



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CICĂNEȘTI
COMUNA CICĂNEȘTI
4121960

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 11

privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului și a serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local Cicănești precum și aprobarea organigramei și a statului de funcții rezultat în urma aplicării numărului maxim de posturi pentru UAT CICĂNEȘTI, JUDEȚUL ARGEȘ stabilit potrivit prevederilor OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Consiliul Local al comunei Cicănești, județul Argeș;

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- art. 1 alin. (5), art. 31 alin. (2), art. 120 alin. (1) art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- art. 4 paragrafele 1-4 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul Civil republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- art 26 alin (4) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare
- art. 8 alin (1) și art. 11 din Legea- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- art 1 alin (2), art 2, art 10 alin (2) din Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.13 lit d) și e) din Legea nr. 307/2006 privind apararea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art 36 alin (1) din Legea nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul, cu modificările și cpletările ulterioare
- art. 3 și art. 4 din Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 37 alin (1), alin (2) lit b), art 38 alin (3) și (6), art 40 cu precădere alin (9) , art 113 alin. (4), art 115, art 121, art 122 și art 125 alin (3) și (4) din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 40 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1 alin. (2), art 3 alin (3), art 10 lit b) și c), art 13 alin (2), (3) lit d), alin (5) și

(6), art 15 alin (2) din Legea nr. 481/2004 privind ^{interm} protecția civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 45 alin. (2) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr 395/2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare în acord cu prevederile art XXVII alin (1) din OUG nr. 7/2026 ;

- art. 84, alin (1), alin (3) , alin (5) din **Titlul III-** Regimul general al autonomiei locale **PARTEA III ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ** , art. 129 alin (2) lit. a) și alin. (3) lit. c), din Capitolul III -*Consiliul local*- din **Titlul V Autoritățile administrației publice locale- PARTEA III ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ**, art. 370 alin (2) , art.386, art.387 alin (1) lit.b)- lit.c), alin (2)-(4), art. 390 alin (2), art.392 alin (1) și alin (3) lit. b), art. 404, art.405, art.409 alin (1) din **Titlul II Statutul funcționarilor publici** **PARTEA A VI-A STATUTUL FUNCȚIONARILOR PUBLICI, PREVEDERI APLICABILE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ SI EVIDENȚA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE**, art. 518 alin.(6) art. 538, art. 539 lit.a)-c), 544 alin. (1) lit. h) din **Titlul III Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice** **PARTEA A VI-A STATUTUL FUNCȚIONARILOR PUBLICI, PREVEDERI APLICABILE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ SI EVIDENȚA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE** din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

- Art XL alin (3), (6), (7) lit. a) *cu respectarea termenului prevăzut de alin (4) și încadrarea în cel prevăzut la alin (6)* din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

- art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

- pct (1), (4) și (6) din Anexa nr. 1 – Procedura de stabilire a numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităților /subdiviziunilor administrativ-teritoriale, cu excepția celor prevăzute la art art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

- adresa nr.9608/16.03.2026 a Instituției Prefectului- Județul Argeș cu privire la stabilirea numărului maxim de posturi potrivit OUG nr.7/2026 , respectiv numărul maxim de posturi , determinat potrivit XL. Alin.(1) din OUG nr.7/2026 de **11** și numărul total al posturilor de din care **5** posturi pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile determinat potrivit pct 4 din Anexa la OUG nr.63/2010.

Ținând seama de :

- referatul de aprobare a proiectului de hotărâre privind stabilirea numărului maxim de postruri determinat potrivit art.XL alin.(1) din OUG nr.7/2026 din cadrul Primăriei Comunei Cicănești prin reducerea cu 30% a numărului maxim de posturi corespunzător UAT Comuna Cicănești, înregistrat la nr.679/19.03.2026;

- raportul compartimentului de specialitate înregistrat la nr.913/06.04.2026 cu privire la privind stabilirea numărului maxim de postruri determinat potrivit art.XL alin.(1) din OUG nr.7/2026 din cadrul Primăriei Comunei Cicănești;

În temeiul dispozițiilor art. 139 alin (1) coroborate cu cele ale art. 196 alin. (1) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRÂRE:

Art.1 (1) Începând cu data prezentei hotărâri, se aprobă numărul maxim de **11 posturi** la nivelul comunei Cicănești, județul Argeș, astfel cum a fost stabilit de Instituția Prefectului- județul Argeș prin adresa nr.9608/16.03.2026 în vederea încadrării în numărul maxim de posturi rezultat prin aplicarea reducerii de 30% prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026, reducere care implică desființarea unui număr de **4 posturi** din structura organizatorică existentă, după cum urmează:

- Se desființează 1 funcție de natură contractuală vacantă de muncitor treapta profesională I din cadrul Compartimentului administrativ;
- Se desființează 1 funcție de natură contractuală vacantă de muncitor treapta profesională III din cadrul Compartimentului administrativ;
- Se desființează 1 funcție de natură contractuală vacantă de paznic comunal din cadrul Serviciului de Pază Comunală.
- Se desființează 1 funcție publică de natură contractuală ocupată de paznic comunal din cadrul Serviciului de Pază Comunală.

