

**R O M Â N I A**  
**JUDETUL ARGES**  
**PRIMARUL ORASULUI TOPOLOVENI**

**DISPOZITIE**  
**Nr.149 din 25 mai 2026**

privind încetarea suspendării raportului de serviciu al salariatei Porojan Maria-Magdalena și reluarea activității de către aceasta începând cu data de 02.06.2026

**Primarul orașului Topoloveni, județul Argeș;**

Având în vedere cererea nr.5958 din 19.05.2026 formulată de d-na Porojan Maria-Magdalena – muncitor necalificat I , din cadrul Direcției Gospodărire Publică–Formația de Lucru Întreținere Parcuri prin care aduce la cunoștința autorității că dorește să reia activitatea pe data de 02 iunie 2026;

Dispoziția nr.461/28 octombrie 2024 privind suspendarea raportului de serviciu din inițiativa salariatei pentru caz de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, începând cu data de 02.11.2024, până la data de 02.06.2026;

Prevederile art.22 alin.(2) din OUG nr.111/2010 „Perioada concediului pentru creșterea copilului prevăzut la art. 2 alin. (1) constituie vechime în muncă și în serviciu, precum și în specialitate și se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu acestea”. Astfel, la data de 02.06.2026, salariața înregistrează o vechimea în muncă de 04 ani și 6 luni. Gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă este gradația I;

OUG nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;

OUG nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;

OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând și Certificatul de naștere al copilului Coman Evelin-Andrei-Valentin potrivit căruia copilul împlinește vârsta de 2 ani la data de 03 august 2026;

**Văzând și prevederile art.22 alin.(2) din OUG nr.111/2010 „Perioada concediului pentru creșterea copilului prevăzut la art. 2 alin. (1) constituie vechime în muncă și în serviciu, precum și în specialitate și se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu acestea”.**

**În temeiul disp.art.196 alin.(1) lit. b) coroborat cu art.243 alin.(1) lit. a) din Codul administrativ aprobat prin OUG nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare;**

## DISPUN :

**Art.1.** (1) Se constată încetarea suspendării raportului de serviciu al doamnei Porojan Maria-Magdalena, începând cu data de 02 iunie 2026.

(2) De la aceeași dată, *muncitorul necalificat I, Porojan Maria-Magdalena își reia activitatea din cadrul Direcției Gospodărire Publică– Formația de Lucru Întreținere Parcuri;*

(3) Pentru stabilirea salariului la reluarea activității, având în vedere ca salariul de baza la acest moment al salariatei este sub minimul salariului garantat în plată și văzând faptul că, începând cu 01.01.2025 toți muncitorii necalificați, gradată 1, au un salariu de baza de 4050 de lei, salariul de baza la reluarea activității al salariatei Porojan Maria -Magdalena va fi de 4050 de lei conform HGR nr.1506/2024.

**Art.2.** Prezenta dispoziție intră în efectivitate pe data de 02 iunie 2026, dată la care încetează efectele oricărei alte prevederi contrare.

**Art.3.** (1) Prezenta dispoziție se comunică prin grija secretarului general al u.a.t., Instituției Prefectului - Județul Argeș, pentru exercitarea controlului de legalitate; Compartimentului "Resurse Umane, Relații Publice" al aparatului de specialitate al primarului, pentru aducere la îndeplinire; precum și personalului contractual, spre știință.

(2) Personalul competent pentru activitatea de relații publice și comunicare din cadrul Compartimentului "Resurse Umane, Relații Publice" aduce la cunoștință publică prezenta dispoziție prin publicare în Monitorul Oficial Local al Orașului Topoloveni - Subeticheta "DISPOZIȚIILE AUTORITĂȚII EXECUTIVE" - care poate fi accesat de la următoarea adresă: [www.cjarges.ro/en/web/topoloveni/monitorul-official-local](http://www.cjarges.ro/en/web/topoloveni/monitorul-official-local).

