

R O M Â N I A
JUDEȚUL ARGEȘ
PRIMARUL ORAȘULUI TOPOLOVENI

DISPOZIȚIE
Nr.190 din 18 iunie 2026

privind încetare suspendarea contractului individual de muncă al salariatei POROJAN MARIA-MAGDALENA, muncitor necalificat din cadrul Direcției Gospodărire Publică- Formația de lucru Întreținere Parcuri

Primarul orașului Topoloveni, județul Argeș;

Având în vedere referatul Compartimentului de resurse umane, relații publice nr. 7307/17.06.2026 privind încetarea suspendării Contractului Individual de Muncă al salariatei Porojan Maria Magdalena, muncitor necalificat din cadrul Direcției de Gospodărire Publică- Formația de lucru Întreținere Parcuri;

- Referatul nr. 6748/04.06.2026 prin care Directorul executiv al direcției de Gospodărire Publică aduce la cunoștință Primarului orașului Topoloveni, că în perioada 02.06.2026-05.06.2026 o angajată- muncitor necalificat – Porojan Maria Magdalena nu s-a prezentat la servicii, înregistrând un număr de 4 (patru) absențe nemotivate;
- Notificarea nr. 6800/05.06.2026 transmisă de Direcția de Gospodărire publică, doamnei Porojan Maria Magdalena, prin care i se aduce la cunoștință că salariața din cadrul Formației de lucru – Întreținere parcuri nu a respectat programul de lucru de 8 ore/zi, conform Codului Muncii, în perioada 02.06.2026-05.06.2026, iar în termen de 2 zile salariața să prezinte explicații/justificări pentru neprezentarea la serviciu, în această perioadă;
- Dispoziția nr. 173/09.06.2026 emisă de Primarul orașului Topoloveni prin care s-a dispus suspendarea executării CIM începând cu data de 02.06.2026 pentru absențe nemotivate, cu consecința operării în REVISAL în termen de 3 zile;
- Dispoziția nr. 179/12.06.2026 s-a dispus încetare CIM a doamnei Porojan Maria Magdalena, muncitor necalificat I din cadrul Formației de Lucru Întreținere Parcuri, începând cu data de 01.07.2026, urmare a reducerii numărului de posturi din cadrul UAT oraș Topoloveni, prin HCL nr. 21/2026;

Văzând prevederile art.49 alin. (5) din Codul muncii aprobat prin Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul disp.art.196 alin.(1) lit. b) coroborat cu art.243 alin.(1) lit.a) din Codul Administrativ aprobat prin OUG nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN :

Art.1. Se aprobă încetare suspendarea contractului individual de muncă al salariatei POROJAN MARIA-MAGDALENA, muncitor necalificat din cadrul Direcției Gospodărire Publică- Formația de lucru Întreținere Parcuri, în vederea operării și încetării CIM în REVISAL începând cu data de 01.07.2026, pentru postul aferent muncitor necalificat din cadrul Direcției Gospodărire Publică- Formația de lucru Întreținere Parcuri, în temeiul art. 49 alin.(5) în Codul muncii aprobat prin Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Art.2. (1) Prezenta dispoziție se comunică prin grija secretarului general al u.a.t., Instituției Prefectului - Județul Arges pentru exercitarea controlului de legalitate; Compartimentului Resurse Umane, Relații Publice pentru aducere la îndeplinire, precum și funcționarului public, conform legii.

(2) Personal competent cu atribuții pentru activitatea de resurse umane va aduce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

(3) Personal competent cu atribuții pentru activitatea de relații publice va aduce la cunoștință publică prezenta hotărâre prin publicare în Monitorul Oficial Local al Orasului Topoloveni - Subeticheta "DISPOZIȚIILE AUTORITĂȚII EXECUTIVE" - care poate fi accesat de la următoarea adresă: www.cjarges.ro/en/web/topoloveni/monitorul-oficial-local.

PRIMAR

Gheorghita Botarca

Contrasemnează

Secretar General al UAT Oras Topoloveni

Costin-Bogdan Nută

Activitatea Primăriei oraşului Topoloveni se supune prevederilor Regulamentului UE nr.679/2016 privind prelucrarea datelor cu caracter personal

Primar

cu privire la incetarea suspendarii Contractului Individual de Munca al salariatei Porojan Maria –Magdalena, muncitor necalificat din cadrul Directiei Gospodarire Publica –
Formatia de Lucru Intretinere Parcuri

Ulterior salariată a avut contractual individual de muncă suspendat pentru **concediu creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, în perioada 01.05.2023 – 01.11.2024;**

