

ROMÂNIA  
JUDEȚUL ARGEȘ  
PRIMARUL ORAȘULUI TOPOLOVENI

DISPOZIȚIE  
Nr.89 din 21 mai 2020

pentru stabilirea de instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă privind prevenirea răspândirii infectării cu coronavirusul Covid-19, la nivelul autorităților administrației publice locale ale orasului Topoloveni precum și la nivelul instituțiilor și serviciilor publice, cu și fara personalitate juridică ale consiliului local, pe perioada stării de alertă

**Primarul orașului Topoloveni, județul Argeș;**

Având în vedere prevederile Ordinului comun nr.3577/831/2020 al MMPS și MS privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activității la locul de muncă în condiții de securitate și sănătate în muncă, pe perioada stării de alertă;

Vazând prevederile Legii nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, actualizată; precum și pe cele ale art.155 alin.(1) lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ;

În temeiul disp. art.196 alin.(1) lit.a) coroborat cu art.243 alin.(1) lit.a) din Codul Administrativ aprobat prin OUG nr.57/2019;

**DISPUN :**

**Art.1.** (1) Se stabilesc **Instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă privind prevenirea răspândirii infectării cu coronavirusul Covid-19**, la nivelul autorităților administrației publice locale ale orasului Topoloveni precum și la nivelul instituțiilor și serviciilor publice, cu și fara personalitate juridică ale consiliului local, pe perioada stării de alertă – prevăzute atasat ca Anexă nr.1 la prezenta dispoziție.

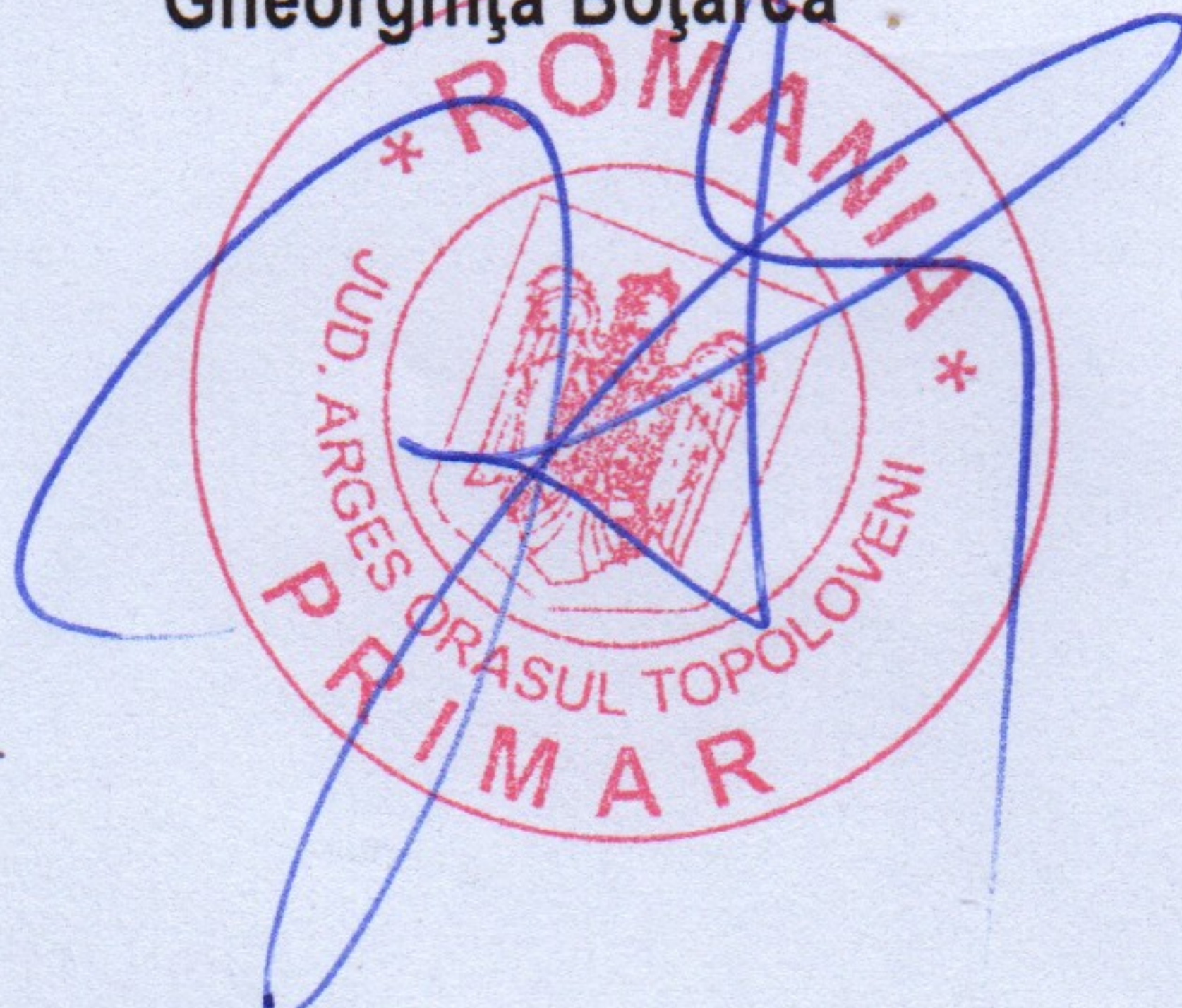
(2) Anunțurile referitoare la măsurile de autoprotecție și cele referitoare la folosirea corectă a măștii de protecție sunt prevăzute ca Anexă nr.2 la prezenta dispoziție și vor fi afișate în locuri vizibile din sediile autorităților și instituțiilor publice.

