

JUDEȚUL ARGEȘ
PRIMARIA COMUNEI TIGVENI
e-mail primarie@tigveni.cjarges.ro
tel.0348528184; fax: 0348528184

DISPOZIȚIA nr. 18 /26.01.2026

privind stabilirea calității de evaluator, respectiv de contrasemnatar al performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici din aparatul de specialitate al primarului comunei Tigveni, județul Argeș pentru anul 2025

Primarul comunei Tigveni, Județul Argeș;

Având în vedere :

- Referatul nr.328/23.01.2026 întocmit de către doamna Tavă Filofteia, inspector superior-responsabil resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tigveni, județul Argeș;
- art. 79 din Legea nr. 161 din 19 aprilie 2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 455, art. 485 alin. (5) și alin. (10) coroborate cu prevederile art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6) din Anexa nr. 6, art. 621 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 196 alin. (1) lit.b) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUNE :

Art.1 Se desemnează doamna LUPU OANA-MARIA, având funcția de secretar general al comunei Tigveni, ca evaluator al performanțelor profesionale ale funcționarilor publici din aparatul de specialitate al primarului comunei Tigveni, județul Argeș, pentru anul 2025.

Art.2 Se desemnează ca și contrasemnatar pentru funcționarii publici, doamna SMEU FLORINA-RAMONA- primarul comunei Tigveni., județul Argeș.

Art.3 (1) În vederea realizării componentei evaluării performanțelor profesionale, la începutul perioadei evaluate, persoanele desemnate prin prezenta dispoziție stabilesc obiective individuale în conformitate cu atribuțiile din fișa postului pentru funcționarii publici a căror activitate o coordonează și indicatorii de performanță utilizați în evaluarea gradului și a modului de atingere a acestora, care se aduc la cunostința funcționarilor publici.

(2) Indicatorii de performanță prevăzuți la alin. (1) se stabilesc pentru fiecare obiectiv individual, în conformitate cu nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, prin raportare la cerințele privind cantitatea și calitatea muncii prestate.

Art.4 Funcționarii publici nemulțumiți de evaluare o pot contesta, în condițiile legii, în cadrul procedurii de evaluare, la conducătorul instituției publice, respectiv după soluționare, la instanța de contencios administrativ.

Art.5 Prezenta dispoziție va fi comunicată prin grija secretarului comunei Tigveni, persoanelor nominalizate, funcționarilor publici din aparatul de specialitate al primarului și Instituției Prefectului Județului Argeș, în scopul exercitării controlului de legalitate.

Data : 26.01.2026

CONTRASEMNEAZA PENTRU LEGALITATE ,


PRIMAR

SMEU FLORINA-RAMONA


Secretar general ,
Lupu Oana-Maria


Judetul Arges
Primaria comunei Tigveni
Nr. 328/23.01.2026

Aprob.
Primar,
Smeu Florina-Ramona

REFERAT

Subsemnata Tavă Filofteia, inspector superior – responsabil resurse umane in cadrul Primariei Com.Tigveni, judetul Arges ,va rog sa dispuneti numirea evaluatorului si a contrasemnatarului pentru realizarea evaluarii performantelor profesionale ale personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tigveni, pentru anul 2024, cu respectarea prevederilor legale , art.485 din OUG 57/2019.

Mentionez ca in conformitate cu art.621 din OUG 57/2019, alin.1 : Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și de conducere pentru activitatea desfășurată până la 31 decembrie 2025 se face în anul 2026, pana la data de 31 martie 2026, cu respectarea prevederilor din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

De asemenea, fac precizarea ca evaluarea consilierului etic al primariei se face in conditiile art. Art. 455, alin 1,2 si 3, de catre conducatorul institutiei publice,

Perioada evaluată este cuprinsă între 1 ianuarie și 31 decembrie din anul 2023.pentru care se face evaluarea.

Perioada de evaluare este cuprinsă între 1 ianuarie și 31 martie din anul următor perioadei evaluate.

23.01.2026

Intocmit,
Insp. Superior Tavă Filofteia