

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana, a Organigramei și a Statului de funcții în anul 2026, în conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026

Consiliul Local al Comunei Cotmeana, întrunit în ședință ordinară în data de 14.04.2026;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului Comunei Cotmeana înregistrat cu nr. 1578/25.03.2026;
- Raportul nr. 1579/25.06.2026 întocmit de secretarul general al comunei Cotmeana;
- Adresa nr. 9615/16.03.2026 emisă de Instituția Prefectului Județul Argeș, înregistrată la Primăria Comunei Cotmeana cu nr. 1342/18.03.2026, prin care a fost transmis numărul maxim de posturi aferent instituției noastre pentru anul 2026, stabilit conform prevederilor OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- Avizul Comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al Comunei Cotmeana;

În conformitate cu prevederile :

- art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a), alin.(3), lit. c), art. 554 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;
- art. 31 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 26, alin. (4) din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale cu modificările și completările ulterioare;
- art.X și art.XL din OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- art.7 alin.(13) din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;
- Legii contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 196, alin. (1), lit. a) și art. 200 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

PROPUNE:

Art.1. (1) Se aprobă aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către Instituția Prefectului Județul Argeș, corespunzător UAT Comuna Cotmeana, pentru anul 2026, după cum urmează:

Denumirea unității administrativ-teritoriale	Numărul maxim al posturilor stabilit potrivit pct.1 din OUG nr.63/2010	Numărul maxim al posturilor stabilit potrivit pct.1 din OUG nr.63/2010 redus cu 10% conform Legii nr. 296/2023	Numărul maxim al posturilor stabilit pentru anul 2026, redus cu 30% conform OUG nr.7/2026	Numărul maxim de posturi de șoferi pentru microbuzele școlare potrivit pct. 4 art. IV din OUG nr. 58/2014	Numărul maxim de posturi potrivit punctului 6, din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Total posturi
COMUNA COTMEANA	17	15	11	2	1	14

(2) Se aprobă numărul de 2 posturi exceptate, conform art. III, alin.*(2) din OUG nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare, de la numărul maxim de 17 posturi , după cum urmează:

- capitolul bugetar 67.02. - „Compartiment cultură și bibliotecă” – 1 post;
- capitolul bugetar 68.02. – „Compartiment asistență socială” – 1 post;

Art. 2. (1) Se aprobă mutarea postului de inspector, clasa I, grad profesional asistent (asistent social) din cadrul Compartimentului de asistență socială din aparatul de specialitate al Primarului comunei Cotmeana de la capitolul bugetar 51.01.03.10.01.01 (Autorități executive) la capitolul bugetar 68.05.02.10.01.01 (Asistență socială).

(2) Modificarea prevăzută la art. 2, alin. (1) va fi operată în Statul de funcții și în Bugetul de venituri și cheltuieli al comunei Cotmeana pentru anul în curs.

Art. 3 (1) Se aprobă desființarea 2 posturi vacante, funcții publice de execuție, grad profesional superior, pentru următoarele compartimente:

- a) 1 post din cadrul Compartimentului juridic, urbanism și amenajarea teritoriului.
- b) 1 post din cadrul Compartimentului impozite și taxe locale.

(2) Se aprobă mutarea ocupantului postului - funcție publică de execuție inspector, grad profesional superior din Compartimentul taxe și impozite locale, desființat potrivit art. 3, alin.(1), lit b) în Compartimentul Registrul agricol și Relații cu publicul (post vacant funcție publică de execuție inspector, grad profesional superior).

Art. 4. Se aprobă redenumirea „Compartimentului Achiziții Publice și Resurse Umane” în „Compartiment Achiziții Publice, Resurse Umane și Urbanism”.

Art. 5. Se aprobă transformarea postului în regim contractual, referent cu studii medii, gradul profesional II din cadrul Compartimentului impozite și taxe locale aflat în subordinea Serviciului Financiar-Contabil și Gospodărire Comunală în referent gradul profesional I, în vederea promovării persoanei în gradul profesional imediat superior

Art. 6. Se aprobă Organigrama Primăriei Comunei Cotmeana, conform Anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.

