



CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI COTMEANA

Județul Argeș, Comuna COTMEANA, Strada Principală, nr. 309

Telefon: 0248 242044/Fax: 0248 242066/CIF 4318377

E-mail: primarie@cotmeana.cjarges.ro



HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și pentru personalul din serviciile publice de interes local aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, începând cu data de 01.01.2024

Consiliul Local al Comunei Cotmeana, întrunit în ședință ordinară în data de 31.01.2024;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului Comunei Cotmeana înregistrat cu nr. 355/22.01.2024, cu privire la stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local, aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, începând cu data de 01.01.2024;
- Raportul nr. 356/22.01.2024 întocmit de secretarul general al Comunei Cotmeana;
- Avizul Comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al Comunei Cotmeana;
- Cap. I, lit. A, punctul III – *Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală* și Cap.II, lit.A, punctul IV – *Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală* din Anexa VIII, Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Administrație” și Anexa XI la Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- HCL nr. 80/23.11.2023 privind apropierea organigramei, a numărului de personal și a statutului de funcții la nivelul Primăriei Comunei Cotmeana, județul Argeș, după reorganizare;

În conformitate cu prevederile:

- art. 84, art. 129, alin. (2), lit. a), alin. (3), lit.c), alin. 4), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 - art. 6, art. 7, lit. a), lit. d), art. 10 și art. 11, art. 12, alin. (1), art.19, alin. (2), art. 38, alin. (2), lit. b) și alin. (3), lit. e) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
 - art. 1, alin. (2), lit. a), art. 39, alin. (1), lit. a) din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
 - art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
 - Art. I, alin (1), (2), (6), art. II din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
 - Lege nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
 - H.G. nr. 900/2023 p pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- În temeiul 139, alin. (1) art. 196, alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1. (1) Începând cu data de 01.01.2024, se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și în cadrul serviciilor publice de interes local, aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, în concordanță cu nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice și contractuale din administrația publică locală, conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și din cadrul serviciilor publice de interes local aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana se stabilesc prin Dispoziție a Primarului, în baza art. (1), alin. (1).

Art. 2. Orice prevedere contrară prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea.

Art. 3. Prezenta hotărâre poate fi contestată potrivit prevederilor Legii nr. 554/2004, privind contenciosul administrativ cu modificările și completările ulterioare la Tribunalul Argeș – Secția Contencios - administrativ.

Art. 4. Prezenta hotărâre, însoțită de Anexă, va fi afișată pentru aducerea la cunoștința publică și va fi transmisă Instituției Prefectului Județului Argeș, în vederea efectuării controlului de legalitate.

Nr. 7

Data: 31.01.2024

Presedinte de sedință

GĂMĂNUȘ MARIN

Contrasemnează

**Secretar General al Comunei
GHINEA IONELA –LILIANA**

Hotărârea a fost adoptată de Consiliul Local al Comunei Cotmeana în ședința ordinară din _____ cu respectarea prevederilor art.139 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu un număr de ___ voturi „pentru”, ___ voturi „împotriva”, ___ „abțineri” din numărul total de 11 consilieri în funcție și ___ consilieri prezenți la ședință.

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și pentru personalul din serviciile publice de interes local aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, începând cu data de 01.01.2024

Consiliul Local al Comunei Cotmeana, întrunit în ședință ordinară în data de 31.01.2024;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului Comunei Cotmeana înregistrat cu nr. 355/22.01.2024, cu privire la stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local, aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, începând cu data de 01.01.2024;
- Raportul nr. 356/22.01.2024 întocmit de secretarul general al Comunei Cotmeana;
- Avizul Comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al Comunei Cotmeana;
- Cap. I, lit. A, punctul III – *Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală* și Cap. II, lit. A, punctul IV – *Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală* din Anexa VIII, Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Administrație” și Anexa XI la Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- HCL nr. 80/23.11.2023 privind apropierea organigramei, a numărului de personal și a statutului de funcții la nivelul Primăriei Comunei Cotmeana, județul Argeș, după reorganizare;

În conformitate cu prevederile:

- art. 84, art. 129, alin. (2), lit. a), alin. (3), lit. c), alin. 4), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 - art. 6, art. 7, lit. a), lit. d), art. 10 și art. 11, art. 12, alin. (1), art. 19, alin. (2), art. 38, alin. (2), lit. b) și alin. (3), lit. e) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
 - art. 1, alin. (2), lit. a), art. 39, alin. (1), lit. a) din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
 - art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
 - Art. I, alin (1), (2), (6), art. II din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
 - Lege nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
 - H.G. nr. 900/2023 p pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe tară garantat în plată;
- În temeiul 139, alin. (1) art. 196, alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

PROPUNE:

Art. 1. (1) Începând cu data de 01.01.2024, se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și în cadrul serviciilor publice de interes local, aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, în concordanță cu nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice și contractuale din administrația publică locală, conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și din cadrul serviciilor publice de interes local aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana se stabilesc prin Dispoziție a Primarului, în baza art. (1), alin. (1).

Art. 2. Orice prevedere contrară prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea.

Art. 3. Prezenta hotărâre poate fi contestată potrivit prevederilor Legii nr. 554/2004, privind contenciosul administrativ cu modificările și completările ulterioare la Tribunalul Argeș – Secția Contencios - administrativ.