**Art.2.** Prezenta dispoziție se aduce la cunoștința persoanelor personalului din cadrul autorităților administrației publice locale ale orasului Topoloveni precum și la nivelul instituțiilor și serviciilor publice, cu și fara personalitate juridică ale consiliului local prin grija persoanelor responsabile din apartaul propriu al primarului precum al serviciului extern de prevenire și protecție.

**Art.3.** (1) Un exemplar al prezentei dispoziții se comunică Prefectului județului Argeș, pentru exercitarea controlului de legalitate.

(2) Compartimentul „Relații Publice” va aduce la cunoștință publică prezenta dispoziție prin publicare în Monitorul Oficial Local al Orasului Topoloveni - Subeticheta "DISPOZIȚIILE AUTORITĂȚII EXECUTIVE" - care poate fi accesat de la următoarea adresă: [www.cjarges.ro/en/web/topoloveni/monitorul-oficial-local](http://www.cjarges.ro/en/web/topoloveni/monitorul-oficial-local).

**PRIMAR,**  
**Gheorghita Botarca**



**Contrasemnează**  
**Secretar General al UAT Oras Topoloveni**  
**Maria-Doina Ungureanu**

**Anexă Nr.1**

**La Dispoziția Primarului Orasului Topoloveni  
Nr.89 din 21 mai 2020**

**INSTRUCȚIUNI PROPRII DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ  
PRIVIND PREVENIREA RĂSPÂNDIRII INFECTĂRII  
CU CORONAVIRUSUL COVID-19**

1. La data de 11.03.2020, Organizația Mondială a Sănătății (OMS) a declarat focarul de coronavirus COVID-19 drept **pandemie**. Comisia Europeană lucrează împreună cu OMS și autoritățile de sănătate publică ale statelor membre pentru a elimina focarul COVID-19.

2. Scopul acestor instrucțiuni este cunoașterea și punerea în aplicare – de către angajatori și lucrători – a măsurilor necesare prevenirii răspândirii acestei boli.

