



ROMÂNIA

JUDEȚUL ARGEȘ

COMUNA DRAGOSLAVELE



CONSILIUL LOCAL

Comuna Dragoslavele, str. Brasovului nr.57,
județul Argeș

HOTARARE

Nr.7 /30.01.2026

**privind aprobarea Planului de actiuni sau lucrari de interes local
pentru anul 2026**

În temeiul prevederilor art.196 alin. 1 lit.a din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ.

Analizand prevederile art.61, alin(1) lit a din Legea 196/2016 privind venitul minim de incluziune,

Luand act de :

- Referatul de aprobare al primarului comunei Dragoslavele, in calitate de initiator, inregistrat la nr.15/14.01.2026.
- Raportul de specialitate , intocmit de d-ul viceprimar, Lungeanu Romulus, inregistrat la nr.16/14.01.2026.
- Raportul comisiilor de specialitate ale Consiliului local,
-

**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI Dragoslavele
adopta prezenta hotarare:**

Art.1- Se aproba Planul de actiuni sau lucrari de interes local pentru repartizarea orelor de munca în cazul persoanelor apte de muncă ce au obligația de a efectua lucrări de interes local beneficiare ale legii 196/2016 privind venitul minim de incluziune, componenta ajutor de incluziune pentru anul 2026, prevazut in anexa care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.2- Domnul viceprimar Lungeanu Romulus, raspunde de ducerea la îndeplinire a Planul de actiuni sau lucrari de interes local pentru repartizarea orelor de munca în cazul persoanelor apte de muncă ce au obligația de a efectua lucrări de interes local beneficiare ale legii 196/2016 privind venitul minim de incluziune, componenta ajutor de incluziune pentru anul 2026.

Art.3- Prezenta hotarare se comunica, in mod obligatoriu, prin intermediul secretarului general al comunei, in termenul prevazut de lege, primarului comunei Dragoslavele, Institutiei Prefectului judetului Arges, Agentiei Pentru Prestatii si Inspectie Sociala Arges si se aduce la cunostinta publica prin afisare.

Presedinte de sedinta,
Consilier local
Cojocea-Cotovelea, Cornel

Contrasemneaza, avizand pentru legalitate,

Secretar General al UAT,
Radoiu Ion

Adoptată în ședința din data de 30.01.2026.

Cu un număr de 11 voturi din numărul total de 11 consilieri în funcție.

Impotriva 0 voturi.

Abtineri 0 voturi.

Planul anual de acțiune de interes local pentru repartizarea orelor de muncă în cazul persoanelor apte de muncă ce au obligația de a efectua lucrări de interes local – beneficiare ale Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, componenta ajutor de incluziune, pentru anul 2026

I. Dispoziții introductive

Constituția României, republicată în anul 2003, prevede, la art.47 alin.(1), că statul este obligat să ia măsuri de dezvoltare economică și de protecție socială, de natură să asigure cetățenilor un nivel de trai decent.

Conform Legii nr.196/2016, cu modificările ulterioare, venitul minim de incluziune reprezintă un beneficiu de asistență socială acordat familiilor și persoanelor singure aflate în situație de dificultate, în scopul prevenirii și combaterii sărăciei și riscului de excluziune socială. Situația de dificultate este situația în care se află persoanele care, la un moment dat, pe parcursul vieții, din cauze socioeconomice, de sănătate și/sau care rezultă din mediul social de viață, și-au pierdut sau le-au fost limitate propriile capacități de integrare socială.

Venitul minim de incluziune reprezintă sprijinul financiar acordat de stat în scopul asigurării nivelului de trai minimal, pentru familiile și persoanele singure aflate în situație de dificultate, precum și pentru prevenirea riscului sărăciei în rândul copiilor și stimularea participării acestora în sistemul de educație.

Pentru a răspunde acestor scopuri, venitul minim de incluziune se compune din una sau mai multe din următoarele categorii de ajutoare financiare:

- a) ajutor de incluziune;
- b) ajutor pentru familia cu copii.

Legea stabilește condițiile de acordare ale acestor drepturi și obligațiile ce revin beneficiarilor venitului minim de incluziune.

