

NR. 5778/31.03.2025

Situație privind salariile/indemnizațiile brute din cadrul
Primăriei comunei Moșoaia la data de 31.03.2025

1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

DENUMIRE FUNCȚIE	<u>INDEMNIZAȚIE LUNARĂ BRUTĂ</u>	Majorarea indemnizației cu până la 50% cf. art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și H.G.R. nr. 234/2023, pentru implementarea de proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile; Procentul de majorare salarială se reduce cu 50% în situaia în care un procent de peste 50% din valoarea cumulată a proiectelor aflate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului	<u>TOTAL INDEMNIZAȚIE LUNARĂ BRUTĂ</u>	<u>INDEMNIZAȚIE LUNARĂ NETĂ</u>
PRIMAR	12075	6038	18113	10597
VICEPRIMAR	9660	4830	14490	8476
CONSILIERI LOCALI				

CONSILIERI LOCALI				1208	706
2. FUNCȚII PUBLICE					
DENUMIRE FUNCȚIE	CLASA	GRAD PROFESIONAL	GRADAȚIE	SALARIUL DE BAZĂ	SALARIUL NET
SECRETAR GENERAL	I	I	5	10580	6189
ADMINISTRATOR			5	9660	5651
CONSILIER	I	SUPERIOR	5	9650	5645
CONSILIER JURIDIC	I	SUPERIOR	5	9650	5645
INSPECTOR	I	SUPERIOR	5	9650	5645
INSPECTOR	I	SUPERIOR	4	9413	5507
INSPECTOR	I	SUPERIOR	3	9183	5372
INSPECTOR	I	PRINCIPAL	4	7390	4333
INSPECTOR	I	PRINCIPAL	3	7210	4240
INSPECTOR	I	ASISTENT	2	6419	3754
REFERENT	III	SUPERIOR	5	6917	4047
3. FUNCȚII CONTRACTUALE					
ADMINISTRATOR			5	6259	3661
CONSILIER PERSONAL			4	6908	4243
ȘOFER			5	6092	3563
BIBLIOTECAR			4	4981	2951
GUARD			4	5142	3065
SEF SVSU			2	6120	3580

2. Alte drepturi în bani

Nr.crt	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitatea de calcul	Suma LEI
1.	Indemnizația de hrană	Art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 168/2022, art II, alin 2 din OUG nr. 156/2024	Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară	347 lei/brut pentru luna completă
2.	Vouchere de vacanță *cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică	OUG nr. 8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele prevăzute în OUG nr. 131/2001, art LII, alin (2) din OUG nr. 156/2024	800 lei brut / an	Suport electronic cu valoarea de 1600 lei brut pentru o perioadă lucrată de un an (diferența de 800 lei din fonduri proprii)
3.	Majorarea salariului de bază pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență	Art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr. 234/2023.	Majorarea salariului de bază cu până la 50%	Se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activității în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență
4.	Majorare salarială pentru activitatea de control financiar preventiv	Art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.	Majorarea salariului de bază cu 10% din salariul de bază	Se acordă pe perioada de exercitare a activității de control financiar preventiv