**Semne și simptome ale infectării cu COVID-19**

3. (1) Următoarele simptome pot apărea în termen 12-14 zile de la expunerea la cineva care are infecție cu COVID-19:

- tuse;
- dificultăți respiratorii;
- stări febrile.

(2) În general, aceste infecții pot cauza simptome mai severe la persoanele cu sistem imunitar slăbit, la persoanele în vârstă și la cele cu afecțiuni pe termen lung precum diabetul, cancer, boli cardiovasculare și boli pulmonare cronice.

**Modul de răspândire a COVID-19**

4. (1) Din ceea ce se cunoaște până în prezent, există 2 căi principale de răspândire a COVID-19:

- prin contactul cu o persoană infectată aflată în apropiere (până la 2 m) prin inhalarea unor particule provenite din tuse, strănut, picături de salivă, secreții nazale. Sunt incluse și contactele prin gesturi cum ar fi: strângerea mâinilor, îmbrățișările, sărutul obrazilor sau al mâinilor, atingerea fețelor cu mâinile;
- prin atingerea unor obiecte, suprafețe contaminate și apoi atingerea propriei guri, nas sau ochi. În majoritatea circumstanțelor, cantitatea de virus infecțios de pe suprafețele contaminate este probabil să scadă semnificativ în 72 de ore.

(2) Prin urmare, igiena regulată a mâinilor și dezinfectarea suprafețelor atinse frecvent vor ajuta la reducerea riscului de infecție.

**Măsuri preventive de securitate și sănătate în muncă pentru angajatori**

**A. Cu caracter general**

5. Efectuarea unei analize în vederea ierarhizării serviciilor esențiale sau relevante de cele neesențiale, cu respectarea drepturilor la securitate și sănătate în muncă a lucrătorilor;

6. Asigurarea de către angajator a securității și sănătății lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă în condițiile Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă și dispunerea măsurilor necesare pentru:

- asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor;
- prevenirea riscurilor profesionale;
- informarea și instruirea lucrătorilor;
- acordarea echipamentului de protecție (măști faciale, mănuși de unică folosință etc.);
- acordarea materialelor igienico-sanitare (soluții dezinfectante – biocide, săpun, șervețele de unică folosință).

7. Determinarea naturii și nivelului de risc pentru orice activitate susceptibilă să prezinte un risc de expunere la COVID-19 și stabilirea unor măsuri care să conducă la limitarea expunerii.

8. Utilizarea e-mailului și a teleconferințelor pentru a reduce contactele fizice și deplasările în interes de serviciu dacă acestea nu sunt necesare în mod imperativ.

9. Întocmirea unui plan de asigurare a continuității activității în situația în care un număr semnificativ de lucrători nu ar putea să își desfășoare activitatea la locul de muncă și stabilirea următoarelor măsuri:

- identificarea acelor locuri de muncă pentru care trebuie asigurată continuitatea;
- identificarea acelor lucrători cu calificări/competențe care le dau posibilitatea să fie mutați de la un loc de muncă la altul astfel încât să se asigure continuitatea activității;
- identificarea lucrătorilor care au infrastructura IT necesară de a lucra de acasă;

10. Aplicarea procedurilor stabilite la nivel național de către Ministerul Sănătății pentru lucrătorii care prezintă simptome asociate infecțiilor respiratorii la locul de muncă.

11. Suspendarea programului de audiențe la nivelul instituțiilor publice și introducerea de măsuri alternative, de tipul transmiterii solicitărilor prin telefon și email (numerele de telefon și adresele de email vor fi afișate pe pagina de internet și la sediul fiecărei instituții).

12. Diminuarea pe cât posibil a timpului de așteptare în cadrul programului de lucru cu publicul, prin transmiterea, acolo unde este posibil, a solicitărilor prin email.

13. În situațiile în care este necesară prezența fizică a solicitantului la sediul instituției/unității, se va avea în vedere menținerea distanței de cel puțin 1 metru față de celelalte persoane din incintă.

