

PRIMARIA DRAGANU
JUDETUL ARGES
Nr.4459/22.01.2019

CATRE,
Ministerul Dezvoltarii Regionale si Administratiei Publice

Urmare a adresei dvs.nr.24036/103/2018, privitoare la Raportul privind stadiul implementarii SNA 2016-2020 in anul 2018, va comunicam urmatoarele:

1. Raportul anual privind stadiul implementarii SNA 2016-2020 la nivelul institutiei noastre pentru perioada 1 ianuarie -31 decembrie 2017;
2. Anexa 3 la SNA –Indicatorii de evaluare aferenti inventarului masurilor de transparenta instituitonala si de prevenire a coruptiei.

PRIMAR,
STAN CLAUDIU LUCIAN



Prin,
c. j. Ion Mihaela



Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA)
2016-2020 la nivelul
UAT COMUNA DRAGANU în anul 2018

1. Introducere

În anul 2018 la nivelul Primăriei Draganu, județul Argeș au fost intensificate eforturile pentru o transpunere în practică a reglementărilor privind implementarea Strategiei naționale anticorupție.

Activitatea UAT Comuna Draganu a vizat, în anul 2018, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului comunei Draganu, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia, creșterea încrederii publicului în administrație și implicarea societății civile în procesele decizionale.

2. Activități realizate

Primăria Comunei Draganu deservește o populație de 1976 locuitori, Organigrama și statul de funcții al instituției noastre cuprinde un număr de 18 posturi, din care 17 ocupate și 1 vacante, incluzându-le pe cele de primar și viceprimar, din care 11 posturi sunt funcții publice. Consiliul Local este alcătuit din 11 consilieri locali.

Activitatea UATC Draganu a vizat în anul 2018 consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru, în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Draganu.

În anul 2018, la nivelul comunei Draganu au fost intensificate eforturile pentru transpunerea în practică a reglementărilor privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, fiind îndeplinite toate etapele obligatorii în vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție. Alături de aceste etape obligatorii au fost desfășurate și următoarele activități:

Asa cum s-a angajat prin declarația de aderare, Primarul Comunei Draganu a continuat eforturile anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare. Împreună cu reprezentanții instituției a încercat să adopte toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru respectarea interesului public mai presus de orice alt interes, prin măsuri specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă.

Primarul Comunei Draganu, permanent a susținut, susține și promovează implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal prevenirea corupției în instituțiile publice și în special prevenirea corupției la nivelul administrației locale.

A fost desemnata persoana responsabila pentru relatia cu societatea civila (sa primeasca propuneri si sugestii, opinii ale persoanelor interesate cu privire la proiectele de acte normative ;

Autoevaluarea masurilor preventive anticoruptie prevazute de SNA pentru 2018 au fost introduce in Portalul SNA(sna.just.ro)

Chestionarul privind identificarea nevoilor administratiei publice locale in procesul de implementare SNA 2016-2020 a fost completat si transmis Ministerului Dezvoltarii Regionale, Administratiei Publice si Fondurilor Europene.

3.Incidente de integritate și măsuri de remediere

Prin Dispozitia Primarului UATC Draganu nr.104/29.10.2015 a fost desemnata persoana, care asigura prevederile legale privind declaratiile de avere si declaratiile de interese, conform Legii nr.144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative.

In conformitate cu prevederile Legii nr.176/2010, privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice, pentru modificarea si completarea Legii nr.144/2007, in perioada 01 ianuarie-31 mai, anul 2018, personalul primariei si demnitarii publici au depus declaratiile de avere si de interese pentru anul fiscal 2018, care au fost transmise Agentiei Nalionale de Integritate si afisate pe site-ul institutiei noastre.

Nu s-au inregistrat probleme cu privire la incompatibilitatea alesilor locali, nu au avut loc verificari ale ANI cu privire la situatia averilor sau incompatibilitatilor acestora. La nivelul aparatului de specialitate al primarului nu au existat situatii de incompatibilitate ale functionarilor publici si nu au existat condamnari pentru fapte de coruptie.

In perioada raportata, la nivelul Comunei Draganu nu au avut loc incidente de integritate si nu au existat hotarari ale instantelor judecatoresti, prin care sa acorde institutiei noastre sume cu titlu de despagubiri, pentru prejudiciile cauzate prin savarsirea de fapte penale.

In anul 2018 nu au fost inregistrate sesizari ale Comisiei de disciplina cu privire la incalcarea Codului de conduita profesionala sau de conduita anticoruptie si nu au fost aplicate sanctiuni disciplinare.

4.Bune practici

Cu privire la bunele practici identificate, s-a acordat o atentie deosebita respectarii transparentei actului administrativ pentru informarea comunitatii in legatura cu activitatile sale. A constituit o prioritate asigurarea respectarii referitoare la accesul la informatii de interes public si a celor privind transparenta procesului decizional. In acest sens, au fost afisate sau publicate pe site-ul primariei cele mai importante aspecte ale activitatii desfasurate (Hotararile Consiliului Local, Dispozitii ale Primarului, Rapoarte, Declaratii de avere si interese, declaratii de casatorie, anunturi privind angajari, vanzari/concesionari/inchirieri,)

Persoana responsabila cu aplicarea Legii nr.544/2001 privind liberul acces, democratic al cetatenilor la informatiile publice precum si transparenta activitatii institutiei si Consiliului Local s-a ocupat permanent cu afisarea si publicarea pe site-ul primariei a informatiilor din oficiu prevazute la art. 5 alin (1) din Legea 544/2001, dar si a altor categorii de informatii.

