



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL ARGES**  
**CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI**  
**TOPOLOVENI**



**PROIECT de HOTĂRÂRE**

*privind reducerea numărului de posturi din cadrul autorităților publice locale din UAT Oraș Topoloveni, în raport de prevederile art. XL din OUG nr.7/2026, precum și pentru reorganizarea structurilor funcționale din aparatul de specialitate al primarului*

**Consiliul Local al orașului Topoloveni, județul Argeș, întrunit în ședință extraordinară publică la data de 15 aprilie 2026;**

**Luând act de :**

- Referatul pentru proiectul de hotărâre privind reducerea numărului de posturi din cadrul autorităților publice locale din UAT Oraș Topoloveni, în raport de prevederile art. XL din OUG nr.7/2026, precum și pentru reorganizarea structurilor funcționale din aparatul de specialitate al primarului, nr. 4142 din 08.04.2026;
- Referatul de specialitate nr. 4143 din 08.04.2026 al secretarului general al u.a.t., pentru proiectul de hotărâre anterior menționat;
- Adresa nr. 9581/16.03.2026, privind numărul de posturi pentru anul 2026, transmisă de Instituția Prefectului-județul Argeș, nr. 9581 din 16.03.2026, înregistrată la registratura generală sub nr. 3063/18.03.2026, prin care se stabilește, prin aplicarea dispozițiilor legale un număr de 54 de posturi, conform art. XL alin.(1) din OUG nr. 7/2026
- Adresa MDLPA nr. 47232/NR. DPFBL-1.298/06.03.2026 adresa IPAG nr. 9116/03.03.2026;
- Organigrama autorităților administrației publice locale, ca structură grafică, conținând numărul de posturi redus cu 30% și reorganizarea structurii funcționale din cadrul aparatului de specialitate al primarului, din serviciu în compartiment - prevăzută ca ANEXĂ NR.1 la hotărâre;
- Stat de funcții al autorităților administrației publice locale conținând numărul de posturi redus cu 30 % - prevăzut ca ANEXĂ NR.2 la hotărâre ;

### Văzând prevederile actelor normative incidente:

- art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri de creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- - art. III din OUG nr. 63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- - art. XVII alin.(8) din Legea nr. 296/2023, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/ subdiviziuni administrativ teritoriale stabilit potrivit art. III alin.(8<sup>1</sup>) și pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 se reduce cu 10 % începând cu data de 1 noiembrie 2023.
- Dispozițiile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr. 273/2006, privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.129 alin.(2) lit.a) și alin.(3) lit. c), art.133 alin.(2) lit.a), art. 134 alin.(1) lit.a) și alin. (4), art. 136 alin.(8), art. 196 alin.(1) lit.a), art. 407, art.408, art.409 alin.(1) din OUG nr.57/2019 cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.139 alin.(1) coroborat cu art.140 alin.(1) din Codul administrativ aprobat prin OUG nr.57/2019 cu modificările și completările ulterioare;

### HOTĂRĂȘTE:

**Art.1.** (1) Se aprobă aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către Instituția Prefectului- județul Argeș, corespunzător UAT oraș Topoloveni, pentru anul 2026, după cum urmează:

Denumirea unității administrativ teritoriale	Număr de posturi 2026 (reduse cu 30% la numărul din 2025)	Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct.2 din anexa la ordonanța de urgență a guvernului nr. 63/2010	Posturi adaugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010	Total posturi 2026
Orașul Topoloveni	54	7	10	71

(2) Numărul total de posturi din cadrul autorităților publice ale UAT Orașul Topoloveni se reduce cu un număr de 13 posturi, respectiv de la numărul de 84

**posturi** existent, la numărul de **71 posturi** stabilit după aplicarea dispozițiilor art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri de creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

(2) Reducerea de posturi menționată la alin.(1) se efectuează prin desființarea unui număr de 6 posturi vacante și un număr de 7 posturi ocupate;

(3) Posturile **vacante** aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale care se desființează, menționate la alin.(2) sunt următoarele:

**1. – 1 funcție publică de execuție, Inspector I superior**, din cadrul COMPARTIMENTULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR, din cadrul al aparatului de specialitate al primarului;

**2. – 1 funcție publică de execuție, inspector I superior**, din cadrul COMPARTIMENTULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR, din cadrul al aparatului de specialitate al primarului din cadrul al aparatului de specialitate al primarului;

**3. – 1 funcție contractuală de execuție, Inspector de specialitate IA**, din cadrul Compartimentului Formație de lucru întreținere servicii de utilități publice, al Direcției de Gospodărire Publică;

**4. – 1 funcție contractuală de execuție, muncitor calificat I** din cadrul Compartimentului Formație de lucru întreținere servicii de utilități publice a Direcției de Gospodărire Publică;

**5. – 1 funcție contractuală de execuție, muncitor calificat III** din cadrul Compartimentului Formație de lucru întreținere parcuri a Direcției de Gospodărire Publică.

**6. – 1 funcție contractuală de execuție, muncitor calificat I** din cadrul Compartimentului Pază și curățenie obiective publice al Direcției de Gospodărire Publică.

(4) Posturile **ocupate** aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale care se desființează, menționate la alin.(2) sunt următoarele:

**1. – 1 funcție contractuală de execuție, consilier II-S**, din cadrul Compartimentului Cabinet Primar, din cadrul al aparatului de specialitate al primarului;

**2. – 1 funcție contractuală de execuție, Administrator I**, din cadrul Compartimentului Administrație Piața-Târg, din cadrul al aparatului de specialitate al primarului, prin **comasare** cu **1 funcție contractuală de execuție, Administrator I**, din cadrul Compartimentului SMART, al Direcției de Gospodărire Publică;

**3. – 1 funcție contractuală de execuție, Inspector de specialitate debutant**, din cadrul Compartimentului SMART, al Direcției de Gospodărire Publică;

**4. – 1 funcție contractuală de execuție, muncitor necalificat I** din cadrul Compartimentului Formație de lucru întreținere parcuri a Direcției de Gospodărire Publică;

**5. – 1 funcție contractuală de execuție, muncitor necalificat II** din cadrul Compartimentului Formație de lucru întreținere parcuri a Direcției de Gospodărire Publică.

**6. – 1 funcție contractuală de execuție, muncitor calificat I** din cadrul Compartimentului Pază și curățenie obiective publice al Direcției de Gospodărire Publică.

**7. – 1 funcție contractuală de execuție, muncitor calificat I** din cadrul Compartimentului Pază și curățenie obiective publice al Direcției de Gospodărire Publică.

**Art.2.** (1) Urmare desființării postului ocupat menționat la art.1 alin.4 pct.1, structura funcțională denumită Compartiment Primar **se desființează**.

(2) Urmare desființării postului ocupat menționat la art.1 alin.4 pct.2, structura funcțională denumită Compartimentul Administrație Piața Targ **se desființează**.

(3) Urmare desființării posturilor ocupate menționate la art.1 alin.4 pct.6 și pct.7, precum și desființarea postului vacant menționat la art,1 alin.3, pct.6, structura

funcțională denumită Compartimentul Pază și curățenie obiective publice al Direcției de Gospodărire Publică **se desființează.**

**Art.3.** Se aprobă transformarea funcției publice de execuție în cadrul Compartimentului PROTECȚIE CIVILĂ SITUAȚII DE URGENȚĂ, aferentă statutului de funcții la data de 01.03.2026, poziția 42, din "referent de specialitate- II- superior-SSD" în inspector -I- gradul asistent- studii superioare

**Art.4.** Se aprobă organigrama autorităților administrației publice locale conținând numărul de posturi redus cu 30% și reorganizarea structurilor funcționale din cadrul aparatului de specialitate al primarului - prevăzută în forma grafică ce constituie ANEXĂ Nr.1 la hotărâre.