- ✓ In perioada **01.11.2024 – 02.06.2026** s-a prelungit suspendarea raportului de serviciu pentru concediu cresterea celui de al doilea copil, **salariata urmand sa -si inceapa activitatea cu data de 02.06.2026.**
- ✓ Avand in vedere neprezentarea la serviciu in perioada 02.06.2026 – 05.06.2026 a doamnei Porojan Maria –Magdalena, precum si a faptului ca in termenul solicitat nu a motivat absentele, directorul Directiei Gospodarire Publica- Munteanu Virgiliu- Ionut a intocmit referatul nr.6748/04.06.2026 supus atentiei si aprobarii Primarului Orasului Topoloveni.
- ✓ In data de 05.06.2026 prin notificarea nr.6800/ 05.06.2026 emisa de Directia de Gospodarire Publica s-a transmis salariatei Porojan Maria –Magdalena prezenta notificare ca in termen de 2 zile lucratoare sa prezinte explicatii/ justificari despre neprezentarea sa la locul de munca.
- ✓ Tinand cont de faptul ca salariata Porojan Maria –Magdalena, in termenul solicitat (cu toate ca a semnat de primire notificare) nu a oferit explicatii a neprezentarii si nici nu a revenit la locul de munca, compartimentul resurse umane, relatii publice a emis referatul nr.6871/08.06.2026 in vederea emiterii dispozitiei cu propunerea de suspendare Contractului Individual de Munca a salariatei Porojan Maria –Magdalena pentru absente nemotivate.
- ✓ Facem precizarea importanta ca in **perioada 08.06.2026 – prezent**, salariata Porojan Maria –Magdalena **nu s-a prezentat** la locul de munca.
- ✓ Prin Dispozitia nr.173/09.06.2026 emisa de Primarul Orasului Topoloveni **s-a dispus suspendarea executarii** Contractului Individual de Munca **incepand cu data de 02.06.2026 pentru absente nemotivate, cu consecinta operarii in REVISAL in termen de 3 zile lucratoare.**

- ✓ **Prin referatul nr.6156/ 22.05.2026 Compartimentul Resurse Umane, Relatii Publice propune incetare contract individual de munca - Porojan Maria – Magdalena, incetare de drept incepand cu data de 01.07.2026.**
- ✓ **Restructurarea acestui post din Formatia de Lucru Intretinere Parcuri a Directiei Gospodarire Publica pozitia 72 muncitor necalificat I din statul de functii, intervine urmare a masurilor** dispuse privind reducerea numarului de posturi din cadrul autoritatilor publice locale ale U.A.T.oras Topoloveni, precum si pentru reorganizarea structurilor functionale ale aparatului de specialitate ale primarului oras Topoloveni, asa cum a fost aprobate prin HCL nr. 21/15.04.2026 - Nota justificativa nr.4283/ 15.04.2026- pct.1.4 liniuta 4 prin restructurarea postului aferent numarului 72- muncitor necalificat I din statul de functii la 01.03.2026, dat fiind evaluarea activitatii formatiei de lucru, masurile fiind dispuse pana la data de 01. Iulie 2026.

Directia Gospodarire Publica a emis preavizul nr.6623/03.06.2026 catre d-na Porojan Maria-Magdalena pentru incetare Contract Individual de Munca. Preavizul a fost transmis salariatei cu confirmare de primire – primit sub semnatura de salariata la data de 09.06.2026 (borderou posta si confirmare ARE).

Prin Dispozitia nr.179/12.06.2026 s-a dispus incetare CIM a d-nei Porojan Maria- Magdalena, muncitor necalificat I, din cadrul Formatiei de Lucru Intretinere Parcuri, incepand cu data de 01.07.2026, urmare a reducerii a numarului de posturi din cadrul autoritatii publice locale ale U.A.T Topoloveni.

Avand in vedere istoricul si succesiunea actelor administrative emise privitoare la salariata Porojan Maria –Magdalena prin prezentul referat propunem urmatoarele:

- incetarea suspendarii CIM din REVISAL pentru absente nemotivate;
- incetare CIM urmare a restructurarii unui post din Formatia de Lucru – Intretinere Parcuri – muncitor necalificat I dupa reducerea numarului de posturi din cadrul autoritatilor publice locale din U.A.T. oras Topoloveni, in raport cu prevederile art.XL din OUG. nr.7/2026, precum si pentru reorganizarea structurii functionale din aparatul de specialitate;

Propunem operare/ incetare CIM in REVISAL incepand cu data de 01.07.2026, conform Legii nr.53/2003- Codul Muncii art.49.alin(5) – „*de fiecare data cand in timpul perioadei de suspendare a contractului intervine o cauza de incetare de drept a contractului individual de munca cauza de incetare de drept prevaleaza*”.

Intocmit,
Inspector superior,
PREDA ANISOARA



Vizat pentru legalitate,
Consilier juridic superior
DINA DANIELA

