

NR. 5/02.01.2020

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea desemnării consilierilor locali în vederea formării comisiei de evaluare și evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Tigveni pentru anul 2019

Consiliul Local al comunei Tigveni, judetul Argeș, întrunit în ședință ordinară în data de 30.01.2020;

Având în vedere:

Referatul de aprobare nr. 66/07.01.2020 2019 a domnului primar al comunei Tigveni, cu privire la evaluarea secretarului comunei Tigveni;

Raportul de specialitate nr. 67//07.01.2020 2019 întocmit de doamna secretar Nițu Tatiana cu privire la modalitatea de evaluare a secretarului comunei;

Avizele favorabile ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Tigveni și ale secretarului comunei Tigveni referitoare la aceasta problemă;

Luând în considerare:

Prevederile din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Dispozițiile art. 107, alin.(2), lit.d) din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

Reglementările art.485, alin.(5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În baza prevederilor art.5, lit. j), l), m); art. 84, alin.(1), (3), (4) și (5); art. 129, alin. (1), (2), lit. a) coroborat cu alin. (3), lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

Reglementările art. 5, alin.(2); art. 6, alin.(1) și (3); art. 8, alin.(1); art. 59; art. 80 și art. 81, alin.(1) și (2) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;

Dispozițiile art. 2, lit.c); art. 3, lit.a), b), c); art. 4, lit.b) din Legea 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;

În temeiul art. 139, alin.(1) teza a doua coroborat cu art. 5, lit. ee); art. 196, alin. (1), lit.a); art. 197, alin.(1), (2), (3), (4) și (5) și art. 200 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Se desemnează domnul/doamnaconsilier/ă local în cadrul Consiliului Local al comunei Tigveni să facă parte din comisia de evaluare privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretartului general al comunei Tigveni.

Art.2. Se aprobă propunerea privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului comunei Tigveni – d-na Nițu Tatiana - pentru anul 2019 și acordarea calificativului prevăzut în raportul de evaluare, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

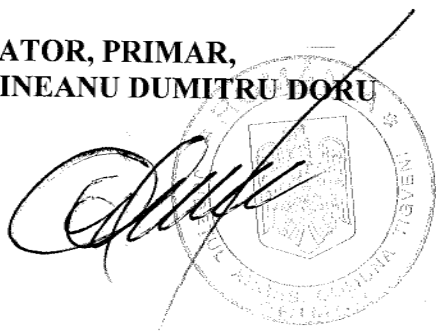
Art.3. Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului comunei Tigveni – d-na Nițu Tatiana - pentru anul 2019, se va realiza de către o comisie formată din primarul comunei Tigveni și consilierii locali desemnați potrivit art.1 al prezentei.

Art.4. Prezenta hotărâre se va duce la îndeplinire de către comisia de evaluare și domnul primar al comunei Tigveni, în calitate de evaluator. Potrivit art. 118, alin.(1) din HG nr. 611/2008, raportul de evaluare semnat de evaluator nu se contrasemnează.

Art.5. Potrivit prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, prezenta poate fi contestată la instanța de contencios administrativ competentă.

Art.6. Prezenta hotărâre se va comunica pentru îndeplinire persoanei desemnate, se va înainta pentru luare la cunoștință persoanei evaluate și Instituției Prefectului Județului Argeș, în scopul exercitării controlului de legalitate, prin grija secretarului comunei Tigveni.

**INIȚIATOR, PRIMAR,
SLĂTINEANU DUMITRU DORU**



**Avizează de legalitate,
SECRETAR,
Jr. NIȚU TATIANA**



REFERAT DE APROBARE

privind aprobarea propunerii privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului comunei Tigveni pentru anul 2019

Având în vedere:

Prevederile din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Dispozițiile art. 107, alin.(2), lit.d) din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

Reglementările art.485, alin.(5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În baza prevederilor art.5, lit. j), l), m); art. 84, alin.(1), (3), (4) și (5); art. 129, alin. (1), (2), lit. a) coroborat cu alin. (3), lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

Reglementările art. 5, alin.(2); art. 6, alin.(1) și (3); art. 8, alin.(1); art. 59; art. 80 și art. 81, alin.(1) și (2) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;

Dispozițiile art. 2, lit.c); art. 3, lit.a), b), c); art. 4, lit.b) din Legea 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;

În temeiul art. 139, alin.(1) teza a doua coroborat cu art. 5, lit. ee); art. 196, alin. (1), lit.a); art. 197, alin.(1), (2), (3), (4) și (5) și art. 200 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În conformitate cu dispozițiile art. 136, alin.(1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ supun spre aprobare consiliului local, proiectul de hotărâre privind aprobarea desemnării consilierilor locali în vederea formării comisiei de evaluare și evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Tigveni pentru anul 2019.

INIȚIATOR,
PRIMAR, SLĂTINEANU DUMITRU DORU



RAPORT DE SPECIALITATE

hotarare privind aprobarea desemnării consilierilor locali în vederea formării comisiei de evaluare și evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Tigveni pentru anul 2019

Potrivit dispozițiilor art. 485 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unitatii administrativ-teritoriale se realizeaza de catre o comisie de evaluare formata din primar si 2 consilieri locali desemnati in acest sens prin majoritate simplă.

Potrivit HG nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, evaluarea funcționarilor publici are în vedere evaluarea gradului și modului de atingere a obiectivelor individuale și evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Conform art.107 alin.2 lit.d din HG nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, care prevede că: „are calitatea de evaluator primarul, pe baza propunerii consiliului local, pentru secretarul comunei, orașului și al subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor”,

Anual se realizează evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, care se face de către evaluator.

Potrivit legii, în cazul secretarilor de comune, care fac parte din categoria funcționarilor publici de conducere, evaluator este primarul comunei pe baza propunerii consiliului local.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului comunei se realizează pentru perioada 01.01.2019 la 31.12.2019, prin acordarea de note de la nota 1 ca nivel minim la nota 5 ca nivel maxim, calificativul final al evaluării fiind stabilit pe baza notei finale, după cum urmează:

- a) între 1,00-2,00 - nesatisfăcător;
- b) între 2,01-3,50 - satisfăcător;
- c) între 3,51 -4,50 - bine;
- d) între 4,51-5,00 - foarte bine.

În vederea completării raportului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, al cărui model este prevăzut la anexa nr. 6 din HG nr.611/2008, evaluatorul:

- stabilește calificativul final de evaluare a performanțelor profesionale individuale;
- consemnează rezultatele deosebite ale funcționarului public, dificultățile obiective întâmpinate de acesta în perioada evaluată și orice alte observații pe care le consideră relevante;

- stabilește necesitățile de formare profesională pentru anul următor perioadei evaluate;

- stabilește obiectivele individuale pentru anul următor perioadei evaluate.

Interviul, ca etapă a procesului de evaluare, reprezintă un schimb de informații care are loc între evaluator și funcționarul public, în cadrul căruia se aduc la cunoștință funcționarului public evaluat consemnările făcute de evaluator în raportul de evaluare, se semnează și se datează raportul de evaluare de către evaluator și de funcționarul public evaluat.

Luând în considerare activitatea desfășurată, propun analizarea și realizarea evaluării performanțelor profesionale individuale ale secretarului comunei Tigveni pentru anul 2019, conform prevederilor legale și desemnarea celor doi consilieri în comisia de evaluare.

**SECRETAR,
JR. NIȚU TATIANA**