**PRIMAR**  
**Gheorghiță Botârcă**



**Contrasemnează**  
**Secretar General al UAT Oras Topoloveni**  
**Costin Bogdan Nută**



ROMÂNIA, JUDEȚUL ARGES  
PRIMARIA ORAS TOPOLOVENI  
Strada Calea București, Nr.111, CP 115500  
Tel. 0248/666259; Fax. 0248/666469;  
E-mail: [primarie@topoloveni.ro](mailto:primarie@topoloveni.ro)

Operator de date cu caracter personal nr.3341

Activitatea Primăriei orașului Topoloveni se supune prevederilor Regulamentului UE nr.679/2016 privind prelucrarea datelor cu caracter personal

Nr. 6083 / 21.05.2026

APROBAT  
PRIMAR  
GH. BOTĂRCA

## REFERAT

privind propunerea de încetare a suspendării raportului de serviciu și de reluarea activității de către salariată Porojan Maria-Mgdalena, începând cu data de 02.06.2026

Prezentul referat se întemeiază pe prevederile următoarelor acte normative:

- OUG nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

### Având în vedere:

- cererea nr. 5958/19.05.2026 formulată de d.na Porojan Maria-Magdalena, **muncitor necalificat I** în cadrul **Directiei Gospodarie Publica –Formatia de Lucru Intretinere Parcuri** prin care solicită acordul angajatorului pentru reluarea activității începând cu data de **02.06.2026**;

- dispoziția nr.461/28 octombrie 2024 privind suspendarea raportului de serviciu din inițiativa salariatei pentru caz de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, începând cu data de **02.11.2024**, până la data de **02.06.2026**;

- Prevederile art.22 alin.(2) din OUG nr.111/2010 „**Perioada concediului pentru creșterea copilului prevăzut la art. 2 alin. (1) constituie vechime în muncă și în serviciu, precum și în specialitate și se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu acestea**”. Astfel, **la data de 02.06.2026, salariată înregistrează o vechimea în muncă de 04 ani și 6 luni. Gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă este gradația 1;**

Prin cererea nr. 5958/19.05.2026 doamna Porojan Maria-Magdalena, muncitor necalificat, gradația 1 în cadrul Directiei Gospodarie Publica –Formatia de Lucru Intretinere Parcuri, face cunoscut angajatorului faptul că începând cu data de 02.06.2026 dorește să reia activitatea și solicită încetarea suspendării raportului de serviciu înainte de expirarea termenului și reluarea activității urmare efectuării concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani.

Pentru stabilirea salariului la reluarea activității, având în vedere că salariul de bază la acest moment al salariații este sub minimul salariului garantat în plată și văzând faptul că, începând cu 01.01.2025 toți muncitorii necalificați, gradată 1, au un salariu de bază de 4050 de lei, salariul de bază la reluarea activității al salariații Porojan Maria -Magdalena va fi de 4050 de lei conform HGR nr.1506/2024.

Intocmit,  
Inspector de specialitate  
Popescu Iustina



Vizat pentru legalitate,  
Consilier juridic  
Dina Daniela

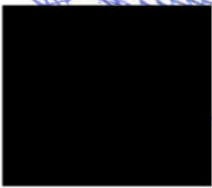


Vizat CFP,  
Inspector superior  
Ivanescu Eugen Ovidiu



1  
Se prezintă  
Comuna Timon

CONSILIUL LOCAL	
TOMUL	
INTRARE	1918
IESIRE	19
19 05 2026	



Subsemnata Iorgjan Maria Magdalena



cu dom. Iorgjaneni



având calitate de muncitor  
la Direcția Exploatare Publice Iorgjaneni, nu rog să mi  
aprobată preluarea activității începând cu data de 22-06-2

Vă mulțumesc

19-05-2026



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL ARGEȘ**  
**PRIMARUL ORAȘULUI TOPOLOVENI**

**DISPOZIȚIE**  
**Nr.461 din 28 octombrie 2024**

privind suspendarea contractului individual de muncă al salariatei POROJAN MARIA-MAGDALENA, din inițiativa sa, pentru caz de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani

**Primarul orașului Topoloveni, județul Argeș;**

Având în vedere cererea nr.11530 din 22.10.2024 formulată de d-na POROJAN MARIA-MAGDALENA, personal contractual care ocupă postul de muncitor necalificat I în cadrul Formației de Lucru "Întreținere Parcuri" a Direcției Gospodărire Publică - Consiliul Local al orașului Topoloveni, prin care solicită prelungirea duratei suspendării contractului său individual de muncă, întrucât în perioada în care era deja suspendat pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, salariața a dat naștere celui de-al doilea copil;

Cunoscând situația de fapt a salariatei, conform următoarelor acte administrative :

