

ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
PRIMARUL ORAȘULUI TOPOLOVENI

DISPOZIȚIE
Nr.178 din 12 iunie 2026

privind reducerea posturilor vacante din cadrul autorității publice locale din UAT Oraș Topoloveni, în raport cu prevederile art. XL din OUG nr. 7/2026, precum și pentru reorganizarea structurilor funcționale din aparatul de specialitate al primarului

Primarul orașului Topoloveni, județul Argeș;

- Prin HCL nr.21 din 15 aprilie 2026 Consiliul Local al Orașului Topoloveni a aprobat reducerea numărului de posturi din cadrul autorităților publice locale din UAT Oraș Topoloveni, în raport de prevederile art.XL din OUG nr.7/2026, precum și pentru reorganizarea structurilor funcționale din aparatul de specialitate al primarului, pentru anul 2026.
- art. XL din OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri de creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale;
- adresa nr. 9581/16.03.2026, privind numărul de posturi pentru anul 2026, transmisă de Instituția Prefectului- județul Argeș, nr.9581 din 16.03.2026, înregistrată la registratura generală sub nr.3063/18.03.2026, prin care se stabilește, prin aplicarea dispozițiilor legale un număr de 54 de posturi, conform art. XL.alin.(1) din OUG nr.7/2026.
- Totodată începând cu data intrării în vigoare a OUG nr.7/2026,numărul maxim de posturi corespunzător fiecărei unități/ subdiviziuni administrativ teritoriale, stabilit pentru anul 2025, potrivit art.III alin.(8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificările și completările ulterioare prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare și pct.1 din anexa la respectiva ordonanță, se reduce cu 30%, aplicat la numărul maxim de posturi, diminuat cu 10% conform Legii nr.296/2023, așa cum reiese și din adresa Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor publice și Administrației nr.472/DPFBL – 1298/06.03.2026.
- Conform art.XL.alin.(7) lit.a), reducerea cu 30% a numărului de posturi la pct.1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la un procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate.
- Numărul total de posturi din cadrul autorităților publice ale UAT Orașul Topoloveni **se reduce cu un număr de 13 posturi**, respectiv de la numărul de **84 posturi existent**, la numărul de **71 posturi** stabilit după aplicarea dispozițiilor art.XL din OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri de creșterea capacității financiare a unităților administrativ- teritoriale;
- Reducerea de posturi menționată mai sus se efectuează prin desființarea unui număr de 6 posturi vacante și un număr de 7 posturi ocupate;
- Posturile vacante aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale care se desființează sunt următoarele:

1. – **1 funcție publică de execuție, Inspector I superior**, din cadrul COMPARTIMENTULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR, din cadrul al aparatului de specialitate al primarului;

2. – **1 funcție publică de execuție, inspector I superior**, din cadrul COMPARTIMENTULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR, din cadrul al aparatului de specialitate al primarului din cadrul al aparatului de specialitate al primarului;

3. – **1 funcție contractuală de execuție, Inspector de specialitate IA**, din cadrul Compartimentului Formație de lucru întreținere servicii de utilități publice, al Direcției de Gospodărire Publică;

4. – **1 funcție contractuală de execuție, muncitor calificat I** din cadrul Compartimentului Formație de lucru întreținere servicii de utilități publice a Direcției de Gospodărire Publică;

5. – **1 funcție contractuală de execuție, muncitor calificat III** din cadrul Compartimentului Formație de lucru întreținere parcuri a Direcției de Gospodărire Publică.

6. – 1 funcție contractuală de execuție, muncitor calificat I din cadrul Compartimentului Pază și curățenie obiective publice al Direcției de Gospodărire Publică.

Având în vedere prevederile art. 65 alin.(1) din Codul muncii aprobat prin Legea nr.53/2003 cu modificările și completările ulterioare, angajatorul dispune restructurarea din organigramă și stat de funcții a posturilor vacante prevăzute mai sus începând cu data de 1 iulie 2026, ca urmare adoptării HCL nr. 21/2026.

