

RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII SNA 2021-2025
la nivelul instituției Comuna Lerești

1. Introducere

Activitatea instituției a vizat, în anul 2024, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public, atât la nivelul personalului instituției, cât și a serviciilor oferite de instituție.

2. Activitati realizate

În vederea aplicării prevederilor Hotărârea nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, instituția a întreprins măsurile necesare în vederea implementării acestei strategii la nivelul instituției.

Astfel, pentru a identifica stadiul de îndeplinire a măsurilor preventive anticorupție stabilite prin Hotărârea nr. 1269/2021, a fost completat un chestionar privind identificarea nevoii de consultanță pentru integritate. În baza acestui chestionar au fost identificate procedurile și activitățile de prevenire a corupției ce pot fi dezvoltate la nivelul instituției. În acest sens a fost elaborat și aprobat Planul de Integritate la nivelul instituției, plan aprobat de primarul instituției.

A fost aprobată Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile și mecanismul de monitorizare a Strategiei.

Prin dispoziție a fost desemnat de asemenea Grupul de lucru pentru implementarea la nivelul instituției a SNA 2021-2025, coordonatorul Planului sectorial, expertul care asigură legătura cu Secretariatul Tehnic precum și persoana responsabilă cu activitatea de publicare a datelor deschise.

Au fost analizate principalele atribuții conform structurii organizatorice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei și al Serviciilor Publice în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat în anul 2024 și au fost stabilite atribuțiile vulnerabile din perspectiva competenței exclusive, puterii de a lua decizii precum și a răspunderii și transparenței.

Pentru atribuțiile vulnerabile au fost stabilite amenințările și măsurile de remediere, fiind finalizată analiza de riscuri și vulnerabilități.

În cursul anului 2024 au avut loc întâlniri cu angajații instituției. În cadrul acestor întâlniri, angajații au fost informați despre procesul de elaborare a planului sectorial și ulterior a fost prezentat planul sectorial și a fost dezbatut raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere a acestora, observațiile și propunerile fiind incluse în variantele finale.

A fost distribuit în cadrul institutiei planul sectorial precum si declaratia de aderare.

Prin dispozitia nr. 245/2022 au fost desemnate persoanele care asigura prevederile legale privind declaratiile de avere si declaratiile de interese conform prevederilor Legii 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea ANI cu modificarile si completarile ulterioare.

Au fost afisate pe site-ul institutiei declaratiile de avere si de interese.

În ceea ce priveste transparenta în procesul decizional si accesul la informatiile publice au fost afisate pe site-ul institutiei rapoartele privind solicitarile formulate în baza Legii 544/2001 fiind asigurata de asemenea respectarea prevederilor privind transparenta procesului decizional.

Au fost intensificate activitatile de implementare si dezvoltare a standardelor de management/ control intern la nivelul ordonatorului principal de credite si a institutiilor subordonate si elaborarea procedurilor, formalizate pe activitati în acord cu specificul institutiei.

S-a întocmit registrul de riscuri, au fost identificate functiile sensibile, urmând ca în perioada urmatoare sa fie emisa dispozitia Primarului privind desemnarea persoanei responsabile cu registrul riscurilor.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nu au fost.

4. Bune practici

Nu au fost demarate și nu au avut loc în anul 2024 activități strict pe line anticoruptie.

5. Dificultăți întâmpinate

Nu am avut.

6. Alte comentarii (dacă e cazul)

Nu am avut în anul 2024 situații în care să fim nevoiți să recuperăm sume cu titlu de despăgubiri sau prejudicii care să fi fost cauzate institutiei noastre prin săvârșirea unor fapte penale.

Nu am avut în anul 2024 incidente în ceea ce privește integritatea.

[Redacted]
[Redacted]
Primar, [Redacted]
[Redacted]
Toader Marian [Redacted]
[Redacted]

Coordonator SNA, [Redacted]

Soceanu Ileana [Redacted]

**RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025 PLANUL DE INTEGRITATE
la nivelul UAT Comuna Leresti**

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

La nivelul UAT Comuna Leresti a fost adoptat Planul de integritate al implementării SNA 2021-2025 la nivelul UAT comuna Leresti de către Grupul de lucru și coordonatorul SNA la nivelul UAT Comuna Leresti și aprobat de conducerea UAT Comunei Leresti, prin Dispoziția nr.550/21.12.2022.

Planul de integritate al implementării SNA 2021-2025 la nivelul UAT Comuna Leresti a fost distribuit în cadrul instituției.