- Dispoziția nr.17 din 2 mai 2023 a Directorului executiv al Serviciului Public de Administrare a Domeniului Public și Privat Topoloveni (SP ADPP) , persoană juridică de drept public înființată de Consiliul Local al Orașului Topoloveni, prin care s-a suspendat contractul individual de muncă al salariatei pentru perioada de timp 1 mai 2023 – 1 noiembrie 2024, pentru caz de creștere a copilului Coman Ștefania-Maria, fiica lui Coman Vasile și a lui Porojan Maria-Magdalena, născută la data de 2 ianuarie 2023;
- HCL Topoloveni nr.92 din 15 decembrie 2024 referitoare la reorganizarea autorității publice în baza Legii nr.296/2023, aplicabilă de la data de 1 ianuarie 2024, potrivit căreia SP ADPP Topoloveni s-a desființat ca persoană juridică și s-a reorganizat ca structură funcțională de tip direcție, fără personalitate juridică, prin fuziune cu alte structuri similare ale consiliului local și preluare, prin transfer, a personalului angajat; împrejurare în care salariața Porojan Maria-Magdalena a fost transferată, în interesul serviciului, la Consiliul Local al orașului Topoloveni – Direcția de Gospodărire Publică;
- Certificat de naștere al copilului Coman Evelin-Andrei-Valentin, fiul lui Coman Vasile și Porojan Maria-Magdalena, născut la data de 3 august 2024, potrivit căruia salariața a dat naștere celui de-al doilea copil în timpul perioadei de suspendare a contractului individual de muncă după primul copil;

Văzând prevederile art.51 alin.(1) lit. a) teza a I-a din Codul muncii aprobat prin Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare; pe cele ale OUG nr.111/2010 cu modificările și completările ulterioare, HGR nr.52/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr.111/2010 cu modificările și completările

ulterioare; OUG nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare; precum și prevederile art.155 alin.(1) lit. e) și alin.(5) lit. e) din Codul administrativ aprobat prin OUG nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul disp.art.196 alin.(1) lit. b) coroborat cu art.243 alin.(1) lit.a) din Codul Administrativ aprobat prin OUG nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

## DISPUN :

**Art.1.** (1) Se suspendă executarea contractului individual de muncă al salariatei POROJAN MARIA-MAGDALENA, personal contractual care ocupă postul de muncitor necalificat I în cadrul Formației de Lucru "Întreținere Parcuri" a Direcției Gospodărire Publică - Consiliul Local al orașului Topoloveni, pentru caz de creștere a copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv a copilului Coman Evelin-Andrei-Valentin născut la data de 3 august 2024, începând cu data de 1 noiembrie 2024 și până la data de 3 august 2026.

(2) Suspendarea executării contractului de muncă la care se referă alin.(1) operează în continuarea primei suspendări, intervenite pentru caz de creștere a primului copil minor Coman Ștefania-Maria, al cărui termen încetează pe data de 1 noiembrie 2024.

(3) Se menține, în continuare, vacanța temporară a funcției contractuale aferentă postului ocupat de salariată, până la data de 3 august 2026.

**Art.2.** (1) Prezenta dispoziție se comunică prin grija secretarului general al u.a.t., Instituției Prefectului - Județul Arges pentru exercitarea controlului de legalitate; Compartimentului Resurse Umane, Relații Publice pentru aducere la îndeplinire, precum și funcționarului public, conform legii.

(2) Personal competent cu atribuții pentru activitatea de resurse umane va aduce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

(3) Personal competent cu atribuții pentru activitatea de relații publice va aduce la cunoștință publică prezenta hotărâre prin publicare în Monitorul Oficial Local al Orasului Topoloveni - Subeticheta "DISPOZIȚIILE AUTORITĂȚII EXECUTIVE" - care poate fi accesat de la următoarea adresă: [www.cjarges.ro/en/web/topoloveni/monitorul-oficial-local](http://www.cjarges.ro/en/web/topoloveni/monitorul-oficial-local).

[Redacted]  
**OPRIȚĂR**  
Gheorgheța Brîncă  
[Redacted]

[Redacted]  
**Contrasemnează**  
[Redacted]  
**Secretar General al UAT Oras Topoloveni**  
[Redacted]  
**Maria-Doina Ungureanu**  
[Redacted]

ROMÂNIA, JUDEȚUL ARGHEȘ  
CONSILIUL LOCAL TOPOLOVENI  
DIRECTIA GOSPODARIRE PUBLICA  
Strada Calea București, Nr.111, CP 115500  
Tel.0248/666259; Fax 0248/666469;  
E-mail: [salubrizaretopoloveni@yahoo.com](mailto:salubrizaretopoloveni@yahoo.com)

Activitatea serviciului se supune prevederilor Regulamentului UE nr.679/2016 privind prelucrarea datelor cu caracter personal