14. În cazul unui lucrător confirmat cu COVID-19, angajatorul are obligația să informeze Direcția de Sănătate Publică pe raza căreia își desfășoară activitatea, în vederea demarării procedurilor pentru efectuarea anchetei epidemiologice. De asemenea, angajatorul are obligația să informeze lucrătorii cu privire la procedura de acordare a concediului medical în caz de carantină și izolare la domiciliu.

15. (1) În contextul suspendării cursurilor școlare în unitățile de învățământ, fapt care poate genera necesitatea ca unul dintre părinți să rămână la domiciliu pentru supravegherea copilului minor, dar și în cazul în care se consideră că prezența lucrătorilor la locul de muncă ar putea constitui un risc, Ministerul Muncii și Protecției Sociale recomandă 3 măsuri de flexibilizare a raporturilor de muncă:

a. Stabilirea unor programe individualizate de muncă, cu acordul sau la solicitarea salariatului în cauză, în conformitate cu prevederile art. 118 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea duratei maxime legale a timpului de muncă.

b. Modificarea temporară a locului de muncă la domiciliul salariatului, în conformitate cu prevederile art. 108-110 din Codul Muncii, unilateral, în conformitate cu prevederile art. 48 din același act normativ, sau prin acordul părților, cu precizarea în mod expres în decizia sau, după caz, în actul adițional de modificare a locului de muncă, a următoarelor elemente:

- faptul că salariatul lucrează de la domiciliu;
- perioada în care se aplică această măsură;
- programul în cadrul căruia angajatorul este în drept să controleze activitatea salariatului său și modalitatea concretă de realizare a controlului;
- obligația angajatorului de a asigura transportul la și de la domiciliul salariatului, după caz, al materiilor prime și materialelor pe care le utilizează în activitate, precum și al produselor finite pe care le realizează.

În această situație, angajatorul are obligația de a asigura instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.

c. Desfășurarea activității prin telemuncă, în urma încheierii unui act adițional la contractul individual de muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, atunci când îndeplinirea atribuțiilor specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține salariatul presupune folosirea tehnologiei informației și comunicațiilor. Actul adițional va conține următoarele:

- precizarea expresă că salariatul lucrează în regim de telemuncă;
- perioada și/sau zilele în care telesalariatul își desfășoară activitatea la un loc de muncă organizat de angajator;
- locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, convenite de părți;
- programul în cadrul căruia angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului și modalitatea concretă de realizare a controlului;
- modalitatea de evidențiere a orelor de muncă prestate de telesalariat;

- responsabilitățile părților convenite în funcție de locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, inclusiv responsabilitățile din domeniul securității și sănătății în muncă;
- obligația angajatorului de a asigura transportul la și de la locul desfășurării activității de telemuncă al materialelor pe care telesalariatul le utilizează în activitatea sa, după caz;
- obligația angajatorului de a informa telesalariatul cu privire la dispozițiile din reglementările legale, din contractul colectiv de muncă aplicabil și/sau regulamentul intern, în materia protecției - datelor cu caracter personal, precum și obligația telesalariatului de a respecta aceste prevederi;
- condițiile în care angajatorul suportă cheltuielile aferente activității în regim de telemuncă.

În ceea ce privește personalul contractual din instituțiile publice, vor fi aplicabile prevederile Codului Muncii, în conformitate cu art. 1 alin. (2) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ, conform căroră "Prezentul cod se completează cu Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu alte reglementări de drept comun aplicabile în materie" și art. 538 alin. (2) din același act normativ.

În cazul instituirii, în condițiile legii, a stării de carantină sau în caz de forță majoră, contractul individual de muncă se va suspenda de drept, în conformitate cu prevederile art. 50 lit. c) și f) din Codul Muncii.