**Art.5.** (1) Se aprobă stat de funcții al autorităților administrației publice locale conținând numărul de posturi redus cu 30% și reorganizarea structurilor funcționale din cadrul aparatului de specialitate al primarului – prevăzut alăturat și constituie ANEXĂ Nr.2 la hotărâre.

**Art.6.** În vederea aplicării dispozițiilor art. 408 din OUG nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se prevede un termen de 30 de zile de la data adoptării prezentei hotărâri.

**Art.7.** Reorganizarea structurilor funcționale din aparatul de specialitate al primarului orașului Topoloveni, privind funcționarii publici și personalul contractual, se va realiza până cel târziu la data de **1 iulie 2026.**

**Art.8.** Cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, orice dispoziții contrare acestuia își încetează aplicabilitatea.

**Art.9.** (1) Secretarul general al orașului Topoloveni va comunica prezenta hotărâre:  
(i) Instituției Prefectului - Județului Argeș, pentru exercitarea controlului de legalitate;  
(ii) Primarului și compartimentului de resort pentru activitatea de resurse umane ;  
(iii) Agenției Naționale a Funcționarilor Publici București, pentru luare la cunoștință ;  
(iv) Administrația Județeană a Finanțelor Publice Argeș, pentru luare la cunoștință;  
(v) Oricăror persoane interesate.

(2) Compartimentul „Relații Publice” va aduce la cunoștință publică prezenta hotărâre prin publicare în Monitorul Oficial Local al Orașului Topoloveni - Subeticheta "HOTĂRĂRILE AUTORITĂȚII DELIBERATIVE" - care poate fi accesat de la următoarea adresă: [www.cjarges.ro/en/web/topoloveni/monitorul-oficial-local](http://www.cjarges.ro/en/web/topoloveni/monitorul-oficial-local).

Proiect de Hotărâre inițiat de către  
Primarul Orașului Topoloveni\*  
Gheorghita Botârca

Nr.22 din 09.04.2026

Avizat pentru legalitate  
Secretar General al UAT Topoloveni  
Costin- Bogdan Nufă

## STAT DE FUNCȚII

U.A.T. ORAȘUL TOPOLOVENI														
Nr. Crt	Numele și prenumele/vacant, temporar vacant, după caz	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICĂ	Funcția publică			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor	OBSERVAȚII
				înalt funcționar public	de conducere *)	de execuție				de conducere	de execuție			
<b>DEMNETARI</b>														
1	Boțârcă Gheorghiză		primar										S	
2	Ene Emilian		viceprimar										S	
<b>SECRETAR GENERAL AL U.A.T.</b>														
3	Nuță Costin - Bogdan		1 post		secretar general U.A.T.		II	S						
<b>COMPARTIMENTUL JURIDIC SI DE CONTENCIOS ADMINISTRATIV</b>														
4	Gulie Cătălin Constantin		2 posturi				I	superior	S					
5	Dina Daniela				consilier juridic		I	superior	S					
<b>COMPARTIMENT PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚA PERSOANELOR</b>														
6	Bărăscu Nicoleta Elena		5 posturi											
7	Sasu Loredana Mihaela				inspector		I	superior	S					
8	Ionescu Laura Florentina									inspector de specialitate	II	S		
9	Andronache Sorin Ionuț				inspector		I	asistent	S					
10	Stefan Georgiana				inspector		I	principal	S					
<b>SERVICIUL ECONOMIC</b>														
11	Vinătoru Monica Florina		11 posturi		șef serviciu		II	S						

		Compartiment Buget - Contabilitate											
12	Ivănescu Eugen Ovidiu				inspector	I	superior	S					
13	Grosu Gabriela Anemona				consilier	I	superior	S					
14	Ispas Cazacu Alin Alexandru				consilier	I	superior	S					
15	Barbu Anca - Maria				inspector	I	superior	S					
		<b>Compartiment Impozite și Taxe Locale</b>											
16	Boțircă Daniel Florin				inspector	I	superior	S					
17	Calinel Elena Daniela				inspector	I	debutant	S					
18	Popescu Alina Ileana				consilier	I	superior	S					
19	Costache Ionuț Alexandru				inspector	I	superior	S					
20	Grigore Florentina				inspector	I	superior	S					
21	Militaru Elena Mihaela				consilier	I	asistent	S					
		<b>COMPARTIMENT URBANISM ȘI AMENAJAREA TERITORIULUI, CADASTRU, FOND FUNCJAR, ARHIVA ,MEDIU</b>	9 posturi										
22	Dicu Doina - Ionela				inspector	I	superior	S					
23	Mocanu Elena				inspector	I	superior	S					
24	Nastase Marius Daniel				inspector	I	asistent	S					
25	Militaru Ana				consilier	I	superior	S					
26	Radu Ion Marian				inspector	I	superior	S					
27	Anton Daniela Mihaela				inspector	I	principal	S					
28	Popa Alin									arhivar	I	M	
29	Nica Iuliana Roxana				inspector	I	asistent	S					
30	Ghinea Veronica - Elena									inspector de specialitate	I	S	

		<b>COMPARTIMENT ACHIZITIIL PUBLICE, INVESTITIIL, IMPLEMENTARE PROIECTE</b>	5 posturi											
31	Marasoiu Constantin Alexandru					consilier achizitii publice	I	asistent	S					
32	Poșa Felicia Maria					consilier achizitii publice	I	superior	S					
33	Temporar Vacant	temporar vacant de la 01.10.2025				consilier achizitii publice	I	superior	S					
34	Temporar Vacant	Tudor Andreea - Teodora				consilier investitii publice	I	debutant	S					
35	Năstase Gabriela Ramona					inspector	I	superior	S					
		<b>COMPARTIMENT RESURSE UMANE,RELATII PUBLICE</b>	3 posturi											
36	Preda Anisoara					inspector	I	superior	S					
37	Dinu Florica					consilier	I	superior	S					
38	Șerban Andreea - Cătălina					consilier	I	principal	S					
		<b>COMPARTIMENT PROTECTIE CIVILĂ SITUAȚII DE URGENȚĂ</b>												
39	Temporar Vacant		1 post			Inspector	I	asistent	S					
		<b>BIBLIOTECA</b>	2 posturi											
40	Marinică Mustățea Oana Maria									bibliotecar	IA	S		
41	Vasilii Anca									bibliotecar	II	S		
		<b>COMPARTIMENT SPORT SI EDUCATIE FIZICA</b>	2 posturi											
42	Marcolea Gheorghe Bogdan									inspector de specialitate	II	S		
43	Ungureanu Marian- Adrian									consilier de specialitate	II	S		

