

CONSILIUL LOCAL TIGVENI

JUDETUL ARGES

Tel/Fax: +40348528184

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 36/2024

Privind aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tigveni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Tigveni, incepand cu data de 1 iunie 2024

Potrivit prevederilor: art. 3 alin. (1) din Carta europeana a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificata prin Legea nr. 199/1997 „prin autonomie locala se intelege dreptul si capacitatea efectiva ale autoritatilor administratiei publice locale de a solutiona si de a gestiona, in cadrul legii, in nume propriu si in interesul populatiei locale, o parte importanta a treburilor publice” si art. 75 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ „Administrația publică locală din unitățile administrativ - teritoriale se organizează și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice prevăzute la partea I titlul III și al principiilor generale prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum și a următoarelor principii specifice: a) principiul descentralizării; b) principiul autonomiei locale;

art. 84 – alin. (3) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege si alin. (4) Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competența și atribuțiile autorităților administrației publice locale, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin comunei, orașului, municipiului sau județului, după caz.

Consiliul Local al comunei Tigveni, Judetul Arges, intrunit in sedinta ordinara din data de 28.06.2024.

Având în vedere:

- Raportul de specialitate intocmit de dna. Roșu Maria – Sef birou contabilitate, inregistrat sub nr. 3832/17.06.2024 privind aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tigveni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Tigveni, incepand cu data de 1 iunie 2024;
- Referatul de aprobare al d-lui Smeu Constantin, primarul comunei Tigveni inregistrat sub nr. 3833/17.06.2024, prin care propune aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tigveni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Tigveni, incepand cu data de 1 iunie 2024;
- Art.23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.142, lit. “b” din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1) - (2) și alin.(4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) si alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 1 din Hotărârea nr: 900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este stabilit la 3300 lei, începând cu data de 01.10.2023;

- **OUG nr. 115/2023** privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

- „**Art. II** din O.U.G. nr.53/2024. - Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

- HCL nr. 2 din 29.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tigveni;

- **art. V** din O.U.G. nr.53/2024 – **(1)** Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în aplicarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct. 30 din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, pot deconta lucrătorilor care folosesc în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru, achiziția de corecție specială, în limita sumei de 500 lei/persoană.

(2) Lucrătorii din cadrul autorităților și instituțiilor publice beneficiază de dreptul prevăzut la alin.(1) în baza rezultatelor examenului oftalmologic care atestă faptul că pentru desfășurarea activității este necesară folosirea de dispozitive de corecție specială, sau după caz este necesară modificarea celor utilizate la momentul examinării.

(3) Normele de aplicare a prevederilor art.(1)-(2) se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și Ministerului Finanțelor.

- art. 37 alin. (2) lit. a), art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare;

- art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 4) din O.U.G. nr. 63/2010 modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.129, alin. (1), alin. (2) lit. "a", alin. (3) lit. "c", art. 139 alin. (1) și ale art. 196 alin. (1) lit. "a" din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTARASTE:

Art.1. Se aproba majorarea cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tigveni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Tigveni, incepand cu data de 1 iunie 2024.

Art. 2. Primarul comunei Tigveni prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al primarului va asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art. 3. Prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului - Județul Arges pentru verificarea legalității, primarului Comunei Tigveni, județul Arges, Compartimentului financiar-contabilitate și responsabilului resurse umane pentru aducere la îndeplinire și va fi adusă la cunoștință publică, în condițiile legii.

INIȚIATOR,

PRIMAR,

SMEU CONSTANTIN

Avizează de legalitate,
SECRETAR GENERAL ,
LUPU OANA-MARIA

Referat de aprobare,

Asupra proiectului de hotărâre privind aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tigveni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Tigveni, incepand cu data de 1 iunie 2024

În temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, ale art. 11 din LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Supun spre aprobare Consiliului Local al comunei Tigveni prezentul proiect de hotărâre cu următorul obiect : aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tigveni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Tigveni, incepand cu data de 1 iunie 2024.

În motivarea proiectului de hotărâre de consiliu local se prezintă următoarea situație: LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice dispune următoarele:

Conform art nr. 11, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu din primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 și a prevederilor:

- art. 3 alin. (1) din Carta europeana a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificata prin Legea nr. 199/1997 „prin autonomie locala se intelege dreptul și capacitatea efectiva ale autoritatilor administratiei publice locale de a solutiona si de a gestiona, in cadrul legii, in nume propriu și in interesul populatiei locale, o parte importanta a treburilor publice” și art. 75 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ „Administrația publică locală din unitățile administrativ - teritoriale se organizează și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice prevăzute la partea I titlul III și al principiilor generale prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum și a următoarelor principii specifice: a) principiul descentralizării;b) principiul autonomiei locale; și art. 84 – alin. (3) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege. și alin. (4) Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competența și atribuțiile autorităților administrației publice locale, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin comunei, orașului, municipiului sau județului, după caz.