---

Nr. 11530 din 25.10.2024

### REFERAT

privind propunerea de prelungire a suspendării a raportului de serviciu la inițiativa salariatei Porojan Maria- Magdalena , pentru concediu creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani

Prezentul referat se întemeiază pe prevederile următoarelor acte normative:

- OUG nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, modificată și completată prin OUG nr. 164 din 29.11.2022;
- Legea nr.166/2012 privind aprobarea OUG nr.124/2011 pentru modificarea și completarea unor acte normative care reglementează acordarea de beneficii de asistență socială;
- OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Porojan Maria – Magdalena ,ocupa funcția contractuală de *muncitor necalificat I, gradatia 0*, în cadrul Direcției Gospodărire Publică Topoloveni, informează autoritatea în termenul prevăzut de lege de intenția de prelungire a suspendării a raportului de serviciu și solicită acordarea concediului pentru creșterea copilului începând cu data de **02.11.2024** până la împlinirea vârstei de 2 ani, întrucât la data de 03.08.2024 a dat naștere celui de al doilea copil **Coman Evelin – Andrei-Valentin** .

**Porojan Maria - Magdalena** se află în concediu de creștere copil până la data de 01.11.2024 ,conform Disp.nr.17/02.05.2023.

Luând act de prevederile art.51 alin(1) lit.a) din codul muncii, aprobat Legea nr.53/2003, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 2,alin.1 lit.b) din OUG nr.111/2010, actualizată, constat că **Porojan Maria – Magdalena** îndeplinește condițiile pentru a beneficia de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani și de o indemnizație lunară pentru cel de al doilea copil.

Pentru motivele menționate mai sus, **propun prelungirea suspendării raportului de serviciu la inițiativa salariatei pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani,**

incepand cu data de **02.11.2024**, pana la data de **02.06.2026**, conform prevederilor **art.51 alin (1) lit.a) din codul muncii si ale art.2 alin.5 lit.g) si art. 11 din OUG nr.111/2010, cu modificarile si completarile ulterioare.**

Anexez la prezentul referat cererea d-nei Porojan Maria – Magdalena, cartea de identitate, certificatul de nastere al minorului **Coman Evelin -Andrei - Valentin** , nascut la data de **03.08.2024**.

Intocmit,  
Inspector de specialitate,  
**POPESCU IUSTINA**



~~Domnului Primar al Orașului Topoloveni~~

Domnului Primar

22 11530  
10 2024



~~22.10.2024~~

Subsemnata Jorjani Maria Magdalena salariată la Direcția de

Expeditoare Publică Topoloveni cu domiciliul în oraș Topoloveni solicit

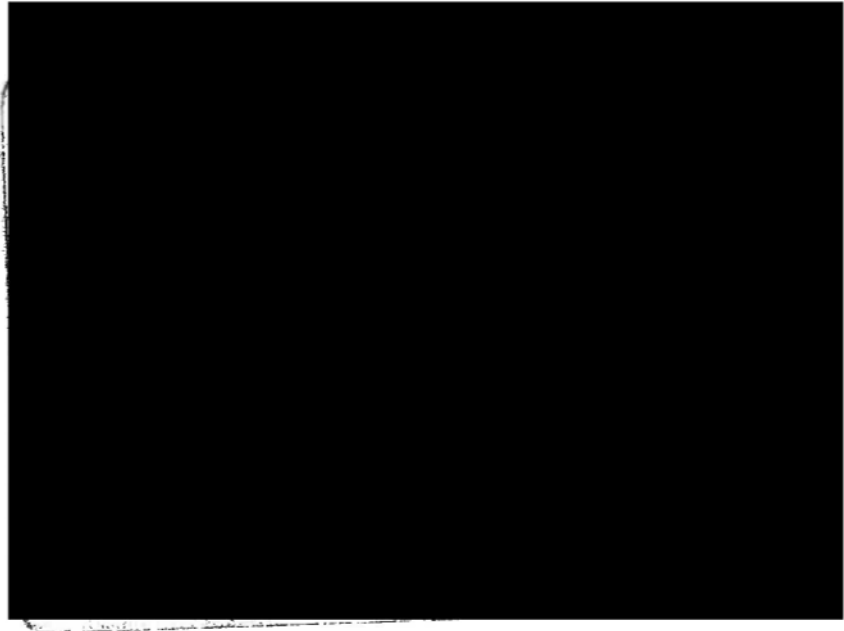
prelungirea suspendării contractului individual de muncă conform dispoziției  
nr 77 din 02-05-2023 intru-în vigoare la data 01-11-2024 am dat naștere  
celui de al doilea copil.

