

JUDEȚUL ARGEȘ
PRIMARIA COMUNEI TIGVENI
e-mail primarie@tigveni.cjarges.ro
tel.0348528184; fax: 0348528184

DISPOZIȚIA nr. 19 /26.01.2026

privind stabilirea calității de evaluator, respectiv de contrasemnatar
al rapoartele de evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual din
aparatul de specialitate al primarului comunei Tigveni, județul Argeș pentru anul
2025

Primarul comunei Tigveni , Județul Argeș;

Având în vedere :

Referatul nr. 329/23.01.2026 întocmit de către doamna Tavă Filofteia- inspector superior-responsabil
resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tigveni, județul Argeș;

- art.79 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- art.621 din OUG 57/ 2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art.455, art.485 alin. (5) și alin.(10) coroborate cu prevederile art.11 alin.(4) lit.e) și alin.(6) din Anexa nr. 6, art.621 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 196 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE:

Art.1 (1) Se desemnează doamna TAVĂ FILOFTEIA, având funcția de inspector superior -responsabil
resurse umane, ca evaluator al performanțelor profesionale ale personalului contractual din aparatul de
specialitate al primarului comunei Tigveni, județul Argeș;

(2) Se desemnează doamna POPA ELENA - viceprimarul comunei Tigveni , ca și contrasemnatar pentru
personalul contractual din cadrul Primariei comunei Tigveni.

Art.2 În vederea realizării evaluării performanțelor profesionale, la începutul perioadei evaluate, persoanele
desemnate prin prezenta dispoziție stabilesc obiectivele individuale în conformitate cu atribuțiile din fișa postului.
Indicatorii de performanță se stabilesc pentru fiecare obiectiv individual, în conformitate cu nivelul atribuțiilor
titularului de post.

Art.3 Personalul contractual nemulțumit de evaluare o pot contesta, în condițiile legii, în cadrul procedurii
de evaluare, la conducătorul instituției publice, respectiv după soluționare la instanța de contencios administrativ.

Art.4 Prezenta dispoziție va fi comunicată prin grija secretarului comunei Tigveni, persoanelor nominalizate,
personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului și Instituției Prefectului Județului Argeș, în scopul
exercitării controlului de legalitate.

Data : 26.01.2026

PRIMAR
SMEU FLORINA RAMONA

CONTRASEMNEAZA DE LEGALITATE ,
SECRETAR GENERAL
LUPU OANA-MARIA

Judetul Arges
Primaria comunei Tigveni
Nr. 329/23.01.2026

[Redacted]
Aprob.
[Redacted]
Smeu Florina-Ramona
[Redacted]

REFERAT

Subsemnata Tavă Filofteia, inspector superior – responsabil resurse umane in cadrul Primariei Comunei Tigveni, judetul Arges ,va rog sa dispuneti numirea evaluatorului si a contrasemnatarului pentru realizarea evaluarii performantelor profesionale ale functionarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tigveni, pentru anul 2024, cu respectarea prevederilor legale , art.485 din OUG 57/2019.

Mentionez ca in conformitate cu H.G. nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice: În vederea realizării componentei evaluării performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual de execuție și de conducere, la începutul perioadei evaluate persoana care are calitatea de evaluator stabilește obiectivele individuale pentru personalul contractual a cărui activitate o coordonează și indicatorii de performanță utilizați în evaluarea gradului și modului de atingere a acestora, în raport cu atribuțiile din fișa postului, cunoștințele teoretice și practice și abilitățile necesare. Indicatorii de performanță prevăzuți la alin. (1) se stabilesc pentru fiecare obiectiv individual, în conformitate cu nivelul atribuțiilor titularului funcției, prin raportare la cerințele privind cantitatea și calitatea muncii prestate. În toate situațiile, obiectivele individuale și indicatorii de performanță se aduc la cunoștința personalului contractual la începutul perioadei evaluate.

Perioada evaluată este cuprinsă între 1 ianuarie și 31 decembrie din anul 2025 pentru care se face evaluarea.

Perioada de evaluare este cuprinsă între 1 ianuarie și 31 martie din anul următor perioadei evaluate.

23.01.2026

Intocmit,
Insp. Superior Tavă Filofteia

[Redacted]