ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
PRIMĂRIA COMUNEI SĂPATA
Nr. 4189/ 01.10.2026

Veniturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice,
la data de 30 SEPTEMBRIE 2026
conform Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a H.C.L. nr. 2/31.01.2024 și H.C.L. nr. 25/26.06.2024, cu aplicarea Legii nr. 141/2025

Funcții de demnitate publică alese

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunară (lei)
1.	Primar	9660
2.	Viceprimar	7245
3.	Consilier local (10% din indemnizația primarului, pentru participarea la ședințele consiliului local și ale comisiilor de specialitate – art. 212 din OUG nr. 57/2019)	966

Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază gradul II (lei)
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	6135 (gradația 0) – 7638 (gradația 5)

Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariu de bază (lei) – Gradația 0
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	Superior	6135
		S	Principal	6131
		S	Asistent	6127
		S	Debutant	6124
2.	Referent de specialitate	SSD	Superior	5429
		SSD	Principal	5099
		SSD	Asistent	5007
		SSD	Debutant	4914
3.	Referent	M	Superior	5429
		M	Principal	5099
		M	Asistent	5007
		M	Debutant	4914

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad / treaptă	Salariu de bază (lei) – Gradația 0
1.	Consilier al primarului (consilier personal)	S	–	5800
2.	Bibliotecar	M	–	4389
3.	Șofer I (transport școlar)	M, G	I	4332
4.	Șofer II (buldoexcavator)	M, G	II	5370
5.	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M, G	–	3812

Salariile de bază sunt cele corespunzătoare gradației 0; pentru gradațiile 1–5 de vechime în muncă salariul de bază se majorează potrivit art. 10 din Legea nr. 153/2017 (gradația 1: 7,5%; gradațiile 2–5: câte 5% față de gradația anterioară), conform grilelor anexate la hotărârile consiliului local.

Alte drepturi:

1. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017: majorarea cu 10% a salariului de bază;
2. Drepturi salariale pentru activitatea desfășurată de persoanele nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, conform art. 16 din Legea nr. 153/2017 și art. 4 din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G. nr. 234/2023: majorarea cu până la 50% a salariului de bază, stabilită lunar în funcție de orele efectiv lucrate în proiecte; majorarea indemnizației primarului și viceprimarului cu până la 50%, potrivit art. 6 și anexei lit. B la Regulamentul-cadru, în funcție de numărul și valoarea proiectelor aflate în implementare;
3. Indemnizația de hrană conform art. 18 din Legea nr. 153/2017, menținută la nivelul lunii decembrie 2023: 347 lei lunar, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat;
4. Spor pentru munca prestată în timpul nopții, de 25% din salariul de bază pentru orele lucrate în intervalul 22,00–6,00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art. 20 din Legea nr. 153/2017;
5. Indemnizație de concediu de odihnă, potrivit Codului muncii și Codului administrativ; vouchere de vacanță potrivit OUG nr. 8/2009, în condițiile și limitele stabilite prin actele normative anuale.

Notă: potrivit art. XVI și art. XVII din Legea nr. 141/2025, în anul 2026 salariile de bază, indemnizațiile și sporurile se mențin la nivelul acordat pentru luna decembrie 2025.

[redacted]
Primar,
Micu Laurențiu-Ionuț
[redacted]

Secretar General Delegat,
Brebu Maria-Larisa
[redacted]