		DIRECTIA GOSPODARIRE PUBLICA	30 posturi										
44	Munteanu Virgiliu Ionut		1 post						director executiv		II	S	
		SERVICIUL PUBLIC DE ADMINISTRARE A DOMENIULUI PUBLIC SI PRIVAT	29 posturi										
		COMPARTIMENT ADMINISTRATIV	1 post										
45	Popescu Iustina								inspector de specialitate		I	S	
		COMPARTIMENT SMART	1 post										
46	Tanase Vitan -Aurel								administrator		I	M	
		FORMATIE DE LUCRU STRAZI SI TROTUARE	8 posturi										
47	Iordachius Ionel								muncitor calificat I			M	
48	Ciobanu Vasile								muncitor calificat II			G	
49	Negrei Vasile								muncitor calificat II			G	
50	Stan Dumitru								muncitor calificat III			G	
51	Ioanu Alin -Constantin								muncitor calificat IV			G	
52	Dochita Ionut -Constantin								muncitor necalificat I			G	
53	Olteanu Nelu								muncitor necalificat I			G	
54	Ghencea Constantin Aurel								muncitor necalificat I			G	
		FORMATIE DE LUCRU INTRTINERE SERVICII DE UTILITATI PUBLICE	5 posturi										
55	Andronache Neculaie								muncitor calificat I			G	
56	Ristea Constantin								muncitor calificat I			G	
57	Cislariu Danut								muncitor calificat I			G	
58	Stancu Nicolae								muncitor calificat I			G	
59	Neatu Papusa								muncitor necalificat I			P	
		FORMATIE DE LUCRU INTRTINERE PARCURI	4 posturi										
60	Smaranda Corina Daniela								muncitor calificat IV			G	

61	Ciuca Luminita										muncitor necalificat I		G
62	Lălu Silviu Florian										muncitor necalificat I		P
63	Bogdan Claudia -Rodica										muncitor necalificat I		P
		<b>SERVICIUL PUBLIC SERA -SPATII VERZI</b>	10 posturi										
		<b>FORMATIE DE LUCRU SERA</b>	10 posturi										
64	Florea Malvina										administrator I		M
65	Petrică Gheorghe Ionel										muncitor calificat II		G
66	Scarlat Manole										muncitor calificat III		G
67	Olteanu Ionuț Adrian										muncitor calificat IV		G
68	Vasile Ioana										muncitor calificat IV		G
69	Ungureanu Sorin										muncitor calificat IV		G
70	Petrică Rodica										muncitor necalificat I		G
71	Mihaila Rodica										muncitor necalificat I		G
72	Dumitru Nicolae										muncitor necalificat I		G
73	Tinu Victoria										muncitor necalificat I		G

FUNCȚIA/NUMĂR POSTURI	Ocupate	Vaca nte	Total
NR. TOTAL DE DEMNITARI	2	0	2
NR. TOTAL DE FUNCȚII PUBLICE	34	0	34
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE	2	0	2
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE	32	0	32
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE	37	0	37
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE**	1	0	1
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE	36	0	36
NR. TOTAL FUNCȚII	73	0	73

PRIMAR  
BOJARCA GHEORGHITA

Intocmit,  
Prede Anisoara

ROMÂNIA, JUDEȚUL ARGEȘ  
PRIMĂRIA ORAȘ TOPOLOVENI  
Strada Calea București, Nr 111, CP 115500  
Tel. 0248/666259; Fax 0248/666469;

E-mail : [primarie@topoloveni.cjarges.ro](mailto:primarie@topoloveni.cjarges.ro); [topoloveni@yahoo.com](mailto:topoloveni@yahoo.com)

Operator de date cu caracter personal nr.3341.

Activitatea Primăriei orașului Topoloveni se supune prevederilor Regulamentului UE nr.679/2016 privind prelucrarea datelor cu caracter personal.

Nr. 4142 din 08.04.2026

Vizat,  
PRIMAR  
Gh. Botârcă

## REFERAT

pentru proiectul de hotărâre privind reducerea numărului de posturi din cadrul autorităților publice locale din UAT Oraș Topoloveni, în raport de prevederile art. XL din OUG nr.7/2026, precum și pentru reorganizarea structurilor funcționale din aparatul de specialitate al primarului

### În conformitate cu prevederile:

- art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri de creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- - art. III din OUG nr. 63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- - art. XVII alin.(8) din Legea nr. 296/2023, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/ subdiviziuni administrativ teritoriale stabilit potrivit art. III alin.(8<sup>1</sup>) și pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 se reduce cu 10 % începând cu data de 1 noiembrie 2023.
- Dispozițiile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr. 273/2006, privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.129 alin.(2) lit.a) și alin.(3) lit. c), art.133 alin.(2) lit.a), art. 134 alin.(1) lit.a) și alin. (4), art. 136 alin.(8), art. 196 alin.(1) lit.a), art. 407, art.408, art.409 alin.(1) din OUG nr.57/2019 cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;

### **Ținând cont de:**

Adresa nr. 9581/16.03.2026, privind numărul de posturi pentru anul 2026, transmisă de Instituția Prefectului-județul Argeș, nr. 9581 din 16.03.2026, înregistrată la registratura generală sub nr. 3063/18.03.2026, prin care se stabilește, prin aplicarea dispozițiilor legale un număr de **54 de posturi**, conform art. XL alin.(1) din OUG nr. 7/2026.

Totodată începând cu data intrării în vigoare a OUG nr. 7/2026, numărul maxim de posturi corespunzător fiecărei unități/ subdiviziuni administrativ teritoriale, stabilit pentru anul 2025, potrivit art. III alin.( 8^1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificările și completările ulterioare prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță, **se reduce cu 30 %, aplicat la numărul maxim de posturi, diminuat cu 10% conform Legii nr. 296/2023**, așa cum reiese și din adresa Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor publice și Administrației nr. 47232/DPFBL-1298/06.03.2026.

Conform art. XL alin.(7) lit. a), reducerea cu 30% a numărului de posturi la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, **nu trebuie să conducă la un procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate.**

Prin **excepție**, numărul maxim de posturi prevăzut la art. III alin.(1) din OUG nr. 63/2010 și determinat potrivit pct.1 din Anexa la actul normativ menționat, **nu se aplică și capitolul bugetar:** Învățământ; Cultură; Sănătate;Asigurări și asistență socială;Serviciilor publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative al unităților administrativ-teritoriale respective- asa cum sunt definite la art. 28 alin.(2) lit.a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare.

**În conformitate cu prevederile art. XL alin.(2) din OUG nr. 7/2026, autoritățile publice locale au obligația în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului de posturi, să adopte proiectul de hotărâre cu aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către Instituția Prefectului- județul Argeș, ulterior fiind comunicate și direcțiilor regionale ale finanțelor publice locale județene.**

## **Cap. I. Propuneri de reorganizare**

(1) Potrivit prevederilor art.518 alin.(6) din Codul administrativ aprobat prin OUG nr.57/2019 cu modificările și completările ulterioare, *"reorganizarea activității autorității sau instituției publice are loc în situații temeinic justificate cel mult o dată într-un interval de 6 luni consecutive, cu excepția situației în care intervin modificări legislative care determină necesitatea reorganizării acestora."*

(2) Textul legal suscitât reglementează două cazuri în care se efectuează reorganizarea autorității:

**2.1. - regula generală:** *".... în situații temeinic justificate cel mult o dată într-un interval de 6 luni consecutive..."*;

**2.2. - excepție :** ".... situație în care intervin modificări legislative care determină necesitatea reorganizării ...."

Așadar reorganizarea activității autorității, se va realiza pe cale de excepție, ca urmare a modificărilor legislative stabilite prin OUG nr. 7/2026, ce impune autorităților administrației publice locale reducerea de 30%.