Art. 7. Se aprobă Statul de funcții la nivelul Primăriei Comunei Cotmeana, conform Anexa nr. 2 la prezenta hotărâre.

Art. 8. Reorganizarea aparatului de specialitate, noua Organigramă și Statul de funcții aprobate prin prezenta hotărâre vor intra în vigoare la data de 1 iulie 2026, conform prevederilor OUG nr. 7/2026.

Art. 9. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează primarul și secretarul general al comunei Cotmeana.

Art. 10. Prezenta hotărâre va fi comunicată, prin grija secretarului general al comunei, în termenele legale, către: Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Instituția Prefectului Județul Argeș, și va fi afișată la sediul Primăriei Cotmeana pentru a fi luată la cunoștință publică.

**INITIATOR
PRIMAR
VISAN IONEL DRAGOȘ**

În temeiul prevederilor art. 136 alin. (8), lit. a) din O.U.G. nr. 57/20109, privind Codul administrativ îmi exprim inițiativa de promovare a unui proiect de hotărâre cu următorul obiect: ***privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana, a Organigramei și a Statului de funcții în anul 2026, în conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026***, în susținerea căruia formulez următorul:

REFERAT DE APROBARE

Prin adresa nr. 9615/16.03.2026 înregistrată la Primăria Comunei Cotmeana cu nr. 1342/18.03.2026 Instituția Prefectului Județul Argeș comunică numărul maxim de posturi pentru anul 2026, conform prevederilor OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, aceste fiind de **14 posturi**, defalcate pe punctele din anexa la OUG nr. 63/2010, după cum urmează:

- număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 = 17 posturi;
- număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010, redus cu 10%, conform Legii nr. 296/2023 = 15 posturi;
- număr maxim de posturi determinat potrivit art. XL, alin. (1) din OUG nr. 7/2026 = **11 posturi**;
- număr maxim de posturi potrivit pct. 2 din anexa la OUG nr. 63/2010 = **0 posturi**
- număr maxim de posturi potrivit pct. 3 din anexa la OUG nr. 63/2010 = **0 posturi**
- număr maxim de posturi potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010 = **0 posturi**
- număr maxim de posturi șoferi pentru microbuze școlare, potrivit pct. 4, art.4 din OUG nr. 58/2014 = **2 posturi**
- număr maxim de posturi pentru sustenabilitate postimplementare proiecte = **1 posturi**.

La nivelul Primăriei Comunei Cotmeana, potrivit HCL nr. 24/22.04.2025 privind aprobarea organigramei, a numărului de personal și a statului de funcții la nivelul Primăriei Comunei Cotmeana, județul Argeș pentru anul 2025 au fost aprobate în baza adresei nr. 11552/23.04.2025 emisă de Instituția Prefectului Județul Argeș: 17 posturi stabilit în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 63/2010 (fără să conțină reducerea de 10%, conform Legii nr. 296/2023), fiind aprobate, astfel **15 posturi**, la care s-au adăugat: **2 posturi** (șofer microbuz școlar) și **1 post** (șofer utilaj postimplementare proiect), rezultând un număr total de **18 posturi**, după cum urmează:

- **Demnitari** = 2 (primar și viceprimar)
- **Functionari publici:** Numar total de functii publice = 8 (ocupate = 5, vacante = 3), din care funcții publice de conducere (FPC) = 2 (secretar general al comunei și șef serviciu)
- **Personalul contractual:** Numar total de funcții contractuale (FC) = 10, din care:
 - Numar functii contractuale de executie = 5, din care vacante = 0;
 - Număr posturi șofer microbuz școlar = 2, din care vacante = 1;
 - Număr posturi șofer post implementare proiect = 1, din care vacante = 0
- **Asistenti personali ai persoanelor cu handicap**
 - Număr posturi asistent persoanal = 24, ocupate = 24, vacante = 0;

Astfel din cele 18 posturi aprobate la nivelul Primăriei Comunei Cotmeana sunt **14 posturi ocupate** și **4 posturi vacante** (3 funcții publice și 1 funcție contractuală).