Persoanele apte de muncă care nu realizează venituri în baza unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau altă formă legală de angajare și nici din activități independente sau activități agricole, așa cum sunt acestea definite de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, se iau în considerare la stabilirea numărului

membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit al familiei dacă se află în una dintre următoarele situații:

a) sunt înregistrate la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și nu au refuzat un loc de muncă ori participarea la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de aceste agenții;

b) se află pe lista comunicată, din oficiu, în conformitate cu prevederile art. 27⁴ alin. (2), de către serviciul public de asistență socială la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au domiciliul sau reședința, pentru a fi înregistrate ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Pentru menținerea dreptului la ajutorul de incluziune, persoanele apte de muncă, se iau în considerare la stabilirea numărului membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit ajustat al familiei numai dacă se află în una sau mai multe dintre următoarele situații:

a) sunt înregistrate la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și nu au refuzat un loc de muncă ori participarea la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de aceste agenții;

b) efectuează activități cu caracter ocazional, stabilite conform solicitărilor transmise primăriei de către persoane juridice, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale sau întreprinderi familiale care au nevoie de forță de muncă, în condițiile Legii nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) efectuează activități specifice, prevăzute de Legea nr. 111/2022;

d) la solicitarea primarului, prestează acțiuni/lucrări de interes local, în condițiile prevăzute de lege.

În cazul familiilor beneficiare de venit minim de incluziune care include componenta de ajutor de incluziune, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă.

La art. 61 alin.(1) din Legea 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările ulterioare, se specifică faptul că primarii au următoarele obligații:

a) să întocmească anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local, care se poate revizui semestrial;

b) să țină evidența orelor de muncă efectuate, pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă;

c) să asigure persoanelor prevăzute la lit. b) instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă;

d) să afișeze lunar, la sediul propriu, planul de acțiuni/lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune, lista persoanelor care urmează să efectueze activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților/lucrărilor efectuate în luna anterioară;

e) să transmită trimestrial, în format electronic, către agenția teritorială pentru plăți și inspecție socială, evidența prevăzută la lit. b).

Durata timpului de muncă se calculează proporțional cu cuantumul sumei acordate ca ajutor de incluziune, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă. Numărul zilelor de lucru, limitate la norma lunară de 21,25, se stabilește prin împărțirea orelor de muncă calculate la 8 ore/zi. Frațiile se întregesc în plus. În situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial capacitatea de muncă, obligația în sarcina acesteia poate fi transferată altei persoane apte de muncă din familie, cu acordul primarului, pentru menținerea acordării dreptului.

Neîndeplinirea obligației de a presta activități/lucrări de interes local pe o perioadă mai mare de 30 de zile conduce la suspendarea plății ajutorului de incluziune pentru o perioadă de maximum 3 luni și, respectiv, la încetarea plății ajutorului de incluziune, dacă obligația este neîndeplinită și în perioada de suspendare.

II. Scopul Planului anual de acțiune

Prezentul Plan are ca scop să contribuie la urmărirea efectuării acțiunilor și a lucrărilor de interes local de către persoanele prevăzute la Capitolul III.

Astfel, Planul are menirea să reglementeze categoria persoanelor apte de muncă ce au obligația de a presta acțiuni și lucrări de interes local, activitățile și modalitățile de realizare a lucrărilor de interes local, modul de repartizare și de calcul al numărului de ore de muncă, precum și responsabilități privind aplicarea planului.

III. Persoanele beneficiare de ajutor de incluziune care au obligația de a presta acțiuni și lucrări de interes local

În sensul prevederilor Legii nr.196/2016, cu modificările ulterioare, în cazul familiilor beneficiare de venit minim de incluziune care include componenta de ajutor de incluziune, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă. Fac excepție familiile pentru care suma aferentă ajutorului de incluziune este de până la 50 de lei. Pentru acestea, orele de muncă se stabilesc trimestrial și se efectuează în oricare dintre lunile trimestrului.

