

HOTĂRÂRE

privind aprobarea organigramei, a statului de funcții și
a numărului de personal din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și
serviciilor subordonate Consiliului Local la nivelul UAT Comuna Lerești

Consiliul Local al Comunei Lerești, județul Argeș, întrunit în ședința în data de 14.04.2026,

Având în vedere prevederile:

- OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv art.158, art.370, art.404, art.405, art.408-409, art.518, art.539-541, art. 544, art. 546-547, art.554, art.557, cu modificările și completările ulterioare,
- OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,
- Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- HG nr.427/2001 privind aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap, cu modificările și completările ulterioare,
- HG nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cap. III, art. XIV, alin. (1), art. XVII, alin. (8), art. XVIII, cu modificările și completările ulterioare,
- art. X și art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale,

Luând în considerare:

- referatul de aprobare al Primarului Comunei Lerești nr. 2273/03.04.2026, raportul de specialitate nr. 2274/03.04.2026,
- adresa Instituției Prefectului – Județul Argeș nr.9629/16.03.2026,
- avizele comisiilor de specialitate a Consiliului Local Lerești, județul Argeș,

În temeiul art.129 alin.(2), lit. (a), alin. (3), lit. (c), art.139 alin.(1) și art. 196 alin.(1) lit. (a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă Organigrama aparatului de specialitate al Primarului și serviciilor subordonate Consiliului Local la nivelul UAT Comuna Lerești, conform **Anexei nr.1**, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Se aprobă Statul de funcții al aparatului de specialitate al Primarului și serviciilor subordonate Consiliului Local la nivelul UAT Comuna Lerești, conform **Anexei nr. 2**, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. Prevederile prezentei hotărâri vor fi aduse la îndeplinire de către Primarul Comunei Lerești prin compartimentele de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Lerești.

Art.4. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abroga orice alte dispoziții contrare.

Art.5. Prezenta va fi comunicată Primarului Comunei Lerești, Instituției Prefectului – Județul Argeș, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, și va fi afișată pentru aducere la cunoștință publică.

INIȚIATOR,
PRIMAR,
TOADER MARIAN

AVIZAT,
SECRETAR GENERAL AL UAT,
SOCEANU ILEANA

ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
UAT COMUNA LERESTI

PRIMAR

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei, a statului de funcții și
a numărului de personal din cadrul aparatului de specialitate al Primarului
și serviciilor subordonate Consiliului Local la nivelul UAT Comuna Lerești

În conformitate cu art. 404-405 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, "Gestiunea curentă a resurselor umane, inclusiv a funcțiilor publice este organizată și realizată, în cadrul fiecărei autorități și instituții publice, de către un compartiment specializat, care colaborează cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici. Structura de posturi se stabilește pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3), precum și prin raportare la activitățile desfășurate de categoriile de personal prevăzute la art. 382."

În data de 24.02.2026 a fost adoptată O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

În conformitate cu prevederile art. XL, alin. 1-3, alin. 6-7 din ordonanță, „(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (81) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%.

(2) În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I, prefectii comunică numărul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială. În prealabil stabilirii numărului maxim de posturi, prefectii verifică stabilirea numărului de posturi conform pct. 3 și pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice“.

(6) Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

(7) În aplicarea alin. (1) și (3) autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:

a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

Totodată, în conformitate cu prevederile art. 391 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

- a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 7 posturi de execuție;
- b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 15 posturi de execuție;
- c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 25 de posturi de execuție.

În conformitate cu prevederile art. 129 alin. 2 lit. "a" și alin. 3 lit. "c" din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Consiliul Local exercită următoarele categorii de atribuții:

atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local și "aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora".

Deoarece numărul și structura de posturi și funcții actuală este necesar să fie armonizată cu constrângerile legislative în vigoare, știind că una dintre atribuțiile esențiale ale autorităților administrației publice locale este aceea de a stabili, fără a aduce atingere dispozițiilor generale prevăzute de lege, structurile interne în vederea adaptării acestora la nevoile lor specifice și asigurării unei gestiuni eficiente, se impune reorganizarea autorității publice, reorganizare ce are ca obiectiv redimensionare corectă și concretă a atribuțiilor fiecărei structuri funcționale, atribuții repartizate pe un număr corespunzător de posturi cu nivel de complexitate și responsabilitate optimizat.