Pentru punerea în aplicare a prevederilor OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, se propune următoarea reorganizare:

- se desființează cele **2 posturi vacante privind funcții publice de execuție** pentru următoarele compartimente:
 - **1 post din cadrul Compartimentului juridic, urbanism și amenajarea teritoriului**, având în vedere că ocupantul postului și-a încetat Raportul de serviciu prin demisie, iar în prezent Primăria Comunei Cotmeana are încheiat cu AcoR Argeș, în baza HCL nr. 46/18.09.2024, Acordul de cooperare privind organizarea și exercitarea activității de urbanism și amenajarea teritoriului nr. 1501/27.09.2024, și de asemenea unele atribuții de urbanism și amenajarea teritoriului sunt delegate unui salariat din cadrul primăriei, începând cu data de 10.09.2024, conform Dispoziției nr. 149/09.09.2024. Astfel, Compartimentul Achiziții Publice și Resurse Umane, va fi redenumit în **Compartiment Achiziții publice, Resurse Umane și Urbanism**.
 - **1 post din cadrul Compartimentului impozite și taxe locale**, având în vedere că în acest compartiment erau 2 posturi, iar unul dintre ocupanți – Radu Alina-Elena, având funcția publică de execuție – inspector, grad profesional superior va fi mutată în Compartimentul Registrul agricol și Relații cu publicul (care în prezent este vacant – funcție publică de execuție inspector, grad profesional superior) pentru că îndeplinește aceste atribuții din data de 03.02.2025, conform Dispoziției nr. 19/30.01.2025.
- **se exceptează** de la numărul maxim de posturi prevăzut de art. III, alin. (1) din OUG nr.63/2010 și determinat potrivit pct.1 din Anexa la actul normativ menționat **2 posturi** și nu se aplică la capitolele bugetare:
 - „**Asigurări și asistență socială**”, fiind plătit din capitolul bugetar 68.02: **1 posturi Compartiment asistență socială** – ocupantul postului d-na Oprea Maria-Alexandra, având funcția publică de execuție inspector este înscrisă în Colegiul Național al Asistenților Sociali (CNASR), fiind licențiată în Asistență socială (Diploma seria LA nr. 0625962) și master în domeniul Asistență socială (Diploma seria MA nr. 0445337).
 - „**Cultură**” fiind plătit din capitolul bugetar 67.02 - **1 posturi bibliotecă** (funcție contractuală).
- **Serviciul Financiar-Contabil și Gospodărire Comunală** a cărui structură organizatorică a avut un număr de 10 posturi de execuție, conform prevederilor art. XX, alin. (1) din Legea nr. 296/2023, va avea acum **8 posturi de execuție**, încadrându-se în prevederile art. 391, alin. (3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ: „*structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe: a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de **minimum 7 posturi de execuție***”, așa cum a fost modificat de pct. 35 Articolul I din OUG nr.7/2026. Numărul funcțiilor de conducere cu excepția celui de secretar general al comunei este 1 post, care reprezintă max.8 % din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite, conform prevederilor art. 391, alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Serviciul Financiar-Contabil și Gospodărire Comunală va avea în subordine următoarele compartimente:

- Compartimet impozite și taxe locale = 2 posturi ocupate funcții publice de execuție (care va cuprinde și 1 posturi din Compartimentul patrimoniu/casierie);
- Compartiment Achiziții publice, Resurse Umane și Urbanism = 1 posturi funcție publică de execuție (vacant)
- Compartiment Gospodărire Comunală = 3 posturi contractuale, compus din: 2 posturi șofer microbuz școlar (din care 1 post vacant) și 1 post utilaj post implementare proiect - ocupat;
- Compartiment Administrativ = 2 posturi contractuale ocupate (1 post muncitor și 1 post guard)