În Legii nr.196/2016, persoană aptă de muncă este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) are vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta standard de pensionare, prevăzută de lege;
- b) nu urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- c) are starea de sănătate și capacitatea fizică și psihică corespunzătoare pentru prestarea unei munci.

Persoanele apte de muncă care nu obțin venituri în baza unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau altă formă legală de angajare și nici din activități independente sau activități agricole, așa cum sunt acestea definite de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, au obligația să se prezinte, ori de câte ori sunt solicitate de agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă în a cărei evidență sunt înregistrate ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în vederea încadrării în muncă sau a participării la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională.

Pentru menținerea dreptului la ajutorul de incluziune, persoanele apte de muncă, se iau în considerare la stabilirea numărului membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit ajustat al familiei numai dacă se află în una sau mai multe dintre următoarele situații:

a) sunt înregistrate la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și nu au refuzat un loc de muncă ori participarea la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de aceste agenții;

b) efectuează activități cu caracter ocazional, stabilite conform solicitărilor transmise primăriei de către persoane juridice, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale sau întreprinderi familiale care au nevoie de forță de muncă, în condițiile Legii nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) efectuează activități specifice, prevăzute de Legea nr. 111/2022;

d) la solicitarea primarului, prestează acțiuni/lucrări de interes local, în condițiile prevăzute de lege.

În situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial capacitatea de muncă, obligația în sarcina acesteia poate fi transferată altei persoane apte de muncă din familie, cu acordul primarului, pentru menținerea acordării dreptului.

IV. Persoanele exceptate de la obligația de a presta acțiuni sau lucrări de interes local:

Face excepție de la îndeplinirea obligațiilor de a efectua acțiuni de interes local persoana aptă de muncă și care se află în una dintre următoarele situații:

a) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 7 ani, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale sau educaționale care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei;

b) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 12 ani, respectiv 16 ani în cazul copiilor din familia monoparentală, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii

aflați în întreținere, nu există servicii sociale de tip centre de zi care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei și/sau servicii de tip afterschool;

c) asigură creșterea și îngrijirea, potrivit legii, a unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 18 ani, dacă acesta/aceștia este/sunt încadrat/încadrați în grad de handicap/dizabilitate grav/ă sau accentuat/ă dovedit prin certificat eliberat în condițiile legii;

d) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane cu handicap/dizabilitate grav/gravă care nu beneficiază de asistent personal, în condițiile legii;

e) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane vârstnice dependente, astfel cum sunt definite în art. 1 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 886/2000 pentru aprobarea Grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, care nu beneficiază de îngrijitor la domiciliu, în condițiile legii;

f) urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

g) participă la un program de pregătire/reconversie profesională;

h) este încadrată în muncă.

Incapacitatea fizică și psihică este dovedită cu acte eliberate în condițiile legii.

Conform prevederilor art. 15 din HG Nr. 1154/2022 din 16 septembrie 2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, persoanele apte de muncă nu au obligația de a presta lucrări de interes local pe perioadele prevăzute în documentele doveditoare privind incapacitatea temporară de muncă sau, după caz, pierderea totală ori parțială a capacității de muncă eliberate de instituțiile competente, potrivit legii.

V. Acțiunile și lucrările de interes local care reprezintă obiectul Planului anual de acțiune

Acțiunile și/sau lucrările de interes local care reprezintă obiectul prezentului Plan de acțiune sunt următoarele:

JUDETUL ARGES
COMUNA DRAGOSLAVELE
Tel 0248 / 544426; Fax 0248 / 544510
primaria@dragoslavele.ro