Art. 4. Prezenta hotărâre, însoțită de Anexă, va fi afișată pentru aducerea la cunoștința publică și va fi transmisă Instituției Prefectului Județul Argeș, în vederea efectuării controlului de legalitate.

**INITIATOR,
PRIMAR
VIȘAN IONEL-DRAGOȘ**

În temeiul prevederilor art. 136, alin. (8), lit. a) din O.U.G. nr. 57/20109, privind Codul administrativ îmi exprim inițiativa de promovare a unui proiect de hotărâre cu următorul obiect: **stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și pentru personalul din serviciile publice de interes local aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, începând cu data de 01.01.2024**, în susținerea căruia formulez următorul:

REFERAT DE APROBARE

Potrivit prevederilor art.11, alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: *„Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților”*.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Indemnizația lunară pentru funcția de primar și viceprimar, se determină în conformitate cu dispozițiile art. 13, alin. (1) și art. 38, alin.(2), lit. c) din Legea nr. 153/2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din Anexa nr. IX la lege cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată în vigoare.

Potrivit art. I, alin. (6) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: *„ Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1), din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la această lege, altele decât cele prevăzute la alin. (2), se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2023.”* Pentru anul 2023 nivelul indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică (primar și viceprimar) se calculează la salariul de bază minim brut pe țară din anului 2021 - 2300 lei.

Conform art. I, alin. (2) din OUG nr. 115/2023: *„Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”*.

Astfel, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și pentru personalul din serviciile publice de interes local aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, așa cum au fost aprobate prin HCL nr. 07/01.02.2023 și HCL nr. 39/27.04.2023 se vor majora 5% începând cu data de 01.01.2024. De asemenea, salariile asistenților personali ai persoanelor cu handicap și indemnizațiile consilierilor locali, se majorează cu 5% față de nivelul lunii decembrie 2023.

În ceea ce privește majorarea salarială ce se acordă în baza art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și

reziliență (PNRR), mentionam că aceasta majorare se acordă în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 152/2022 și fără a depăși indemnizația viceprimarului, potrivit Legii nr. 378/2022, pct .1.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX din Legea-cadru, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

Proiectul de hotarare supus dezbaterii și aprobării consiliului local are în vedere: respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

Având în vedere prevederile:

- art.6, art. 7, lit.a), lit. d), art. 10 și art. 11, art. 12, alin. (1) art. 19, alin. (2), art. 38, alin. (2), lit.b) și alin. (3), lit. e) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- art.1, alin.(2), lit. a), art. 39, alin.(1), lit. a) din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Propun aprobării proiectul de hotărâre *privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și pentru personalul din serviciile publice de interes local aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, începând cu data de 01.01.2024*, așa cum sunt prezentate în Anexa.

Primar
VISAN IONEL DRAGOS

RAPORT nr. 356/22.01.2024

Referitor la proiectul de hotarare privind *stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și pentru personalul din serviciile publice de interes local aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, începând cu data de 01.01.2024*, facem următoarele aprecieri:

- Potrivit prevederilor art.11, alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: *„Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților”*.
- Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Indemnizația lunară pentru funcția de primar și viceprimar, se determină în conformitate cu dispozițiile art. 13, alin. (1) și art. 38, alin.(2), lit. c) din Legea nr. 153/2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din Anexa nr. IX la lege cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată in vigoare.
- Potrivit art. I, alin. (6) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: *„ Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1), din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la această lege, altele decât cele prevăzute la alin. (2), se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2023.”* Pentru anul 2023 nivelul indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică (primar și viceprimar) se calculează la salariul de bază minim brut pe țară din anului 2021 - 2300 lei.
- Conform art. I, alin. (2) din OUG nr. 115/2023: *„Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”*.
- Astfel, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și pentru personalul din serviciile publice de interes local aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, așa cum au fost aprobate prin HCL nr. 07/01.02.2023 și HCL nr. 39/27.04.2023 se vor majora 5% începând cu data de 01.01.2024. De asemenea, salariile asistenților personali ai persoanelor cu handicap și indemnizațiile consilierilor locali, se majorează cu 5% față de nivelul lunii decembrie 2023.
- In ceea ce privește majorarea salarială ce se acordă în baza art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență (PNRR), mentionam că aceasta majoare se acordă în conformitate cu prevederile

O.U.G. nr. 152/2022 și fără a depăși indemnizația viceprimarului, potrivit Legii nr. 378/2022, pct .1.

- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX din Legea-cadru, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.
- Proiectul de hotarare supus dezbaterii și aprobării consiliului local are în vedere: respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.
- Proiectul respectă prevederile: art.6, art. 7, lit.a), lit. d), art. 10 și art. 11, art. 12, alin. (1) art. 19, alin. (2), art. 38, alin. (2), lit.b) și alin. (3), lit. e) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și cele art.1, alin.(2), lit. a), art. 39, alin.(1), lit. a) din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Din aceste considerente supun spre aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cotmeana și pentru personalul din serviciile publice de interes local aflate în subordinea Consiliului Local Cotmeana, începând cu adta de 01.01.2024, așa cum sunt prezentate în Anexa.

SECRETAR GENERAL
GHINEA IONELA - LILIANA