*Sub acest aspect, analizând activitatea personalului contractual și al funcționarilor publici din aparatul de specialitate al primarului orașului Topoloveni, reorganizarea și reducerea de personal se va realiza ținându-se cont de posturile comunicate de Instituția Prefectului-județul Argeș:*

**Situația actuală:**

Denumirea unității administrativ teritoriale	Număr de posturi 2025	Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct.2 din anexa la ordonanța de urgență a guvernului nr. 63/2010	Posturi adaugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010	Total posturi 2025
Orașul Topoloveni	77	7	8	92

Situație transmisă prin adresa de la Instituția Prefectului-județul Argeș, nr. 9581 din 16.03.2026, înregistrată la registratura generală sub nr. 3063/18.03.2026, conduce la următoarea modificare:

Denumirea unității administrativ teritoriale	Număr de posturi 2026 (redușe cu 30% la numărul din 2025)	Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct.2 din anexa la ordonanța de urgență a guvernului nr. 63/2010	Posturi adaugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010	Total posturi 2026
Orașul Topoloveni	54	7	10	71

Sub acest aspect măsurile dispuse ca urmare a OUG nr. 7/2026, conduc la o reducere de 13 posturi, din care vacante- 6, ocupate-7, după cum urmează:

**1.1. Desființarea compartimentului CABINET PRIMAR**

- Acest compartiment a fost înființat în structura organizatorică a autorității-consiliul local, cu un număr de 1 post contractual, consilier-Cabinet primar, dat fiind reducerea impusă de măsurile legale sus-amintite se impune reducerea postului respectiv, consilier Cabinet Primar aferent poziției 3 din statul de funcții la 01.03.2026, precum și eliminarea compartimentului Cabinet Primar, măsurile fiind dispuse până la data de 01 iulie 2026.

**1.2. Redimensionarea COMPARTIMENTULUI PUBLIC DE EVIDENȚA PERSOANELOR**

- Acest compartiment presupune un număr de 7 posturi dintre care 5 sunt ocupate, astfel cele două posturi vacante de Inspector- I- SUPERIOR aferente pozițiilor 7 și 10 din statul de funcții la 01.03.2026 se desființează, conducând la un număr de 5 posturi ocupate în cadrul compartimentului susamintit, măsură reglementată și prin art. X pct. 7 din OUG nr. 7/2026 ce stipulează: *"Prin excepție de la prevederile pct. 2 și 3, unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială care are organizat serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, respectiv serviciul public de poliție locală poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1-6, după caz."*

**1.3. Desființarea COMPARTIMENTULUI ADMINISTRAȚIE PIATA-TÂRG**

- Acest compartiment a fost înființat în structura organizatorică a autorității-consiliului local, cu un număr de 1 post contractual, Administrator, dat fiind reducerea impusă de măsurile legale sus-amintite se impune **reducerea postului respectiv, prin comasare** cu postul de Administrator, aferent COMPARTIMENTULUI SMART din cadrul SERVICIULUI PUBLIC DE ADMINISTRARE A DOMENIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT al DIRECȚIEI GOSPODĂRIRE PUBLICE, măsurile fiind dispuse până la data de 01 iulie 2026;
- Astfel poziția nr. 47 din statul de funcții la 01.03.2026 se restructurează și implicit este desființat COMPARTIMENTUL ADMINISTRAȚIE PIATA-TÂRG, măsurile fiind dispuse până la data de 01 iulie 2026 ;

**1.4. Redimensionarea unor structuri organizatorice din cadrul Direcției de Gospodărire Publică:**

- Direcția de Gospodărire Publică (DGP) s-a constituit ca structură organizatorică fără personalitate juridică, în subordinea consiliului local, prin transfer de activitate și preluare personal încadrat de la alte structuri organizatorice ale consiliului local, prin HCL Topoloveni nr.92/2023 adoptată în baza Legii nr.296/2023. DGP a fost organizată pe structuri

funcționale de tip: serviciu, compartiment și formație de lucru; în cadrul acestora funcționând mai multe din aceste tipuri de aceste structuri.

- În cadrul Compartimentului SMART, ce cuprinde 2 posturi de INSPECTOR DE SPECIALITATE- DEBUTANT și postul de ADMINISTRATOR, se redimensionează astfel: postul de inspector de specialitate, debutant, aferent poziției nr. 50 din statul de funcții la data de 01.03.2026, se restructurează, iar postul de Administrator, aferent poziției nr. 51 din statul de funcții la data de 01.03.2026, se comasează cu postul de Administrator aferent poziției 47, rezultând pentru compartimentul SMART un singur post în compartiment de Administrator, măsurile fiind dispuse până la data de 01 iulie 2026. ;

- În cadrul FORMAȚIEI DE LUCRU ÎNTREȚINERE SERVICII DE UTILITĂȚI PUBLICE, ce cuprinde 7 posturi, din care 5 sunt ocupate, se redimensionează prin restructurarea posturilor vacante, aferente pozițiilor din statul de funcții la data de 01.03.2026 la numerele 60- inspector de specialitate IA și 63- muncitor calificat, măsurile fiind dispuse până la data de 01 iulie 2026;

- În cadrul FORMAȚIEI DE LUCRU ÎNTREȚINERE PARCURI, ce cuprinde 7 posturi, dintre care 1 este vacant, se redimensionează prin restructurarea postului, aferent poziției nr. 68- muncitor calificat III din, statul de funcții la data de 01.03.2026, precum și prin restructurarea posturilor aferente numerelor 72- muncitor necalificat I și 73- muncitor necalificat II, din statul de funcții la 01.03.2026, dat fiind evaluarea activității formației de lucru, măsurile fiind dispuse până la data de 01 iulie 2026;

- Desființarea COMPARTIMENTULUI PAZĂ ȘI CURĂȚENIE OBIECTIVE PUBLICE, cu cele două activități de PAZĂ ȘI CURĂȚENIE, ce însumează 3 posturi, dintre care 2 ocupate, posturi de muncitor calificat I, aferente pozițiilor 84 și 85 din statul de funcții la 01.03.2026, precum și postul vacant de muncitor calificat I aferent poziției nr. 86 din statul de funcții la 01.03.2026. Această măsură se impune ca urmare a modificărilor stabilite privind accesul în unitate pe bază de cartelă/ card acces de către toți angajații, precum și implementarea monitorizării video în interiorul locației, măsurile fiind dispuse până la data de 01 iulie 2026.

- 1.5. Pentru considerentele arătate, susținem că este îndeplinită condiția de "situații temeinic justificate" în toate situațiile expuse și, pe cale de consecință, constatând că sunt întrunite condițiile legale pentru reorganizarea activității autorității, solicităm aprobarea propunerilor, așa cum au fost formulate.

## Cap. II Propuneri de transformare a unei funcții publice din cadrul autorității publice

2.1 Concomitent cu propunerile de reorganizare a activității autorității și la aceeași dată propusă pentru intrarea în efectivitate a noii reorganizări aprobării consiliului local și următoarea propunere de transformare a unei funcții publice din cadrul autorității publice.

