

NR.

CONSILIUL LOCAL MOȘOAIA	
Nr. înregistrare	19720
An 2026 Luna 09 Ziua 30	

**Situație privind salariile/indemnizațiile brute din cadrul
Primăriei comunei Moșoaia la data de 30.09.2026**

1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

DENUMIRE FUNCȚIE	INDEMNIZATIE LUNARĂ BRUTĂ	Majorarea indemnizației cu până la 25 %, cf. Legii nr.141/2025 care modifica si completeaza art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificarile si completările ulterioare, pentru implementarea de proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile; precum si definirea clara a naturii si caracterului temporar al veniturilor suplimentare si a conditiilor de incetare a acestora. Incepand cu 31.08.2026 este in vigoare Legea nr.183/2026.	INDEMNIZATIE LUNARĂ NETĂ
PRIMAR	12075	3019	8830
VICEPRIMAR	9660	2415	7063
CONSILIERI LOCALI			
CONSILIERI LOCALI			706
2. FUNCȚII PUBLICE			

DENUMIRE FUNȚIE	CLASA	GRAD PROFESIONAL	GRADAȚIE	SALARIUL NET
SECRETAR GENERAL	I	I	5	6189
ADMINISTRATOR			5	5651
CONSILIER	I	SUPERIOR	5	5645
CONSILIER JURIDIC	I	SUPERIOR	5	5645
INSPECTOR	I	SUPERIOR	5	5645
INSPECTOR	I	SUPERIOR	4	5517
INSPECTOR	I	SUPERIOR	3	5372
INSPECTOR	I	ASISTENT	5	4142
INSPECTOR	I	ASISTENT	4	4040
REFERENT	III	SUPERIOR	5	4047
3. FUNCȚII CONTRACTUALE				
ADMINISTRATOR			5	3661
CONSILIER PERSONAL			4	4040
ȘOFER			5	3563
BIBLIOTECAR			4	2967
GUARD			4	3051
SEF SVSU			2	3773
FUNCTIONARI I			4	3572

2. Alte drepturi în bani

Nr.crt	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitatea de calcul	Suma LEI
1.	Indemnizația de hrană	Art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 168/2022, art II, alin 2 din OUG nr. 156/2024	Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară	347 lei/brut pentru luna completă
2.	Vouchere de vacanță *cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică	OG nr. 8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele prevăzute în OUG nr. 131/2001, art LII, alin (2) din OUG nr. 156/2024	800 lei brut / an	Suport electronic cu valoarea de 800 lei brut pentru o perioadă lucrată de un an
3.	Majorarea salariului de bază pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență	Art.XV pct.1 din Legea nr.141/2025 care modifica Art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr. 234/2023. Incepand cu 31.08.2026 este in vigoare Legea nr.183/2026.	Majorarea salariului de bază cu până la 25%	Se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activității în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență
4.	Majorare salarială pentru activitatea de control financiar preventiv	Art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.	Majorarea salariului de bază cu 10% din salariul de bază	Se acordă pe perioada de exercitare a activității de control financiar preventiv