

### HOTĂRÂRE

privind aprobarea organigramei, a statului de funcții și  
a numărului de personal din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și  
serviciilor subordonate Consiliului Local la nivelul UAT Comuna Lerești

Consiliul Local al Comunei Lerești, județul Argeș, întrunit în ședința ordinară în data de 30.01.2025,

Având în vedere prevederile

- OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv a art.158, art.370, art.404, art.405, art.408-409, art.518, art.539-541, art. 544, art. 546-547, art.554, art.557, al
- OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,
- Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- HG nr.427/2001 privind aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap, cu modificările și completările ulterioare,
- HG nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cap. III, art. XIV, alin. (1), art. XVII, alin. (8), art. XVIII, coroborat cu adresa Instituției Prefectului – Județul Argeș nr.10553/29.03.2024,
- OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,
- referatul de aprobare al Primarului Comunei Lerești nr. 671/23.01.2025, raportul de specialitate nr. 672/23.01.2025,
- avizele comisiilor de specialitate a Consiliului Local Lerești, județul Argeș,

În temeiul art.129 alin.(2), lit. (a), alin. (3), lit. (c), art.139 alin.(1) și art. 196 alin.(1) lit. (a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

### HOTĂRĂȘTE :

**Art.1.** Se aprobă Organigrama aparatului de specialitate al Primarului și serviciilor subordonate Consiliului Local la nivelul UAT Comuna Lerești, conform **Anexei nr.1**, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Se aprobă Statul de funcții al aparatului de specialitate al Primarului și serviciilor subordonate Consiliului Local la nivelul UAT Comuna Lerești, conform **Anexei nr. 2**, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.3.** Prevederile prezentei hotărâri vor fi aduse la îndeplinire de către Primarul Comunei Lerești prin compartimentele de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Lerești.

**Art.4.** Prezenta va fi comunicată Primarului Comunei Lerești, Instituției Prefectului – Județul Argeș, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, și va fi afișată pentru aducere la cunoștință publică.

INIȚIATOR,  
PRIMAR,  
MARIAN TOADER

AVIZAT,  
SECRETAR GENERAL AL UAT,  
ILEANA SOCEANU

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL ARGEȘ**  
**UAT COMUNA LERESTI**

**PRIMAR**

---

**REFERAT DE APROBARE**

la proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei, a statului de funcții și  
a numărului de personal din cadrul aparatului de specialitate al Primarului  
și serviciilor subordonate Consiliului Local la nivelul UAT Comuna Lerești

În conformitate cu art. 404-405 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, "Gestiunea curentă a resurselor umane, inclusiv a funcțiilor publice este organizată și realizată, în cadrul fiecărei autorități și instituții publice, de către un compartiment specializat, care colaborează cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici. Structura de posturi se stabilește pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3), precum și prin raportare la activitățile desfășurate de categoriile de personal prevăzute la art. 382."

Deoarece numărul și structura de posturi și funcții actuală nu corespunde nevoilor funcționale ale instituției, știind că una dintre atribuțiile esențiale ale autorităților administrației publice locale este aceea de a stabili, fără a aduce atingere dispozițiilor generale prevăzute de lege, structurile interne în vederea adaptării acestora la nevoile lor specifice și asigurării unei gestiuni eficiente, se impune reorganizarea autorității publice, reorganizare ce are ca obiectiv redimensionare corectă și concretă a atribuțiilor fiecărei structuri funcționale, atribuții repartizate pe un număr corespunzător de posturi cu nivel de complexitate și responsabilitate optimizat.

Având în vedere cele menționate mai sus, se propun unele modificări în structura organizatorică (organigrama – Anexa nr.1) și statul de funcții al aparatului specialitate (Anexa nr.2).

Modificările majore privesc desființarea unei structuri, desființarea unor posturi, precum și înființarea unei structuri și a unui post în cadrul structurii nou-înființate, toate în conformitate cu prevederile Codului administrativ, pentru asigurarea unei funcționalități optime la nivelul unității administrativ-teritoriale, prin asigurarea unei resurse administrative în măsură să susțină punerea în aplicare a activităților date în competența primarului și îndeplinirea atribuțiilor acestuia.

Fată de organigrama actuală, organigrama supusă aprobării vizează, în ceea ce înseamnă desființare/înființare structuri, desființare/înființare posturi, următoarele modificări:

**I. structura ADMINISTRATOR PUBLIC:**

- desființarea structurii **ADMINISTRATOR PUBLIC** și
- desființarea postului de Administrator public - vacant

**II. structura CABINET PRIMAR:**

- înființarea structurii **CABINET PRIMAR** și
- înființarea unui post Consilier;

**III. structura COMPARTIMENT ADMINISTRATIV, ÎNTREȚINERE ȘI GOSPODĂRIRE COMUNALĂ:**

- desființarea unui post de Muncitor - vacant

Fată de cele prezentate supun spre aprobarea dumneavoastră proiectul de hotărâre alăturat privind aprobarea organigramei, a statului de funcții și a numărului de personal din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și serviciilor subordonate Consiliului Local la nivelul UAT Comuna Lerești.