### ASTFEL:

Transformarea funcției publice de execuție în cadrul Compartimentului PROTECTIE CIVILĂ SITUATII DE URGENȚĂ, aferentă statului de funcții la data de 01.03.2026, poziția 42 din "referent de specialitate- II- superior- SSD" în inspector -I- gradul Asistent- studii superioare

pentru următoarele considerente:

- la nivelul compartimentului PROTECTIE CIVILA SITUATII DE URGENȚĂ, postul este vacant, implicând la acest moment o delegare de atribuții unei alte persoane, ceea ce conduce de cele mai multe ori la activități prelungite, dat fiind numeroasele incendii de vegetație apărute în această perioadă precum și faptul că atribuțiile implică o serie de demersuri privind avizarea proiectelor implementate de către UAT orașul Topoloveni, la nivelul Inspectoratului pentru Situații de Urgență;
- funcția publică pentru care se propune transformarea, deși este vacantă iar postul aferent acesteia îndeplinește condiția de post unic prevăzută la art. XVII alin.(6) din Legea nr.296/2023, nu poate fi ocupată întrucât este prevăzută la nivel inferior și aspiranții la post, îndeosebi absolvenți de studii superioare, nu doresc să fie încadrați pe un post cu nivelul studiilor sub specializarea realizată;
- pentru eficientizarea activității compartimentului PROTECTIE CIVILA SITUATII DE URGENȚĂ, este necesar ca funcția publică cu atribuții în materie să fie ocupată;
- pentru a da posibilitate cât mai multor aspiranți la ocuparea funcției, vă rugăm să aprobați transformarea acesteia din funcție de nivel inferior în funcție de nivel superior, așa cum s-a propus.

Pentru considerentele arătate, solicităm aprobarea propunerii de transformare a funcției publice, așa cum au fost formulate.

## Cap. III. Precizări finale. Concluzii

Propunerile de reorganizare a activității autorităților publice locale și respectiv propunerea de transformare a funcției publice din cadrul autorității:

- sunt impuse de măsurile stabilite prin OUG nr. 7/2026, în urma cărora, ca obiectiv principal este **eficientizarea activității în cadrul autorităților publice locale.**

**Organigrama** autorităților, ca structură grafică, se modifică în sensul propunerilor de reorganizare menționate la cap.I al prezentului referat; forma valabilă care corespunde noii reorganizări este prevăzută ca anexă nr.1 la proiectul de hotărâre/hotărâre.

**Statul de funcții** al autorităților se modifică în sensul propunerilor de reorganizare menționate la cap.I și II al prezentului referat; forma valabilă care corespunde noii reorganizări și transformări de funcții este prevăzută ca anexă nr.2 la proiectul de hotărâre/hotărâre

Atașăm la prezentul referat Proiectul de Hotărâre cu anexele sale nr.1 și 2, pe care îl supunem aprobării, în ansamblul său.

  
**Secretar General UAT Orasul Topoloveni**  
**Costin Bogdan Nută**  


ROMÂNIA, JUDEȚUL ARGEȘ  
PRIMĂRIA ORAȘ TOPOLOVENI  
Strada Calea București, Nr 111, CP 115500  
Tel. 0248/666259; Fax 0248/666469;  
E-mail : [primarie@topoloveni.cjarges.ro](mailto:primarie@topoloveni.cjarges.ro); [topoloveni@yahoo.com](mailto:topoloveni@yahoo.com)

*Operator de date cu caracter personal nr.3341.*

*Activitatea Primăriei orașului Topoloveni se supune prevederilor Regulamentului UE nr.679/2016 privind prelucrarea datelor cu caracter personal.*

---

Nr. 4143 din 08.04.2026

## Raport de specialitate

pentru proiectul de hotărâre privind reducerea numărului de posturi din cadrul autorităților publice locale din UAT Oraș Topoloveni, în raport de prevederile art. XL din OUG nr.7/2026, precum și pentru reorganizarea structurilor funcționale din aparatul de specialitate al primarului

### În conformitate cu prevederile:

- art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri de creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- - art. III din OUG nr. 63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- - art. XVII alin.(8) din Legea nr. 296/2023, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/ subdiviziuni administrativ teritoriale stabilit potrivit art. III alin.(8<sup>1</sup>) și pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 se reduce cu 10 % începând cu data de 1 noiembrie 2023.
- Dispozițiile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr. 273/2006, privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.129 alin.(2) lit.a) și alin.(3) lit. c), art.133 alin.(2) lit.a), art. 134 alin.(1) lit.a) și alin. (4), art. 136 alin.(8), art. 196 alin.(1) lit.a), art. 407, art.408, art.409 alin.(1) din OUG nr.57/2019 cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;

### **Ținând cont de:**

Adresa nr. 9581/16.03.2026, privind numărul de posturi pentru anul 2026, transmisă de Instituția Prefectului-județul Argeș, nr. 9581 din 16.03.2026, înregistrată la registratura generală sub nr. 3063/18.03.2026, prin care se stabilește, prin aplicarea dispozițiilor legale un număr de **54 de posturi**, conform art. XL alin.(1) din OUG nr. 7/2026.

Totodată începând cu data intrării în vigoare a OUG nr. 7/2026, numărul maxim de posturi corespunzător fiecărei unități/ subdiviziuni administrativ teritoriale, stabilit pentru anul 2025, potrivit art. III alin.( 8^1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificările și completările ulterioare prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță, **se reduce cu 30 %, aplicat la numărul maxim de posturi, diminuat cu 10% conform Legii nr. 296/2023**, așa cum reiese și din adresa Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor publice și Administrației nr. 47232/DPFBL-1298/06.03.2026.

Conform art. XL alin.(7) lit. a), reducerea cu 30% a numărului de posturi la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, **nu trebuie să conducă la un procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate.**

Prin **excepție**, numărul maxim de posturi prevăzut la art. III alin.(1) din OUG nr. 63/2010 și determinat potrivit pct.1 din Anexa la actul normativ menționat, **nu se aplică și capitolul bugetar:** Învățământ; Cultură; Sănătate;Asigurări și asistență socială;Serviciile publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative al unităților administrativ-teritoriale respective- asa cum sunt definite la art. 28 alin.(2) lit.a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare.

**În conformitate cu prevederile art. XL alin.(2) din OUG nr. 7/2026, autoritățile publice locale au obligația în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului de posturi, să adopte proiectul de hotărâre cu aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către Instituția Prefectului- județul Argeș, ulterior fiind comunicate și direcțiilor regionale ale finanțelor publice locale județene.**

## **Cap. I. Propuneri de reorganizare**

(1) Potrivit prevederilor art.518 alin.(6) din Codul administrativ aprobat prin OUG nr.57/2019 cu modificările și completările ulterioare, *"reorganizarea activității autorității sau instituției publice are loc în situații temeinic justificate cel mult o dată într-un interval de 6 luni consecutive, cu excepția situației în care intervin modificări legislative care determină necesitatea reorganizării acestora."*

(2) Textul legal suscitât reglementează două cazuri în care se efectuează reorganizarea autorității:

**2.1. - regula generală:** *"... în situații temeinic justificate cel mult o dată într-un interval de 6 luni consecutive...";*

**2.2. - excepție :** *"... situație în care intervin modificări legislative care determină necesitatea reorganizării ...."*

Așadar reorganizarea activității autorității, se va realiza pe cale de excepție, ca urmare a modificărilor legislative stabilite prin OUG nr. 7/2026, ce impune autorităților administrației publice locale reducerea de 30%.

