
CIOBANU DORINA