În acest sens, compartimentele și nr. total al posturilor din cadrul Primăriei Comunei Cotmeana, în urma reorganizării, se prezintă astfel:

1. Primar – 1 posturi
2. Viceprimar – 1 posturi
3. Secretar general – 1 posturi
4. Serviciu Financiar-Contabil și Gospodărire Comunală = 1+8 posturi;
 - Șef serviciu = 1 posturi
 - Compartimet impozite și taxe locale = 2 posturi
 - Compartiment Achiziții publice, Resurse Umane și Urbanism = 1 posturi
 - Compartiment Gospodărire Comunală = 3 posturi
 - Compartiment Administrativ = 2 posturi
5. Compartiment Registrul agricol și Relații cu publicul = 1 posturi
6. Serviciul Voluntar Pentru Situații de urgență = 1 posturi
7. Bibliotecă = 1 posturi (excepție)
8. Compartiment asistență socială = 1 posturi (excepție)

Total = 14 posturi + 2 posturi excepție.

<i>Denumire</i>	<i>Demnitari</i>	<i>Functii publice</i>		<i>Functii contractuale</i>		<i>Total</i>
		<i>conducere</i>	<i>executie</i>	<i>conducere</i>	<i>Executie*</i>	
Primar	1					1
Viceprimar	1					1
Secretar general al comunei		1				1
Serviciu Financiar – Contabil și Gospodărire Comunală		1	3		5	8
Compartiment Registrul Agricol și Relații cu Publicul			1			1
Compartiment asistență socială			1			1
Compartiment SVSU					1	1
TOTAL	2	2	6	0	6	16

**Se adaugă 24 posturi AP – „Asigurări și asistență socială”,*

De asemenea, se propune transformarea postului în regim contractual, referent cu studii medii, gradul profesional II din cadrul Compartimentului impozite și taxe locale aflat în subordinea Serviciului Financiar-Contabil și Gospodărire Comunală în referent gradul profesional I, în vederea promovării persoanei în gradul profesional imediat superior. Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat în unul de nivel imediat superior.

Conform art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a) cu trimitere la alin. (3), lit. c), art. 554 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare: „*consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora*”;

Față de cele de mai sus, se supune spre aprobare proiectul de hotărâre *privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana, a Organigramei și a Statului de funcții în anul 2026, în conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026*, așa cum este prezentat în Anexe.

Primar

VISAN IONEL DRAGOS

RAPORT nr. 1579/25.03.2026

Referitor la proiectul de hotarare privind *privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana, a Organigramei și a Statului de funcții în anul 2026, în conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026*, facem următoarele aprecieri:

Prin adresa nr. 9615/16.03.2026 înregistrată la Primăria Comunei Cotmeana cu nr. 1342/18.03.2026 Instituția Prefectului Județul Argeș comunică numărul maxim de posturi pentru anul 2026, conform prevederilor OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, aceste fiind de **14 posturi**, defalcat pe punctele din anexa la OUG nr. 63/2010, după cum urmează:

- număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 = 17 posturi;
- număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010, redus cu 10%, conform Legii nr. 296/2023 = 15 posturi;
- număr maxim de posturi determinat potrivit art. XL, alin. (1) din OUG nr. 7/2026 = **11 posturi**;
- număr maxim de posturi potrivit pct. 2 din anexa la OUG nr. 63/2010 = **0 posturi**
- număr maxim de posturi potrivit pct. 3 din anexa la OUG nr. 63/2010 = **0 posturi**
- număr maxim de posturi potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010 = **0 posturi**
- număr maxim de posturi șoferi pentru microbuze școlare, potrivit pct. 4, art.4 din OUG nr. 58/2014 = **2 posturi**
- număr maxim de posturi pentru sustenabilitate postimplementare proiecte = **1 posturi**.