*Sub acest aspect, analizând activitatea personalului contractual și al funcționarilor publici din aparatul de specialitate al primarului orașului Topoloveni, reorganizarea și reducerea de personal se va realiza tinându-se cont de posturile comunicate de Instituția Prefectului-județul Argeș:*

**Situația actuală:**

Denumirea unității administrativ teritoriale	Număr de posturi 2025	Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct.2 din anexa la ordonanța de urgență a guvernului nr. 63/2010	Posturi adaugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010	Total posturi 2025
Orașul Topoloveni	77	7	8	92

Situație transmisă prin adresa de la Instituția Prefectului-județul Argeș, nr. 9581 din 16.03.2026, înregistrată la registratura generală sub nr. 3063/18.03.2026, conduce la următoarea modificare:

Denumirea unității administrativ teritoriale	Număr de posturi 2026 (redușe cu 30% la numărul din 2025)	Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct.2 din anexa la ordonanța de urgență a guvernului nr. 63/2010	Posturi adaugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010	Total posturi 2026
Orașul Topoloveni	54	7	10	71

Sub acest aspect măsurile dispuse ca urmare a OUG nr. 7/2026, conduc la o reducere de 13 posturi, din care vacante- 6, ocupate-7, după cum urmează:

**1.1. Desființarea compartimentului CABINET PRIMAR**

- Acest compartiment a fost înființat în structura organizatorică a autorității-consiliul local, cu un număr de 1 post contractual, consilier-Cabinet primar, dat fiind reducerea impusă de măsurile legale sus-amintite se impune reducerea postului respectiv, consilier Cabinet Primar aferent poziției 3 din statul de funcții la 01.03.2026, precum și eliminarea compartimentului Cabinet Primar, măsurile fiind dispuse până la data de 01 iulie 2026.

**1.2. Redimensionarea COMPARTIMENTULUI PUBLIC DE EVIDENȚA PERSOANELOR**

- Acest compartiment presupune un număr de 7 posturi dintre care 5 sunt ocupate, astfel cele două posturi vacante de Inspector- I- SUPERIOR aferente pozițiilor 7 și 10 din statul de funcții la 01.03.2026 se desființează, conducând la un număr de 5 posturi ocupate în cadrul compartimentului susamintit, măsură reglementată și prin art. X pct. 7 din OUG nr. 7/2026 ce stipulează: *"Prin excepție de la prevederile pct. 2 și 3, unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială care are organizat serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, respectiv serviciul public de poliție locală poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1-6, după caz."*

**1.3. Desființarea COMPARTIMENTULUI ADMINISTRAȚIE PIATA-TÂRG**

- Acest compartiment a fost înființat în structura organizatorică a autorității-consiliului local, cu un număr de 1 post contractual, Administrator, dat fiind reducerea impusă de măsurile legale sus-amintite se impune **reducerea postului respectiv, prin comasare** cu postul de Administrator, aferent COMPARTIMENTULUI SMART din cadrul SERVICIULUI PUBLIC DE ADMINISTRARE A DOMENIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT al DIRECȚIEI GOSPODĂRIRE PUBLICE, măsurile fiind dispuse până la data de 01 iulie 2026;
- Astfel poziția nr. 47 din statul de funcții la 01.03.2026 se restructurează și implicit este desființat COMPARTIMENTUL ADMINISTRAȚIE PIATA-TÂRG, măsurile fiind dispuse până la data de 01 iulie 2026 ;

**1.4. Redimensionarea unor structuri organizatorice din cadrul Direcției de Gospodărire Publică:**

- Direcția de Gospodărire Publică (DGP) s-a constituit ca structură organizatorică fără personalitate juridică, în subordinea consiliului local, prin transfer de activitate și preluare personal încadrat de la alte structuri organizatorice ale consiliului local, prin HCL Topoloveni nr.92/2023 adoptată în baza Legii nr.296/2023. DGP a fost organizată pe structuri

funcționale de tip: serviciu, compartiment și formație de lucru; în cadrul acestora funcționând mai multe din aceste tipuri de aceste structuri.

- În cadrul Compartimentului SMART, ce cuprinde 2 posturi de INSPECTOR DE SPECIALITATE- DEBUTANT și postul de ADMINISTRATOR, se redimensionează astfel: postul de inspector de specialitate, debutant, aferent poziției nr. 50 din statul de funcții la data de 01.03.2026, se restructurează, iar postul de Administrator, aferent poziției nr. 51 din statul de funcții la data de 01.03.2026, se comasează cu postul de Administrator aferent poziției 47, rezultând pentru compartimentul SMART un singur post în compartiment de Administrator, măsurile fiind dispuse până la data de 01 iulie 2026. ;

- În cadrul FORMAȚIEI DE LUCRU ÎNTREȚINERE SERVICII DE UTILITĂȚI PUBLICE, ce cuprinde 7 posturi, din care 5 sunt ocupate, se redimensionează prin restructurarea posturilor vacante, aferente pozițiilor din statul de funcții la data de 01.03.2026 la numerele 60- inspector de specialitate IA și 63- muncitor calificat, măsurile fiind dispuse până la data de 01 iulie 2026;

- În cadrul FORMAȚIEI DE LUCRU ÎNTREȚINERE PARCURI, ce cuprinde 7 posturi, dintre care 1 este vacant, se redimensionează prin restructurarea postului, aferent poziției nr. 68- muncitor calificat III din, statul de funcții la data de 01.03.2026, precum și prin restructurarea posturilor aferente numerelor 72- muncitor necalificat I și 73- muncitor necalificat II, din statul de funcții la 01.03.2026, dat fiind evaluarea activității formației de lucru, măsurile fiind dispuse până la data de 01 iulie 2026;

- Desființarea COMPARTIMENTULUI PAZĂ ȘI CURĂȚENIE OBIECTIVE PUBLICE, cu cele două activități de PAZĂ ȘI CURĂȚENIE, ce însumează 3 posturi, dintre care 2 ocupate, posturi de muncitor calificat I, aferente pozițiilor 84 și 85 din statul de funcții la 01.03.2026, precum și postul vacant de muncitor calificat I aferent poziției nr. 86 din statul de funcții la 01.03.2026. Această măsură se impune ca urmare a modificărilor stabilite privind accesul în unitate pe bază de cartelă/ card acces de către toți angajații, precum și implementarea monitorizării video în interiorul locației, măsurile fiind dispuse până la data de 01 iulie 2026.

1.5. Pentru considerentele arătate, susținem că este îndeplinită condiția de "situații temeinic justificate" în toate situațiile expuse și, pe cale de consecință, constatând că sunt întrunite condițiile legale pentru reorganizarea activității autorității, solicităm aprobarea propunerilor, așa cum au fost formulate.

## **Cap. II Propuneri de transformare a unei funcții publice din cadrul autorității publice**

2.1 Concomitent cu propunerile de reorganizare a activității autorității și la aceeași dată propusă pentru intrarea în efectivitate a noii reorganizări aprobării consiliului local și următoarea propunere de transformare a unei funcții publice din cadrul autorității publice.