Având în vedere cele menționate mai sus, se propun unele modificări în structura organizatorică (organigrama – Anexa nr.1) și statul de funcții al aparatului specialitate (Anexa nr.2).

Modificările majore privesc desființarea unei structuri, desființarea unor posturi, precum și redenumirea unor structuri, toate în conformitate cu prevederile Codului administrativ, pentru asigurarea unei funcționalități optime la nivelul unității administrativ-teritoriale, prin asigurarea unei resurse administrative în măsură să susțină punerea în aplicare a activităților date în competența primarului și îndeplinirea atribuțiilor acestuia.

Fată de organigrama actuală, organigrama supusă aprobării vizează, în ceea ce înseamnă desființare/înființare structuri, desființare/înființare posturi, **modificări pentru încadrarea în constrângerile prevăzute de OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.**

Fată de cele prezentate, în baza prevederilor art. 136, alin.(8), lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, supun spre aprobarea dumneavoastră proiectul de hotărâre alăturat privind aprobarea organigramei, a statului de funcții și a numărului de personal din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și serviciilor subordonate Consiliului Local la nivelul UAT Comuna Lerești.

PRIMAR,
MARIAN TOADER

Nr. 2273/03.04.2026

ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
UAT COMUNA LEREȘTI

APROB,
PRIMAR,
TOADER MARIAN

CONSILIER,
STEFAN IONELA ADRIANA

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei, a statului de funcții și a numărului de personal din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și serviciilor subordonate Consiliului Local la nivelul UAT Comuna Lerești

Legislația care reglementează structura și numărul de posturi precum și categoria de funcții din cadrul UAT-urilor, implicit și cele referitoare la aparatul de specialitate al Primarului, este reprezentată în principal de:

1. Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordonanța de Urgență nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cap. III, art. XIV, alin. (1), art. XVII, alin. (8), art. XVIII, cu modificările și completările ulterioare,
5. OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,
6. art. X și art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

În conformitate cu prevederile art. 129 al OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale. Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții: atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local. (...) În exercitarea atribuțiilor menționate, consiliul local: aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora.

Drept urmare, se impun următoarele modificări față de structura aprobată care este în vigoare la momentul actual:

- I. structura **COMPARTIMENT JURIDIC, MONITORIZAREA PROCEDURILOR ADMINISTRATIVE, REGISTRATURA SI ARHIVA:**
 - **desființare structură;**
 - **desființare post Consilier juridic – vacant**
- II. structura **COMPARTIMENT CULTURA, BIBILOTECA SI SPORT:**
 - **redenumire structură în COMPARTIMENT REGISTRATURA, ARHIVA, CULTURA, BIBILOTECA SI SPORT**
- III. structura **COMPARTIMENT ADMINISTRATIV, ÎNTREȚINERE ȘI GOSPODĂRIRE COMUNALĂ:**
 - **desființare post Muncitor – vacant**
- IV. structura **COMPARTIMENT TEHNIC, MEDIU, URBANISM SI AMENAJAREA TERITORIULUI:**
 - **desființare post Consilier – vacant**

V. structura **COMPARTIMENT COMPARTIMENT DEZVOLTARE LOCALA, PROIECTE CU FINANTARE EXTERNA, RESURSE UMANE SI RELATII CU PUBLICUL:**

- **redenumire structură în COMPARTIMENT DEZVOLTARE LOCALA, RESURSE UMANE, RELATII CU PUBLICUL SI MONITORIZAREA PROCEDURILOR ADMINISTRATIVE**

Potrivit prevederilor OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

"ART.III alin. (1) din pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege, la stabilirea numărului de posturi din aparatul de specialitate al primarului, precum și din instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative, autoritățile administrației publice locale se încadrează în numărul maxim de posturi determinat potrivit anexei care face parte integrantă din OUG nr. 63/2010