Tot pentru indeplinirea obiectivului cresterea transparentei in administratia publica locala, Primaria Comunei Draganu a acordat o atentie deosebita capitolului transparenta si obiectivitate in procedurile de recrutare, promovare si evaluare a personalului. In acest sens, promovarile in grad ale functionarilor publici s-au facut exclusiv in baza concursului organizat in acest sens de UATC Draganu cu avizul ANFP.

Se vor face in continuare eforturi pentru buna informare a cetatenilor privind facilitatile oferite, astfel contribuind la cresterea nivelului de incredere si a gradului de participare al cetatenilor in procesul de guvernare.

In vederea indeplinirii obiectivelor stabilite in Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial s-a continuat elaborarea de proceduri operationale pentru toate domeniile de activitate, conform Regulamentului de organizare si functionare a aparatului de specialitate al Primarului Comunei Draganu, aprobat prin HCL nr.31/25.08.2010 continuindu-se procesul de identificare, inventariere si inregistrare a tuturor riscurilor si functiilor sensibile in Registrul de riscuri.

La nivelul institutiei noastre s-a realizat si aprobat Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial si standardele de control intern/managerial al entitatilor publice, conform Ordinului M.F.P. nr.400/2015, prin care s-au stabilit obiectivele specifice fiecarui compartiment, lista activitatilor, riscul asociat, graficul de circulatie documente, stabilirea nivelului de risc, masurile de diminuare ale riscurilor.

Prin dispozitia emisa de Primarul Comunei Draganu cu nr.60/20.04.2012 a fost constituita Comisia de monitorizare, coordonare si indrumare metodologica a dezvoltarii sistemului de control managerial al Primariei Comunei Draganu, iar prin Dispozitia nr.122/20.08.2012, a fost desemnata Echipa de Gestiune a Riscului.

Activitatea de audit public intern este efectuata de catre o echipa de auditori de la Consorțiul Zonal Topoloveni existand o colaborare continua intre primarie si echipa de auditori.

In ceea ce priveste achizițiile publice, majoritatea anunturilor/invitatiilor de participare, documentatiile de atribuire si anunturile de atribuire se publica pe SEAP. Achizițiile directe au fost efectuate din SEAP/SICAP conform prevederilor Legii nr.98/2016. Prin documentatiile de participare nu s-au stabilit criterii de calificare sau de selectie care sa restrictioneze participarea la procedurile de atribuire a operatorilor economici si nu au fost proceduri anulate de Consiliul National de Combatere a Discriminarii pentru discriminare in acest sens. Toata activitatea in materia achizițiilor publice s-a desfasurat in baza prevederilor legii 98/2016 si HG 395/2016 actualizate.

Planul anual de achizitii publice parcurge procedura legala de aprobare, acesta fiind aprobat prin HCL nr.41/2018 si afisat pe pagina de web a institutiei.

La nivelul Comunei Draganu toate compartimentele componente care elibereaza avize/acorduri/certificate/autorizatii isi desfasoara activitatea in baza unor proceduri administrative care urmaresc asigurarea unui serviciu public de calitate. Nu exista intarzieri in procedura de eliberare a avizelor /acordurilor/certificatelor/autorizatiilor in cadrul institutiei noastre, acestea eliberandu-se in termenele stabilite de lege.

5.Dificultăți întâmpinate

- inexistenta unei persoane instruite pe domeniul strategiei nationale anticoruptie, care sa se ocupe in mod expres, la un nivel mai ridicat de implementarea SNA, persoanele cu atributii anticoruptie avand cumul de functii si personalul fiind insuficient pentru a putea acoperii toate atributiile

- nivel de pregătire/instruire al angajaților neadecvat cu noile cerințe impuse de implementarea și gestionarea SNA;
- nivelul scăzut al salarizării personalului din administrația publică nu constituie o motivație pentru perfecționarea pregătirii, a creșterii gradului de educație anticorupție, mai mult există tendința ca angajații să se orienteze către alte domenii de activitate, unde salarizarea este mai atractivă datorită lipsei unei grile de salarizare în actuala legislație.
- generalizarea la nivel național a anumitor disfuncții și a unor acte de corupție din administrația locală, precum și o anumită propagandă negativă împotriva funcționarilor publici au dus la creșterea neîncrederii populației în administrația publică, la reticenta cetățenilor față de anumite măsuri locale necesare, dar nepopulare. Măsurile anticorupție și de perfecționare a performanțelor administrației locale trebuie să fie însoțite de un cadru legislativ care să protejeze funcționarii publici împotriva abuzurilor cetățenilor, a răuvoitorilor, a celor lipsiți de spirit civic.

