



PRIMARIA COMUNEI RATEȘTI

Comuna Rătești, Nr.26, DJ 702 G
Sat Tigveni 117610, Argeș, România
Tel.fax: 0248 / 664066, email : primariaratesti2018@gmail

DISPOZIȚIA NR. 285

cu privire la acordarea concediului de odihnă aferent anului 2022 – dnei
COCOROADĂ ALINA - asistent personal.

Primarul comunei Ratesti, judetul Arges astazi 24.10.2022.

Avand in vedere :

- Cererea dnei Cocoroadă Alina cu nr. 4550 / 14.10.2022.
- Referatul compartimentului resurse umane cu nr. 34 / 24.10.2022.
- Art. 37, alin 1) lit . c) , alin 3 si art 43 alin 1 din Legea nr. 448 /2006 cu modificarile si completarile ulterioare.
- Art. 146 alin 1) din Legea nr. 53 / 2003 (r1) Codul Muncii cu modificarile si completarile ulterioare.

In temeiul art. 196 alin .1 lit. b) din Ordonanța de Urgență nr. 57 / 2019 – privind Codul Administrativ.

DISPUN:

Art. 1 Incepand cu 01.11.2022 se acorda concediul de odihna aferent anului 2022 dnei Cocoroadă Alina – asistent personal.

Art. 2 Se acordă indemnizație pentru Cocoroadă Liliana persoană cu handicap - in perioada concediului de odihna al asistentului personal asa cum se mentioneaza la art. 1.

Art. 3 Cu ducerea la indeplinire a prezentei dispozitii se insarcineaza d-na BĂLĂNESCU MARIA-MAGDALENA – secretar comuna precum si responsabil compartiment contabilitate.

Art. 4 Prezenta dispozitie se comunica persoanelor mentionate la art. 1 si 2 precum si Institutiei Prefectului Judetului Arges in vederea controlului de legalitate.

DATĂ ASTĂZI : 24.10.2022

PRIMAR,
D-nul PETRICĂ VASILE-CORNEL



CONTRASEMNEAZĂ PT. LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL UATC,
Jr. Bălănescu Maria – Magdalena



PRIMARIA COMUNEI RATESTI

COMPARTIMENT RESURSE UMANE

NR. 34 / 24.10.2022

REFERAT

Subsemnata Florea Rodica Mariana referent in cadrul compartimentului Resurse Umane , având în vedere prevederile art. 37, alin 1 , lit c, alin 3, art 43, alin. 1 din Legea Nr. 448/2006 coroborat cu art 146, alin. 1 din Legea 53/2003;

Art. 37. - (1) Pe perioada ingrijirii si protectiei persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de munca, asistentul personal are urmatoarele drepturi: c) concediu anual de odihna, potrivit dispozitiilor legale aplicabile personalului incadrat in institutii publice; (3) In situatia in care angajatorul nu poate asigura un inlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acorda indemnizatia prevazuta la art. 43 alin. (1) sau gazduirea intr-un centru de tip respiro." Art. 146. - (1) Concediul de odihna se efectueaza in fiecare an.

(2) In cazul in care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau partial, concediul de odihna anual la care avea dreptul in anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei in cauza, angajatorul este obligat sa acorde concediul de odihna neefectuat intr-o perioada de 18 luni incepand cu anul urmator celui in care s-a nascut dreptul la concediul de odihna anual.

Fata de aceste aspecte si tinand cont de cererea d-nei COCOROADA ALINA - asistent personal a persoanei cu handicap COCOROADA LILIANA nr. 4550/14.10.2022 propun emiterea dispozitiei de acordare a concediului de odihna aferent anului 2022.

In perioada concediului de odihna, persoana cu handicap *COCOROADA LILIANA* va primi indemnizatie de handicap.

24.10.2022

REFERENT,

FLOREA RODICA MARIANA

