

NR. 6/08.01.2020

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tigveni, din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" începând cu 01.01.2020

Având în vedere:

- Procesul-verbal nr. 480/29.01.2020, întocmit în baza Legii 153/2017, referitor la consultarea salariaților cu privire la menținerea salariilor de baza propuse de ordonatorul de credite la nivel de unitate, potrivit H.C.L. nr. 6/29.01.2019, corespunzător cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019 și pentru anul 2020;
- Referatul de aprobare nr. 134/10.01.2020 al Primarului comunei Tigveni prin care se propune aprobarea menținerii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tigveni la nivelul lunii decembrie 2019, începând cu 01.01.2020, conform coeficienților stabiliți potrivit H.C.L. nr. 6/29.01.2019, cu excepțiile statuate de legislația în vigoare pentru celelalte familii ocupaționale specifice;
- Raportul compartimentului financiar contabil nr. 118/09.01.2020 întocmit de d-na Roșu Maria – inspector de specialitate în aparatul de specialitate al Primarului comunei Tigveni- compartiment financiar contabil;
- Referatul de specialitate nr.135/10.01.2020 întocmit de d-na Nițu Tatiana–secretarul comunei Tigveni, privind aprobarea menținerii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tigveni la nivelul lunii decembrie 2019, începând cu 01.01.2020;
- H.C.L. nr. 6/30.01.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tigveni pentru anul 2019;
- Avizele favorabile al comisiilor de specialitate ale Consiliului Local și Secretarului comunei Tigveni;

În conformitate cu prevederile:

- art.11 alin. (1),(2), (3) și (4), coroborat cu art. 3 alin. (1); art. 6; art. 7 lit. a), lit.d); art. 9; art. 10 alin. (1)-(6); art.11, alin.(1) – (5); art. 12, alin.(1); art. 13 alin. (1); art. 15; art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1); art. 38, alin.(3), lit. e); art. 40 - din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. a), b), Subcapitolul 2- B – Reglementări specifice funcționarilor publici; Secțiunea IV – Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- anexei IX – Funcții de Demnitate Publică, lit.C, pct. 15 și 27. art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- art. 13 alin. (1) lit. c)-f), art. 14 - 15, art. 31 și pct. II lit. A) și C) din anexa la Legea nr. 188/1999, republicată, privind statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,
- art.3, alin.(2), art.4, art.5), alin.(3), art. 14, alin.(2) – alin.(4), art. 40, alin.(1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

Luând în considerare :

- prevederile art.I, pct. 12 și 13 din O.U.G. nr. 1/9 ianuarie 2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- art. 34, alin.(2) și (7) din O.U.G. nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal- bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

- art. 1 din H.G. nr. 935/16 decembrie 2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- potrivit art. 45 din Legea nr. 5/2020 a bugetului de stat pe anul 2020;

- art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art.5, lit.g), art. 75, alin.(1), lit.b), art. 84, alin.(1),(3),(4),(5); art.85, alin.(1). Art. 96, art.105, alin.(1), art. 129, alin.(1) și alin.(14), art. 610, alin.(20, art.611, alin.(1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul art. 133, alin.(1), art. 196, alin.(1), lit.a), art. 197, alin.(1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 01.01.2020 se mențin salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tigveni din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" la nivelul lunii decembrie 2019, stabilit potrivit HCL nr. 6/30.01.2019, conform anexei la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

Art.2. Prin derogare de la prevederile art. 38, alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu 1 ianuarie 2020, salariul de bază pentru familia ocupațională Cultură- bibliotecar- se majorează cu 1/3 din diferența dintre salariul de baza, prevazut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2019.

Art.3. Începând cu 1 ianuarie 2020, salariul de bază pentru asistenții personali, se majorează cu 1/3 din diferența dintre indemnizația de încadrare prevazută de lege pentru anul 2022 și cea din luna decembrie 2019.

Art.4. Salariile pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea 153/2017.

Art.5. Indemnizația maximă lunară de care vor beneficia consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe, va fi cea stabilită potrivit art.3 din H.C.L. nr. 6/30.01.2019.