Totodată, document a fost aprobat și publicat pe pagina web a instituției în conformitate cu art. 6 alin. (2) din HG 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia "Planurile de integritate se aprobă prin ordin sau decizie a conducerii instituțiilor și autorităților, respectiv a întreprinderilor publice prevăzute la alin. (1)".

Persoanele desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate au fost numite prin OMPE nr. 1615/2022, în conformitate cu art. 6 alin. (2) din HG 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia "Prin actul prevăzut la alin. (2) se desemnează coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, precum și persoanele de contact, la nivel de funcție de execuție. Atribuțiile persoanelor astfel desemnate se detaliază prin ordin, decizie sau fișa postului, după caz".

A fost elaborat planul de integritate în conformitate cu prevederile din ROF și atribuțiile fișelor de post. Documentul a fost publicat pe site.

Responsabilii cu implementarea acestei măsuri sunt angajații din cadrul UAT Comuna Leresti, coordonatorul SNA la nivelul UAT Comuna Leresti / Grup de lucru SNA și conducerea instituției care au implementat în termenul legal această măsură.

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa sna@just.ro.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

S-a respectat termenul legal, precum și cel din planul de integritate al SNA 2021-2025 la nivelul MIPE, aprobat prin OMIPE nr. 1615/2022.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

**RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025 PLANUL DE INTEGRITATE
la nivelul UAT Comuna Leresti**
FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației
privind asumarea unei agende de integritate organizationala

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

La nivelul UAT Comuna Leresti a fost adoptata Declaratia privind asumarea
agendei organizationala in coordonatele Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-
2025. Documentul a fost publicat pe site.

<https://www.cjarges.ro/en/web/leresti/strategia-nationala-anticoruptie>

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul
implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu este cazul

4. Costurile implementării

Conform alocarii bugetare institutionale

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa sna@just.ro.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

S-a respectat termenul legal, precum și cel din planul de integritate al SNA 2021-2025 la nivelul MIPE, aprobat prin OMIPE nr. 1615/2022.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

**RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025 PLANUL DE INTEGRITATE
la nivelul UAT Comuna Leresti**

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și
adoptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou aparute

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☒ în curs de
implementare

În urma evaluării anuale a planului de integritate se va face actualizarea
acestuia.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul
implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa sna@just.ro.

S-a respectat termenul legal, precum și cel din planul de integritate al SNA 2021-2025 la nivelul MIPE, aprobat prin OMIPE nr. 1615/2022.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

**RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025 PLANUL DE INTEGRITATE
la nivelul UAT Comuna Leresti**

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea
riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și
control al caestora , conform HG.nr.599/20218

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☒ în curs de
implementare

La nivelul UAT Comuna Leresti a fost adoptat Planul de integritate al
implementării SNA 2021-2025.

Totodată, documentul a fost aprobat și publicat pe pagina web a instituției în
conformitate cu art. 6 alin. (2) din HG 1269/2021 privind aprobarea Strategiei
Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia "Planurile
de integritate se aprobă prin ordin sau decizie a conducerii instituțiilor și
autorităților, respectiv a întreprinderilor publice prevăzute la alin. (1)".

Persoanele desemnate pentru monitorizarea implementării planului de
integritate au fost numite prin OMIPE nr. 1615/2022, în conformitate cu art. 6
alin. (2) din HG 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale
Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia "Prin actul prevăzut
la alin. (2) se desemnează coordonatorul implementării planului de integritate,
la nivel de funcție de conducere, precum și persoanele de contact, la nivel de
funcție de execuție. Atribuțiile persoanelor astfel desemnate se detaliază prin
ordin, decizie sau fișa postului, după caz".

La nivelul UAT Comuna Leresti, în anul 2023, procesul de gestionare a riscurilor
de corupție s-a desfășurat în conformitate cu legislația incidentă în materie (HG.
nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și
a documentelor aferente acesteia, precum și HG. nr. 599/2018 pentru aprobarea
Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților
și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a
probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare
a impactului în situația materializării riscurilor de corupție formatul registrului
riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluarea a
incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale,
împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate)
și proceduri operaționale elaborate de către structurile din cadrul UAT Comuna

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa sna@just.ro.

Leresti (cele care fac referire la prevenirea și depistarea indicilor de fraudă, a conflictului de interese și incompatibilități).