De asemenea, în conformitate cu dispozițiile art. ART.III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, numărul maxim de posturi al unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, stabilit potrivit pct. 1 din anexă, **se revizuieste anual de către prefect conform alin. (8), numai în cazul în care numărul maxim de posturi, rezultat ca urmare a creșterii numărului de locuitori, este mai mare decât cel stabilit în anul anterior."**

Conform adresei Instituției Prefectului – Județul Argeș nr. 9629/16.03.2026 privind situația actualizată a numărului de posturi, **nr. maxim de posturi stabilit pentru UAT Comuna Lerești este de 30 de posturi**, care cuprinde inclusiv funcțiile de demnitate publică (primar și viceprimar), **număr care va fi diminuat cu 10%**, conform prevederilor Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cap. III, art. XIV, alin. (1), art. XVII, alin. (8), art. XVIII, rezultând un **număr maxim de 27 de posturi**, iar începând cu data intrării în vigoare a OUG nr. 7/2026, **se aplica o reducere de 30% la numărul maxim de posturi diminuat cu 10%**, rezultând un **număr maxim de 19 posturi**.

Sintetic, situația comunicată de către Instituția Prefectului, se prezintă după cum urmează:

Categoria de posturi	Numărul de posturi alocat
Numărul maxim de posturi determinat potrivit punctului 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	30
Numărul maxim de posturi determinat potrivit punctului 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 redus cu 10%, conform Legii nr.296/2023)	27
Numărul maxim de posturi determinat potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026	19
Numărul maxim de posturi determinat potrivit punctului 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică	0
Numărul maxim de posturi determinat potrivit punctului 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 pentru serviciul public de poliție locală	0
Numărul maxim de posturi determinat potrivit punctului 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 pentru proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile – doar pentru perioada implementare *	5
Numărul maxim de posturi determinat potrivit punctului 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 pentru microbuze/ autobuze școlare	2
Numărul maxim de posturi determinat potrivit punctului 6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 pentru proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate post-implementare înființarea unor posturi	0
Numărul maxim total de posturi	26

Conform prevederilor art. XL, alin. (7), lit. b) al O.U.G. nr. 7/2026 "autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege."

Reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului și a structurilor subordonate se realizează în vederea încadrării în numărul maxim de posturi comunicat, cu respectarea prevederilor art. XL alin. (7) din O.U.G. nr.7/2026, după cum urmează:

a) prin desființarea unor posturi vacante;

b) prin aplicarea prevederilor art. XL, alin. (7) lit. b) din O.U.G. nr.7/2026, în sensul că reducerea numărului de posturi poate fi realizată prin diminuarea posturilor la toate structurile prevăzute în anexa la O.U.G. nr. 63/2010.

Sintetic, propunerea de reorganizare se prezintă după cum urmează:

Categoria de posturi	Numărul de posturi alocat	Operațiune propusă	Numărul de posturi rezultat
Numărul maxim de posturi determinat potrivit punctului 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	30	-	30
Numărul maxim de posturi determinat potrivit punctului 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 redus cu 10%, conform Legii nr.296/2023)	27	-	27
Numărul maxim de posturi determinat potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026	19	Desființare 3 posturi vacante, suplimentare cu 2 posturi, în compensare cu 2 posturi reduse la punctul 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 pentru microbuze/ autobuze școlare	21
Numărul maxim de posturi determinat potrivit punctului 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică	0	-	0
Numărul maxim de posturi determinat potrivit punctului 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 pentru serviciul public de poliție locală	0	-	0
Numărul maxim de posturi determinat potrivit punctului 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 pentru proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile – doar pentru perioada implementare *	5	Reducere 5 posturi având în vedere ca proiectele finanțate din fonduri externe nerambursabile au ca termen de finalizare luna Iulie anul curent	0
Numărul maxim de posturi determinat potrivit punctului 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 pentru microbuze/ autobuze școlare	2	Reducere 2 posturi	0
Numărul maxim de posturi determinat potrivit punctului 6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 pentru proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate post-implementare înființarea unor posturi	0	-	0
Numărul maxim total de posturi	26		21

Prin excepție, numărul maxim de posturi prevăzut la art. III, alin. (1) din O.U.G. nr. 63/2010 și determinat potrivit pct.1 din Anexa la actul normativ menționat, nu se aplică și capitolului bugetar: "Învățământ" finanțat din bugetele locale, "Cultura", "Sănătate", "Asigurări și asistență socială", "Servicii publice de interes local sau județean specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective", așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. A) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr.51/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare.

