

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și pentru personalul din serviciile publice de interes local aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, începând cu data de 01.12.2024

Consiliul Local al Comunei Cotmeana, întrunit în ședință ordinară în data de 16.12.2024;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului Comunei Cotmeana înregistrat cu nr. 5934/22.11.2024, cu privire la stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local, aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, începând cu data de 01.12.2024;
- Raportul nr. 5935/22.11.2024 întocmit de secretarul general al Comunei Comunei Cotmeana;
- Avizul Comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al Comunei Cotmeana;
- Cap. I, lit. A, punctul III – *Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală* și Cap.II, lit.A, punctul IV – *Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală* din Anexa VIII, Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Administrație” și Anexa XI la Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- HCL nr. 15/19.11.2024 privind apropierea organigramei, a numărului de personal și a statului de funcții la nivelul Primăriei Comunei Cotmeana, județul Argeș;

În conformitate cu prevederile:

- art. 84, art. 129, alin. (2), lit. a), alin. (3), lit.c), alin. 4), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 6, art. 7, lit. a), lit. d), art. 10 și art. 11, art. 12, alin. (1), art.19, alin. (2), art. 38, alin. (2), lit. b) și alin. (3), lit. e) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1, alin. (2), lit. a), art. 39, alin. (1), lit. a) din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în anul 2025;

În temeiul 139, alin. (1) art. 196, alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

PROPUNE:

Art. 1. (1) Începând cu data de 01.12.2024 se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și în cadrul serviciilor publice de interes local, aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, în concordanță cu nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice și

contractuale din administratia publică locală, conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și din cadrul serviciilor publice de interes local aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana se stabilesc prin Dispoziție a Primarului, în baza art. (1), alin. (1).

Art. 2. Prezenta hotărâre poate fi contestată potrivit prevederilor Legii nr. 554/2004, privind contenciosul administrativ cu modificările și completările ulterioare la Tribunalul Argeș – Secția Contencios - administrativ.

Art. 3. Prezenta hotărâre, însoțită de Anexă, va fi afișată pentru aducerea la cunoștința publică și va fi transmisă Instituției Prefectului Județul Argeș, în vederea efectuării controlului de legalitate.

**INITIATOR,
PRIMAR
VIȘAN IONEL-DRAGOȘ**

Privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și pentru personalul din serviciile publice de interes local aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, începând cu data de 01.12.2024

Cap. I, lit. A, pct. III –Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală din Anexa VIII, Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Administrație”

a) Funcții publice de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază*
1	secretar general al unității administrativ - teritoriale	S	7935
2	șef serviciu Financiar –Contabil și Găspodărire Comunală	S	7935

Notă: Salariile de bază prevăzute cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	gradația vechime	Salariul de bază
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior	S	5	6849
		S	4	6682
		S	3	6519
		S	2	6209
		S	1	5913
		S	0	5500
	grad profesional principal	S	5	6476
		S	4	6318
		S	3	6164
		S	2	5870
		S	1	5590
		S	0	5200
	grad profesional asistent	S	5	6351
		S	4	6196
		S	3	6045
		S	2	5757
		S	1	5483
		S	0	5100
	grad profesional debutant	S	5	6226
		S	4	6074
		S	3	5926
		S	2	5644
		S	1	5375
		S	0	5000

Cap. II, lit. A, punctul IV - Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală din Anexa VIII, Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Administrație”

c) Funcții contractuale de execuție și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	gradația vechime	Salariul de bază
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, gradul I A	S	5	6601
		S	4	6439
		S	3	6282
		S	2	5983
		S	1	5698
		S	0	5300
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier, gradul I A	M	5	6476
		M	4	6318
		M	3	6164
		M	2	5870
		M	1	5590
		M	0	5200
3	Referent gradul I	M	5	6351
		M	4	6196
		M	3	6045
		M	2	5757
		M	1	5483
		M	0	5100
4	Referent gradul II	M	5	6226
		M	4	6074
		M	3	5926
		M	2	5644
		M	1	5375
		M	0	5000
3	Guard	M	5	5977
		M	4	5831
		M	3	5689
		M	2	5418
		M	1	5160
		M	0	4800
4	Șofer, gradul I	M	5	5977
		M	4	5831
		M	3	5689
		M	2	5418
		M	1	5160
		M	0	4800
5	Muncitor calificat, gradul I	M	5	5977
		M	4	5831
		M	3	5689
		M	2	5418
		M	1	5160
		M	0	4800

d) Funcții utilizate în cadrul SVSU

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	gradația vechime	Salariul de bază
1	șef Serviciu voluntar pentru situații de urgență	M	5	6476
		M	4	6318
		M	3	6164
		M	2	5870
		M	1	5590
		M	0	5200

e) Funcții utilizate în cadrul Bibliotecii comunale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	gradația vechime	Salariul de bază
1	Bibliotecar, gardul IA (asimilat funcției contractuale inspector gradul IA)	S	5	6601
		S	4	6439
		S	3	6282
		S	2	5983
		S	1	5698
		S	0	5300

Presedinte de sedință

BOULEANU ION-MARIUS

Contrasemnează

**Secretar General al Comunei
GHINEA IONELA –LILIANA**

În temeiul prevederilor art. 136, alin. (8), lit. a) din O.U.G. nr. 57/20109, privind Codul administrativ îmi exprim inițiativa de promovare a unui proiect de hotărâre cu următorul obiect: **stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și pentru personalul din serviciile publice de interes local aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, începând cu data de 01.12.2024**, în susținerea căruia formulez următorul:

REFERAT DE APROBARE

Potrivit prevederilor art.11, alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: *„Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților”*.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform alin. (4). Indemnizația lunară pentru funcția de primar și viceprimar, se determină în conformitate cu dispozițiile art. 13, alin. (1) și art. 38, alin.(2), lit. c) din Legea nr. 153/2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din Anexa nr. IX la lege cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată în vigoare (2300 lei – salariu aferent anului 2021). În anul 2024 demnitarilor au beneficiat de o majorare de 5%, conform prevederilor art. I, alin. (2) din OUG nr. 115/2023: *„Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”*.

