

DISPOZIȚIA NR. 143/ 2025

Cu privire la modificarea si completarea Dispozitiei 12/2024 referitoare la constituirea echipei de implementare a proiectului aferent obiectivului „Extindere retea de canalizare ape uzate menajere în satele Cârciumarești,Leordeni si Ciulnița,comuna Leordeni,judetul Arges” cod proiect C11100122000192,finantat prin PNNR,Apel nr. PNNR/2022/C1/I.1

Primarul comunei Leordeni, judetul Arges, astăzi 30.09.2025.

Având în vedere:

-Referatul nr. 3883/26.09.2025 prezentat de d-na Dumitriu Carmen Gabriela-inspector în cadrul Compartimentului Contabilitate al Primariei comunei Leordeni,cu privire la modificarea componentei echipei de implementare a proiectului aferent obiectivului „Extindere retea de canalizare ape uzate menajere în satele Carciumaresti,Leordeni si Ciulnita,comuna Leordeni,judetul Arges” cod proiect C11100122000192,finantat prin PNNR,Apel nr. PNNR/2022/C1/I.1,componenta stabilita prin Dispozitia nr.12 din data de 29.10.2024,ca urmasii a plecarii prin transfer la cerere a d-nei Badea Gabriela –fost consilier în cadrul cadrul Compartimentului Contabilitate,Impozite si Taxe al Primariei comunei Leordeni începând cu data de 04.09.2025 si preluarea atributiilor acesteia de catre d-na Suta Elena-Nicoleta -consilier în cadrul Compartimentului Contabilitate,Impozite si Taxe;

-Referatul nr. 3903/30.09.2025 prezentat de d-na Tudor Camelia Elena cu privire la modificarea si completarea Dispozitiei nr. 12 din data de 29.10.2024;

Potrivit prevederilor:

-art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

-H.G. nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

-art. 4 si art. 6 din Anexa la H.G. NR. 234/2023;

În temeiul dispozițiilor art. 196 alin. 1 ,lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

DISPUN,

Art.1 Se modifica Dispozitia nr. 12/2024 referitoare la constituirea echipei de implementare a proiectului aferent obiectivului „Extindere retea de canalizare ape uzate menajere în satele Cârciumarești,Leordeni si Ciulnița,comuna Leordeni, judetul Arges” cod proiect C11100122000192,finantat prin PNNR,Apel nr. PNNR/2022/C1/I.1,în sensul ca echipa va avea urmatoarea componenta:

- Dumitriu Carmen- Gabriela –inspector Compartiment Contabilitate;
- Ghencea Elena-Iulia-consilier achizitii publice;
- Badea Marius-Mihail –secretar general comuna;
- Suta Elena -Nicoleta-Compartiment Contabilitate,Impozite si Taxe;

Art. 2 Echipa mentionata la art. 1 a prezentei dispozitii va functiona pe perioada de implementare a proiectului „Extindere retea de canalizare ape uzate menajere in satele Cârciumarești, Leordeni si Ciulnița, comuna Leordeni, judetul Arges” cod proiect C11100122000192, finantat prin PNNR, Apel nr. PNRR/2022/C1/ I.1.

Art. 3 (1) Personalul nominalizat în echipa de implementare a proiectului finantat din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50% conform Regulamentului –cadru aprobat prin H.G. 234/2023 incepând cu 01 septembrie 2025.

(2) Indemnizatia lunara a primarului si viceprimarului comunei Leordeni , pe perioada în care se implementeaza proiectul finantat din fonduri europene ,inclusiv PNRR se majoreaza pana la 50%conform Regulamentului –cadru aprobat prin H.G. nr. 234/2023,incepand cu 01 septembrie 2025.

(3) Activitatile prestate de catre personalul nominalizat in echipa de proiect sunt reflectate corespunzator in cuprinsul Proceduri interne ,conform Anexei nr. 1 care face parte din prezenta dispozitie.