□ Activitatea de management al riscurilor de corupție s-a realizat prin parcurgerea următoarelor etape:

□ etapa 1: pregătirea activităților structurilor din cadrul UAT Comuna Leresti;

□ etapa 2: identificare riscuri de corupție la nivelul structurilor din cadrul UAT Comuna Leresti;

□ etapa 3: evaluarea riscurilor de corupție la nivelul structurilor din cadrul UAT Comuna Leresti;

□ etapa 4: determinarea implementării măsurilor de prevenire și control la nivelul fiecărei structuri din cadrul UAT Comuna Leresti;

□ etapa 5: monitorizare și revizuire periodică a riscurilor de corupție de către fiecare structură din cadrul UAT Comuna Leresti MIPE și declararea acestora la Grupul de lucru SNA;

□ etapa 6: completare și actualizare/reevaluare a registrului riscurilor de corupție la nivelul structurilor și ulterior membrii desemnați în Grupul de lucru pentru implementarea SNA 2021-2025 la nivelul MIPE aprobat prin OMIPE nr. 194/2023 au transmis registrul riscurilor completat la nivelul fiecărei structuri.

Identificarea descrierea riscurilor constă în evidențierea amenințărilor de corupție, precum a vulnerabilităților/cauzelor prezente în cadrul activităților curente ale structurilor MIPE care ar putea conduce la săvârșirea unor fapte de corupție.

A fost elaborat Registrul riscurilor de corupție, prevăzut la art. 17 din H.G. nr. 599/2018 și acesta a fost actualizat/modificat/revizuit.

2) Pentru identificarea amenințărilor de corupție se desfășoară următoarele activități:

a) Chestionarea angajaților structurilor din cadrul UAT Comuna Leresti.

b) Descrierea situațiilor care ar putea genera amenințări de corupție. În acest context, pentru identificarea opiniilor cu privire la riscurile de corupție eficacitatea măsurilor de prevenire și control existente, membrii Grupului realizează registrul riscurilor de corupție la nivelul structurii pe baza informațiilor primite de la angajații din cadrul structurii pe care o reprezintă, apoi le supune spre aprobare conducătorilor structurii și în final se transmite, pentru a se elabora registrul riscurilor de corupție la nivelul UAT Comuna Leresti. În vederea elaborării registrului riscurilor de corupție membrii Grupului de lucru iau în calcul următoarele aspecte:

- sursele posibile de riscuri de corupție la care personalul poate fi expus: persoane/beneficiarii/partenerii, grupuri interesate de serviciile oferite, avantajele sau dezavantajele potențiale pentru terți, materiale ori de altă natură, ce pot fi generate de activitățile structurii;

- acțiunile ori demersurile care ar putea fi puse în practică pentru atingerea obiectivelor infracționale;
- faptele de corupție care au fost comise anterior în cadrul domeniului de activitate;
- cazurile de conduită necorespunzătoare sau încălcări ale procedurilor, înregistrate la nivelul structurii.

Completarea Planului de implementare a măsurilor de control pentru minimizarea riscurilor de corupție identificate la nivelul structurii se realizează de către membrii Grupului de lucru cu următoarele elemente: Denumirea riscului de corupție, Măsuri de control, Responsabil pentru implementare, Termen de implementare, Observații.

Membrii Grupului de lucru vor completa o situație privind riscuri de corupție identificate la nivelul structurii în care își desfășoară activitatea, referitoare la probabilitate, impactul și nivel de expunere, care sunt domeniile de activitate aferente riscurilor de corupție, considerentele în baza cărora au fost identificate riscurile la nivelul structurii, pașii parcurși în activitatea de management a riscurilor de corupție, evaluarea/reevaluarea anuală a riscurilor de corupție, precum și măsurile destinate să îmbunătățească procesul de prevenire a corupției la nivelul structurii.

În conformitate cu prevederile art. 6 alin. 1 din HG 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia s-a elaborat Planului de integritate SNA 2021-2025 la nivelul UAT Comuna Leresti, care a fost adaptat la riscurile și vulnerabilitățile depistate în cadrul structurilor din UAT Comuna Leresti, prin consultarea Grupului de lucru și elaborarea atât a Registrului de riscuri de corupție la nivelul UAT Comuna Leresti de către Grupului de lucru SNA 2021-2025, cât și a Planului de integritate SNA 2021-2025.

Totodată, în elaborarea registrului riscurilor de corupție, Grupului de lucru a implementat măsurile de remediere a vulnerabilităților specifice identificate și s-au identificat, analizat, evaluat și monitorizat riscurile de corupție, precum s-a stabilit și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018.

