

R O M Â N I A
JUDEȚUL ARGES
PRIMARUL ORAȘULUI TOPOLOVENI

DISPOZIȚIE
Nr.328 din 12 noiembrie 2020

privind încetarea contractului individual de muncă al salariatului ANDRONACHE SORIN-IONUȚ în condițiile art.31 alin.(3) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată

Primarul orașului Topoloveni, județul Argeș;

Având în vedere referatul nr.10.031 din 11.11.2020 întocmit de viceprimarul orașului Topoloveni prin care se menționează faptul că domnul ANDRONACHE SORIN-IONUȚ, angajat la data de 3 august 2020 pe post de "director executiv" al S.P."SALUBRIZARE" al orașului Topoloveni prin Dispoziția primarului nr.155/2020, nu are capacitatea de a exercita atribuțiile de serviciu generale și speciale aferente funcției de conducere ocupate, respectiv nu are operativitate în luarea deciziilor în funcție de complexitatea muncii; nu are capacitate de comunicare și nici capacitatea de asumare a responsabilităților prin receptivitate; situație în raport de care, fiind în perioada de probă poate fi concediat, din inițiativa angajatorului, în condițiile art.31 alin.(3) din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.53/2003 actualizată;

Văzând prevederile art.31 alin.(1) teza a II-a din Codul muncii aprobat prin Legea nr.53/2003 actualizată, referitoare la durata perioadei de probă, de 120 de zile lucrătoare, în cazul funcției de conducere și, în raport de această dispoziție legală, văzând :

- prevederile art.1 din Dispoziția primarului nr.155/2020, potrivit căruia domnul ANDRONACHE SORIN-IONUȚ a fost angajat la data de 3 august 2020 pe post de "director executiv" al S.P."SALUBRIZARE" al orașului Topoloveni ;
- prevederile secțiunii L, lit.a) din Contractul individual de muncă încheiat și înregistrat sub nr.1/29.07.2020 în registrul general de evidență al salariaților, potrivit căreia perioada de probă în cazul domnului ANDRONACHE SORIN-IONUȚ este de 120 zile calendaristice;

Constatând că la data întocmirii referatului (11.11.2020) domnul ANDRONACHE SORIN-IONUȚ se află în perioada de probă de 120 zile calendaristice prevăzută în contractul său individual de muncă și, luând act de faptul că, în urma monitorizării și verificării aptitudinilor sale profesionale rezultă că acest salariat nu are capacitatea de a exercita atribuțiile de serviciu generale și speciale aferente funcției de conducere ocupate, situație în care angajatorul, din inițiativa sa, urmează să dispună încetarea contractului individual de muncă al salariatului;

Văzând prevederile art.31 alin.(3) din Codul muncii aprobat prin Legea nr.53/2003 actualizată, potrivit cărora : " pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, contractul individual de muncă poate înceta exclusiv printr-o notificare scrisă, fără preaviz, la inițiativa oricăreia dintre părți, fără a fi necesară motivarea acesteia. ";

Având în vedere prevederile art.155 alin.(5) lit.a) și lit.e) din Codul administrativ aprobat prin OUG nr.57/2019 actualizată;

În temeiul disp.art.196 alin.(1) lit.a) coroborat cu art.243 alin.(1) lit.a) din Codul Administrativ aprobat prin OUG nr.57/2019 actualizată;

DISPUN :

Art.1. Începând cu data de 16 noiembrie 2020 încetează contractul individual de muncă al domnului ANDRONACHE SORIN-IONUȚ angajat pe post de "director executiv" al S.P."SALUBRIZARE" al Orasului Topoloveni, din inițiativa angajatorului, în timpul perioadei de probă de 120 de zile calendaristice, în condițiile art. 31 alin.(3) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată.

Art.2. Un exemplar din prezenta dispoziție se comunică d-lui ANDRONACHE SORIN-IONUȚ și se asimilează notificării scrise prevăzută la art. 31 alin.(3) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată.

Art.3. (1) De la aceeași dată, 16 noiembrie 2020, postul detinut de salariat se vacantează.
(2) Până la ocuparea postului, prin concurs, conducerea efectivă a S.P. "SALUBRIZARE" al Orasului Topoloveni este asigurată de către Primarul orasului Topoloveni.

Art.4. (1) Prezenta dispoziție se comunică, prin grija secretarului general:
- Instituției Prefectului - Județul Argeș pentru exercitarea controlului de legalitate;
- Serviciului "Resurse umane, Administrativ" pentru aducere la îndeplinire.
(2) Compartimentul „Relații Publice” va aduce la cunoștință publică prezenta hotărâre prin publicare în Monitorul Oficial Local al Orasului Topoloveni - Subeticheta "DISPOZIȚIILE AUTORITĂȚII EXECUTIVE" - care poate fi accesat de la următoarea adresă:
www.cjarges.ro/en/web/topoloveni/monitorul-oficial-local.

PRIMAR
Gheorghiță Botârcă

Contrasemnează
Secretar General al UAT Orasul Topoloveni
Maria-Doina Ungureanu