La nivelul UAT Comuna Lerești este organizat și funcționează Centrul de asistență de tip "After-school", care are prevăzut un număr de 3 posturi, posturi care se adaugă numărului maxim total de posturi. Totodată, la nivelul UAT Comuna Lerești este organizat și funcționează Compartiment Asistenți personali, cu un număr propus de 26 de posturi, posturi care se adaugă numărului maxim total de posturi, posturi stabilite potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

Categoria de posturi exceptate	Numărul de posturi alocat	Operațiune propusă	Numărul de posturi rezultat
Asigurări si asistenta sociala, din care	29	-	29
Centrul de asistență de tip "After-school"	3	-	3
Asistenți personali	26	-	26

Potrivit prevederilor **art. 402 alin. (1)** din OUG nr. 57/2019 *privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*, denumit în continuare *Codul administrativ*, pentru funcțiile publice prevăzute la **art. 385 alin. (1) - (2)**, autoritățile și instituțiile publice au obligația de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici **avizul** privind stabilirea funcțiilor publice.

Nu există obligația solicitării avizului prealabil decât pentru instituțiile și autoritățile publice centrale și teritoriale prevăzute la art. 385 alin.(1)-(2), nu și pentru instituțiile și autoritățile publice locale prevăzute de art. 385 alin.(3).

În conformitate cu dispozițiile "procedurii de stabilire și revizuire a structurii de funcții publice și de modificare a calității posturilor" - **art. 409** din *Codul administrativ*, **autoritățile și instituțiile publice comunică** Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de **10 zile lucrătoare** de la dispunerea măsurii prin act administrativ, **orice modificare intervenită în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice. Modificările intervenite în situația funcționarilor publici se fac prin acte administrative care privesc numirea în funcția publică, modificarea, suspendarea, sancționarea disciplinară, respectiv încetarea raporturilor de serviciu. Modificările intervenite în situația funcțiilor publice se fac prin acte administrative emise în următoarele situații:**

- a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și a promovării în grad profesional a funcționarilor publici;
- b) **transformarea unei funcții publice vacante** într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.
- c) **modificarea calității posturilor** în condițiile prevăzute la art. 405-407.

În baza dispozițiilor art. 405 și art. 407 din *Codul administrativ*, **stabilirea structurii de funcții publice** se realizează pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3), precum și prin raportare la activitățile desfășurate de categoriile de personal prevăzute la art. 382, pentru fiecare autoritate și instituție publică, prin act administrativ al conducătorului acesteia, respectiv prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local.

Potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Astfel, **organigrama, statul de funcții și numărul de personal din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și serviciilor subordonate Consiliului Local la nivelul UAT Comuna Lerești**, în forma propusă, se prezintă după cum urmează:

Aleși locali:	1 funcție Primar 1 funcție Viceprimar	13 funcții consilier local
Funcționari publici:	11 funcții publice	(9 ocupate/ 2 vacante)
Personal contractual:	8 funcții contractuale	(6 ocupate/ 2 vacante)
Personal contractual: (asistență socială)*	3 funcții contractuale	(1 ocupată/ 2 vacante)
Personal contractual (asistenți personali)*	26 funcții	(20 ocupate/ 6 vacante)

**posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*

Aceste modificări au loc în cadrul numărului maxim de posturi aprobat pentru UAT – Comuna Lerești cu încadrarea în plafonul cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobate.

Luând în considerare cele menționate anterior, în baza prevederilor art. 136, alin.(8), lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, compartimentul de specialitate a analizat proiectul de hotărâre și apreciind că proiectul de hotărâre este fundamentat cu respectarea prevederilor legale în vigoare, se propune adoptarea acestuia în forma prezentată.

CONSILIER,

POPESCU IOANA-IULIANA