Totodată, precizăm faptul că, **nu au existat riscuri** -caracter formal al demersului în absența aplicării metodologiei de aplicare a riscurilor.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul

--

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul

4. Costurile implementării

Resursa umană implicată a utilizat resursele materiale și informatice existente în dotare (mobilier, calculatoare, servicii internet), fără a fi necesară alocarea de resurse materiale suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

S-a respectat termenul legal, precum și cel din planul de integritate al SNA 2021-2025 la nivelul MIPE, aprobat prin OMIPE nr. 1615/2022.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor	Număr de sesizări privind încălcări ale codului : 0 Număr de sesizări soluționate: 0 Durata medie a procedurilor: n/a Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului: n/a Număr de decizii infirmate în instanță: n/a Gradul de cunoaștere de către angajați a codului : 100% Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 0
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri,	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere: 29 Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere: 1 Număr de sesizări ale ANI: n/a Număr de decizii ANI privind personalul instituției: n/a Număr de decizii ale ANI puse în aplicare: n/a Număr de consultații oferite de persoanele responsabile

		prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese: 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor : 100% Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 0
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Număr de cadouri înregistrate în registru: 0 Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției: 0 Număr de cadouri păstrate de angajat: 0 Valoarea totală a cadourilor primite :0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor: 100% Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
4.	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese: 29 Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese: 1 Număr de declarații de abținere Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese: 0 Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese: 0

		conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal	Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese: 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese 100% Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 0 Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT: 0 Număr de avertismente de integritate emise: 0 Număr de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT : 0
5.	Consilier de etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de ședințe de consultare: 0 Număr de angajați care au solicitat consiliere: 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic : 100% Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 0
6.	Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative	Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate: 0 Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție: 0 Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități: 0 Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor

		Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	incompatibilități indiferent de calea de sesizare: 0 Număr de decizii confirmate de instanță: 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile : 100% Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 0
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de proiecte de acte normative adoptate 118 Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative 118 Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative 0 Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) 0 Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare 0 Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției 0 Număr de dezbateri publice organizate 0 Număr de participanți la ședințele publice 0 Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile: nu a fost cazul

			Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice 27 Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție 0 Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0 Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției 1 Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor 0 Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența 0
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro: 0 Număr de solicitări de informații de interes public primite: 5 Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal: 5 Număr de reclamații administrative: 0 Număr de reclamații administrative soluționate favorabil: 0 Număr de plângeri în instanță: 0 Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect

			comunicarea de informații de interes public: 0 Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale: 0 Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public : 100%
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	Număr de raportări : 0 Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora: 0 Număr de situații de represalii la locul de muncă: 0 Număr de plângeri depuse în instanță: 0 Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) : n/a Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 0
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice	Număr de încălcări ale regimului legal: 0 Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) : 0 Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe: 0

		naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61] Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74] Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)] Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45] O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)].	
11.	Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	Număr funcții sensibile identificate și inventariate 21 Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile 21
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de riscuri identificate 21 Numărul de masuri de intervenție 0
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în	Numărul de incidente de integritate: 0

autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate: 0 Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate : 0 Numărul de măsuri de control implementate: 0
---	--	--

PRIMAR

TOADER MARIAN



COORDONATOR SNA

SOCEANU ILEANA





UAT COMUNA LEREȘTI

Strada General Vasile Milea, Nr. 353
Comuna Lerești, Județul Argeș, România, 117430

Telefon/ Fax: +40.248.549.201
e-mail: primarie@leresti.cjarges.ro

Nr.764/06.02.2024

CATRE: MINISTERUL DEZVOLTARII, LUCRARILOR PUBLICE SI ADMINISTRSTIEI

Prin prezenta, va comunicam documentele in vigoare aflate la nivelul UAT Comuna Lerești

- Cod intern de etica/deontologic/de conduita; - DA
- Procedura interna privind declaratiile de avere si interese; - DA
- Procedura interna privind declararea cadourilor, respectiv publicarea anuala a inventarului privind bunurile primite cu titlu gratuit pe site-ul institutiei; - DA
- Procedura interna privind consilierea etica, respectiv desemnarea consilierului de etica; - DA
- Procedura interna privind transparenta procesului decizional, respectiv publicarea pe site-ul institutiei a Raportului anual privind aplicarea Legii nr.52/2023, republicata;- DA
- Procedura interna privind accesul la informatiile de interes public, respectiv publicarea pe site-ul institutiei a Raportului anual de evaluare a implemenarii Legii nr.544/2001;- DA
- Procedura interna privind protectia avertizorului de integritate;- DA
- Procedura interna privind situatiile de pantouflage;- DA
- Procedura interna privind functiile sensibile.- DA

Intocmit,
Popescu Catalina

PRIMAR,

Toader Marian

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD), este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

UAT Comuna Lerești, județul Argeș a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal.

Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.