

ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
PRIMĂRIA COMUNEI VLĂDEȘTI
Str. Principală, nr. 143
E-mail: primariavladeștiag@yahoo.com
Telefon/fax: 0248547740; 0248547755
Cod fiscal 4122132
Nr. ...1635... / ...P.S.:03... 2023

*Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA)
2021-2025 la nivelul Comunei Vlădești , județul Argeș în anul 2022*

Activitatea comunei Vlădești a vizat, în anul 2022, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului comunei Vlădești cât și la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Vlădești , Județul Argeș

Primaria Comunei Vlădești, județul Argeș deservește o populație de 3141 de locuitori. Organigrama și statul de funcții al instituției noastre cuprinde un număr de 24 posturi, din care 22 ocupate și 2 vacante ,de viceprimar și muncitor calificat , treapta II (fostul post de paznic) astfel :

-Demnitari :-1 post (primar) .

-Funcții publice :10 posturi din care 10 ocupate , 1 post vacant de inspector principal la compartimentul financiar contabil ,impozite și taxe ;

De asemenea, sunt angajați un număr de 32 asistenți personali al persoanei cu handicap grav,(nr variabil) si au fost acordate indemnizații unui număr de 17 persoane cu handicap grav, în condițiile Legii nr. 448/2006

Consiliul local este alcătuit din 13 consilieri locali , ales în mandatul 2020-2024.

În ceea ce privește conducerea instituției au intervenit modificări în sensul că domnului Bușescu Emil ales în funcția de viceprimar al comunei în mandatul 2020-2024, i-a încetat mandatul înainte de expirarea duratei normale a mandatului de consilier local , ca urmare a încălcării regimului incompatibilităților constatată de ANI prin raportul de evaluare rămas definitiv prin Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 4160/23.09.2021

Activitatea Comunei Vlădești a vizat în anul 2022 consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru, în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Vlădești .

A fost postată Declarația nr.1015/24.02.2022 privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 a Primăriei comunei Vlădești ,Dispoziția Primarului Comunei Vlădești nr. 110/24.02.2022 privind aprobarea Planului de integritate și desemnarea coordonatorului și a persoanelor responsabile pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 , Raportul privind progrese în implementarea

măsurilor anticorupție la nivelul comunei Vlădești în anul 2021 și Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției precum și indicatorii de evaluare în anul 2021-Anexa 3 la SNA –pe site- ul comunei Vlădești

În anul 2022, la nivelul Comunei Vlădești au fost intensificate eforturile pentru o transpunere în practică a reglementărilor privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție, fiind îndeplinite toate etapele obligatorii în vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție.

Nu s-au înregistrat situații de conflicte de interese și incompatibilități în rândul funcționarilor publici și angajaților contractuali , aceștia considerând interesul public mai presus de orice interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu , reprezentanții primăriei comunei Vlădești asigurând pe parcursul anului 2022 accesul la informațiile de interes public și la transparența procesului decizional.

Din planul de Integritate al instituției noastre pentru implementarea SNA 2021-2025 , în cazul măsurilor cu termen 2022, acestea au fost realizate .

Cu privire la **bunele practici** identificate, s-a acordat o atenție deosebită respectării transparenței actului administrativ pentru informarea comunității în legătură cu activitățile sale, pe cât posibil cu excepția celor care au avut un caracter urgent .

A constituit o prioritate asigurarea respectării referitoare la accesul la informațiile de interes public și a celor privind transparența procesului decizional. În acest sens, au fost publicate pe site-ul instituției noastre cele mai importante aspecte ale activității desfășurate (Hotărârile Consiliului Local, Dispozițiile emise de primar , Declarații de avere și interese, declarații de căsătorie, anunțuri de interes public .

Tot pentru îndeplinirea obiectivului creșterea transparenței în administrația publică locală, Primăria Comunei Vlădești a acordat o atenție deosebită capitolului transparență și obiectivitate în procedurile de recrutare, promovare și evaluare a personalului
Se vor face în continuare eforturi pentru buna informare a cetățenilor privind facilitățile oferite, astfel contribuind la creșterea nivelului de încredere și a gradului de participare al cetățenilor în procesul de adoptare a actelor administrative .