(2) Potrivit prevederilor art III alin (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, numărul maxim de posturi prevăzut la alineatul (1) nu se aplică pentru:

- a) capitolului bugetar «Învățământ»
- b) capitolul bugetar «Cultură»
- c) capitolul bugetare «Sănătate»
- d) capitolul bugetare «Asigurări și asistență socială»
- e) «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative.

Art. 2 (1) Se mențin, în afara numărului maxim de posturi, categoriile de personal exceptat potrivit legii, respectiv:

- **1 funcție publică ocupată de inspector gradul profesional asistent** în cadrul capitolului bugetar "Asigurări și asistență socială"- Compartimentul Asistență Socială.

(2) În vederea asigurării respectării principiilor bugetare, al transparentizării cheltuielilor publice în acord cu prevederile legislative în vigoare, cheltuielile pentru categoriile de personal, prevăzute la alin.(1) vor fi structurate pe destinații, cu detalierea pe părți, capitole, subcapitole, titluri, articole, precum și aliniate și paragrafe și se vor reflecta în bugetul local al comunei Cicănești la capitolul bugetar **68** "Asigurări și asistență socială"

Art.3 Începând cu data adoptării prezentei se reorganizează Compartimentul Buget – Contabilitate, Achiziții Publice(structura cu 1 posturi ocupate de inspector grad profesional principal și o funcție publică de execuție de 1 consilier achiziții publice) înființându-se două compartimente funcționale, astfel:

- Compartimentul Buget – Contabilitate cu funcția publică ocupată de inspector, gradul profesional principal;
- Compartimentul Achiziții Publice cu funcția publică ocupată de consilier achiziții publice, gradul profesional asistent;

Art.4 Începând cu data adoptării prezentei *Compartimentul Registru Agricol* **se redenumeste** în ***Compartiment Registru Agricol, Cadastru, Urbanism și Amenajarea Teritoriului***, cuprinzându-se în structura acestuia o funcție publică de inspector gradul profesional asistent.

Art.5 Modificările aprobate la articolele 1-4 din prezenta hotărâre se regăsesc în Anexa nr.1– Organigrama aparatului de specialitate al primarului și respectiv, Anexa nr.2 – Statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului, părți integrante din prezenta.

Art.6 Procedura de reorganizare a aparatului de specialitate al primarului comunei Cicănești și a serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local Cicănești se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

Art.7 Cu data prezentei, orice alte dispoziții contrare în materie își încetează aplicabilitatea.

Art.8 Primarul Comunei Cicănești va urmări prin structura de specialitate ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri.

Art.9 Prezenta hotărâre se comunică prin grija secretarului general al UAT Cicănești Instituției Prefectului județului Argeș pentru exercitarea controlului de legalitate, Primarul comunei Cicănești, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici și se va face publică prin afișare pe site.

Data astăzi: 19.03.2026

INIȚIATOR PROIECT,
PRIMAR,

ION IONESCU



AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL,

NADIA MIHAELA STRĂUȚ



ROMÂNIA
Județul Argeș
Comuna Cicănești sat Cicănești, cod postal 117245
Cod fiscal 4121960

Tel. 0248.735.058, / Fax 0248.735.058,
 E-mail: primarie@cicanesti.cjarges.ro



NR.679/19.03.2026

REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE
privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului și a serviciilor publice de
interes local din subordinea Consiliului Local Cicănești precum și aprobarea
organigramei și a statului de funcții rezultat în urma aplicării numărului maxim de posturi
pentru UAT CICĂNEȘTI, JUDEȚUL ARGEȘ stabilit potrivit prevederilor OUG nr.
7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea
unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

I. Motivul adoptării proiectului de hotărâre în cauză:

Având în vedere necesitatea punerii în aplicare a măsurilor stabilite prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, precum și obligațiile care revin autorităților administrației publice locale privind încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit la nivelul unității administrativ-teritoriale,