Art. 4 Cu aducerea la indeplinire a prezentei dispozitii se insarcineaza Comisia constituita la Compartimentul Contabilitate, Compartimentul Resurse Umane si Compartimentul Achizitii Publice si Fonduri Europene.

Art. 5 Secretarul general al comunei Leordeni ,judetul Arges va afisa prezenta dispozitie pentru aducerea la cunostinta publica si o va comunica persoanelor interesate , Institutiei Prefectului –Judetul Arges in vederea exercitarii controlului de legalitate si Compartimentelor Contabilitate, Resurse Umane si Achizitii Publice si Fonduri Europene.


DATA ASTAZI 30.09.2025
PRIMARUL COMUNEI



AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
BADEA MARIUS


Anexa la Dispozitia nr. 143 / 30.09.2025

Procedura interna privind criteriile si modalitatea prin care se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art. 16 alin.1 si alin.2 din Legea -cadru nr.153/2017 care implementeaza proiecte finantate din Fonduri europene nerambursabile,derulate la nivelul comunei Leordeni

1. Rolul si domeniul de aplicare

- (1) Prezenta procedura are rolul de a asigura un cadru transparent si unitar de stimulare a personalului care participa la implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile, accesate la nivelul comunei Leordeni.
- (2) Prin prezenta procedura, se stabileste procesul de salarizare a personalului, acesta constituind totodata un mijloc de sprijin al conducerii UAT comuna Leordeni in activitatea de absorbtie, implementare si sustenabilitate a proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile.
- (3) Regulamentul se va aplica la plata personalului implicat in implementarea proiectelor, nominalizat prin dispozitie a primarului, inclusiv primarului si viceprimarului.

2. Legislatie de referinta

- Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare ;
- H.G. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art. 16 alin. (1) si (2) din Legea-cadru m. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau prin Mecanismul de redresare si rezilianta.
- Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare.
- Ordinul Ministerului Finantelor Publice m.1792/2002 pentru aprobarea normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonantarea si plata cheltuielilor institutiilor publice, precum si organizarea, evidenta si raportarea angajamentelor bugetare si legale. Programele Operationale si alte instrumente financiare europene nerambursabile.

3. Descrierea procedurii.

3.1. Generalitati

- (1) Functionarii publici si personalul contractual numiti in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, prin dispozitie a primarului comunei, beneficiaza de majorarea salariului de baza cu pana la 50% indiferent de numarul de proiecte in care este implicat.
- (2) Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat proiectelor la care participa.
- (3) Echipele de proiect realizeaza activitatile stabilite a fi efectuate in mod direct in graficul de activitati aprobat prin cererea de finantare, precum si a celor ce deriva din obligatiile beneficiarului fata de autoritatea finantatoare conform contractului.
- (4) Coordonatorii/managerii de proiect organizeaza intreaga activitate a echipelor de proiect si modul de derulare a proiectelor pentru indeplinirea obiectivelor acestora.
- (5) Coordonatorul managerul proiectului va intocmi fisa de pontaj si raportul de activitate.

3.2. Documente utilizate

- raport de activitate
- fisa de pontaj.

3.3. Constituirea echipei/echipelor de proiect

Echipele de implementare a proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile, nominalizate potrivit art.16 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, se constituie prin dispozitia Primarului comunei Leordeni iar inlocuirea membrilor echipei se va face in cazuri justificate, tot prin dispozitie.

3.4. Stabilirea timpului efectiv lucrat in cadrul proiectelor si intocmirea pontajelor

(1) In prima zi lucratoare a fiecarei luni , dar nu mai mult de data de 5 a fiecarei luni vor fi centralizate datele privitoare la timpul efectiv lucrat de membrii echipei de proiect, pe baza rapoartelor de activitate.

(2) Coordonatorul de proiect intocmeste si avizeaza fisele de pontaj care atesta timpul efectiv lucrat in cadrul fiecarui proiect.