### **ASTFEL:**

**Transformarea funcției publice de execuție în cadrul Compartimentului PROTECTIE CIVILĂ SITUAȚII DE URGENȚĂ, aferentă statului de funcții la data de 01.03.2026, poziția 42 din "referent de specialitate- II- superior- SSD" în inspector -I- gradul Asistent- studii superioare**

pentru următoarele considerente:

- la nivelul compartimentului PROTECTIE CIVILA SITUAȚII DE URGENȚĂ, postul este vacant, implicând la acest moment o delegare de atribuții unei alte persoane, ceea ce conduce de cele mai multe ori la activități prelungite, dat fiind numeroasele incendii de vegetație apărute în această perioadă precum și faptul că atribuțiile implică o serie de demersuri privind avizarea proiectelor implementate de către UAT orașul Topoloveni, la nivelul Inspectoratului pentru Situații de Urgență;
- funcția publică pentru care se propune transformarea, deși este vacantă iar postul aferent acesteia îndeplinește condiția de post unic prevăzută la art. XVII alin.(6) din Legea nr.296/2023, nu poate fi ocupată întrucât este prevăzută la nivel inferior și aspiranții la post, îndeosebi absolvenți de studii superioare, nu doresc să fie încadrați pe un post cu nivelul studiilor sub specializarea realizată;
- pentru eficientizarea activității compartimentului PROTECTIE CIVILA SITUAȚII DE URGENȚĂ, este necesar ca funcția publică cu atribuții în materie să fie ocupată;
- pentru a da posibilitate cât mai multor aspiranți la ocuparea funcției, vă rugăm să aprobați transformarea acesteia din funcție de nivel inferior în funcție de nivel superior, așa cum s-a propus.

Pentru considerentele arătate, **solicităm aprobarea propunerii de transformare a funcției publice, așa cum au fost formulate.**

## **Cap. III. Precizări finale. Concluzii**

Propunerile de reorganizare a activității autorităților publice locale și respectiv propunerea de transformare a funcției publice din cadrul autorității:

- sunt impuse de măsurile stabilite prin OUG nr. 7/2026, în urma cărora, ca obiectiv principal este eficientizarea activității în cadrul autorităților publice locale.

**Organigrama** autorităților, ca structură grafică, se modifică în sensul propunerilor de reorganizare menționate la cap.I al prezentului referat; forma valabilă care corespunde noii reorganizări este prevăzută ca anexă nr.1 la proiectul de hotărâre/hotărâre.

**Statul de funcții** al autorităților se modifică în sensul propunerilor de reorganizare menționate la cap.I și II al prezentului referat; forma valabilă care corespunde noii reorganizări și transformări de funcții este prevăzută ca anexă nr.2 la proiectul de hotărâre/hotărâre

Atașăm la prezentul referat Proiectul de Hotărâre cu anexele sale nr.1 și 2, pe care îl supunem aprobării, în ansamblul său.

Secretar General UAT  Orasul Topoloveni  
Costin  Nută  


*D. Stoian, Bogdan Nuta*

**Comunicare numar posturi 2026**

**From** Juridic <juridic.ipag@mai.gov.ro> [REDACTED]  
**To** Orasul Topoloveni <primarie@topoloveni.cjarges.ro>, Orasul Topoloveni <primarie@topoloveni.ro>  
**Date** 2026-03-17 15:25



**RASPUNS MDLPA** numar posturi.pdf(~5.6 MB) **topoloveni\_0001.pdf**(~2.9 MB)

Buna ziua,

Va transmitem situatia, rezultata din calcul, cu privire la numarul de posturi pentru anul 2026.

De asemenea, va comunicam adresa MDLPA nr. 47232/DPFBL-1298/06.03.2026 referitoare la modul de stabilire a numarului de posturi aplicabil fiecarei unitati administrativ-teritoriale.

--

O zi buna,  
Serviciul Juridic, Institutia Prefectului - Judetul Arges

Prezentul mesaj este confidential si apartine Ministerului Afacerilor Interne. El se adreseaza numai persoanei mentionate ca destinatar, precum si altor persoane autorizate sa-l primeasca. In cazul in care nu sunteti destinatarul vizat, va aducem la cunostinta ca dezvaluirea, copierea, distribuirea sau initierea unor actiuni pe baza prezentei informatii sunt strict interzise si atrag raspunderea juridica. Daca ati primit acest mesaj dintr-o eroare, va rugam sa ne anuntati imediat, ca raspuns la mesajul de fata, si sa-l stergeti apoi din sistemul dumneavoastra. Apreciam si va multumim pentru cooperare!

This message is confidential and it is property of the Romanian Ministry of Internal Affairs. It is exclusively destined to the person mentioned as addressee, as well as to any other person authorized to receive it. In case you are not the intended addressee, we hereby inform you that the disclosure, copying or distribution of the present information, or the initiation of any action based on it, are strictly forbidden and determine legal responsibility. If you have received it by mistake please let us know by reply and then delete it from your system. We appreciate your cooperation. Thank you!

ROMÂNIA



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL ARGES

Nr. 9581

Data: 16.03.2026

Către,  
PRIMĂRIA ORAȘULUI TOPOLOVENI  
- În atenția Domnului Primar –

**Subiect: stabilirea numărului maxim de posturi pentru anul 2026  
conform prevederilor OUG nr.7/2026**

**În conformitate cu prevederile:**

- art. XL din OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- art. III din OUG nr. 63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8<sup>1</sup>) și pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023;

**Ținând cont de:**

- numărul locuitorilor pe fiecare unitate/subdiviziune administrativ – teritorială la data de 1 ianuarie 2024, comunicat de către Direcția Județeană de Statistică Argeș;
- datele comunicate de fiecare ordonator principal de credite, pe proprie răspundere privind proiectele finanțate din fonduri externe nerambursabile de la nivelul unității administrativ- teritoriale, aflate în perioada de implementare în cursul anului 2026, respectiv datele comunicate ca răspuns la adresa nr. 9078/26.02.2026 transmisă de Instituția Prefectului – Județul Argeș fiecărei autorități publice locale;
- situațiile în care unitățile administrativ - teritoriale au primit autobuze sau microbuze școlare în baza OUG nr.115/2011, cu modificările și completările ulterioare;

**Vă comunicăm numărul maxim de posturi stabilit potrivit OUG nr. 7/2026, defalcat pe punctele din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, astfel:**

**Populația: 9220 locuitori**

(la 1.01.2024)

**1. Numărul maxim de posturi, determinat potrivit art.XL alin.(1) din OUG 7/2026 :**

1.1 Număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010: **85 posturi**

1.2 Număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 redus cu 10% cf.L 296/2023: **77 posturi**

1.3 Număr maxim de posturi, determinat potrivit art.XL alin.(1) din OUG 7/2026 : **54 posturi**

**Notă:**

- Începând cu data intrării în vigoare a OUG nr. 7/2026, **numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025** potrivit art. III alin. (8<sup>^</sup>1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, **se reduce cu 30%, aplicat la numărul maxim de posturi, diminuat cu 10% conform Legii nr. 296/2023**, așa cum reiese și din adresa Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației nr. 47232/DPFBL-1298/06.03.2026, pe care o anexăm în copie;
- Conform art XL alin. (7) lit. a), reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, **nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;**

2. Numărul maxim de posturi, pentru **Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor** determinat potrivit pct. 2 din Anexa la O.U.G 63/2010, comunicat pentru anul 2025 : **7 posturi**

3. Numărul maxim de posturi pentru **Serviciul Public de Poliție Locală**, respectiv serviciul de pază a obiectivelor de interes județean, cu sau fără personalitate juridică, determinat potrivit pct. 3 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare: **0 posturi**

