

Primaria Comunei HÂRTIEȘTI

NR./.....

Aprobat,
Primar

Raport

Privind respectarea normelor de conduita etica in cadrul Primariei Comunei HÂRTIEȘTI

Avand in vedere dispozitia nr. / prin care s-a desemnat **consilierul de etica** la nivelul **Primariei Comunei HÂRTIEȘTI**, respectiv dl/dna, cu urmatoarele responsabilitati:

- a) acordarea de consultanță și asistență personalului din cadrul instituției publice cu privire la respectarea normelor de conduită;
- b) monitorizarea aplicării prevederilor codului de conduită în cadrul instituției publice;
- c) întocmirea de rapoarte trimestriale privind respectarea normelor de conduită de către personalul din cadrul instituției publice.

Referitor la indeplinirea activitatii consilierului de etica si monitorizarea respectarii normelor de conduita in cadrul **Primariei Comunei HÂRTIEȘTI** precizez urmatoarele:

1. in data de 07.09.2018, respectiv 10.05.2019 au fost intocmite si aprobate procedurile de sistem privind semnalarea neregularitatilor, privind Etica. Integritatea. Acordarea de consultanță și asistență etică, privind Functiile sensibile.
2. in data de 29.05.2019 a fost instruit tot personalul din cadrul primariei cu privire la:
 - Procedura de sistem privind semnalarea neregularitatilor - PS-04 Ed 2/rev 2
 - Procedura de sistem privind etică. integritate.acordarea de consultanță și asistenta etica PS 06 Ed 2/ rev 1
 - Procedura de sistem privind functiile sensibile PS 11 Ed 2/ rev 2
 - Codul etic și de integritate al primăriei comunei Hârtiești
 - Normele privind consilierul de etica
3. Scopul acestei actiuni a fost acela de a aduce la cunostinta tuturor salariatilor din cadrul Primariei modul prin care si-au insusit :
 - prevederile Codului de etica, precum si identificarea nevoilor de consiliere etica, vulnerabilitatile in respectarea principiilor fundamentale de ordin moral si profesional;
 - modalitatile de semnalare a neregulilor intalnite in cadrul primariei de catre salariati,

- normele de conduita,
 - identificarea functiilor sensibile, gestionarea posturilor ocupate de functii sensibile.
4. Eficacitatea insusirii prevederilor pentru temele abordate au la baza metode pentru comunicarea si insusirea temelor abordate si care vor conduce la eficacitatea instruirii/insusirii/comunicarii si se refera la:
- o gradul de implicare la lucru în echipă in momentul instruirii/insusirii/comunicarii,
 - o sugestii de îmbunătățire,
 - o gradul de aplicare al cunoștințelor.

In perioada supusa analizei nu s-au inregistrat abateri de la etica, abateri disciplinare si nu au fost solicitari de consiliere etica.

In vederea evitarii sau a diminuarii incidentelor/pericolelor ce pot aparea, consilierea etica fiind o optiune si nu o obligatie, salariatii trebuie sa stie ca nu pot fi sanctionati disciplinar sau prejudiciati in vreun fel daca au apelat la consilierea etica.

Colaborarea permanenta cu conducerea **Primariei Comunei HÂRTIEȘTI** a sefilor de structuri este esentiala pentru asigurarea caracterului echitabil al serviciilor de consiliere etica, consilierul de etica furnizand dupa caz, informatii necesare, dand dovada de impartialitate, respectand si manifestand intelegere pentru valorile fiecărei persoane consiliate precum si abordarea unui climat corespunzator in relatia de munca a salariatului **Primariei Comunei HÂRTIEȘTI**.

Consilier de etica,

.....