**PRIMAR,**  
**MARIAN TOADER**

### RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei, a statului de funcții și a numărului de personal din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și serviciilor subordonate Consiliului Local la nivelul UAT Comuna Lerești

Legislația care reglementează structura și numărul de posturi precum și categoria de funcții din cadrul UAT-urilor, implicit și cele referitoare la aparatul de specialitate al Primarului, este reprezentată în principal de:

1. Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordonanța de Urgență nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile art. 129 al OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale. Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții: atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local. (...) În exercitarea atribuțiilor menționate, consiliul local: aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora.

Drept urmare, se impun următoarele modificări față de structura aprobată care este în vigoare la momentul actual:

#### I. structura **ADMINISTRATOR PUBLIC:**

- desființarea structurii **ADMINISTRATOR PUBLIC** și
- desființarea postului de Administrator public - vacant

#### II. structura **CABINET PRIMAR:**

- înființarea structurii **CABINET PRIMAR** și
- înființarea unui post Consilier, identificat după cum urmează:

Denumirea completă a funcției: **Consilier**

Caracterul determinat sau nedeterminat al perioadei pentru care a fost înființat postul, precum și, dacă este cazul, data până la care acesta urmează a se regăsi în statul de funcții: **perioada determinată**, corelată cu durata mandatului Primarului (2024-2028)

Posibilitatea ocupării postului inclusiv prin executarea unui contract individual de muncă cu timp parțial, caz în care trebuie specificată fracțiunea de normă: **normă întreagă**

Posibilitatea ocupării postului inclusiv prin executarea unui contract individual de muncă la domiciliu: **nu este cazul**

#### III. structura **COMPARTIMENT ADMINISTRATIV, ÎNTREȚINERE ȘI GOSPODĂRIRE COMUNALĂ:**

- desființarea unui post de Muncitor - vacant

**Potrivit prevederilor OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,**

**"ART.III alin. (1) din pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege, la stabilirea numărului de posturi din aparatul de specialitate al primarului, precum și din instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative, autoritățile administrației publice locale se încadrează în numărul maxim de posturi determinat potrivit anexei care face parte integrantă din OUG nr. 63/2010**

De asemenea, în conformitate cu dispozițiile art. ART.III alin. (8<sup>1</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 *pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*, numărul maxim de posturi al unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, stabilit potrivit pct. 1 din anexă, **se revizuieste anual de către prefect conform alin. (8), numai în cazul în care numărul maxim de posturi, rezultat ca urmare a creșterii numărului de locuitori, este mai mare decât cel stabilit în anul anterior."**

**Conform adresei Instituției Prefectului – Județul Argeș nr.10553/29.03.2024 privind situația actualizată a numărului de posturi pentru anul 2024, nr. maxim de posturi stabilit pentru UAT Comuna Lerești este de 30 de posturi care cuprinde inclusiv funcțiile de demnitate publică (primar și viceprimar), număr care va fi diminuat cu 10%, conform prevederilor Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cap. III, art. XIV, alin. (1), art. XVII, alin. (8), art. XVIII, rezultând un număr maxim de 27 de posturi.**

" art. XVII

(8) Numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8<sup>1</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023."

**Potrivit prevederilor OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,**

**"ART. VI**

(1) În anul 2025, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește de către ordonatorii de credite astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

(2) Dacă în cursul exercițiului bugetar intervin evenimente care conduc la majorarea cheltuielilor de personal aprobate prin buget, ordonatorii de credite dispun măsurile necesare în vederea încadrării în bugetul aprobat, în condițiile legii, recurgând dar fără a se limita la măsurile prevăzute la art. 18 alin. (5) și (6) din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**ART. VII**

(1) Începând cu 1 ianuarie 2025 se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante din autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii."

**Potrivit prevederilor OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,**

**"CAP. II**

Personalul contractual încadrat la cabinetul demnitarilor și aleșilor locali și la cancelaria prefectului

**ART. 544**

Persoanele care au dreptul de a avea cabinet sau cancelarie în subordine

1) Au dreptul la organizarea unui cabinet care funcționează în cadrul instituțiilor pe care le conduc sau în cadrul cărora își desfășoară activitatea: [...]

h) primarii;

**ART. 546**

Numărul de posturi din cadrul cabinetului și cancelariei

Numărul maxim de posturi din cadrul cabinetului, respectiv cancelariei este: [...]

k) 2 posturi pentru cabinetele primarilor comunelor, orașelor, respectiv municipiilor, altele decât cele prevăzute la lit. j), vicepreședinților consiliilor județene, viceprimarilor municipiului București, municipiilor reședință de județ și viceprimarilor sectoarelor municipiului București;

#### ART. 547

Salarizarea personalului din cadrul cabinetului și cancelariei

(1) Salarizarea personalului din cadrul cabinetului, respectiv cancelariei se face potrivit legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(2) Fondurile necesare asigurării bunei desfășurări a activității cabinetului, respectiv cancelariei se asigură din bugetul anual aprobat instituției de către conducătorul acesteia.