Iar, potrivit art. II din OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice: *„Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”*. În anexa nr. IX lit. C, la pozițiile 23-28 sunt identificați viceprimarii comună/oraș cu o populație sub 20.000 locuitori.

Proiectul de hotărâre propune creșterea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana pentru a stimula performanța angajaților și pentru a împiedica migrarea acestora în domeniul privat, având în vedere faptul că în anul 2024 au fost înregistrate 4 demisii (2 funcții contractuale și 2 funcții publice) și 2 ieșiri la pensie pentru limită de vârstă. Astfel, un nivel salarial adecvat poate motiva personalul să ofere servicii de calitate cetățenilor și va contribui la reducerea fluctuației de personal, asigurând continuitate și stabilitate în cadrul instituției noastre. Aceasta este esențială pentru implementarea eficientă a proiectelor de interes public.

Având în vedere că numărul salariaților din cadrul instituției noastre a scăzut la 15, fiind diminuat cu 10% (2 posturi), conform Legii nr. 296/2023 și văzând ultima organigramă și statul de funcții aprobate prin HCL nr. 15/19.11.2024 prin care două posturi - funcții publice și 1 post - funcție contractuală sunt vacante, creșterea salarială este sustenabilă din punct de vedere al impactului bugetar.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX din Legea-cadru, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

Proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local are în vedere: respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

Având în vedere prevederile:

- art.6, art. 7, lit.a), lit. d), art. 10 și art. 11, art. 12, alin. (1) art. 19, alin. (2), art. 38, alin. (2), lit.b) și alin. (3), lit. e) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- art.1, alin.(2), lit. a), art. 39, alin.(1), lit. a) din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Propun aprobării proiectul de hotărâre *privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și pentru personalul din serviciile publice de interes local aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, începând cu data de 01.12.2024*, așa cum sunt prezentate în Anexa.

Primar

VISAN IONEL DRAGOS

RAPORT nr. 5935/22.11.2024

Referitor la proiectul de hotarare privind **stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și pentru personalul din serviciile publice de interes local aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, începând cu data de 01.12.2024** facem următoarele aprecieri:

- Potrivit prevederilor art.11, alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: *„Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților”*.
- Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform alin. (4). Indemnizația lunară pentru funcția de primar și viceprimar, se determină în conformitate cu dispozițiile art. 13, alin. (1) și art. 38, alin.(2), lit. c) din Legea nr. 153/2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din Anexa nr. IX la lege cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată în vigoare (2300 lei – salariu aferent anului 2021).
- În anul 2024 demnitari au beneficiat de o majorare de 5%, conform prevederilor art. I, alin. (2) din OUG nr. 115/2023: *„Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”*.
- Iar, potrivit art. II din OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice: *„Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”*. În anexa nr. IX lit. C, la pozițiile 23-28 sunt identificați viceprimarii comună/oraș cu o populație sub 20.000 locuitori.
- Proiectul de hotărâre propune creșterea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana pentru a stimula performanța angajaților și pentru a împiedica migrarea acestora în domeniul privat, având în vedere faptul că în anul 2024 au fost înregistrate 4 demisii (2 funcții contractuale și 2 funcții publice) și 2 ieșiri la pensie pentru limită de vârstă. Astfel, un nivel salarial adecvat poate motiva personalul să ofere servicii de calitate cetățenilor și va contribui la reducerea fluctuației de personal, asigurând continuitate și stabilitate în cadrul instituției noastre. Aceasta este esențială pentru implementarea eficientă a proiectelor de interes public.

- Având în vedere că numărul salariaților din cadrul instituției noastre a scăzut la 15 (exceptând asistenții personali ai persoanelor cu ghandicap), fiind diminuat cu 10% (2 posturi), conform Legii nr. 296/2023 și văzând ultima organigramă și statul de funcții aprobate prin HCL nr. 15/19.11.2024 prin care două posturi - funcții publice și 1 post - funcție contractuală sunt vacante, creșterea salarială este sustenabilă din punct de vedere al impactului bugetar.
- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX din Legea-cadru, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

Proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local are în vedere: respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

Proiectul de hotărâre respectă prevederile:

- art.6, art. 7, lit.a), lit. d), art. 10 și art. 11, art. 12, alin. (1) art. 19, alin. (2), art. 38, alin. (2), lit.b) și alin. (3), lit. e) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- art.1, alin.(2), lit. a), art. 39, alin.(1), lit. a) din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Din aceste considerente supun spre aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și pentru personalul din serviciile publice de interes local aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, începând cu data de 01.12.2024, așa cum sunt prezentate în Anexa.

SECRETAR GENERAL
GHINEA IONELA – LILIANA

ȘEF SERVICIU FINANCIAR-CONTABIL
MELCESCU CRISTINA