Nr. crt.	Acțiunile / Lucrările de interes local	Perioada de desfășurare	Termen de realizare	Persoana responsabilă pentru organizarea acțiunilor / lucrărilor de interes local
1.	Curățarea și igienizarea spațiilor aferente Căminului Cultural și a clădirilor administrative din comună.	1 zi / săptămână	Când situația o cere	Viceprimar Sef SVSU Sofer
2.	Lucrari de întreținere a drumurilor comunale	1 zi / săptămână	Când situația o cere	Viceprimar Sef SVSU Sofer
3.	Curățarea și igienizarea șanturilor adiacente drumurilor comunale prin decolmatarea acestora	1 zi / săptămână	Permanent	Viceprimar Sef SVSU Sofer
4	Curățarea și igienizarea locurilor de joacă pentru copii	1 zi / săptămână	Permanent	Viceprimar Sef SVSU Sofer
5.	Colectarea deșeurilor menajere din zonele greu accesibile firmei de salubritate .	1 zi / săptămână	Când situația o cere	Viceprimar Sef SVSU Sofer
6.	Curatarea spațiilor verzi, măturat alei parcuri, inclusiv colectarea deșeurilor și a gunoaielor de pe străzi, parcuri, trotuare	2 zile / săptămână	Periodic	Viceprimar Sef SVSU Sofer
7.	Lucrări de reamenajare teren și de însămânțare spații verzi în zonele stabilite la nivelul comunei	2 zile / săptămână	Martie – Iunie	Viceprimar Sef SVSU Sofer
8.	Curățarea, întreținerea, cosirea șanturilor și a spațiilor verzi și igienizarea malurilor cursurilor de apă	1 zi / săptămână	Martie- Noiembrie	Viceprimar Sef SVSU Sofer
9	Colectarea deșeurilor și a gunoaielor din zona unităților de învățământ de interes local	1 zi / săptămână	Când situația o cere	Viceprimarul și conducătorii unităților de învățământ de interes local
10.	Curățarea de zăpadă și gheață de pe aleile și străzile din comună	Când situația o cere	Ianuarie – Aprilie, Noiembrie –	Viceprimar Sef SVSU Sofer

JUDETUL ARGES
COMUNA DRAGOSLAVELE
Tel 0248 / 544426; Fax 0248 / 544510
primaria@dragoslavele.ro

			Decembrie	
11.	Transport lemne foc, cu tractorul si remorca, la sediile institutiilor locale din comună	Când este necesar	Iulie - Decembrie	Viceprimar Sef SVSU Sofer
12.	Tăiatul și spartul lemnului în bucăți pentru încălzire sedii Primărie, Școli, Bibliotecă, precum și căratul și așezatul acestora în magazii	1 zi/saptamana	August- Decembrie	Viceprimar Sef SVSU Sofer
13.	Lucrări de igienizare spații și terenuri aparținând domeniului public (reparații,văruit/vopsit, împrejmuit borduri,podețe, curățarea terenurilor de resturi vegetale) Primărie, grădinițe,biserici, stadion comunal	2 zi / săptămână	Martie – Noiembrie	Viceprimar Sef SVSU Sofer
14	Împrăștiat material antiderapant pe drumurile comunale și pe stradă, pe timp de zăpadă sau polei	Când situația o cere	Când situația o cere	Viceprimar Sef SVSU Sofer
15.	Intretinerea prin completare cu balastru pe străzile neasfaltate din comună	1 zi / săptămână	Martie – Noiembrie	Viceprimar Sef SVSU Sofer
16.	Alte lucrări de interes general atunci când acestea sunt necesare pe parcursul anului 2025	permanent	Permanent	Viceprimar Sef SVSU Sofer

VI. Modalitățile de realizare a acțiunilor și/sau a lucrărilor de interes local de către persoanele apte de muncă ce au obligația prestării unor astfel de acțiuni

Prestarea acțiunilor și a lucrărilor de interes local prevăzute la Capitolul V al prezentului plan se realizează sub coordonarea Viceprimarului comunei Dragoslavele, acesta împreună sef SVSU si conducatorul auto din cadrul aparatului de specialitate al Primarului

U.A.T. comuna Dragoslavele, va ține evidența efectuării orelor de muncă prestate de persoanele apte de muncă prevăzute la Cap. III al prezentului plan, respectiv împreună cu persoana desemnata, va asigura realizarea instructajului privind normele de tehnică a securității muncii pentru toate persoanele apte de muncă ce realizează acțiuni de interes local.

Realizarea acțiunilor sau a lucrărilor de interes local prevăzute la Capitolul V din prezentul Plan se realizează pe baza unei programări, întocmite lunar, pe fiecare zi lucrătoare, de către viceprimarul comunei.