- Art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- Art.142, lit. “b” din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) și alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b)

și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 1 din Hotărârea nr: 900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este stabilit la 3300 lei, începând cu data de 01.10.2023;

- OUG nr. 115/2023 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

- „, Art. II. din O.U.G. nr.53/2024 - Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

HCL nr. 2 din 29.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tigveni;

- **art. V** din O.U.G. nr.53/2024 – **(1)** Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în aplicarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct. 30 din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, pot deconta lucrătorilor care folosesc în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru, achiziția de corecție specială, în limita sumei de 500 lei/persoană.

(2) Lucrătorii din cadrul autorităților și instituțiilor publice beneficiază de dreptul prevăzut la alin.(1) în baza rezultatelor examenului oftalmologic care atestă faptul că pentru desfășurarea activității este necesară folosirea de dispozitive de corecție specială, sau după caz este necesară modificarea celor utilizate la momentul examinării.

(3) Normele de aplicare a prevederilor art.(1)-(2) se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și Ministerului Finanțelor.

- art. 37 alin. (2) lit. a), art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare;

- art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 4) din O.U.G. nr. 63/2010 modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

Propun spre aprobare consiliului local proiectului de hotărâre privind aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tigveni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Tigveni, incepand cu data de 1 iunie 2024.

PRIMAR

Smeu-Constantin

RAPORT DE SPECIALITATE

Asupra proiectului de hotărâre privind aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tigveni și a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Tigveni, începând cu data de 1 iunie 2024

Conform art nr. 11, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu din primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi..

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 și a prevederilor:

- art. 3 alin. (1) din Carta europeana a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificata prin Legea nr. 199/1997 „prin autonomie locala se intelege dreptul si capacitatea efectiva ale autoritatilor administratiei publice locale de a solutiona si de a gestiona, in cadrul legii, in nume propriu si in interesul populatiei locale, o parte importanta a treburilor publice” si art. 75 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ „Administrația publică locală din unitățile administrativ - teritoriale se organizează și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice prevăzute la partea I titlul III și al principiilor generale prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum și a următoarelor principii specifice: a) principiul descentralizării;b) principiul autonomiei locale; si art. 84 – alin. (3) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege. si alin. (4) Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competența și atribuțiile autorităților administrației publice locale, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin comunei, orașului, municipiului sau județului, după caz.

- Art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- Art.142, lit. “b” din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) și alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 1 din Hotărârea nr: 900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este stabilit la 3300 lei, începând cu data de 01.10.2023;

- OUG nr. 115/2023 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice

- „ Art. II din O.U.G. nr.53/2024. - Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

- HCL nr. 2 din 29.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tigveni;

- art. V din O.U.G. nr.53/2024. – (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în aplicarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct. 30 din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, pot deconta lucrătorilor care folosesc în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru, achiziția de corecție specială, în limita sumei de 500 lei/persoană.

(2) Lucrătorii din cadrul autorităților și instituțiilor publice beneficiază de dreptul prevăzut la alin.(1) în baza rezultatelor examenului oftalmologic care atestă faptul că pentru desfășurarea activității este necesară folosirea de dispozitive de corecție specială, sau după caz este necesară modificarea celor utilizate la momentul examinării.

(3) Normele de aplicare a prevederilor art.(1)-(2) se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și Ministerului Finanțelor.

- art. 37 alin. (2) lit. a), art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare;

- art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 4) din O.U.G. nr. 63/2010 modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

propun spre aprobare consiliului local proiectului de hotărâre privind aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tigveni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Tigveni, incepand cu data de 1 iunie 2024.

Sef Birou Financiar Contabil,
Rosu Maria

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TIGVENI

Comisia de specialitate a Consiliului Local Tigveni pentru administrație publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii publice și a drepturilor cetățenilor (1)

AVIZUL

Nr.36/27.06.2024

la P.H.C.L.nr.36/2024 privind aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tigveni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Tigveni, incepand cu data de 1 iunie 2024

Proiectul de hotărâre este redactat în conformitate cu normele de tehnică legislativă, fiind însoțit de referat de motivare, raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al autorității administrației publice locale, alte material necesare și utile, fiind obiectiv și legal motivat;

Potrivit:

- OUG nr. 115/2023 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice - „Art. II. - Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

- O.U.G. nr.53/2024.