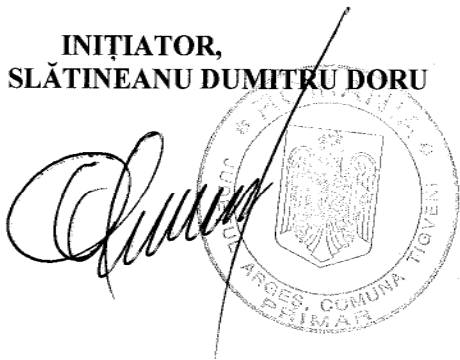
Art.6. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri, răspunde primarul și secretarul comunei, prin emiterea de dispoziții individuale funcționarilor publici și personalului contractual, cu privire la stabilirea salariului de bază, în condițiile legii și serviciul financiar contabil.

Art.7. Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Argeș, în termenul și în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.8. Cu data adoptării prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea H.C.L. nr. 6/30.01.2018.

Art.9. Prezenta hotărâre se afișează pe site-ul Primăriei comunei Tigveni, la panoul de afișaj al sediului instituției, se comunică pentru luare la cunoștință și îndeplinire persoanelor desemnate potrivit art. 6 și Instituției Prefectului Județul Argeș, în vederea exercitării controlului de legalitate, prin grija secretarului comunei Tigveni.

INIȚIATOR,
PRIMAR, SLĂTINEANU DUMITRU DORU



Avizează de legalitate,
Secretar,
Jr. Nițu Tatiana



REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tigveni, din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" începând cu 01.01.2020

Prin proiectul de hotărâre ce are la baza prezentul referat de aprobare se propune aprobarea *menținerii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tigveni la nivelul lunii decembrie 2019*, motivat de necesitatea asigurării fondurilor necesare desfășurării corespunzătoare a activității autorităților și instituțiilor publice locale, *potrivit Legii nr. 5/2020 a bugetului de stat, a H.G. nr. 935/16 decembrie 2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și a O.U.G. nr. 1/9 ianuarie 2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.*

Potrivit reglementărilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 1/9 ianuarie 2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și a Legii nr. 5/2020 a bugetului de stat sunt stabilite reglementări legislative în domeniul aplicării Legii cadru nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Conform Legii cadru nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Argeș.

Este de menționat că în anexa la proiectul de hotărâre a fost preluat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, menționat mai sus.

Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la principiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) din legea salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice, dar și ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ menționat, precum: cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

Salariile de bază și gradațiile din anexa la H.C.L. nr. 6/29.01.2019 privind salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tigveni, s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții din anexa la hotărâre și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de

conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții, ierarhizate în anexa VIII.

Luând în considerare:

- prevederile art.I, pct. 12 din O.U.G. nr. 1/9 ianuarie 2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, respectiv modificarea și completarea O.U.G. nr. 114/2018, în sensul de modificare a alin.(2) al art. 34 potrivit căruia:

- *“începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor , compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fondurile publice se mențin cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”;*



- dispozițiile art.I, pct.13 din O.U.G. nr. 1/9 ianuarie 2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative care prevede introducerea aliniatului (7) la articolul 34 din O.U.G. nr. 114/2018, conform căruia:

- *“prin derogare de la prevederile art. 38, alin.(3), lit.f) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcții asimilate acestora, prevăzute în anexa nr.IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019”.*

Propun ca pentru anul 2020 salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tigveni, din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” începând cu 01.01.2020 să se mențină la nivelul lunii decembrie 2019, conform coeficienților stabiliți potrivit H.C.L. nr. 6/29.01.2019, cu excepțiile statuate de legislația în vigoare pentru celelalte familii ocupaționale specifice.

În conformitate cu dispozițiile art. 136, alin.(1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ supun spre aprobare consiliului local, proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tigveni, din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” începând cu 01.01.2020, însoțit de referatul de aprobare.