6. Alte comentarii și statistici în materia recuperării și creanțelor din infracțiuni

Apreciem oportuna organizarea de către specialiștii MDRAP și DGA a unor sesiuni de instruire pe tematici:

- etica și integritatea în administrația publică locală;
- evaluarea și gestionarea funcțiilor sensibile la corupție;

La nivelul Primăriei Comunei Drăganu, în anul 2018 nu au fost acordate de către instanțele de judecată sume cu titlu de despăgubiri pentru prejudicii cauzate instituției noastre prin săvârșirea de fapte penale.

PRIMAR
STAN CLAUDIU LUCIAN



SECRETAR UATC
POSTALIU ADRIANA

Intocmit,

C.j.- ION Mihaela Cornelia

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

UATC DRAGANU
NR.4459/22.01.2019

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	2018	
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al poliștilor Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Ordine interne/memorandumuri	1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor	0	
			2. Număr de sesizări în curs de soluționare	0	
			3. Număr de sesizări soluționate	0	
			4. Durata procedurilor	0	
			5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei	0	
			6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri	0	
			7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță	0	
			8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)	0	
			9. Număr de activități de formare privind normele de conduită	0	
			10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	
2.	Declararea averilor	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor	0	
			12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare	0	
			13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	22	
			1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	0	
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere	0	
			3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere, dintre cei care aveau obligația	0	
			4. Număr de sesizări ale ANI	0	
			5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție	0	
			6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare (privind averea nejustificată)	0	
			7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI	0	
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în	8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor	0	
			9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	20	
			10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)	0	
			11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere	0	
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	
			1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru	0	
			2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției		NU E CAZUL

¹ Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

		exercitarea mandatului sau a funcției	3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul 4. Valoarea cadourilor achiziționate 5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total) 6. Valoarea bunurilor valorificate	0	0
4.	Conflicte de interese	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Codul penal	1. Număr de declarații de abținere 2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese 4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese 6. Număr de condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) 8. Număr de activități de formare 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 10. Nr. de proceduri de achiziție analizate 11. Nr. de avertismente de integritate emise 12. Nr. de conflicte de interese prevenite 13. Număr de persoane care nu au depus declarația de interese și aveau obligația depunerii acestuia	0	100%
5.	Consilier de etică	Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată	1. Număr de ședințe de consultare 2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere 3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice 4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare) 5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică 6. Număr de activități de formare 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	17
				0	50%
				50%	0
				0	0
			Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4108/2015 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice		
6.	Incompatibilități	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0	0

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

7.	Transparență în procesul decizional	nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției cu modificările și completările ulterioare	3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
			4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități	0
			5. Număr de decizii confirmate de instanță	0
			6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile	0
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (chestionar de evaluare)	100%
			8. Număr de activități de formare	0
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	1
			2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	1
			3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă și cetățeni în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0
			4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	NU ESTE CAZUL
			5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
			6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ	0
			7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate	0
			8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	0
			9. Număr de participanți la ședințele publice	200
			10. Număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative	0
			11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
			12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	0
			13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
			14. Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
			16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	3
			18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul Unic al Transparenței Intereselor la nivelul Guvernului României	0
			19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrului Unic al Transparenței Intereselor	0
			20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro	0

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	21. Număr de întâlniri raportate în RUTi de către factorii de decizie vizați de registru, din administrația publică	0
			22. Număr de acte normative exceptate de la publicare	0
			23. Număr de dezbateri publice organizate la solicitarea societății civile	0
			24. Număr minute ale dezbaterilor publice	0
			1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
			2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	9
			3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	9
			4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal	0
			5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns	0
			6. Număr de reclamații administrative	0
			7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
			8. Număr de plângeri în instanță	0
			9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
			10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public	0
			14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public	0
			15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparentă.gov.ro	0
			16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an	DA
			17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției	3
			18. Gradul de respectare a standardelor prevăzute în Anexa 4 SNA (în procente)	50%
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	1. Număr de sesizări	0
			2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu)	0
			3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative	0
			4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate	0
			5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate	0
			6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii	0
			7. Număr de situații de represalii la locul de muncă	0
			8. Număr de plângeri depuse în instanță	0

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

			9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate	0
			10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
			11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
10.	Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu	Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu	NU
		Regulamente, ordine interne	2. Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe tipologii	ESTE
			3. Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate	CAZUL
11.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage	0
			2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens	0
			3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici	0
			4. Număr de persoane care își desfășoară activitatea/ dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)	0
			5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri	0
			6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate	0
			7. Număr de solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0
			8. Număr de sancțiunilor aplicate de către instanțe	0
			9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin. (1), diferențiat pe domenii majore de activitate	0
12.	Funcțiile sensibile	Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	1. Număr funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate	5
			2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului	0
			3. Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	0
			Notă: Cerințele generale 2.2.6 ale Standardului 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform Anexei la Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.	

PRIMAR
STAN CLAUDIU LUCIAN

SECRETAR
POSTALIU ADRIANA