(3) Compartimentul contabilitate, va centraliza datele comunicate de coordonatorul de proiect si va aplica metodologia de calcul prezentata mai jos, ce va duce la o majorare salariala de pana la 50% aplicata la salariu de baza lunar, proportional cu timpul efectiv alocat realizarii activitatilor pentru fiecare proiect, dupa cum urmeaza:

- pana la 20 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 10% ;
- intre 21-40 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 20% ;
- intre 41-60 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 30% ;
- intre 61-80 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 40% ;
- peste 80 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 50% .

(4) Pentru personalul nominalizat in echipele de proiect, care isi desfasoara activitatea simultan in mai multe proiecte, numarul de ore efectiv lucrate in luna anterioara se cumuleaza, procentul de majorare salariala fiind stabilit la nivelul corespunzator numarului de ore cumulate.

(5) Timpul efectiv alocat realizarii activitatilor pentru fiecare proiect nu poate depasi durata maxima a timpului de lucru prevazuta de normele legale in vigoare.

(6) Indemnizatia lunara a primarului/viceprimarului comunei Leordeni, care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, se majoreaza cu pana la 50%, in functie de numarul de proiecte aflate in implementare pentru care U.A.T. comuna Leordeni are calitatea de beneficiar, dupa cum urmeaza

Procentul de majorare a indemnizatiilor lunare (%)

Valoarea cumulata a Proiectelor / numarul proiectelor aflate in implementare	Sub 500.000 (lei)	500.001-1.000.000 (lei)	1.000.001-2.500.000 (lei)	2.500.001-5.000.000 (lei)	5.000.001-10.000.000 (lei)	Peste 10.000.000 (lei)
1 proiect	15%	25%	30%	35%	40%	50%
2 proiecte	20%	30%	35%	40%	45%	50%
3 proiecte	25%	35%	40%	45%	50%	50%
4 proiecte	30%	40%	45%	50%	50%	50%
Cel putin 5 proiecte	50%	50%	50%	50%	50%	50%

3.5. Plata drepturilor salariale si a contributiilor salariale pentru membrii echipelor de proiect.

(1) Plata drepturilor salariale si a contributiilor suportate de angajat si de angajator pentru membrii echipelor de proiect se face de catre angajator de la bugetul local.

(2) Cheltuielile cu salariile personalului echipelor de proiect, inclusiv a contributiilor salariale, pot fi rambursate de autoritatea finantatoare, in conformitate cu regulile de eligibilitate, procedurile de rambursare aplicabile si cu procentul de cofinantare stabilit in cadrul contractului/acordului/ordinului de finantare semnat cu autoritatea finantatoare.

3.6. Atributii in derularea activitatilor

a) Membrii echipelor de proiect:

- realizeaza activitatile stabilite a fi efectuate in mod direct in graficul de activitati aprobat;
- realizeaza activitatile care deriva din obligatiile beneficiarului fata de autoritatea finantatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finantare semnat.

b) Coordonatorii de proiect:

- organizeaza intreaga activitate a echipelor de proiect ;
- coordoneaza modul de derulare a proiectelor si urmareste indeplinirea obiectivelor acestora ;
- verifica datele privitoare la timpul efectiv lucrat de membrii echipelor de proiect ;
- intocmeste si semneaza fisele lunare de pontaj, pentru fiecare din persoanele nominalizate in echipele de proiect.

c) Compartiment contabilitate

- centralizeaza datele cuprinse in fisele de pontaj semnate de coordonatorii de proiect;
- stabileste majorarea salariala corespunzatoare;
- asigura plata majorarii salariale corespunzatoare fiecarei persoane implicate in derularea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile ,asigura incadrarea cheltuielilor aferente majorarilor salariale pe conturi analitice distincte fiecarui proiect in parte.


PRIMAR
IBRIC MARIAN

INTOCMIT
SECRETAR GENERAL
BADEA MARIUS

