

JUDEȚUL ARGEȘ
PRIMARIA COMUNEI TIGVENI
e-mail primarie@tigveni.cjarges.ro
tel.0348528184; fax: 0348528184

DISPOZIȚIA nr. 54/ 07.03.2024

privind stabilirea calității de evaluator, respectiv de contrasemnatar
al rapoartele de evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual din
aparatul de specialitate al primarului comunei Tigveni, județul Argeș pentru anul
2024

Primarul comunei Tigveni, Județul Argeș;

Având în vedere :

Referatul nr. 1310/25.02.2025 întocmit de către doamna Tavă Filofteia- inspector superior-responsabil
resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tigveni, județul Argeș;

- art.79 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- art.621 din OUG 57/ 2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art.455, art.485 alin. (5) și alin.(10) coroborate cu prevederile art.11 alin.(4) lit.e) și alin.(6) din Anexa nr. 6, art.621 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 196 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE:

Art.1 (1) Se desemnează doamna TAVĂ FILOFTEIA, având funcția de inspector superior -responsabil
resurse umane, ca evaluator al performanțelor profesionale ale personalului contractual din aparatul de
specialitate al primarului comunei Tigveni, județul Argeș;

(2) Se desemnează doamna POPA ELENA - viceprimarul comunei Tigveni , ca și contrasemnatar pentru
personalul contractual din cadrul Primariei comunei Tigveni.

Art.2 În vederea realizării evaluării performanțelor profesionale, la începutul perioadei evaluate, persoanele
desemnate prin prezenta dispoziție stabilesc obiectivele individuale în conformitate cu atribuțiile din fișa postului
Indicatorii de performanță se stabilesc pentru fiecare obiectiv individual, în conformitate cu nivelul atribuțiilor
titularului de post.

Art.3 Personalul contractual nemulțumit de evaluare o pot contesta, în condițiile legii, în cadrul procedurii
de evaluare, la conducătorul instituției publice, respectiv după soluționare la instanța de contencios administrativ.

Art.4 Prezenta dispoziție va fi comunicată prin grija secretarului comunei Tigveni, persoanelor nominalizate
personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului și Instituției Prefectului Județului Argeș, în scopul
exercitării controlului de legalitate.

SMIUL FLORINĂ MIHAELA

CONTRASEMNEAZA DE LEGALITATE ,
SECRETAR GENERAL
LUPU OANA-MARIA

Judetul Arges
Primaria comunei Tigveni
Nr. 1310/25.02.2025

Amplas
Primar
Smeu Elena-Ramona

REFERAT

Subsemnata Tavă Filofteia, inspector superior – responsabil resurse umane în cadrul Primăriei Com.Tigveni, judetul Arges ,va rog sa dispuneti numirea evaluatorului si a contrasemnatarului pentru realizarea evaluarii performantelor profesionale ale personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tigveni, pentru anul 2024, cu respectarea prevederilor legale , art.485 din OUG 57/2019.

Mentionez ca in conformitate cu art.621 din OUG 57/2019, alin.1 : Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și de conducere pentru activitatea desfășurată până la 31 decembrie 2024 se face în anul 2025, pana la data de 31 martie 2025, cu respectarea prevederilor din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

De asemenea, fac precizarea ca evaluarea consilierului etic al primăriei se face in conditiile art. Art. 455, alin 1,2 si 3, de catre conducatorul institutiei publice.

Perioada evaluată este cuprinsă între 1 ianuarie și 31 decembrie din anul 2023.pentru care se face evaluarea.

Perioada de evaluare este cuprinsă între 1 ianuarie și 31 martie din anul următor perioadei evaluate.

25.02.2025

Intocmit,
Insp. Superior Tavă Filofteia