Luând în considerare adresa nr.9608/16.03.2026 a Instituției Prefectului- Județii Argeș cu privire la stabilirea numărului maxim de posturi potrivit OUG nr.7/2026, respectiv numărul maxim de posturi, determinat potrivit XL. Alin.(1) din OUG nr.7/2026 de 11 și numărul total al posturilor de 16 din care 5 posturi pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile determinat potrivit pct 4 din Anexa la OUG nr.63/2010;

Ținând seama că neîndeplinirea acestor obligații poate atrage consecințe directe asupra bugetului local și asupra funcționării autorității administrației publice locale;

Analizând situația actuală a aparatului de specialitate al primarului și a serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local Cicănești, respectiv existența unui număr total de **16 posturi aprobate**, din care **13 ocupate și 3 vacante**, în raport cu numărul maxim de 11 posturi comunicat de Instituția Prefectului- Județul Argeș determinat potrivit XL. Alin.(1) din OUG nr.7/2026, respectiv numărul total de **16 posturi** din care 5 posturi pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile determinat potrivit pct 4 din Anexa la OUG nr.63/2010 (până la data de 30.06.2026), rezultă necesitatea adoptării unor măsuri de reorganizare administrativă și funcțională, în vederea încadrării în limitele stabilite de lege.

În procesul de analiză instituțională au fost avute în vedere următoarele elemente:

- necesitatea respectării plafonului maxim de posturi stabilit prin lege;
- corelarea structurii organizatorice cu volumul real de activitate al compartimentelor;
- eliminarea suprapunerilor de atribuții și optimizarea fluxurilor interne de lucru;
- asigurarea continuității serviciilor publice esențiale și menținerea capacității administrative;
- utilizarea eficientă a resurselor umane și financiară disponibile;
- adaptarea structurii de personal la evoluția atribuțiilor instituției și la cerințele actuale de organizare administrativă;

Potrivit art. XL alin. (1)-(3) din O.U.G. nr. 7/2026, numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025 în temeiul O.U.G. nr. 63/2010 se reduce cu 30%, iar autoritățile administrației publice locale au obligația de a adopta, în termenul prevăzut de lege, hotărârile consiliului local privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de instituția prefectului.

Totodată, reorganizarea aparatului de specialitate al primarului trebuie realizată până cel târziu la data de 1 iulie 2026. De asemenea, potrivit art. XL alin. (12) din O.U.G. nr. 7/2026, în vederea reducerii cheltuielilor de personal și a încadrării în numărul maxim de posturi, ordonatorii de credite pot aplica, în condițiile legii și fără a afecta salariul de bază, următoarele măsuri:

- a) reducerea numărului de posturi finanțate;
- b) disponibilizarea de personal, în condițiile prevăzute de lege;
- c) reducerea nivelului unor sporuri;
- d) alte modalități de reducere a cheltuielilor de personal.

Totodată, potrivit art. XL alin. (13) din același act normativ, modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor de personal se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din cadrul instituției sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

În ceea ce privește cadrul legal aplicabil stabilirii numărului maxim de posturi, art. X din O.U.G. nr. 7/2026 modifică și completează O.U.G. nr. 63/2010, stabilind, printre altele, categoriile de personal exceptate de la aplicarea plafonului de posturi, precum și noul mod de calcul pentru serviciul public de poliție locală.

Astfel, anumite domenii, între care asistența socială, sănătatea, învățământul și serviciile publice specializate cu personalitate juridică, nu intră în plafonul maxim de posturi, ceea ce impune o delimitare distinctă a acestora în structura organizatorică și în statul de funcții.

În procesul de analiză a modalităților de încadrare în numărul maxim de posturi stabilit potrivit O.U.G. nr. 7/2026 au fost avute în vedere atât măsurile privind reducerea efectivă a posturilor, prevăzute la art. XL alin. (7) lit. a) și b), cât și măsura temporară constând în diminuarea cheltuielilor de personal, reglementată la art. XL alin. (7) lit. c).

S-a constatat însă că măsura alternativă de reducere a cheltuielilor de personal are caracter temporar și nu conduce la o reorganizare reală a aparatului de specialitate, ci doar amână aplicarea efectivă a reducerii de posturi, cu obligația implementării ulterioare a acestora într-un termen determinat. Totodată, la nivelul comunei Cicănești, această soluție nu răspunde în mod adecvat necesității de reșezare structurală și de eficientizare a activității administrative. Din această perspectivă, a fost apreciată ca necesară adoptarea unor măsuri structurale, care să asigure sustenabilitatea funcționării instituției pe termen mediu și lung, precum și corelarea reală a organigramei cu nevoile de funcționare ale autorității administrației publice locale.