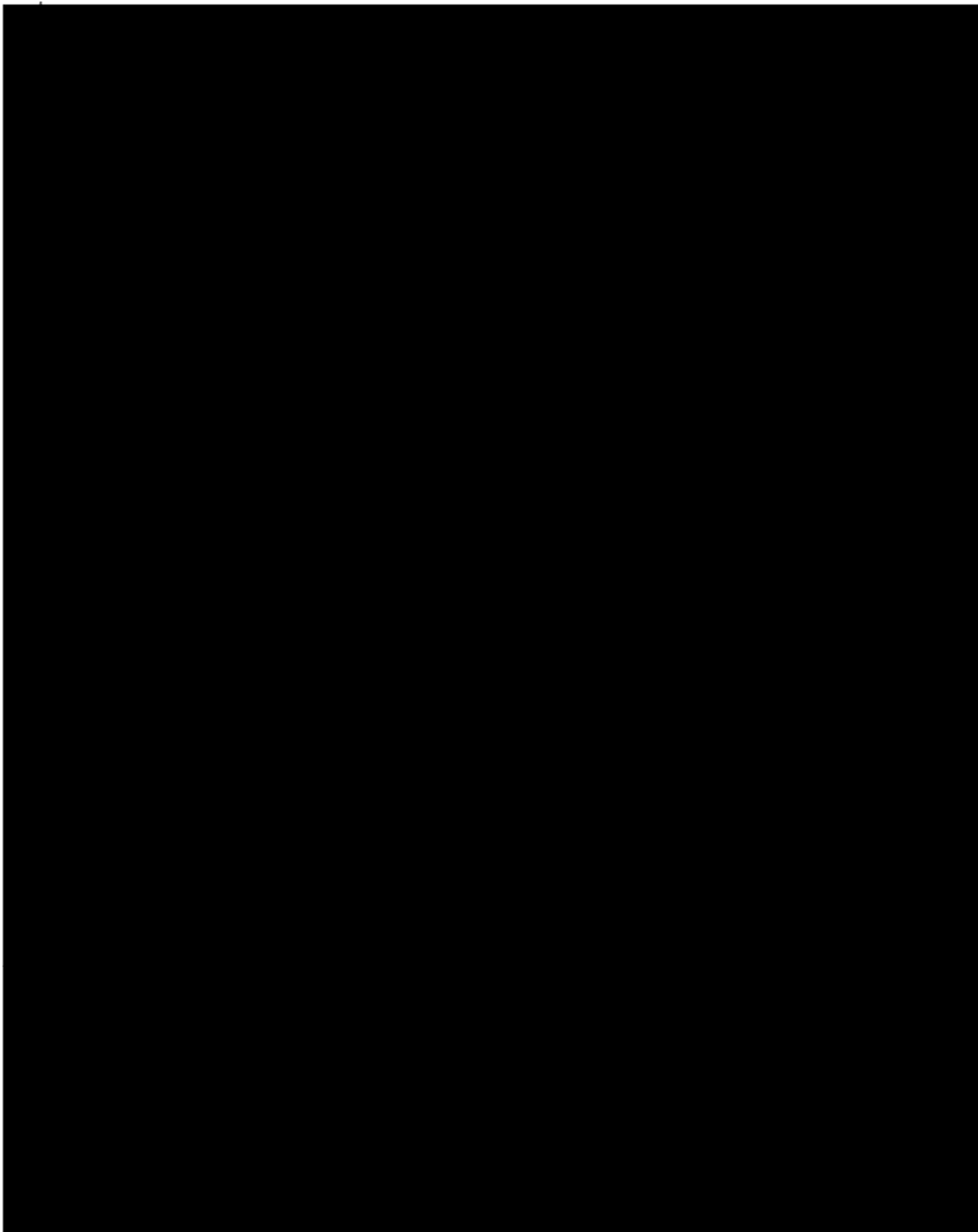
Mentionez că suspendarea îmi este necesară în vederea acordării  
indemnizației creștere copil, anume pentru fiul meu Coman Grigore  
Andrei Valentin născut la data de 03-August-2024

22-10-2024



Domnului Primar al Orașului Topoloveni





ROMÂNIA  
JUDEȚUL ARGEȘ  
ORAȘUL TOPOLOVENI

**Serviciului Public de Administrare a Domeniului Public si Privat  
al Consiliului Local Topoloveni**  
*Înființat prin HCL Topoloveni nr.30 din 26 martie 2020, reorganizat prin HCL Topoloveni  
nr.29 din 31 martie 2022*

