

NR. 17085/29.09.2023

Situație privind salariile/indemnizațiile brute din cadrul
Primăriei comunei Moșoaia la data de 29.09.2023

1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

<u>DENUMIRE FUNCȚIE</u>	<u>INDEMNIZAȚIE LUNARĂ BRUTĂ</u>	Majorarea indemnizației cu 50% cf. art. 16 din Legea- cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și H.G.R. nr. 234/2023, pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile; Procentul de majorare salarială se reduce cu 50% în situația în care un procent de peste 50% din valoarea cumulată a proiectelor afiate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului	<u>TOTAL INDEMNIZAȚIE LUNARĂ BRUTĂ</u>	<u>INDEMNIZAȚIE LUNARĂ NETĂ</u>
PRIMAR	5750	5750	11500	10091
VICEPRIMAR	5645	3555	9200	8073
CONSILIERI LOCALI				
CONSILIERI LOCALI	1150		1150	672



2. FUNCȚII PUBLICE					
DENUMIRE FUNCȚIE	CLASA	GRAD PROFESIONAL	GRADAȚIE	SALARIU L DE BAZĂ	SALARIUL NET
SECRETAR GENERAL	I	I	5	9200	6997
CONSILIER	I	SUPERIOR	5	8391	4919
CONSILIER	I	SUPERIOR	4	8186	4808
CONSILIER JURIDIC	I	SUPERIOR	5	8391	4909
INSPECTOR	I	SUPERIOR	5	8391,	4909
INSPECTOR	I	SUPERIOR	5	8391	4917
INSPECTOR	I	SUPERIOR	4	8186	4789
INSPECTOR	I	SUPERIOR	4	8186	4798
INSPECTOR	I	SUPERIOR	2	7606	4459
INSPECTOR	I	PRINCIPAL	4	6427	3770
INSPECTOR	I	PRINCIPAL	3	6270	3690
INSPECTOR		PRINCIPAL	2	5971	3514
INSPECTOR	I	ASISTENT	2	5582	3266
REFERENT	III	SUPERIOR	5	6015	3518
3. FUNCȚII CONTRACTUALE					
ADMINISTRATOR			4	5310	3160
ȘOFER			5	5298	3099
BIBLIOTECAR			4	4331	2561
GUARD			4	4471	2648
SEF SVSU			2	5322	3113
2. Alte drepturi în bani					



Nr.crt	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitatea de calcul	Suma LEI
1.	Indemnizația de hrană	Art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 168/2022.	Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară	347 lei/brut pentru luna completă
2.	Vouchere de vacanță *cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică	În conformitate cu prevederile art.1 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări ulterioare	Se acordă în conformitate cu legislația în vigoare.	Suport electronic cu valoarea de 1450 lei brut pentru o perioadă lucrată de un an.
3.	Majorarea salariului de bază pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență	Art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr. 234/2023.	Majorarea salariului de bază cu până la 50%	Se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activității în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență
4.	Majorare salarială pentru activitatea de control financiar preventiv	Art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.	Majorarea salariului de bază cu 10% din salariul de bază	Se acordă pe perioada de exercitare a activității de control financiar preventiv

NOTĂ: Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizațiilor lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