Potrivit adresei nr. 9608/16.03.2026 emisă de Instituția Prefectului - Județul Argeș, înregistrată la Primăria comunei Cicănești sub nr. 657/16.03.2026, a fost comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru comuna Cicănești, defalcat pe categoriile prevăzute de O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare.

În consecință, numărul maxim de posturi pentru comuna Cicănești este următorul:

- numărul maxim de posturi pentru posturile generale ale aparatului de specialitate al primarului: 11 posturi;
- numărul maxim de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor: 0 posturi;
- numărul maxim de posturi pentru serviciul public de poliție locală: 0 posturi;
- numărul maxim de posturi pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile: 5 posturi;
- numărul maxim de posturi pentru șoferi de microbuze școlare: 0 posturi;
- numărul maxim al posturilor prevăzute în proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile care prevăd indicatori de rezultat sau de sustenabilitate postimplementare: 5 posturi.

Prin urmare, numărul maxim total de posturi comunicat pentru comuna Cicănești este de 11

posturi.

Față de structura organizatorică existentă la nivelul instituției, reducerea necesară rezultă din aplicarea distinctă a limitelor stabilite pentru fiecare categorie de posturi, potrivit anexei la O.U.G. nr. 63/2010, în corelare cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026, reducerea totală este de 4 posturi.

În aplicarea prevederilor art. XL alin. (7) lit. a) și b) din O.U.G. nr. 7/2026, reducerea numărului de posturi nu este realizată exclusiv la nivelul unei singure categorii de posturi, ci prin diminuări distribuite la nivelul tuturor punctelor din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, astfel încât, prin însumarea acestora, să se asigure atingerea reducerii totale prevăzute de lege. În această logică, măsura propusă nu are doar rolul de a respecta formal plafonul numeric impus de lege, ci urmărește o redistribuire rațională a resurselor de personal și o reconfigurare funcțională a aparatului administrativ, în acord cu nevoile reale ale instituției și ale comunității locale.

În ceea ce privește diminuarea care ar putea opera la nivelul punctului nr. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu referire la numărul maxim de 5 posturi pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile acestea sunt valabile până la data de 30.06.2026, termen scadent al proiectelor aflate în implementare la nivelul UAT Cicănești.

În vederea încadrării în numărul maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului - Județul Argeș și în aplicarea măsurilor prevăzute de O.U.G. nr. 7/2026, a fost realizată o analiză la nivelul tuturor compartimentelor din cadrul aparatului de specialitate al primarului, în urma căreia au fost identificate posturile care pot fi desființate, cu respectarea necesarului real de personal și a asigurării continuității serviciilor publice.

În acest sens, măsurile propuse vizează atât desființarea posturilor vacante, cât și, în mod limitat, a unor posturi ocupate, după cum urmează:

- la nivelul Compartimentului Administrativ se propun desființarea a 2 posturi contractuale vacante, respectiv: 2 funcții de natură contractuală vacantă de muncitor treapta profesională III, respectiv treapta profesională I;

- la nivelul Serviciului de Pază Comunală se propune desființarea a 2 funcții de natură contractuală de paznici comunali, anume:

- un post vacant de paznic comunal din cadrul Serviciului de Pază Comunală.
- un post ocupat de paznic comunal din cadrul Serviciului de Pază Comunală.

Mentionez ca posturile vacante propuse a se desființa nu sunt posturi temporar vacante, aprobate prin memorandum pentru organizare concurs, posturi în curs de desfășurare probe concurs, posturile pentru care sunt afisate rezultatele concursurilor, posturi temporar vacante potrivit art.502 alin.(1) lit a), b), e) și f) din OUG nr.57/2019, posturi unice așa cum sunt definite de art.2 alin.(1) pct.30 din Legea 500/2002 și art.2 alin.(1) pct 39 din Legea 273/2006.

În acest context, soluția propusă constă în reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, prin reducerea numărului de posturi și reconfigurarea structurii organizatorice, în vederea: creșterii eficienței activității administrative; simplificării circuitelor interne și a procesului decizional; adaptării structurii de personal la nevoile reale ale comunității; asigurării unui echilibru între resursele bugetare și cheltuielile de personal; consolidării capacității instituției de a implementa proiecte și politici publice; utilizării mai eficiente a resurselor umane existente; menținerii unei structuri administrative funcționale și adaptate cerințelor actuale.