**DISPOZIȚIE**

**Nr. 17 din 02.05. 2023**

privind acordarea concediului pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani salariatei **POROJAN MARIA MAGDALENA**, cu consecinta suspendarii contractului individual de munca al salariatei din initiativa sa

**Directorul Executiv al Serviciului Public de Administrare a Domeniului Public si Privat al Consiliului Local Topoloveni, județul Argeș;**

Analizand referatul nr. 104 din 24.04.2023 intocmit de Popescu Iustina, inspector de specialitate din cadrul SP ADPP Topoloveni prin care se propune acordarea concediului pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani salariatei **POROJAN MARIA MAGDALENA**, cu consecinta suspendarii contractului individual de munca al salariatei din initiativa sa;

Luand act si de cererea salariatei nr 101 din 24.04.2023 prin care solicita acordarea concediului pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani; precum si de actele atasate, respectiv: Certificat de nastere al minorei Coman Stefania Maria nascuta la data de 02.01.2023; Declaratia pe proprie raspundere a dlui Coman Vasile avand calitate de tata al copilului minor, prin care arata ca nu beneficiaza de concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani;

Vazand prevederile art.2 alin.(1) din OUG nr.111/2010 modificata si completata prin OUG nr. 164 din 29.11.2022 pentru modificarea si completarea OUG nr. 111/2010, coroborate cu cele ale art.51 alin.(1) lit.a) din Codul muncii aprobat prin Legea nr.53/2003;

Având în vedere HCL Topoloveni nr.30 din 26 martie 2020, reorganizat prin HCL Topoloveni nr.29 din 31 martie 2022 al Serviciului Public de Administrare a Domeniului Public si Privat Topoloveni ;Văzând și prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al Serviciului Public de Administrare a Domeniului Public si Privat Topoloveni, aprobat prin HCL nr. 72 din 8 septembrie 2022;

În temeiul prevederilor art. 26 (teza finala) din Regulamentului de Organizare și Funcționare al Serviciului Public de Administrare a Domeniului Public si Privat Topoloveni, aprobat prin HCL nr. 72 din 08 septembrie 2022;

**DISPUN:**

**Art.1.** (1) Incepand cu data de **01.05.2023** si pana la data de **01.11.2024** se acorda concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani salariatei **POROJAN MARIA MAGDALENA**- avand calitate de mama.

(2) Pe aceeasi perioada de timp, se suspenda contractual individual de munca al salariatei din initiativa sa.

**Art.2.** Câte un exemplar de pe prezenta dispoziție se comunică *Serciciului Public de Administrare a Domeniului Public si Privat* pentru punerea in aplicare, *domnului Porojan Maria Magdalena*, precum si oricarei persoane indrituite.

[Redacted]  
DIRECTOR EXECUTIV  
Municipalității Topoloveni

Verificat pentru legalitate,  
[Redacted]

Luand act de prevederile art.51 alin(1) lit.a) din codul muncii, aprobat Legea nr.53/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, coroborate cu prevederile art. 2,alin.1 din OUG nr.111/2010, actualizata, constat ca **Porojan Maria – Magdalena** indeplineste conditiile pentru a beneficia de concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani si de o indemnizatie lunara.

Prevederile art.11 alin.(1) lit.a) din acelasi act normativ, asa cum a fost modificat si completat prin OUG nr.164/2022 mentioneaza ca cel putin 2 luni de concediu pentru cresterea copilului sa se efectueze de parintele care nu a solicitat initial acordarea acestui drept; cu alte cuvinte din perioada totala a concediului de crestere a copilului, perioada de 2 luni este alocata uneia dintre persoanele care nu a solicitat acest drept, in acest caz tatalui.

Pentru motivele mentionate mai sus, *propun suspendarea raportului de serviciu la initiativa salariatei pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani, incepand cu data de 01.05.2023, pana la data de 01.11.2024, conform prevederilor art.51 alin (1) lit.a) din codul muncii si ale art. 11 din OUG nr.111/2010, cu modificarile si completarile ulterioare.*

Anexez la prezentul referat cererea d-nei Porojan Maria – Magdalena, cartea de identitate, certificatul de nastere al copilului **Coman Stefania-Maria**, [REDACTED] declaratia sotului in care se mentioneaza ca nu beneficiaza de indemnizatie pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani.

Intocmit,  
Inspector de specialitate,  
POPESCU IUSTINA