Întocmirea programării lunare și a programărilor zilnice se va face astfel încât să fie respectate numărul orelor de muncă aferent fiecărui beneficiar, numărul zilelor de lucru (*limitate la norma lunară de 21,25 stabilită prin art.61 alin.(3) din Legea nr.196/2016*), respectiv limita normei lunare de muncă.

VII. Modul de calcul și de repartizare al orelor de muncă

Pentru persoanele apte de muncă beneficiare de venit minim de incluziune, componenta ajutor de incluziune, ce au obligația de a presta lunar acțiuni și/sau lucrări de interes local, numărul de ore de muncă se calculează proporțional cu cuantumul ajutorului de incluziune de care beneficiază familia sau persoana singură, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă. Formula de calcul al numărului de ore este următoarea:

Nr. de ore aferente salariului minim brut pe
țară garantat în plată x cuantumul ajutorului de incluziune

Numărul de ore de muncă = -----

Nivelul salariului de bază minim brut pe țară
garantat în plată, aprobat prin hotărâre a Guvernului la data la
care se solicită dreptul la ajutorul de incluziune

Începând cu data de 1 ianuarie 2025, conform prevederilor art.1 din HG nr. 1506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, s-a stabilit salariul minim brut pe țară garantat în plată la suma de 4050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.

Prin urmare, începând cu data de 1 ianuarie 2025, numărul de ore de muncă pentru un dosar de venit minim de incluziune – componenta ajutor de incluziune, cu cel puțin o persoană aptă de muncă, se calculează astfel:

$$\text{Numărul de ore de muncă} = \frac{165,333 \text{ ore} \times \text{cuantumul ajutorului de incluziune (lei)}}{4050 \text{ lei}}$$

Numărul zilelor de lucru, limitate la norma lunară de 21,25, se stabilește prin împărțirea orelor de muncă calculate la 8 ore/zi. Frațiunile se întregesc în plus.

În cazul familiilor pentru care ajutorul de incluziune rezultat din calcul este de până la 50 lei/lună, orele de muncă se stabilesc trimestrial și se efectuează în oricare dintre lunile trimestrului.

VIII. Responsabilități privind aplicarea Planului anual de acțiune

Conform art.61 alin.(1) din Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, , cu modificările ulterioare, primarii au obligația să întocmească un plan de acțiuni sau de lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă, să țină evidența efectuării acestor ore și să asigure instructajul privind normele de tehnică a securității muncii pentru toate persoanele care prestează acțiuni ori lucrări de interes local.

Evidența efectuării orelor repartizate conform prezentului plan și asigurarea instructajului privind normele tehnice de securitate a muncii pentru toate persoanele apte de muncă ce prestează acțiuni ori lucrări de interes local se face de către Viceprimarul comunei, conform atribuțiilor delegate prin Dispoziția primarului. În acest sens, el este sprijinit de funcționarii cu atribuții în domeniul asistenței sociale, sef SVSU si conducatorul auto din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Dragoslavele.

Totodată, Viceprimarul comunei afișează prezentul plan de acțiuni sau lucrări de interes local.

Persoanele apte de muncă desemnate a efectua acțiuni și lucrări de interes local au obligația de a răspunde solicitării primarului și să participe la realizarea acestor lucrări, inclusiv la desfășurarea de activități sezoniere, atunci când există cereri de la persoane juridice, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale sau întreprinderi familiale care au nevoie de forță de muncă și funcționează pe raza unității administrativ-teritoriale, ce au

nevoie de forță de muncă și funcționează pe raza unității administrativ-teritoriale, în funcție de repartizarea realizată de primar. Totodată, persoanele apte de muncă ce efectuează acțiuni de interes local au obligația de a fi prezente la instructajele privind securitatea și sănătatea în muncă, în baza legislației în vigoare.

Refuzul repetat de două ori al persoanelor apte de muncă beneficiare de ajutor de incluziune de a efectua activitățile sezoniere conduce la încetarea dreptului la ajutor de incluziune.

PRIMAR,

BACIU IULIAN

VICEPRIMAR,

LUNGEANU ROMULUS