În temeiul disp.art.196 alin.(1) lit. a) coroborat cu art.243 alin.(1) lit. a) din Codul administrativ aprobat prin OUG nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN :

Art.1. (1) Începând cu data de **01 iulie 2026** se restructurează din Organigramă și Stat de funcții, conform HCL nr. 21/15.04.2026, posturile vacante prevăzute, respectiv:

1. – 1 funcție publică de execuție, Inspector I superior, din cadrul COMPARTIMENTULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR, din cadrul al aparatului de specialitate al primarului;

2. – 1 funcție publică de execuție, inspector I superior, din cadrul COMPARTIMENTULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR, din cadrul al aparatului de specialitate al primarului din cadrul al aparatului de specialitate al primarului;

3. – 1 funcție contractuală de execuție, Inspector de specialitate IA, din cadrul Compartimentului Formație de lucru întreținere servicii de utilități publice, al Direcției de Gospodărire Publică;

4. – 1 funcție contractuală de execuție, muncitor calificat I din cadrul Compartimentului Formație de lucru întreținere servicii de utilități publice a Direcției de Gospodărire Publică;

5. – 1 funcție contractuală de execuție, muncitor calificat III din cadrul Compartimentului Formație de lucru întreținere parcuri a Direcției de Gospodărire Publică.

6. – 1 funcție contractuală de execuție, muncitor calificat I din cadrul Compartimentului Pază și curățenie obiective publice al Direcției de Gospodărire Publică

Art.2. Prezenta dispoziție se comunică inspectorului superior pentru activitatea de resurse umane din cadrul Compartimentului "Resurse Umane, Relații Publice" al aparatului de specialitate al primarului, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor art.1.

Art.3. (1) Prezenta dispoziție se comunică, prin grija secretarului general, și Instituției Prefectului - Județul Argeș pentru exercitarea controlului de legalitate.

(2) Inspector superior pentru activitatea de relații publice din cadrul Compartimentul "Resurse Umane, Relații Publice" va aduce la cunoștință publică prezenta dispoziție prin publicare în Monitorul Oficial Local al Orașului Topoloveni - Subeticheta "DISPOZIȚIILE AUTORITĂȚII EXECUTIVE" - care poate fi accesat de la următoarea adresă: www.cjarges.ro/en/web/topoloveni/monitorul-oficial-local.

Gheorghita Botarca

Contrasemnează
Secretar General al OAT Oraș Topoloveni
Costin Bogdan

ROMÂNIA, JUDEȚUL ARGEȘ
PRIMĂRIA ORAȘ TOPOLOVENI
Strada Calea București, Nr.111, CP 115500
Tel.0248/666259; Fax.0248/666469;
E-mail: primarie@topoloveni.ro

Operator de date cu caracter personal nr.3341

Activitatea Primăriei orașului Topoloveni se supune prevederilor Regulamentului UE nr.679/2016 privind prelucrarea datelor cu caracter personal

Compartiment Resurse Umane, Relații Publice

RE. 4003 din 10.06.2026

GHEORGHIȚA BOTĂRCĂ

REFERAT

privind reducerea numărului de posturi vacante din cadrul autorităților publice locale din UAT Oras Topoloveni, in raport de prevederile art.XL din OUG nr.7/2026, precum si pentru reorganizarea structurilor functionale din aparatul de specialitate al primarului

Prezentul referat se întemeiază pe prevederile următoarelor acte normative:

- Prin HCL nr.21 din 15 aprilie 2026 Consiliul Local al Orasului Topoloveni a aprobat reducerea numărului de posturi din cadrul autorităților publice locale din UAT Oras Topoloveni, in raport de prevederile art.XL din OUG nr.7/2026, precum si pentru reorganizarea structurilor functionale din aparatul de specialitate al primarului, pentru anul 2026.
- art. XL din OUG nr.7/2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri de cresterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale;
- adresa nr. 9581/16.03.2026, privind numărul de posturi pentru anul 2026, transmisa de Institutia Prefectului- judetul Arges, nr.9581 din 16.03.2026, inregistrata la registratura generala sub nr.3063/18.03.2026, prin care se stabileste, prin aplicarea dispozitiilor legale un numar de 54, de posturi, conform art. XL.alin.(1) din OUG nr.7/2026.
- Totodata incepand cu data intrarii in vigoare a OUG nr.7/2026,numarul maxim de posturi corespunzator fiecarei unitati/ subdiviziuni administrativ teritoriale, stabilit pentru anul 2025, potrivit art.III alin.(8¹) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr.273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, aprobata cu modificarile si completarile ulterioare prin Legea nr.13/2011, cu modificarile si completarile ulterioare si pct.1 din anexa la respectiva ordonanta, se reduce cu 30%, aplicat la numărul maxim de posturi, diminuat cu 10% conform Legii nr.296/2023, asa cum reiese si din adresa Ministerului Dezvoltării, Lucrarilor publice si Administratiei nr.472/DPFBL – 1298/06.03.2026.
- Conform art.XL.alin.(7) lit.a), reducerea cu 30% a numărului de posturi la pct.1 din anexa la Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.63/2010, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr.13/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, nu trebuie sa conduca la un procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate.
- Numarul total de posturi din cadrul autoritatilor publice ale UAT Orasul Topoloveni **se reduce cu un numar de 13 posturi**, respectiv de la numărul de **84 posturi existent**, la numărul de **71 posturi** stabilit dupa aplicarea dispozitiilor art.XL din OUG nr.7/2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri de cresterea capacității financiare a unităților administrativ- teritoriale;
- Reducerea de posturi mentionata mai sus se efectueaza prin **desfiintarea unui numar de 6 posturi vacante si un numar de 7 posturi ocupate**;

- **Posturile vacante aferente functiilor publice si functiilor contractuale care se desfiinteaza, mentionate mai sus sunt urmatoarele:**
- ✓ **1 functie publica de executie, inspector I, grad profesional superior, din cadrul Compartimentului Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor, din cadrul aparatului de de specialitate al primarului,**
- ✓ **1 functie publica de executie, inspector I, grad profesional superior, din cadrul Compartimentului Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor, din cadrul aparatului de de specialitate al primarului,**
- ✓ **1 functie contractuala de executie, inspector de specialitate IA, din cadrul Compartimentului Formatie de lucru intretinere servicii de utilitati publice, al Directiei de Gospodarire Publica;**
- ✓ **1 functie contractuala de executie, muncitor calificat I, din cadrul Compartimentului Formatie de lucru intretinere servicii de utilitati publice, al Directiei de Gospodarire Publica;**
- ✓ **1 functie contractuala de executie, muncitor calificat III, din cadrul Compartimentului Formatie de lucru intretinere parcuri, a Directiei de Gospodarire Publica;**
- ✓ **1 functie contractuala de executie, muncitor calificat I, din cadrul Compartimentului Paza si curatenie obiective publice, al Directiei de Gospodarire Publica;**

Mentinerea acestor posturi vacante in organigrama nu mai este justificata in contextul actual. Desfiintarea lor se bazeaza pe urmatoarele obiective:

- Optimizarea costurilor: Eliminarea acestor posturi vacante va permite relocarea resurselor financiare catre compartimentele operationale care necesita dezvoltare, reducand cheltuielile neproductive cu bugetul de salarii si contributii aferente.
- Reorganizarea fluxului de lucru: Activitatile acestor posturi au fost preluate si optimizate la nivelul altor compartimente existente, ca urmare a digitalizarii proceselor interne si a noilor tehnologii adoptate.

Avand in vedere argumentele economice si organizatorice prezentate mai sus, propunem **desfiintarea celor 6 posturi vacante enumerate mai sus, incepand cu data de 01.07.2026**

Masura propusa respecta prevederile art.65 alin(1) din Codul Muncii, avand un caracter obiectiv, real si serios. Desfiintarea este efectiva, suprimand definitiv din structura organizatorica posturile care nu mai sunt necesare desfasurarii activitatii in conditii de eficienta. Va rugam sa analizati si sa aprobati prezentul referat.

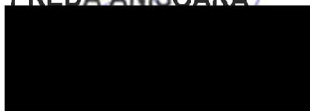
Vizat CFP,

Inspector superior



Intocmit,

Inspector superior,
PREDĂ ANISOARA



Vizat pentru legalitate,

Consilier juridic superior

Dina Daniela