#### ART. 539

Clasificarea funcțiilor ce pot fi ocupate de personalul contractual

Personalul contractual poate ocupa următoarele categorii de funcții: [...]

c) funcții ocupate în cadrul cabinetelor demnitarilor și aleșilor locali și în cadrul cancelariei prefectului.

#### ART. 540

Înființarea postului

Pentru posturile prevăzute a fi înființate în vederea ocupării cu personal contractual se menționează în mod distinct în actul de înființare:

a) denumirea completă a funcției;

b) caracterul determinat sau nedeterminat al perioadei pentru care a fost înființat postul, precum și, dacă este cazul, data până la care acesta urmează a se regăsi în statul de funcții;

c) posibilitatea ocupării postului inclusiv prin executarea unui contract individual de muncă cu timp parțial, caz în care trebuie specificată fracțiunea de normă;

d) posibilitatea ocupării postului inclusiv prin executarea unui contract individual de muncă la domiciliu.

#### ART. 541

Rolul și atribuțiile personalului contractual [...]

(2) Rolul personalului contractual care ocupă funcțiile prevăzute la art. 539 lit. c) este de a-l sprijini pe demnitarul sau alesul local la cabinetul căruia este încadrat, respectiv pe prefectul în a cărui cancelarie este încadrat, în realizarea activităților direct rezultate din exercitarea atribuțiilor care îi sunt stabilite prin Constituție sau prin alte acte normative.”

Potrivit prevederilor **art. 402 alin. (1)** din OUG nr. 57/2019 *privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*, denumit în continuare *Codul administrativ*, pentru funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) - (2), autoritățile și instituțiile publice au obligația de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici **avizul** privind stabilirea funcțiilor publice.

**Nu există obligația solicitării avizului prealabil decât pentru instituțiile și autoritățile publice centrale și teritoriale prevăzute la art. 385 alin.(1)-(2), nu și pentru instituțiile și autoritățile publice locale prevăzute de art. 385 alin.(3).**

În conformitate cu dispozițiile ”procedurii de stabilire și revizuire a structurii de funcții publice și de modificare a calității posturilor” - **art. 409** din *Codul administrativ*, autoritățile și instituțiile publice comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de **10 zile lucrătoare** de la dispunerea măsurii prin act administrativ, **orice modificare intervenită în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice. Modificările intervenite în situația funcționarilor publici se fac prin acte administrative care privesc numirea în funcția publică, modificarea, suspendarea, sancționarea disciplinară, respectiv încetarea raporturilor de serviciu. Modificările intervenite în situația funcțiilor publice se fac prin acte administrative emise în următoarele situații:**

a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și a promovării în grad profesional a funcționarilor publici;

b) **transformarea unei funcții publice vacante** într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.

c) **modificarea calității posturilor** în condițiile prevăzute la art. 405-407.

În baza dispozițiilor art. 405 și art. 407 din *Codul administrativ*, **stabilirea structurii de funcții publice** se realizează pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3), precum și prin raportare la activitățile desfășurate de categoriile de personal prevăzute la art. 382, pentru fiecare autoritate și instituție publică, prin act administrativ al conducătorului acesteia, respectiv prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local.

Potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

"Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București."

Astfel, **organigrama, statul de funcții și numărul de personal din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și serviciilor subordonate Consiliului Local la nivelul UAT Comuna Lerești**, în forma propusă, se prezintă după cum urmează:

Aleși locali:	<b>1 funcție Primar</b> <b>1 funcție Viceprimar</b> 13 funcții consilier local
Funcționari publici:	<b>13 funcții publice</b> (10 ocupate/ 3 vacante)
Personal contractual	din care: <b>12 funcții contractuale</b> (9 ocupate/ 3 vacante)
Personal contractual: (asistență socială)*	3 funcții contractuale (1 ocupată/ 2 vacante)
Personal contractual (asistenți personali)*	26 funcții (20 ocupate/ 6 vacante)

*\*posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*

Aceste modificări au loc în cadrul numărului maxim de posturi aprobat pentru UAT – Comuna Lerești cu încadrarea în plafonul cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobate.

Luând în considerare cele menționate anterior, apreciind că proiectul de hotărâre este fundamentat cu respectarea prevederilor legale în vigoare, se propune adoptarea acestuia în forma prezentată.

**CONSILIER,**

IOANA-IULIANA POPESCU