

## ANUNT,

### Privind organizarea evaluarii /selectiei prealabile a candidatilor pentru postul de Director al SC EUROSERV PUB DRAGANU

Consiliul de Administratie SC EUROSERV PUB DRAGANU, prin Consiliul Local al Comunei Draganu anunta organizarea evaluarii/selectiei prealabile a candidatilor pentru postul de director al societatii in conformitate cu prevederile Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr.109/2011, privind guvernanta corporatista a intreprinderilor publice.

#### I.CONDITII GENERALE DE CANDIDARE:

- 1.Cetetenia romana si domiciliul stabil in Romania;
- 2.Studii postliceale sau superioare in domeniul servicii logistica /management;
- 3.Vechime in specialitatea studiilor necesare exercitarii functiei –minim 2 ani;
- 4.Exercitiul deplin al drepturilor civile si politice;
- 5.Sa nu fi suferit vreo condamnare pentru fapte ce l-ar face incompatibil cu functia pentru care candideaza;
- 6.Cazier judiciar;
- 7.Stare de sanatate corespunzatoare functiei pentru care candideaza ,atestata pe baza de documente medicale valabile;
- 8.Cunostinte avansate de utilizare a programelor de calculator ;
- 9.Sa fi ocupat o functie de conducere cel putin 2 ani in ultima perioada;

#### II.CONDITII SPECIFICE DE CANDIDARE :

##### 1.DIRECTOR-1 post –mandat de 4 ani.

- a) Studii postliceale sau superioare in domeniul servicii logistica /management;
- b) o experienta relevanta in consultant in management sau in activitatea de conducere a unor intreprinderi/institutii publice sau societati comerciale din sectorul privat sau public.

#### III.CRITERII DE SELECTIE

**1.Indeplinirea conditiilor de candidare si a celor cerute prin Ordonanta de urgenta nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice.**

**2.Abilitati manageriale si personale evaluate pe baza urmatoarelor criterii :**

**2.1.Educatia:**



2.1.1. nivelul educatiei (ciclurile postliceale, licenta, academice)

2.1.2. volumul, calitatea educatiei aditionale si certificari legate de domeniul de activitate (training-uri, cursuri, seminarii ,etc)

Experienta manageriala:

2.2.1. vechimea totala in specialitatea studiilor necesara exercitarii functiei-minim 2 ani

2.2.2 tipul de vechime acumulata (executiva/neexecutiva);

### **2.3 Profilul managerial:**

#### **2.3.1. Competente profesionale generale:**

- -limbi straine;
- -cunostinte utilizare IT;
- -financiare;
- -comunicare;
- -planificare si organizare;
- -de control;
- -de management al riscului;
- -alte.

#### **2.3.2. profil personal:**

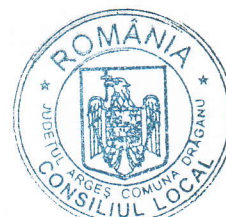
- -imagine;
- -conduita;
- -analiza si sinteza;
- -capacitate de decizie;
- -comunicare;
- -initiativa;
- -profil intelectual;

### **3. Scrisoare de intentie.**

#### **IV .BIBLIOGRAFIE:**

-OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa la intreprinderile publice ;

-Legea nr. 51/2006, a serviciilor comunitare de utilitati publice;



- Legea nr.241/2006, a serviciului de alimentare cu apa si de canalizare;
- Manualul national al operatorilor de apa si canalizare –iulie 2010-Ministerul Mediului si Padurilor;
- Legea nr.82/1991, republicata –Legea Contabilitatii ;
- legea nr. 571/2003, cu modificarile si completarile ulterioare privind Codul Fiscat;
- O.G. nr. 26/2013, privind intarirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitatile administrativ- teritoriale sunt actionari unici ori majoritari sau detin direct ori indirect o participatie majoritara;
- O.G. nr. 92/2003 privind Codul de procedura fiscala, cu modificari ulterioare.

#### ***V. DOCUMENTELE NECESARE PENTRU DEPUNEREA CANDIDATURII***

Candidatii depun la registratura Primariei Draganu din comuna Draganu, judetul Arges, intr-un dosar urmatoarele documente:

1. CV in format Europass;
2. Cazier judiciar
3. Scrisoare de intentie, care constituie lucrarea (teza), care trebuie sa cuprinda prezentarea succinta a principalelor directii de actiune care vor sta la baza planului de management (max.5 pagini);
4. Copii dupa actele de studii;
5. Copie act identitate, certificate de casatorie, dupa caz;
6. Copie carnet de munca sau alte documente doveditoare;
7. Adeverinta care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare, eliberata de medicul de familie al candidatului sau de unitati sanitare abilitate;
8. Declaratia de consimtamant care sa confirme acordul candidatului de a se procesa datele sale personale in scopul procedurii de recrutare si selectie, precum si de a se putea verifica informatiile furnizate;
9. Declaratie pe propria raspundere, care sa confirme ca nu a fost destituit dintr-o functie publica sau nu i-a incetat contractual de munca din motive disciplinare in ultimii 5 ani;

***DOSARUL VA AVEA MENTIONAT PE COPERTA :”CANDIDATURA PENTRU FUNCTIA DE DIRECTOR AL SC EUROSERV PUB DRAGANU” , NUMELE PRENUMELE, DOMICILIUL SI NR. DE TELEFON ALE CANDIDATULUI***

#### ***VI ETAPELE DE DESFASURARE A SELECTIEI:***

Procedura de evaluare a selectiei se realizeaza cu respectarea principiilor nediscriminarii, tratamentului egal si transparente si cu luarea in considerare a specificului domeniului de activitate al societatii.





<b>NR. CRT.</b>	<b>ETAPELE DE DESFASURARE</b>	<b>TERMEN</b>
1	<i>Depunerea dosarelor</i>	<i>Pana la data de 21.11.2016- ora 12:00</i>
2	<i>Anuntarea rezultatelor verificarii dosarelor</i>	<i>22.11.2016, ora 12:00</i>
3	<i>Sustinerea tezei/ofertei manageriale si a interviurilor</i>	<i>25.11.2016, ora 10:00</i>
4	<i>Anuntarea rezultatelor</i>	<i>25.11.2016</i>

Nota finala a candidatilor se obtine prin media aritmetica dintre nota obtinuta la evaluarea dosarului , nota obtinuta la interviu si nota obtinuta la sustinerea tezei /ofertei manageriale, rezultate ca medie aritmetica a notelor acordate de fiecare membru al Consiliului de Administratie . Nota minima de promovare pentru fiecare etapa este 7.

Se pot prezenta la urmatoarea proba numai candidatii declarati admisi la proba precedenta.

**CONSILIUL LOCAL DRAGANU**