**Notă:**

- Numărul maxim de posturi rezultat la poliția locală cuprinde funcționari publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local, funcționari publici care ocupă funcții publice generale și personal contractual. Noul normativ conf.OUG 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, este de 1 post pentru fiecare 1.200 de locuitori pentru comune, orașe, municipii și 1 post pentru fiecare 6.500 de locuitori pentru județe.
- Potrivit pct.7 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, prin excepție de la prevederile pct. 2 și 3 din Anexă, **unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială care are organizat serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, respectiv serviciul public de poliție locală poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1-6 din Anexă, după caz.**

4. Numărul maxim al posturilor care se poate adăuga, **NUMAI PENTRU PERIOADA IMPLEMENTĂRII PROIECTELOR FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE**, determinat potrivit pct. 4 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010: **10 posturi**

- **Notă :** *Responsabilitatea stabilirii numărului posturilor adăugate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 și 6 din anexa la OUG nr.63/2010, precum și perioada pentru care vor fi angajați salariații respectivi, revine ordonatorilor principali de credite din cadrul administrației publice locale.*

5. Numărul maxim de **posturi de șoferi pentru autobuzele și microbuzele școlare primite în baza OUG 115/2011**, determinat potrivit pct. 4 al art IV din OUG nr.58/2014, comunicat pentru anul 2025: **0 posturi**
6. Număr maxim al posturilor care se pot adăuga, ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca **indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare** înființarea unor posturi : **0 posturi**

### Numărul total al posturilor: 71

**ATENȚIE!** Sunt incluse toate posturile de la punctele 1-6!  
La acestea se adaugă și posturile exceptate (ex: bibliotecar, servicii publice de interes local, asistență socială, etc.), dacă îndeplinesc condițiile prevăzute de lege

#### **NOTĂ:**

- *Numărul maxim de posturi, pe care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială îl poate avea potrivit O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, cuprinde inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, secretar al unității administrativ-teritoriale, precum și cel de administrator public. Numărul maxim de posturi se aplică aparatelor de specialitate și instituțiilor publice de interes local, cu sau fără personalitate juridică, indiferent de forma de finanțare.*

#### **!!! EXCEPȚII !!!**

Prin **excepție**, numărul maxim de posturi prevăzut la art. III alin. (1) din O.U.G. nr. 63/2010 și determinat potrivit pct. 1 din Anexa la actul normativ menționat, **nu se aplică** și capitolului bugetar:

- «**Învățământ**» finanțat din bugetele locale;
- «**Cultură**» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective; **ATENȚIE! Nu se încadrează Căminele Culturale dacă nu sunt organizate ca așezăminte culturale!!!**
- «**Sănătate**»;
- «**Asigurări și asistență socială**»;

- «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare.
- De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale.

### **IMPORTANT!!!**

Autoritățile administrației publice locale au obligația ca **în termen de 30 de zile** de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor art.XL alin. (2), să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului, cu respectarea prevederilor art. XL din OUG nr. 7/2026, care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

**Unitățile/Subdiviziunile administrativ-teritoriale care au aplicat în anul 2026 prevederile art.XL alin. (7) lit. c) din OUG nr. 7/2026 trebuie să ia măsuri până la 31 decembrie 2026, astfel încât începând cu 1 ianuarie 2027 să fie respectate prevederile alin. (1) prin aplicarea alin. (7) lit. a) și/sau b).**

Autoritățile administrației publice locale și persoanele din instituțiile publice locale care îndeplinesc atribuțiile de angajare, lichidare, ordonanțare și plată a drepturilor salariale **răspund disciplinar, administrativ, contravențional, civil, patrimonial sau penal, după caz, de nerespectarea prevederilor menționate.**

Nerespectarea prevederilor art.IV din OUG 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, privind încadrarea în numărul maxim al posturilor, precum și al cheltuielilor de personal, constituie contravenție și se sancționează cu **amendă de la 10.000 lei la 40.000 lei**, iar potrivit art.XL alin.(4) din OUG nr.7/2026, în cazul nerespectării prevederilor alin.(3) , alin.(6) coroborat cu alin. (7) și (11), din același act normativ, administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit.

**În consecință, vă solicităm să întreprindeți măsurile ce se impun în vederea încadrării în numărul maxim de posturi și în nivelul cheltuielilor de personal, aprobate prin buget.**

Cu stimă,

PREFECT,

IOANA FĂCĂLEA

IPAG/LD



MINISTERUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRIILOR  
PUBLICE ȘI ADMINISTRAȚIEI

DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ  
Direcția pentru Politici Fiscale și Bugetare Locale  
Bd. Libertății nr. 16, Latura Nord, sector 5  
București, cod poștal 050706

Tel: +40 372 111 557  
Fax: +40 372 111 603  
[info@mdlpa.gov.ro](mailto:info@mdlpa.gov.ro)  
[www.mdlpa.gov.ro](http://www.mdlpa.gov.ro)

Nr. MDLPA - 47.232 /Nr. DPFBL -1.298/06.03.2026

Către: INSTITUȚIA PREFECTULUI JUDEȚUL ARGHEȘ  
Doamnei prefect Ioana FĂCĂLEAȚĂ  
Piața Vasile Milea, nr. 1, Pitești

Ref.: adresa dumneavoastră nr. 9.116/03.03.2026

Stimată doamnă prefect,

Prin adresa dumneavoastră cu nr. 9.116/03.03.2026, înregistrată la Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu nr. 47.232/2026, ați solicitat un punct de vedere privind aplicabilitatea prevederilor O.u.G. nr. 7/2006 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

1. În acest sens, vă comunicăm următoarele:

O.u.G nr. 7/2026 este derogatorie de la cadrul general privind stabilirea numărului maxim de posturi, deoarece instituie măsuri de reducere a numărului de posturi.

Astfel, potrivit art. XL alin. (1) din O.u.G nr. 7/2026, „începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8<sup>1</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%”, aplicat la numărul maxim de posturi, diminuat cu 10% conform Legii nr. 296/2023.

2. În cuprinsul O.u.G nr. 7/2026 nu este precizat faptul că reducerea de 30% se va opri la numărul minim prevăzut de tebelele din anexa la OUG nr. 63/2010, dar se menționează la art. XL, alin. (7), litera a), faptul că „reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate”

3. Referitor la întrebarea nr. 3, precizăm că, întrucât nu a fost adoptat ordinul prevăzut la art. III, alin. (11) din OUG nr. 63/2010 care prevede

Calcularea noilor medii pentru anul 2026 dar și pentru că diminuarea numărului maxim de posturi, prevăzută la art. XL din OUG nr. 7/2026 se face luând în considerare numărul de posturi stabilit pentru anul 2025 (calculat potrivit populației de la 01.01.2024), numărul de posturi pentru punctele 2 și 3 din anexa la OUG nr. 63/2010 se stabilește luând în considerare populația de la 01.01.2024.

4. Referitor la întrebarea nr. 4, așa cum precizam la punctul 1, O.u.G nr 7/2026 este derogatorie de la cadrul general privind stabilirea numărului maxim de posturi, și instituie măsuri de reducere a numărului de posturi.

Astfel că, în cazul reducerilor de posturi sunt aplicabile prevederile art. XL alin. (7), lit. b) care prevede: „*b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege*”.

Cu stimă,

  
MINISTRU,

  
CSEKE Anila  


# ORGANIGRAMA AUTORITĂȚILOR ADMINISTRAȚIEI PUBLICE A UAT ORAȘUL TOPOLOVENI