Având în vedere dispozițiile art.221 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, membrii comisiei de specialitate a Consiliului Local Tigveni pentru administrație publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii publice și a drepturilor cetățenilor(1), participând la lucrările ședinței de comisie și analizând proiectul înaintat de către d-na secretar general Lupu Oana-Maria constatând legalitatea întocmirii proiectului;

În temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv al prevederilor art. 15 alin. (1) lit. b) din Regulamentul de organizare si functionare a consiliului local;

Comisia de specialitate a Consiliului Local Tigveni pentru administrație publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii publice și a drepturilor cetățenilor (1) adopta urmatorul aviz:

Art.1. Se avizeaza favorabil proiectul de hotarare al consiliului local nr. 36/2024 privind aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tigveni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Tigveni, incepand cu data de 1 iunie 2024.

Art.2.Prezentul aviz se comunica prin grija secretarului comisiei, in termenul recomandat, secretarului general al comunei Tigveni.

Presedintele Comisiei, **Vasile Crăciun**

Secretarul Comisiei, **Iulian Constantin Papa**

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TIGVENI

Comisia de specialitate a Consiliului Local Tigveni-pentru probleme de dezvoltare economico-socială, buget-finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, amenajarea teritoriului și urbanism, gospodărire comunală, protecția mediului și turism, servicii și comerț(2)

AVIZUL

Nr.36/27.06.2024

la P.H.C.L.nr.36/2024 privind aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tigveni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Tigveni, incepand cu data de 1 iunie 2024

Proiectul de hotărâre este redactat în conformitate cu normele de tehnică legislativă, fiind însoțit de referat de motivare, raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al autorității administrației publice locale, alte materiale necesare și utile, fiind obiectiv și legal motivat:

Potrivit:

- OUG nr. 115/2023 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice - „Art. II. - Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”
- O.U.G. nr.53/2024.

Având în vedere dispozițiile art.221 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, membrii comisiei de specialitate a Consiliului Local Tigveni- pentru probleme de dezvoltare economico-socială, buget-finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, amenajarea teritoriului și urbanism, gospodărire comunală, protecția mediului și turism, servicii și comerț (2), participând la lucrările ședinței de comisie și analizând proiectul înaintat de către d-na secretar general Lupu Oana-Maria constatând legalitatea întocmirii proiectului;

În temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv al prevederilor art. 15 alin. (1) lit. b) din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local:

Comisia de specialitate a Consiliului Local Tigveni-pentru probleme de dezvoltare economico-socială, buget-finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, amenajarea teritoriului și urbanism, gospodărire comunală, protecția mediului și turism, servicii și comerț(2) adopta urmatorul aviz:

Art.1. Se avizează favorabil proiectul de hotărâre al consiliului local nr.33/2024 privind aprobarea majorării cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tigveni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Tigveni, incepand cu data de 1 iunie 2024.

Art.2.Prezentul aviz se comunica prin grija secretarului comisiei, in termenul recomandat, secretarului general al comunei Tigveni.

Presedintele Comisiei, **Iordache Vasilescu**

Secretarul Comisiei, **Nicolae Gilcescu**

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TIGVENI

Comisia de specialitate a Consiliului Local Tigveni-pentru învățământ, sănătate și familie, activități social-culturale, culte, muncă și protecție socială, protecție copii, tineret și sport (3)

AVIZUL

Nr.36/27.06.2024

la P.H.C.L.nr.36/2024 privind aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tigveni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Tigveni, incepand cu data de 1 iunie 2024

Proiectul de hotărâre este redactat în conformitate cu normele de tehnică legislativă, fiind însoțit de referat de motivare, raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al autorității administrației publice locale, alte material necesare și utile, fiind obiectiv și legal motivat:

Potrivit:

- OUG nr. 115/2023 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice - „Art. II. - Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

- O.U.G. nr.53/2024.

Având în vedere dispozițiile art.221 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, membrii comisiei de specialitate a Consiliului Local Tigveni pentru învățământ, sănătate și familie, activități social-culturale, culte, muncă și protecție socială, protecție copii, tineret și sport (3), participând la lucrările ședinței de comisie și analizând proiectul înaintat de către d-na secretar general Lupu Oana-Maria constatând legalitatea întocmirii proiectului;

În temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv al prevederilor art.15 alin. (1) lit. b) din Regulamentul de organizare si functionare a consiliului local;

Comisia de specialitate a Consiliului Local Tigveni - pentru învățământ, sănătate și familie, activități social-culturale, culte, muncă și protecție socială, protecție copii, tineret și sport (3) adopta urmatorul aviz:

Art.1. Se avizeaza favorabil proiectul de hotarare al consiliului local nr. 36/2024 privind aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tigveni si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Tigveni, incepand cu data de 1 iunie 2024.

Art.2. Prezentul aviz se comunica prin ~~grifă~~  secretarului comisiei, in termenul recomandat, secretarului general al comunei Tigveni.

Presedintele Comisiei, **Ion Stătescu** 

Secretarul Comisiei, **Elena Popa** 