### **B. Cu caracter specific**

**16.** Angajatorul trebuie să se asigure că locurile de muncă sunt curate și igienice. Toate suprafețele (ex.: birouri, table de scris) și obiectele de birou des folosite (ex.: tastaturi, mouse, telefoane fixe) trebuie dezinfectate în mod regulat.

**17.** Angajatorul trebuie să asigure posibilități de dezinfectare sau spălare periodică a mâinilor cu apă și săpun timp de cel puțin 20 de secunde, atât pentru angajați, cât și pentru persoanele străine care au acces în spațiile unității (ex.: vizitatori, subcontractori, clienți). Intrările în unitate, vestiarele trebuie dotate cu dozatoare de dezinfectare a mâinilor. La toalete, angajatorul trebuie să se asigure că personalul propriu, vizitatorii și clienții își pot dezinfecta mâinile sau se pot spăla pe mâini cu apă și săpun.

**18.** Angajatorul trebuie să promoveze și o bună igienă respiratorie la locul de muncă. Acesta trebuie să se asigure că există suficiente produse de igienă (măști de față, șervețele de hârtie) pentru lucrătorii care prezintă simptome de răceală, precum și coșuri de gunoi căptușite cu o pungă de plastic, astfel încât acestea să poată fi golite fără a contacta conținutul.

**19.** Măsurile preventive trebuie promovate la locul de muncă, atât prin afișe și notificări vizuale, cât și prin comunicare directă către angajați în cadrul unor ședințe de informare generală. (vezi anexa)

### **Măsuri preventive de securitate și sănătate în muncă pentru lucrători**

#### **20. Spălați-vă și dezinfectați mâinile de mai multe ori**

Spălarea și dezinfectarea mâinilor sunt acțiuni decisive pentru a preveni infecția. Mâinile se spală cu apă și săpun cel puțin 20 de secunde. Dacă nu există apă și săpun, puteți folosi un dezinfectant pentru mâini pe bază de alcool de 60%. Spălarea mâinilor elimină virusul.

#### **21. Evitați contactul cu persoane care sunt suspecte de infecții respiratorii acute**

Mențineți distanța de cel puțin 1 metru între dumneavoastră și alte persoane, în special când acestea tușesc, strănută sau au febră, deoarece picăturile de salivă pot transmite virusul de la o distanță apropiată.

#### **22. Nu vă atingeți ochii, nasul și gura cu mâinile**

Virusul se transmite mai ales pe cale respiratorie, dar poate intra în corp prin ochi, nas și gură, astfel evitați atingerea dacă nu v-ați spălat bine mâinile. Mâinile intră în contact cu suprafețele contaminate de virus răspândindu-se în tot corpul.

#### **23. Acoperiți-vă gura și nasul dacă strănutați sau tușiți**

Dacă aveți infecție respiratorie acută, evitați apropierea de alte persoane, tușiți cu gura acoperită în pliul cotului sau într-un șervețel de preferat de unică folosință, purtați mască de protecție și spălați mâinile. Dacă în momentul în care tușiți vă acoperiți gura cu mâinile, puteți contamina ulterior obiecte sau persoane cu care veniți în contact.

**24. Nu luați medicamente antivirale și nici antibiotice decât în cazul în care vă prescrie medicul**  
Momentan, nu există cercetări științifice care evidențiază că folosirea medicamentelor antivirale pot preveni infectarea cu COVID-19. Antibioticele funcționează doar împotriva bacteriilor nu împotriva virusului.

**25. Curățați toate suprafețele cu dezinfectanți pe bază de clor sau alcool**

Dezinfectanții chimici ce pot neutraliza COVID-19, sunt dezinfectanți pe bază de clor sau de etanol 75%.

**26. Utilizați mască de protecție doar în cazul în care suspectați că sunteți bolnav sau în cazul în care sunteți în apropierea persoanelor bolnave**

Organizația Mondială a Sănătății recomandă folosirea măștii de protecție doar în cazul în care suspectați că sunteți răcit, pentru prevenirea răspândirii bolii, sau în cazul în care vă aflați în apropierea altor persoane bolnave.