În vederea îndeplinirii obiectivelor stabilite în Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial s-a continuat elaborarea și actualizarea de proceduri operaționale pentru toate domeniile de activitate, continuându-se procesul de identificare, inventariere și înregistrare a riscurilor și funcțiilor sensibile în Registrul de riscuri.

Activitatea de audit public intern este efectuată de către o echipă de auditori din cadrul Filialelei Județene Argeș a Asociației Comunelor din România, în baza Acordului de cooperare privind organizarea și exercitarea activității de audit public intern, , existând o colaborare continuă între primărie și asociație. Raportul de audit pentru anul 2022 a respectat planificarea anuală , fiind efectuate 2 misiuni de audit pe domeniile : ”Evaluarea activității de achiziții publice ” și ”Evaluarea activității de secretar general , resurse umane și asistență socială

În ceea ce privește achizițiile publice, au fost efectuate prin intermediul SICAP , conform prevederilor Legii nr.98/2016 privind achizițiile publice cu modificările ulterioare . Prin documentațiile de participare nu s-au stabilit criterii de calificare sau de selecție care să restricționeze participarea la procedurile de atribuire a operatorilor economici și de asemenea, nu au fost proceduri anulate de Consiliul Național de Combatere a Discriminării pentru discriminare în acest sens.

La nivelul Comunei Vlădești toate compartimentele componente care eliberează

avize/acorduri/certificate/autorizații își desfășoară activitatea în baza unor proceduri administrative, care urmăresc asigurarea unui serviciu public de calitate. Nu există întârzieri în procedura de eliberare a avizelor/acordurilor/certificatelor/autorizațiilor în cadrul instituției noastre, acestea eliberându-se în termenele stabilite de lege. Activitatea de urbanism la nivelul comunei este asigurată în baza acordului de cooperare privind organizarea și exercitarea activității de urbanism și amenajarea teritoriului încheiat cu ACOR , filiala județeană Argeș

Dificultăți întâmpinate:

Volumul mare de muncă al salariaților responsabili nu oferă posibilitatea respectării în totalitate a cerințelor impuse de implementarea și gestionarea SNA .

Imposibilitatea respectării transparenței actului administrativ pentru proiectele de hotărâri cu caracter urgent adoptate în ședințe extraordinare sau de îndată , precum și cele care au necesitat includerea pe ordinea de zi a ședințelor ordinare cu aprobarea consiliului local . Reticența cetățenilor față de anumite măsuri locale necesare, dar nepopulare precum și propaganda negativă împotriva funcționarilor publici generalizată la nivel național .

În anul 2022 nu au fost înregistrate sesizări ale Comisiei de disciplină cu privire la încălcarea normelor de conduită profesională sau avertizări de integritate în conformitate cu OSGS nr.600/2018 și nu au fost aplicate sancțiuni disciplinare .

PRIMAR

Dică Hristu Cristian



Intocmit responsabil SNA

Simionovici Mihai



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
PRIMĂRIA COMUNEI VLĂDEȘTI
Str. Principală, nr. 143

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025
FIȘĂ pentru MĂSURA 1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind
asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA

1. Stadiul implementării măsurii
X implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională a fost asumată și aprobată de către Primarul comunei Vlădești, domnul Dică Hristu –Cristian

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Au fost desemnati coordonatorului și persoana responsabilă de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Au fost organizate întâlniri cu membrii comisiei ori de câte ori a fost necesar

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGHEȘ
PRIMĂRIA COMUNEI VLĂDEȘTI
Str. Principală, nr. 143

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
PRIMĂRIA COMUNEI VLĂDEȘTI
Str. Principală, nr. 143

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025
FIȘĂ pentru MĂSURA 1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile¹ de
implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Prin Dispoziția nr. 110/24.02.2022 au fost desemnati coordonatorul și responsabilul pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul comunei Vlădești, județul Argeș

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Au fost desemnati coordonatorul și persoana responsabilă de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Au fost organizate întâlniri cu membrii comisiei ori de câte ori a fost necesar

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

¹ Sau grup de lucru – în funcție de dimensiunea instituției



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
PRIMĂRIA COMUNEI VLĂDEȘTI
Str. Principală, nr. 143

A fost respectat termenul prevăzut în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGHEȘ
PRIMĂRIA COMUNEI VLĂDEȘTI
Str. Principală, nr. 143