La nivelul Primăriei Comunei Cotmeana, potrivit HCL nr. 24/22.04.2025 privind aprobarea organigramei, a numărului de personal și a statului de funcții la nivelul Primăriei Comunei Cotmeana, județul Argeș pentru anul 2025 au fost aprobate în baza adresei nr. 11552/23.04.2025 emisă de Instituția Prefectului Județul Argeș: 17 posturi stabilit în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 63/2010 (fără să conțină reducerea de 10%, conform Legii nr. 296/2023), fiind aprobate, astfel **15 posturi**, la care s-au adăugat: **2 posturi** (șofer microbuz școlar) și **1 post** (șofer utilaj postimplementare proiect), rezultând un număr total de **18 posturi**, după cum urmează:

- **Demnitari** = 2 (primar și viceprimar)
- **Functionari publici**: Numar total de functii publice = 8 (ocupate = 5, vacante = 3), din care funcții publice de conducere (FPC) = 2 (secretar general al comunei și șef serviciu)
- **Personalul contractual**: Numar total de funcții contractuale (FC) = 10, din care:
 - Numar functii contractuale de executie = 5, din care vacante = 0;
 - Număr posturi șofer microbuz școlar = 2, din care vacante = 1;
 - Număr posturi șofer post implementare proiect = 1, din care vacante = 0
- **Asistenti personali ai persoanelor cu handicap**
 - Număr posturi asistent persoanal = 24, ocupate = 24, vacante = 0;

Astfel din cele 18 posturi aprobate la nivelul Primăriei Comunei Cotmeana sunt **14 posturi ocupate** și **4 posturi vacante** (3 funcții publice și 1 funcție contractuală).

Pentru punerea în aplicare a prevederilor OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, se propune următoarea reorganizare:

- se desființează cele **2 posturi vacante privind funcții publice de execuție** pentru următoarele compartimente:
- **1 post din cadrul Compartimentului juridic, urbanism și amenajarea teritoriului**, având în vedere că ocupantul postului și-a încetat Raportul de serviciu prin demisie, iar în prezent Primăria Comunei Cotmeana are încheiat cu AcoR Argeș, în baza HCL nr. 46/18.09.2024, Acordul de cooperare privind organizarea și exercitarea activității de urbanism și amenajarea teritoriului nr. 1501/27.09.2024, și de asemenea unele atribuții de urbanism și amenajarea teritoriului sunt delegate unui salariat din cadrul primăriei, începând cu data de 10.09.2024, conform Dispoziției nr. 149/09.09.2024. Astfel, Compartimentul Achiziții publice și Resurse Umane, va fi redenumit în **Compartiment Achiziții publice, Resurse Umane și Urbanism**.
- **1 post din cadrul Compartimentului impozite și taxe locale**, având în vedere că în acest compartiment erau 2 posturi, iar unul dintre ocupanți – Radu Alina-Elena, având funcția publică de execuție – inspector, grad profesional superior va fi mutată în Compartimentul Registrul agricol și Relații cu publicul (care în prezent este vacant – funcție publică de execuție inspector, grad profesional superior) pentru că îndeplinește aceste atribuții din data de 03.02.2025, conform Dispoziției nr. 19/30.01.2025.
- **se exceptează** de la numărul maxim de posturi prevăzut de art. III, alin. (1) din OUG nr.63/2010 și determinat potrivit pct.1 din Anexa la actul normativ menționat **2 posturi** și nu se aplică la capitolele bugetare:
- „**Asigurări și asistență socială**”, fiind plătit din capitolul bugetar 68.02: **1 posturi Compartiment asistență socială** – ocupantul postului d-na Oprea Maria-Alexandra, având funcția publică de execuție inspector este înscrisă în Colegiul Național al Asistenților Sociali (CNASR), fiind licențiată în Asistență socială (Diploma seria LA nr. 0625962) și master în domeniul Asistență socială (Diploma seria MA nr. 0445337).
- „**Cultură**” fiind plătit din capitolul bugetar 67.02 - **1 posturi bibliotecă** (funcție contractuală).
- **Serviciul Financiar-Contabil și Gospodărire Comunală** a cărui structură organizatorică a avut un număr de 10 posturi de execuție, conform prevederilor art. XX, alin. (1) din Legea nr. 296/2023, va avea acum **8 posturi de execuție**, încadrându-se în prevederile art. 391, alin. (3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ: *„structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe: a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de **minimum 7 posturi de execuție**”*, așa cum a fost modificat de pct. 35 Articolul I din OUG nr.7/2026. Numărul funcțiilor de conducere cu excepția celui de secretar general al comunei este 1 post, care reprezintă max.8 % din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite, conform prevederilor art. 391, alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Serviciul Financiar-Contabil și Gospodărire Comunală va avea în subordine următoarele compartimente:

- Compartiment impozite și taxe locale = 2 posturi ocupate funcții publice de execuție (care va cuprinde și 1 posturi din Compartimentul patrimoniu/casierie);
- Compartiment Achiziții publice, Resurse Umane și Urbanism = 1 posturi funcție publică de execuție (vacant)
- Compartiment Gospodărire Comunală = 3 posturi contractuale, compus din: 2 posturi șofer microbuz școlar (din care 1 post vacant) și 1 post utilaj post implementare proiect - ocupat;
- Compartiment Administrativ = 2 posturi contractuale ocupate (1 post muncitor și 1 post guard)

În acest sens, compartimentele și nr. total al posturilor din cadrul Primăriei Comunei Cotmeana, în urma reorganizării, se prezintă astfel:

1. Primar – 1 posturi
2. Viceprimar – 1 posturi
3. Secretar general – 1 posturi
4. Serviciu Financiar-Contabil și Gospodărire Comunală = 1+8 posturi;
 - Șef serviciu = 1 posturi
 - Compartimet impozite și taxe locale = 2 posturi
 - Compartiment Achiziții publice, Resurse Umane și Urbanism = 1 posturi
 - Compartiment Gospodărire Comunală = 3 posturi
 - Compartiment Administrativ = 2 posturi
5. Compartiment Registrul agricol și Relații cu publicul = 1 posturi
6. Serviciul Voluntar Pentru Situații de urgență = 1 posturi
7. Bibliotecă = 1 posturi (excepție)
8. Compartiment asistență socială = 1 posturi (excepție)

Total = 14 posturi + 2 posturi excepție.

<i>Denumire</i>	<i>Demnitari</i>	<i>Funcții publice</i>		<i>Funcții contractuale</i>		<i>Total</i>
		<i>conducere</i>	<i>executie</i>	<i>conducere</i>	<i>Executie*</i>	
Primar	1					1
Viceprimar	1					1
Secretar general al comunei		1				1
Serviciu Financiar – Contabil și Gospodărire Comunală		1	3		5	8
Compartiment Registrul Agricol și Relații cu Publicul			1			1
Compartiment asistență socială			1			1
Compartiment SVSU					1	1
TOTAL	2	2	6	0	6	16

**Se adaugă 24 posturi AP – „Asigurări și asistență socială”,*

De asemenea, se propune transformarea postului în regim contractual, referent cu studii medii, gradul profesional II din cadrul Compartimentului impozite și taxe locale aflat în subordinea Serviciului Financiar-Contabil și Gospodărire Comunală în referent gradul profesional I, în vederea promovării persoanei în gradul profesional imediat superior. Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat în unul de nivel imediat superior.

Conform art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a) cu trimitere la alin. (3), lit. c), art. 554 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare: „*consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora*”;

Față de cele de mai sus, se supune spre aprobare proiectul de hotărâre *privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana, a Organigramei și a Statului de funcții în anul 2026, în conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026*, așa cum este prezentat în Anexe.

SECRETAR GENERAL
GHINEA IONELA - LILIANA