### **Recomandări în situația răspândirii infecției cu COVID-19**

**27.** În situația în care infecția cu COVID-19 apare sau se dezvoltă, orice lucrător care manifestă simptomele specifice prezentate la art. 3, trebuie să rămână acasă. De asemenea, ar trebui să rămână acasă și lucrătorii care au fost nevoiți să ia medicamente simple, cum ar fi paracetamol, ibuprofen sau aspirină, care pot masca simptomele infecției.

**28.** Dacă este posibil, permiteți angajaților să lucreze în program cu ore flexibile pentru a minimiza aglomerarea locurilor de muncă.

**29.** Dacă un lucrător se simte rău la locul de muncă și există suspiciuni de infecție cu COVID-19 (de exemplu, a călătorit în China sau în alte țări afectate), persoana în cauză trebuie să fie îndepărtată într-o zonă situată la cel puțin 2 metri față de alte persoane. Dacă este posibil, este recomandabil să fie izolată într-o cameră sau zonă care poate fi închisă cu ușă, cum ar fi un birou al personalului.

**30.** Persoana afectată sau angajatorul va suna la numărul de urgență 112, va prezenta situația și va urma instrucțiunile transmise de serviciul de urgență.

**31.** Dacă se confirmă că un lucrător s-a infectat cu COVID-19, angajatorul ar trebui să informeze colegii acestuia despre posibila lor expunere la COVID-19 la locul de muncă, dar să păstreze confidențialitatea. Lucrătorii în cauză vor urma instrucțiunile autorităților sanitare, în speță DSP.

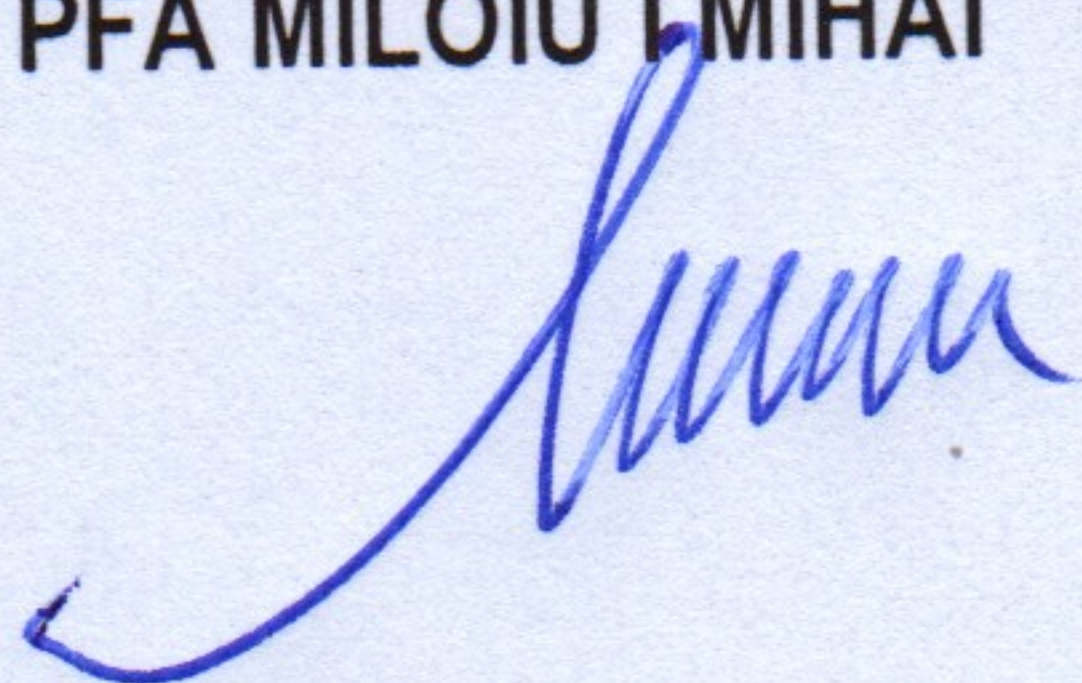
**32.** Angajații care au un membru al familiei infectat cu COVID-19, trebuie să-și anunțe angajatorul și să urmeze instrucțiunile autorităților sanitare.