INIȚIATOR,
PRIMAR,
SLĂTINEANU DUMITRU DORU



RAPORT DE SPECIALITATE
la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de
bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate
al primarului comunei Tigveni, din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" începând cu
01.01.2020

Potrivit art. 11 alin. (1), alin. (2) din Legea nr. 153/2017: ” (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților ”.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV”

Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017: „Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare a unității administrative teritoriale comuna Tigveni cu o populație de cuprinsă între 3001-5000 locuitori, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”.

La stabilirea salariilor de bază s-a urmărit respectarea principiilor de bază ale sistemului de salarizare reglementat prin Legea 153/2017-privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, după cum urmează:

- principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezentă lege;
- principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

- principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

În acest sens, venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Tigveni, potrivit anexei IX, lit. C), pct. 27 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Având în vedere:

- prevederile art. I, pct. 12 din O.U.G. nr. 1/9 ianuarie 2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, respectiv modificarea și completarea O.U.G. nr. 114/2018, în sensul de modificare a alin.(2) al art. 34 potrivit căruia:

1. *“Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fondurile publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”;*

- dispozițiile art. I, pct. 13 din O.U.G. nr. 1/9 ianuarie 2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative care prevede introducerea aliniatului (7) la articolul 34 din O.U.G. nr. 114/2018, conform căruia:

2. *“Prinderogare de la prevederile art. 38, alin.(3), lit.f) din Legea –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcții similare acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019”.*

Astfel, luând în considerare faptul că:

- pentru păstrarea echilibrului bugetar este necesară luarea unor măsuri care să mențină volumul cheltuielilor bugetare pentru anul 2020 la un nivel care să permită respectarea plafoanelor nominale ale cheltuielilor de personal aferente extimărilor bugetului local pentru anul în curs;

- iar pentru asigurarea fondurilor necesare desfășurării corespunzătoare a activității autorităților și instituțiilor publice locale, ***potrivit Legii nr. 5/2020 a bugetului de stat, a H.G. nr. 935/16 decembrie 2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată***, conform căreia începând cu 1 ianuarie 2020 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este stabilit la suma de 2.230 lei lunar și a ***O.U.G. nr. 1/9 ianuarie 2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative***, propun ca pentru anul 2020 salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tigveni, din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” începând cu 01.01.2020 să se mențină la nivelul lunii decembrie 2019, conform coeficienților stabiliți potrivit H.C.L. nr. 6/29.01.2019.

Prinderogare de la prevederile art. 38, alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu 1 ianuarie 2020, salariul de bază pentru familia ocupațională Cultură-bibliotecar-se majorează cu 1/3 din diferență dintre salariul de baza, prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2019.

Începând cu 1 ianuarie 2020, tot prinderogare de la prevederile art. 38, alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariul de bază pentru asistenții personali se majorează cu 1/3 din diferență dintre indemnizația de încadrare prevăzută de lege pentru anul 2022 și cea din luna decembrie 2019.

Indemnizația maximă lunară de care vor beneficia consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe, va rămâne potrivit legii, ce este stabilită conform art.3 din H.C.L. nr. 6/29.01.2019.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform prevederilor Legii nr. 153/2017.

Asa cum rezultă din procesul-verbal de consultare nr./....01.2020 au fost respectate prevederile legale, fiind consultată salariația cu privire la menținerea salariilor de bază propuse de ordonatorul de credite la nivel de unitate, potrivit H.C.L. nr. 6/29.01.2019 și pentru anul 2020;

La elaborarea prezentului raport de specialitate s-au avut în vedere:

- H.C.L. nr. 6/29.01.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tigveni;

- Reglementările Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 1/9 ianuarie 2020 privind unele măsuri fiscale-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- Legea nr. 5/2020 a bugetului de stat;

- Dispozițiile din Hotărârea de Guvern nr. 935/16 decembrie 2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Luând în considerare cele prezentate mai sus, propun menținerea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tigveni, județul Argeș începând cu data de 01.01.2020, conform anexei la proiectul de hotărâre, la același nivel și cu aceeași coeficiență stabilită pentru anul 2019, conform H.C.L. nr. 6/29.01.2019, corespunzător cuantumul acordat pentru luna decembrie 2019.

**SECRETAR,
JR. NITU TATIANA**