Măsurile propuse vizează, în principal: desființarea posturilor vacante, ca primă etapă de reducere a structurii; reducerea, în condițiile legii, a unor posturi ocupate, cu respectarea limitei de maximum 20% aplicată posturilor ocupate; redistribuirea reducerii de posturi la nivelul tuturor structurilor organizatorice, în conformitate cu prevederile legale; menținerea și consolidarea structurilor esențiale, în special în domeniile exceptate de la plafonare, precum asistența socială. Totodată, reorganizarea propusă nu are un caracter exclusiv restrictiv, ci urmărește și optimizarea funcțională a unor structuri, prin: adaptarea serviciilor la cerințele legislative actuale; clarificarea atribuțiilor și responsabilităților la nivel de compartiment; corelarea structurii organizatorice cu cerințele actuale de eficiență, responsabilitate și control administrativ. În acest sens, reorganizarea vizează nu doar reducerea numerică a posturilor, ci și o reasezare a aparatului administrativ pe

principii de eficiență, funcționalitate și adecvare la nevoile comunității locale.

Potrivit prevederilor art III alin (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, numărul maxim de posturi prevăzut la alineatul (1) nu se aplică pentru:

- a) capitolului bugetar «Învățământ»
- b) capitolului bugetar «Cultură»
- c) capitolului bugetare «Sănătate»
- d) capitolului bugetare «Asigurări și asistență socială»
- e) «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative.

Se mențin, în afara numărului maxim de posturi, categoriile de personal exceptat potrivit legii, respectiv:

- 1 funcție publică ocupată de inspector gradul profesional asistent în cadrul capitolului bugetar "Asigurări și asistență socială"- Compartimentul Asistență Socială.

(3) În vederea asigurării respectării principiilor bugetare, al transparentizării cheltuielilor publice în acord cu prevederile legislative în vigoare, cheltuielile pentru categoriile de personal, prevăzute la alin.(1) vor fi structurate pe destinații, cu detalieră pe părți, capitole, subcapitole, titluri, articole, precum și aliniate și paragrafe și se vor reflecta în bugetul local al comunei Cicănești la capitolul bugetar **68 "Asigurări și asistență socială"**.

Începând cu data adoptării prezentei se reorganizează Compartimentul Buget – Contabilitate, Achiziții Publice(structura cu 1 posturi ocupate de inspector grad profesional principal și o funcție publică de execuție de 1 consilier achiziții publice) înființându-se două compartimente funcționale, astfel :

- Compartimentul Buget – Contabilitate cu funcția publică ocupată de inspector, gradul profesional principal;
- Compartimentul Achiziții Publice cu funcția publică ocupată de consilier achiziții publice, gradul profesional asistent ;

*Compartimentul Registru Agricol se redenumeste în **Compartiment Registru Agricol, Cadastru, Urbanism și Amenajarea Teritoriului**, cuprinzându-se în structura acestuia o funcție publică de inspector gradul profesional asistent.*

II. Impactul socio-economic: reorganizarea aparatului de specialitate al primarului și a serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local Cicănești

III. Impactul financiar asupra bugetului comunei: reducerea cheltuielilor de personal.

IV. Impactul asupra reglementărilor interne în vigoare:redistribuirea reducerii de posturi la nivelul tuturor structurilor organizatorice, în conformitate cu prevederile legale;

V. Consultări derulate în vederea elaborării proiectului de hotărâre în cauză: consultarea organizațiilor sindicale din cadrul instituției sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în conformitate cu prevederile art. XL alin (13) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026

VI. Activități de informare publică privind elaborarea proiectului de hotărâre în cauză: nu este cazul.

VII. Măsuri de implementare necesare, respectiv modificările instituționale și funcționale preconizate: Pe baza proiectului de hotărâre și prezentului referat de aprobare, redactate conform normelor de tehnică legislativă se va înainta pentru a fi supus dezbaterii în plenul consiliului local, prin adoptarea hotărârii.

VIII. Concluzii, constatări și propuneri: Ținând cont de argumentele prezentate mai sus, considerăm necesar și oportun proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului și a serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local Cicănești

precum și aprobarea organigramei și a statului de funcții rezultat în urma aplicării numărului maxim de posturi pentru UAT CĂNEȘTI, JUDEȚUL ARGES stabilit potrivit prevederilor OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Pe aceste considerente, propun analizarea proiectului de hotărâre întocmit, conform procedurilor prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului Local Cănești, în vederea supunerii lui spre aprobare, în ședința ordinară.

PRIMAR
IONESCU ION