**33.** Prezentele instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă pot suferi completări și modificări ulterioare, determinate de modul în care infecția cu COVID-19 va evolua.

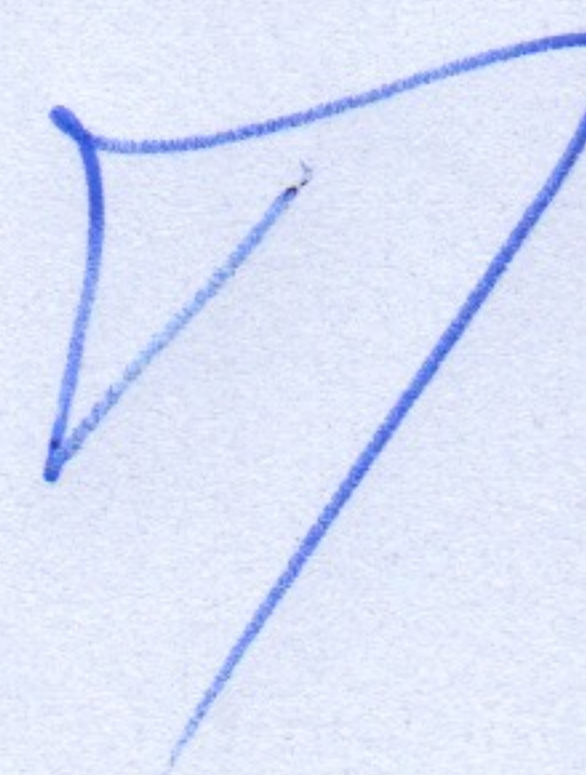
**34.** În anexă sunt prezentate materiale și notificări vizuale referitoare la COVID-19.

Intocmit,

Serviciu extern de prevenire și protecție,  
PFA MILOIU MIHAI



SEF SVSU  
TABARAC FANEL



Anexă Nr.2

La Dispoziția Primarului Orasului Topoloveni  
Nr.89 din 21 mai 2020

# Coronavirus

**Măsuri de autoprotecție:**

-  Spalați-vă des pe mâini!
-  Evitați contactul cu oamenii care suferă de infecții respiratorii acute!
-  Nu vă atingeți ochii, nasul și gura, dacă nu aveți mâinile igienizate!
-  Acoperiți-vă nasul și gura când strănutați sau tușiți!
-  Nu luați medicamente antivirale sau antibiotice fără prescripția medicului!
-  Curățați suprafețele cu dezinfectanți pe bază de clor sau alcool!
-  Folosiți masca de protecție numai dacă suspectați că sunteți răcit sau sunteți în apropierea oamenilor bolnavi!



Cum folosim masca de protecție?

# Coronavirus



1. Înainte de a pune o mască, spălați-vă pe mâini cu săpun și apă sau folosiți gel antibacterian pe bază de alcool;
2. Acoperiți-vă gura și nasul cu masca și asigurați-vă ca nu există decalaje între față și mască;
3. Evitați să atingeți masca pe timpul folosirii. Dacă faceți acest lucru, spălați-vă mâinile înainte cu apă și săpun sau gel antibacterian pe bază de alcool.
4. Înlocuiți masca cu una nouă dacă aceasta se umezește și nu reutilizați măștile de unică folosință;
5. Pentru a scoate masca - NU atingeți partea din față a măștii, o puteți da jos din spate. Aruncați imediat masca la coșul de gunoi și spălați-vă pe mâini cu apă și săpun sau cu gel antibacterian pe bază de alcool.