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025
FIȘĂ pentru MĂSURA 1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate

1. Stadiul implementării măsurii

X implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Persoanele responsabile, desemnate prin Dispoziția primarului comunei Vlădești, județul Argeș au solicitat propuneri de la toți salariații primăriei

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Au fost organizate întâlniri și au fost consultați salariații primăriei comunei Vlădești cu privire la elaborarea planului de integritate

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Au fost organizate întâlniri cu salariații ori de câte ori a fost necesar

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
PRIMĂRIA COMUNEI VLĂDEȘTI
Str. Principală, nr. 143

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
PRIMĂRIA COMUNEI VLĂDEȘTI
Str. Principală, nr. 143

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025
FIȘĂ pentru MĂSURA 1.4 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate,
precum și publicarea documentului pe site-ul instituției

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost întocmit PLANUL DE INTEGRITATE al Comunei Vlădești
și publicat pe site-ul Primăriei

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Au fost informați toți salariații Primăriei Comunei Vlădești

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Au fost organizate întâlniri cu membrii comisiei ori de câte ori a fost necesar

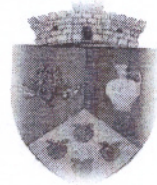
4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGES
PRIMĂRIA COMUNEI VLĂDEȘTI
Str. Principală, nr. 143

Nu au fost întârzieri

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025
FIȘĂ pentru MĂSURA 1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție
specifice instituției

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate

Nu au fost identificate riscuri și vulnerabilități la corupție

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Au fost aduse la cunoștință salariaților obligațiile ce le revin

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Au fost organizate întâlniri cu membrii comisiei ori de câte ori a fost necesar

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
PRIMĂRIA COMUNEI VLĂDEȘTI
Str. Principală, nr. 143

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare în anul 2022

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	2022
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor	Număr de sesizări privind încălcări ale codului Număr de sesizări soluționate Durata medie a procedurilor Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului Număr de decizii infirmate în instanță Gradul de cunoaștere de către angajați a codului Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 0 0 0 90% 0
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere Număr de sesizări ale ANI Număr de decizii ANI privind personalul instituției Număr de decizii ale ANI puse în aplicare Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor Număr de persoane care au fost instruite prin	24 0 0 0 0 12 90% 0

		ulterioare	intermediul acțiunilor de formare profesională	
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Număr de cadouri înregistrate în registru Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției Număr de cadouri păstrate de angajat Valoarea totală a cadourilor primite Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 0 0 lei 80% 0
4.	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese Număr de declarații de abținere Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT Număr de avertismente de integritate emise Număr de conflicte de interese prevenite prin	24 0 0 0 0 0 90% 0 0 0 0

			utilizarea sistemului PREVENT	
5.	Consilier de etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de ședințe de consultare Număr de angajați care au solicitat consiliere Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	1 0 70% 0
6.	Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare Număr de decizii confirmate de instanță Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 0 0 0 70% 0
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de proiecte de acte normative adoptate Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor	67 12 1 0

		ulterioare	comunicate în termenul legal Număr de reclamații administrative Număr de reclamații administrative soluționate favorabil Număr de plângeri în instanță Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	0 0 0 0 0 0 0 0 80%
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	Număr de raportări Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora Număr de situații de represalii la locul de muncă Număr de plângeri depuse în instanță Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 0 0 0 0 0
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice(Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri,	Număr de încălcări ale regimului legal Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de	0 0

		<p>prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74]</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45]</p> <p>O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)].</p>	<p>finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)</p> <p>Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe</p>	
11.	Funcțiile sensibile	<p>Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</p>	<p>Număr funcții sensibile identificate și inventariate</p> <p>Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile</p>	<p>0</p> <p>0</p>
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	<p>Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea</p>	<p>Numărul de riscuri identificate</p> <p>Numărul de masuri de intervenție</p>	<p>0</p> <p>0</p>

		Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate		
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de incidente de integritate Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate Numărul de măsuri de control implementate	0 0 0 0

PRIMAR,
DICĂ -HRISTU CRISTIAN



COORDONATOR SNA,
SECRETAR GENERAL,
BEBEȘULEA MAGDALENA

Responsabil Cu Implementarea SNA -Simionovici Mihai -consilier juridic